



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2021/22

RELAZIONE TECNICO-FINANZIA DEL D.S.G.A.

(art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007- art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI	i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
VISTO	il CCNL 2016/2018 del 19/04/2018
VISTE	le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
VISTO	il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTE	le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 17 febbraio 2011 e n.7 del 5 aprile 2011;
CONSIDERATA	Intesa tra MIUR e OO.SS. concernente la determinazione dei parametri per il MOF per l'anno scolastico 2021/2022
PRESO ATTO	di quanto comunicato con nota MIUR prot. n.21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per il periodo settembre 2021 - agosto 2022 pari ad € 88.108,43 lordo dipendente;
CONSIDERATE	le economie presenti nel piano di consultazione del riparto in SIDI: FIS € 7.056,79 (L.D.) corrispondente a LORDO STATO € 9.364,36;
VISTI	i verbali del Collegio dei Docenti del 10/09/2021 e del 28/09/2021 , in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
	i verbali e le delibere del Consiglio di Istituto del 08/10/2021 e 29/10/2021 in cui:
	1. sono state confermate le linee generale per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021-22;
	2. sono state approvate le attività proposte dal Collegio dei Docenti per la loro pertinenza rispetto alle linee di indirizzo ed alle finalità generali del POF;
	3. è stata adottata la revisione del POF 2021-22;
VISTO	il piano annuale delle attività del personale docente;
VISTO	il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
TENUTO CONTO	che le unità di personale interessato sono complessivamente n° 119, di cui n° 89 docenti e n° 29 di personale ATA compreso il DSGA;
VISTO	il Regolamento d'istituto
VISTO	il D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n.7 - Dipartimento per la Funzione Pubblica
VISTA	la Legge 107 del 13/07/2015

- VISTA** i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1 comma 128 L. 160/2019, meglio conosciuta come Legge di Bilancio 2020, che ha stabilito che “le risorse finanziarie iscritte nel fondo di cui all’art. 1 comma 126 della legge 13 luglio 2015 n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione”
- VISTA** la circolare MEF n°25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30/03/2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l’anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		Risorse Lordo Dipendente	Risorse Lordo Stato
a.	per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 55.736,83	€ 73.962,77
b.	per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.088,41	€ 1.444,32
c.	per le funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa	€ 3.970,54	€ 5.268,91
d.	per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.293,15	€ 4.370,01
f.	per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.340,37	€ 3.105,67
g.	per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell’art. 1, comma 126 della legge n. 107/2015	€ 12.234,07	€ 16.234,61
Totale a disposizione		€ 78.663,37	€ 104.386,29

SEZIONE II

Risorse Variabili

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		Risorse Lordo Dipendente	Risorse Lordo Stato
e.	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.388,27	€ 3.169,23
	Fondi da Enti Locali	€ 0,00	€ 0,00
k.	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 7.056,79	€ 9.364,36
	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 3.652,63	€ 4.847,04

	<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>	<i>Pratica Sportiva</i>	€ 1.041,80	€ 1.382,47
	<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>	<i>Ore di sostituzione doc.</i>	€ 2.362,36	€ 3.134,85
	Totale a disposizione		€ 9.445,06	€ 12.533,59

SEZIONE III

Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE ANNO SCOLASTICO 2021/2022	Risorse Lordo Dipendente	Risorse Lordo Stato
A. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 78.663,37	€ 104.386,29
B. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 9.445,06	€ 12.533,59
C. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 88.108,43	€ 116.919,88

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE ANNO SCOLASTICO 2021/2022	Risorse Lordo Dipendente	Risorse Lordo Stato
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, i. e j. CCNL 29/11/2007)	€ 4.824,73	€ 6.402,42
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 943,60	€ 1.252,16
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.340,37	€ 3.105,67
TOTALE	€ 8.108,70	€ 10.760,25

SEZIONE II

Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

PERSONALE DOCENTE	Risorse disponibili	
	(Lordo dipendenti)	(comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.800,00	€ 3.715,60
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 34.300,00	€ 45.516,10
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.925,00	€ 2.554,47
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 892,70	€ 1.184,61
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.970,54	€ 5.268,91
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.088,41	€ 1.444,32
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.671,79	€ 2.218,46
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
valorizzazione del personale scolastico (docenti) , ai sensi della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249	€ 8.563,85	€ 11.364,23
TOTALE COMPLESSIVO	€ 55.212,29	€ 73.266,70

Personale ATA:

PERSONALE ATA	Risorse disponibili	
	(Lordo dipendenti)	(comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e. CCNL 29/11/2007)	€ 17.000,00	€ 22.559,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k. CCNL 29/11/2007)	€ 107,59	€ 142,77
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, i. e j. CCNL 29/11/2007)	€ 4.824,73	€ 6.402,42
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 943,60	€ 1.252,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g. CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c omma 2, lettera h. CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) comprensivo di € 3.134,56 quota FIS ATA destinata a remunerare tali incarichi	€ 3.293,15	€ 4.370,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio , a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 716,48	€ 950,77
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l. CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
valorizzazione del personale scolastico (personale ATA) , ai sensi della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249	€ 3.670,22	€ 4.870,38
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.555,77	€ 40.547,51

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare: NEGATIVO

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE ANNO SCOLASTICO 2021/2022	Risorse	Risorse
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale docente	€ 55.212,29	€ 73.266,70
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 30.555,77	€ 40.547,51
SOSTITUZIONE ORE COLLEGHI ASSENTI	€ 2.340,37	€ 3.105,67
TOTALE	€ 88.108,43	€ 116.919,88
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

SEZIONE VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 116.919,88 (Lordo stato)** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 115.592,50 (Lordo stato)**, (in percentuale: 98,86%).

	Risorse Lordo Dipendente	Risorse Lordo Stato	%
Disponibilità Quantificata	88.108,43 €	116.919,88 €	
Utilizzazione Prevista	87.108,14 €	115.592,50 €	98,86%
ECONOMIE 22/23	1.000,29 €	1.327,38 €	

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

A.S. 2020/2021				A.S. 2021/2022			
Fondo disponibile Lordo Dipendente	Fondo speso Lordo Dipendente	Fondo disponibile Lordo Stato	Fondo speso Lordo Stato	Fondo disponibile Lordo Dipendente	Fondo impegnato Lordo Dipendente	Fondo disponibile Lordo Stato	Fondo impegnato Lordo Stato
€ 90.636,21	€ 83.579,42	€ 120.274,25	€ 110.909,89	€ 88.108,43	€ 87.108,14	€ 116.919,88	€ 115.592,50

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Disponibilità cedolino unico

	Lordo Dipendente in €	Lordo Stato in €
Fondo d'istituto, funzioni strumentali docenti, incarichi specifici	€ 78.663,37	€ 104.386,29
Somme non utilizzate anni precedenti	€ 7.056,79	€ 9.364,36
TOTALE	€ 85.720,16	€ 113.750,65

Disponibilità in Progetti Specifici del Programma annuale

	Lordo Dipendente in €	Lordo Stato in €
Forte processo immigratorio a.s. 21/22	€ 2.388,27	€ 3.169,23
TOTALE	€ 2.388,27	€ 3.169,23

TOTALE DISPONIBILE AS 21-22		TOTALE IMPEGNATO AS 21-22		DISPONIBILITÀ AS 22-23	
Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
€ 88.108,43	€ 116.919,88	€ 87.108,14	€ 115.592,50	€ 1.000,29	€ 1.327,38

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal Consiglio di Istituto in data 14/02/22 (ovviamente in modo "virtuale", in quanto i finanziamenti/pagamenti avvengono esclusivamente tramite il M.E.F.) e oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 30/03/2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A.S. 2020/2021		
Totale Impegnato Lordo Dipendente	Totale Liquidato Lordo Dipendente	Giacenze Economie Riassegnate nel 20/21 Lordo Dipendente
€ 90.636,21	€ 83.579,42	€ 7.056,79

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "P. Aldi" di Manciano per l'anno scolastico 2021/2022 siglata in data 30/03/2022.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di C.I.I., viene redatta al fine di ottenere il visto di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Il D.S.G.A.
Fabiola Magrini
