



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo "G.Civinini"
Piazza Cavalieri Vittorio Veneto, 7 - 58010 Albinia (GR)
C.F. 91011040531 – Codice Univoco Ufficio:UFEH5Z
Tel. 0564/870157-Fax. 0564/872061
e.mail:gric81600v@istruzione.it
gric81600v@pec.istruzione.it
Sito web: www.icalbinia.it

Istituti Scolastici ambito 10 - Grosseto

I.C. "Vannini - Lazzaretti" - C. Piano
I.C. "G. Mazzini" - Porto Santo Stefano
I.C. "Umberto I°" - Pitigliano
I.C. "P. Aldi" - Manciano
I.C. "M. Pratesi" - Santa Fiora
I.C. "Don Milani" - Orbetello
I.C. Monte Argentario-Giglio
I.C. Grosseto 6
I.C. Grosseto 1 - "A. Manzi"
I.C. Grosseto 4
I.S.I.S. "Da Vinci-Fermi"
I.S.I.S. "P. Aldi"
I.S.I.S. "L. II° di Lorena"
I.S.I.S. "F. Zuccarelli"
I.S.I.S. "Del Rosso-Da Verrazzano"
Polo Tecnologico Manetti-Porciatti
CPIA 1 Grosseto

Oggetto: Inizio attività di formazione del personale ATA. Invio format per adesioni.

Si comunica che, come da Decreto 1443 e relativa nota 40587 del 22/12/2016, il MIUR ha affidato l'organizzazione delle attività formative, rivolte al personale ATA, alle scuole-polo per la formazione di ciascuna rete d'ambito.

Pertanto al fine di garantire una formazione del personale, condivisa a livello Regionale, adeguata alle reali esigenze di ciascuna scuola e rispondente ai bisogni del personale direttamente coinvolto, è necessario **raccogliere le preferenze** del personale ATA della propria Istituzione Scolastica attraverso la modalità google forms, per la quale si riporta di seguito il link di accesso alla compilazione:

https://docs.google.com/forms/d/19RaLq7_ScCnoDHqGhw69qU5XgX6_cyqakzBH2uZy0UQ/edit

L'adesione alle proposte formative dovrà essere inviata **entro il 08/03/2017**.

Le adesioni da raccogliere si riferiscono, in questa prima fase, solo ai **corsi di qualificazione (base)**; per le adesioni ai corsi di qualificazione avanzata si procederà in un secondo momento, in modo da consentire a coloro che abbiano seguito il corso base, di poter partecipare anche a quello in modalità avanzata.

(1) in allegato alla presente comunicazione si trasmette: *La proposta di progetto di formazione da rivolgere ai vari profili del personale ATA*. Considerato che le aree di formazione sono state già definite a livello Ministeriale, è preferibile che il progetto (allegato) sia lo stesso a livello Regionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Roberta CAPITINI)
(firma sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, c. 2, D.Lgs 39/93)



Referente del procedimento: Direttore s.g.a. Sig.ra Fioravanti Giuliana- tel. 0564/870157- e.mail:
gric81600V@istruzione.it

DATI DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

DENOMINAZIONE	
COD. MECC	
DIRIGENTE SCOLASTICO	
INDIRIZZO	
TEL e FAX	
E MAIL	
Referente organizzativo:	

ELEMENTI DEL PROGETTO

**Come da Decreto del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione
 Direzione Generale per il personale scolastico n. 1443 del 22-12-2016**

Descrizione del progetto formativo	<p>La proposta progettuale si prefigge l'obiettivo di organizzare e realizzare a livello regionale il percorso formativo per il personale ATA di cui all'art. 25 comma 1 lettera del DM 663/2016 e al Decreto dipartimentale n. 1443 del 22/12/2016.</p> <p>La struttura progettuale si appoggia sul modello dell'e-learning integrato (formazione in presenza e laboratori formativi dedicati anche in modalità "blended" - <u>con implementazione ed uso della piattaforma già strutturata per la formazione dei docenti neoassunti e per la formazione regionale ATA per l'a.s. 2015/2016</u> (http://neoassunti.usrtoscana.it/formazioneata/documentazione/)- e si attua nella prospettiva dell'educazione permanente degli adulti, dove le esperienze di vita e di lavoro hanno un ruolo centrale nei processi di apprendimento, destinata a rafforzare la capacità amministrativa del personale ATA attraverso la realizzazione di iniziative formative rivolte a garantire una gestione efficace dei servizi della scuola. In particolare, il modello formativo ha l'obiettivo di sviluppare le competenze del personale ATA necessarie, per il nuovo "ruolo centrale della scuola nella società della conoscenza" (art. 1 comma 1 della L.107/2015).</p> <p>Il progetto prevede l'attivazione e realizzazione di corsi destinati preliminarmente al personale ATA non ancora formato, appartenente ai profili professionali delle diverse Aree, anche finalizzata al conseguimento delle posizioni economiche per l'Area A e l'Area B. L'obiettivo, tenuto conto della specificità di ogni profilo professionale, è quello di offrire una formazione orientata alla valorizzazione, all'acquisizione di nuove competenze connesse con l'attribuzione delle mansioni associate alle posizioni economiche e alla "messa in situazione" del personale ATA che si confronta quotidianamente con le complessità connesse al sistema dell'autonomia delle istituzioni scolastiche e ai processi di riordino in atto, soprattutto in relazione alla legge n. 107/2015 ("La buona scuola") di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione.</p> <p>Si propone quindi la realizzazione, per ogni profilo ATA -Aree A e B, di corsi di formazione <u>articolati secondo le tematiche e i programmi previsti dal Decreto Dipartimentale n. 1443 del 22/12/2016:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Corsi di qualificazione e qualificazione avanzata – secondo segmento- per i profili appartenenti all'Area A (Collaboratori Scolastici), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 24 ore di cui 12 ore di formazione in presenza, 6 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale.. • Corsi di qualificazione per i profili appartenenti all'Area B (Assistenti Amministrativi – Assistenti Tecnici – Cuochi – Guardarobieri – Infermieri), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 36 ore di cui 14 ore di formazione in presenza, 16 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale. • Corsi di qualificazione avanzata – secondo e terzo segmento-
---	--

	<p>per i profili appartenenti all'Area B (Assistenti Amministrativi – Assistenti Tecnici – Cuochi – Guardarobieri – Infermieri), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 24 ore di cui 12 ore di formazione in presenza, 6 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corsi di Sviluppo e Potenziamiento per il profilo appartenenti all'Area D (Direttore Servizi Generali e Amm.vi), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 24 ore di cui 12 ore di formazione in presenza, 6 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale. <p>Al termine del percorso formativo, come previsto dal DD 1443/2016, verrà rilasciata una certificazione individuale degli apprendimenti, utile anche ai fini dell'attribuzione delle posizioni economiche. Si prevede inoltre di somministrare a tutti i partecipanti un questionario per rilevare il livello di soddisfazione dei discenti.</p> <p><u>Il piano di Formazione ATA è inoltre integrato con apposite iniziative sulla gestione previdenziale e assicurativa dei dipendenti (INPS – Nuova PassWeb – Progetto “Estratto conto dei dipendenti pubblici”) , rivolte ai profili professionali delle Aree B e D, a cura dell'INPS, come previsto da apposita convenzione stipulata tra USR Toscana e INPS Toscana del 16/01/2017.</u></p>
<p>Qualità, innovatività e fruibilità del progetto, delle attività e delle metodologie proposte</p>	<p>La struttura progettuale della proposta formativa si basa sull'erogazione dei contenuti anche in modalità “<i>blended</i>” (formazione teorico - pratica in presenza, on line e laboratoriale) .</p> <p>Il modello di formazione “<i>blended</i>” è centrato sulla dimensione attiva del corsista, sulla centralità del fare e del confronto tra pari. Lo svolgimento delle attività proposte consente al corsista di acquisire apprendimenti certificabili, spendibili in ambito professionale, strettamente legati all'obiettivo dei corsi.</p> <p>Le principali caratteristiche del modello sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ambiente di apprendimento, con contenuti on line di supporto agli incontri in presenza e ai laboratori formativi dedicati, strettamente connessi e funzionali con il percorso di formazione. • Metodologie di formazione basate su <i>learning by doing</i> e non centrate sulla mera trasmissione di contenuti. A questo proposito, sono previsti incontri in presenza in <i>Transformative Learning</i> e <i>Cooperative Learning</i> che favoriscano l'apprendimento finalizzato al cambiamento dell'organizzazione per il miglioramento continuo dei servizi offerti all'utente, delle condizioni di lavoro degli operatori e l'interazione fra corsisti. • Gli Incontri di formazione, in presenza e laboratoriali, saranno tenuti da formatori/facilitatori ed esperti altamente qualificati e con abilità relazionali e di gestione dei gruppi per accompagnare i corsisti nell'acquisizione delle nuove competenze. Gli incontri in presenza, pertanto, avranno lo scopo di approfondire le tematiche proposte nell'intero percorso formativo, anche attraverso la condivisione e discussione delle attività laboratoriali realizzate dai corsisti . • Laboratori formativi dedicati aventi l'obiettivo di favorire lo scambio di esperienze e di stimolare la collaborazione con tutta la comunità scolastica: personale ATA, docenti, Dirigenti scolastici, alunni e genitori, per lo sviluppo di comunità di “buone pratiche”. <u>Per una più ampia fruizione dell'offerta formativa, verranno attivati laboratori formativi dedicati per ognuno degli argomenti previsti dai percorsi di formazione del personale ATA, in stretta correlazione con le attività di formazione in presenza .</u>

	<p>la redazione dell'elaborato finale riguarderà l'analisi un argomento/problema pratico, condiviso con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti</p> <p>Al fine di agevolare il percorso formativo dei corsisti, in particolar modo dei Collaboratori Scolastici, è possibile prevedere l'attivazione, ove necessario, di specifici moduli di alfabetizzazione informatica per una migliore e più efficace fruibilità della quota di formazione on line prevista dalla modalità "blended".</p> <p>In riferimento al modello descritto, la formazione si propone di dare un sostegno concreto al personale in servizio rispetto alle attività lavorative nelle quali è impegnato, garantendo continuità nel corso dell'anno scolastico, secondo un modello che prevede un arricchimento continuo delle esperienze, dei <i>learning object</i>, degli studi di caso e degli argomenti dei laboratori formativi dedicati.</p> <p>Il modello proposto, inoltre, è studiato per garantire un tracciamento completo delle attività funzionali ad una attestazione finale. Ogni percorso formativo termina con un documento individuale rilasciato dal direttore del corso che attesta le attività svolte, le relative ore di formazione, gli apprendimenti conseguiti.</p>
Sintesi delle metodologie didattiche, risorse e strumenti innovativi volti ad accrescere la qualità dell'attività formativa	<ul style="list-style-type: none"> • Previsione di momenti specifici dedicati all'approfondimento e all'analisi di casi pratici relativi alle tematiche formative in aula • Implementazione e utilizzo del sito web (http://neoassunti.usrtoscana.it/formazioneata/documentazione/) per l'erogazione del servizio di formazione a distanza e come repository di normativa, materiali didattici, calendari e programmi. • Utilizzo di una mail dedicata per la raccolta delle esigenze operative dei corsisti • Somministrazione di un questionario di gradimento per rilevare il livello di soddisfazione dei discenti • Attivazione, ove necessario, di specifici moduli di alfabetizzazione informatica per una migliore e più efficace fruibilità della quota di formazione on line prevista dalla modalità "blended".
Formatori, materiale didattico e strumenti	<p>Il modello "blended" prevede, come detto, l'affiancamento di formatori/facilitatori ed esperti che abbinino alla proposta formativa le proprie competenze specifiche del settore professionale, aiutando i corsisti ad orientarsi nell'offerta formativa e a personalizzare il proprio percorso di formazione, con particolare riferimento alla scelta dell'argomento da sviluppare nell'elaborato finale.</p> <p>Per la conduzione delle attività formative ci si avvarrà di formatori/facilitatori ed esperti, individuati attraverso avviso pubblico, con comprovate pregresse esperienze nella formazione, in presenza e a distanza, ed in possesso dei seguenti requisiti essenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza almeno triennale di formazione nel contesto scolastico in corsi strettamente inerenti la tematica di candidatura organizzati da Istituzioni scolastiche o Soggetti riconosciuti con Decreto Ministeriale di Accreditamento e qualificazione per la formazione del personale della scuola, ai sensi della Direttiva 90/2003 e della Direttiva 170/2016; • competenze digitali e amministrative; • conoscenze relative al piano di formazione connesso alle tipologie professionali interessate; • abilità relazionali e di gestione dei gruppi. <p>I formatori/facilitatori ed esperti avranno il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • accompagnare il corsista nell'acquisizione di nuove competenze • dare continuità agli incontri in presenza e all'attività laboratoriali, anche on line;

- facilitare l'uso delle risorse del percorso formativo;
 - stimolare e coordinare la discussione tra i corsisti, anche con l'uso della classe virtuale;
 - Stimolare e favorire la condivisione del percorso formativo nell'ambito delle scuole di servizio con il Dirigente, con il DSGA ed anche con il coinvolgimento dei docenti
 - consegnare al direttore del corso il report di sintesi delle attività in presenza e "on line".
- Il progetto prevede anche la realizzazione di materiali di studio, attività e raccolte normative, fruibili anche on line, a supporto del percorso formativo dei corsisti. Tutti i materiali prodotti rimarranno a disposizione dell'Amministrazione.

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO

Il personale ATA vive il processo di innovazione da una sua peculiare prospettiva. E' fondamentale, pertanto, che, dal punto di vista oggettivo, le azioni formative vengano declinate secondo le peculiari specificità e che, dal punto di vista soggettivo, rappresentino una occasione per costruire ed affinare una sensibilità verso l'innovazione ed il miglioramento delle proprie competenze e dell'intero sistema. L'obiettivo, tenuto conto della specificità di ogni profilo professionale, è quindi quello di offrire una formazione orientata alla valorizzazione, all'acquisizione di nuove competenze connesse con l'attribuzione delle mansioni associate alle posizioni economiche e alla "messa in situazione" del personale ATA che si confronta quotidianamente con le complessità connesse al sistema dell'autonomia delle istituzioni scolastiche e ai processi di riordino in atto, anche in relazione alla legge n. 107/2015 ("La buona scuola") di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione.

Destinatari: Il progetto prevede l'attivazione e realizzazione di corsi destinati preliminarmente al personale ATA non ancora formato, appartenente ai profili professionali delle diverse Aree, anche finalizzata al conseguimento delle posizioni economiche per l'Area A e l'Area B.

Tipologia, Argomenti e durata dei corsi: I corsi di formazione saranno organizzati e articolati secondo le tematiche e i programmi previsti dal Decreto Dipartimentale n. 1443 del 22/12/2016:

A. Corsi di qualificazione e qualificazione avanzata – secondo segmento- per i profili appartenenti all'Area A (Collaboratori Scolastici), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 24 ore di cui 12 ore di formazione in presenza, 6 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale. Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi;

Tematica	Attività in presenza	Laboratorio formativo dedicato	Elaborato finale
L'accoglienza e la vigilanza e la comunicazione	4 ore	2 ore	Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
L'assistenza agli alunni con disabilità	4 ore	2 ore	
La partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso	4 ore	2 ore	
Totale ore	12	6	6

Al fine di agevolare il percorso formativo dei corsisti, in particolar modo dei Collaboratori Scolastici, è possibile prevedere, ove necessario, l'attivazione di specifici moduli di alfabetizzazione informatica per una migliore e più efficace fruibilità della quota di formazione on line prevista dalla modalità "blended".

B. Corsi di qualificazione per i profili appartenenti all'Area B (Assistenti Amministrativi – Assistenti Tecnici – Cuochi – Guardarobieri – Infermieri), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 36 ore di cui 14 ore di formazione in presenza, 16 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale.

Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi - **profilo Amministrativi:**

Tematica	Attività in presenza	Laboratorio formativo dedicato	Elaborato finale
Il servizio pubblico: dalla cultura dell'adempimento alla cultura del risultato	1 ore	2 ore	Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa

contratti (attività negoziale, incarichi e contratti con esperti) e le procedure amministrativo-contabili (fatturazione elettronica, gestione della trasparenza e dell'albo-online, protocolli in rete, neoassunti, etc.);	5 ore	5 ore	con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
Le procedure digitali sul SIDI e la dematerializzazione amministrativa	3 ore	3 ore	
La gestione delle relazioni interne ed esterne	1 ore	2 ore	
Le ricostruzioni di carriera e i rapporti con le ragionerie territoriali.	4 ore	4 ore	
Totale ore	14	16	6

Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi - **profilo Tecnico:**

Tematica	Attività presenza	in	Laboratorio dedicato	formativo	Elaborato finale
la funzionalità e la sicurezza dei laboratori	3 ore		3 ore		Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica	2 ore		3 ore		
la gestione tecnica del sito web della scuola	2 ore		3 ore		
il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza	3 ore		3 ore		
la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, etc.).	2 ore		2 ore		
la collaborazione con l'ufficio tecnico e l'area amministrativa	2 ore		2 ore		
Totale ore	14		16		6

Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi - **profilo Infermiere, Guardarobiere, Cuoco:**

Tematica	Attività presenza	in	Laboratorio dedicato	formativo	Elaborato finale
il proprio ruolo nell'organizzazione scolastica	2 ore		2 ore		Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
la qualità del servizio	2 ore		4 ore		
il supporto tecnico e la gestione dei beni	3 ore		4 ore		
la rilevazione dei rischi e delle condizioni igienico-ambientali	4 ore		4 ore		
la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, etc.).	3 ore		2 ore		
Totale ore	14		16		6

B1. Corsi di qualificazione avanzata – secondo e terzo segmento- per i profili appartenenti all'Area B (Assistenti Amministrativi – Assistenti Tecnici – Cuochi – Guardarobieri – Infermieri), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 24 ore di cui 12 ore di formazione in presenza, 6 ore per Attività

Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi - **profilo Amministrativo:**

Tematica	Attività in presenza	Laboratorio formativo dedicato	Elaborato finale
Il servizio pubblico: dalla cultura dell'adempimento alla cultura del risultato	1 ore	1 ore	Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
I contratti (attività negoziale, incarichi e contratti con esperti) e le procedure amministrativo-contabili (fatturazione elettronica, gestione della trasparenza e dell'albo-online, protocolli in rete, neoassunti, etc.);	4 ore	2 ore	
Le procedure digitali sul SIDI e la dematerializzazione amministrativa	2 ore	1 ore	
La gestione delle relazioni interne ed esterne	1 ore	1 ore	
Le ricostruzioni di carriera e i rapporti con le ragionerie territoriali.	4 ore	1 ore	
Totale ore	12	6	6

Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi - **profilo Tecnico:**

Tematica	Attività in presenza	Laboratorio formativo dedicato	Elaborato finale
la funzionalità e la sicurezza dei laboratori	3 ore	1 ore	Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica	2 ore	1 ore	
la gestione tecnica del sito web della scuola	2 ore	2 ore	
il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza	3 ore	1 ore	
la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, etc.).	2 ore	1 ore	
Totale ore	12	6	6

Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi - **profilo Infermiere, Guardarobiere, Cuoco:**

Tematica	Attività in presenza	Laboratorio formativo dedicato	Elaborato finale
il proprio ruolo nell'organizzazione scolastica	2 ore	1 ore	Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente e con il DSGA della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
la qualità del servizio	2 ore	1 ore	
il supporto tecnico e la gestione dei beni	3 ore	1 ore	
la rilevazione dei rischi e delle condizioni igienico-ambientali	3 ore	2 ore	
la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, etc.).	2 ore	1 ore	
Totale ore	12	6	6

D. Corsi di Sviluppo e Potenziamento per il profilo appartenenti all'Area D (Direttore Servizi Generali e Amm.vi), per gruppi di 25/30 corsisti, della durata di 24 ore di cui 12 ore di formazione in presenza, 6 ore per Attività laboratoriali dedicate, anche on line, e 6 ore per la redazione dell'elaborato finale. Argomenti dei corsi, articolazione oraria e laboratori formativi – **profilo Direttore SGA:**

Tematica	Attività in presenza	Laboratorio dedicato	formativo	Elaborato finale
Autonomia scolastica: dalla cultura dell’adempimento alla cultura del risultato	2 ore			Tematica scelta tra gli argomenti del corso, condivisa con il Dirigente della scuola in cui il corsista presta servizio e prevedendo anche il coinvolgimento dei docenti 6 ore
il proprio ruolo nell’organizzazione scolastica e la collaborazione con gli insegnanti e con il dirigente scolastico nell’ambito dei processi d’innovazione della scuola(organico dell’autonomia, piano nazionale di scuola digitale, PTOF, RAV, etc.)				
le relazioni sindacali				
la gestione del bilancio della scuola e delle rendicontazioni	3 ore	2 ore		
la nuova disciplina in materia di appalti pubblici(Dlgs.50/2016) e gli adempimenti connessi con i progetti PON;	3 ore	2 ore		
la gestione delle procedure di acquisto attraverso il mercato elettronico (acquistinretepa.it);				
la disciplina dell’accesso alla luce delle recenti innovazioni normative (Trasparenza, FOIA, etc. Dlgs.33/2013 e successive modificazioni);	2 ore	1 ore		
la gestione dei conflitti e dei gruppi di lavoro	2 ore	1 ora		
la gestione amministrativa del personale della scuola.				
Totale ore	12	6		6

Il piano di Formazione ATA è inoltre integrato con apposite iniziative sulla gestione previdenziale e assicurativa dei dipendenti (INPS – Nuova PassWeb – Progetto “Estratto conto dei dipendenti pubblici”) , rivolte ai profili professionali delle Aree B e D, a cura dell'INPS, come previsto da apposita convenzione stipulata tra USR Toscana e INPS Toscana del 16/01/2017.

Il Dirigente Scolastico