

All. 2

**SCHEDA DI AUTODICHIARAZIONE  
Valorizzazione del Merito del Personale ATA**

NOME \_\_\_\_\_ COGNOME \_\_\_\_\_ RUOLO \_\_\_\_\_

Criteri di premialità del personale ATA -		
Indicatori attività da valorizzare	Strumenti di documentazione	Valutazione
Contributo documentato al benessere lavorativo	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Flessibilità operativa e oraria	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Disponibilità a sostituire i colleghi assenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Disponibilità ad effettuare ore eccedenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Apprezzamento da parte della comunità scolastica (Dirigente Scolastico - DSGA- colleghi, docenti, stakeholders esterni)	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Miglioramenti apportati e buone prassi	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola: inclusione e sicurezza	Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	
Formazione in servizio	Partecipazione a corsi di formazione per un minimo di 10 ore - Attestati - Valutazione e osservazione documentata del DSGA e del DS	

**Punteggi Valutazione: (da 1 a 4):** 1= attività svolta in maniera adeguata; 2= attività svolta in maniera autonoma e con impegno; 3=attività svolta in maniera innovativa e rilevante, con un impegno significativo; 4= attività svolta in maniera molto innovativa, con un forte contributo al miglioramento dell'istituto e con impegno costante.

 La Dirigente \_\_\_\_\_

Il Direttore S.G.A. \_\_\_\_\_

