



ISTITUTO COMPRENSIVO " M. PRATESI "

SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA

Viale MARCONI, 4 - 58037 SANTA FIORA (GR)

0564-977065 - C.F. 80004220531 – Cod. Meccanografico GRIC822006

www.icsantafiora.gov.it gric822006@istruzione.it gric822006@pec.istruzione.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
A CORREDO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'A.S. 2021/2022
I.C. SANTA FIORA (GR)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visto** l'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009
- **Vista** la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012
- **Visto** il contratto integrativo di Istituto per l'a.s. 2021/2022, sottoscritto in data 17/12/2021;

ILLUSTRA I SEGUENTI ASPETTI

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il **17/12/2021** per la **contrattazione delle risorse**, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dal **CCNL del 29.11.2007, CCNL 23/01/2009** (biennio economico 2008/09), **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca** per il triennio 2016/18 sottoscritto il 19/04/2018; **Legge 107/2015** relativa alla riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione. Il contratto è stato redatto nell'intento di dare continuità alla positiva relazione fra le parti negoziali, per favorire la partecipazione del personale all'organizzazione ed alla gestione delle attività, cercando di rispondere alle esigenze dell'utenza e di migliorare costantemente l'offerta formativa.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/22 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'individuazione di figure di riferimento per la realizzazione del PTOF, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il **Collegio dei Docenti** ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF nell'ambito del PTOF TRIENNIO 2019/2022 e rinnovo per il triennio 2022/2025;
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);

Firmato digitalmente da ANNA ROSA CONTI

Il **Consiglio d'Istituto** ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del **PTOF**;
2. Approvazione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999, come sostituito dall'art. 1, comma 14 della Legge 107/2015);
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Toscana);

Il Piano delle attività predisposto dal DSGA è approvato dal Dirigente scolastico (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola precise materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

1 Aspetti procedurali, contenuto del contratto.

Data sottoscrizione	17/12/2021
Periodo temporale di vigilanza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della parte Pubblica Sig.ri	Dirigente Anna Rosa Conti
Composizione delle RSU di Istituto Sig.ri	CS Sig.ra Masi Silvia
Rappresentanti Territoriali Org. Sindacali Sig.ri	Alfonso Nocchi – CISL Scuola Cristoforo Russo – CGIL Francesca Funghi – UIL Scuola (delegata)
Soggetti Destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo	Vedi Articoli da 1 a 31 del contratto
Data di Intervento dei Revisori dei Conti	
Eventuali rilievi dei Revisori dei Conti	Nessuno
Adozione piano delle performance (art.10 d.lgs150/09)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Adozione programma triennale previsto dall'art.11, comma 2 d.lgs 150/09	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/09	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Validazione dall'OIV della Relazione delle Performance di cui all'art.14, comma 6 del d.lgs n. 150	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Articolato del contratto.

Contenuto del contratto

Il contratto è articolato nelle seguenti parti:

- TIT. I – Disposizioni Generali
- TIT. II - Relazioni e diritti Sindacali;
- TIT. III - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA;
- TIT. IV - Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA;
- TIT. V - Trattamento economico accessorio;
- TIT. VI – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- TIT. VII – Norme transitorie e finali.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La contrattazione Integrativa, in continuità con quanto stabilito negli anni precedenti, con le finalità poste dal PTOF e con quanto previsto dal Piano di Miglioramento, è finalizzata alla gestione ottimale delle risorse finanziarie, strumentali ed umane, secondo criteri di buon andamento, equità, imparzialità, trasparenza, economicità, efficacia ed efficienza del servizio, in coerenza e nel rispetto della normativa di riferimento e del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca.

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata pertanto imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF, in raccordo con le esigenze del contesto. Nello specifico, la ripartizione del Fondo MOF è stata orientata a riconoscere i benefici economici riconoscendo gli impegni professionali effettivamente assolti e tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- il diritto all'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;

- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Il contratto è organizzato ai sensi della normativa vigente: artt. 40 e 40bis del DLgs. 165/2001, art. 2 comma 17 della L. 135/2012, dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012, CCNL 2007 e CCNL 2016/2018.

La **parte normativa** riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA.

La **parte economica** riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi, le modalità per la relativa erogazione e disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno dal MOF, a.s. 2021-22 a cui si sono aggiunte le economie dell'anno precedente. Sono regolamentati altresì i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito, che è stabilito siano destinati nella misura del 20% al personale ATA (€ 1.199,54) e del 80% al personale docente (€ 4.798,16). Per il personale docente, in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione al fine della assegnazione del bonus annuale e per il personale ATA, inserendo le risorse nel Fondo di Istituto, con criterio di assegnazione "accoglienza e gestione dell'utenza". L'impiego dei fondi disponibili è finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive per realizzare l'azione di miglioramento, qualificare l'offerta formativa e incrementare la produttività del servizio, in coerenza con le linee fondamentali del PTOF. Le risorse sono distribuite in modo equo fra i settori di lavoro e di personale seguendo le finalità dettate dal PTOF, per il perseguimento del successo formativo, attraverso una migliore risposta alle esigenze dell'utenza.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico, Piano di Miglioramento, PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività nelle seguenti aree che concorrono alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- Area didattica

Progettazione, attuazione e verifica delle attività didattiche previste dal PTOF: attività finalizzate all'innovazione, di ricerca e progettazione, di laboratorio, di individualizzazione, recupero e sostegno, attività teatrali e musicali, di formazione e aggiornamento, di valutazione ed autovalutazione di Istituto, di integrazione degli alunni stranieri, di ampliamento e potenziamento dell'offerta formativa.

- Area di supporto organizzativo e didattico

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività organizzative e di coordinamento, indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica: collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, figure strumentali, coordinatori dei consigli di classe, animatore digitale, referenti per l'educazione fisica, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. 81/2008,

referenti COVID-19, tutor dei docenti in anno di formazione e prova, componenti di commissioni a supporto delle Funzioni Strumentali e dei referenti.

Le Funzioni Strumentali sono state ripristinate suddividendole in due aree di lavoro, Piano Triennale dell'Offerta Formativa e Valutazione/Regolamenti di Istituto.

- Area dell'organizzazione dei servizi

Comprende i servizi amministrativi, di accoglienza, vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono presenti bambini diversamente abili. Si prevede a tal fine il riconoscimento di incarichi specifici e forme di intensificazione del lavoro per i collaboratori scolastici, finalizzati all'accoglienza, all'assistenza all'igiene e cura dei bambini nella Scuola dell'Infanzia, alla pulizia degli spazi, alla sostituzione dei colleghi assenti, al servizio prestato su più sedi o come figura unica. Per gli assistenti amministrativi sono previste analoghe forme incentivanti finalizzate al coordinamento delle varie aree di attività (front office, personale, alunni, rapporti con enti, gestione delle graduatorie, esami di Stato, elezioni scolastiche, iscrizioni on-line, pago in rete, applicativo passweb, inventario, eventuali sostituzioni di colleghi assenti).

b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

A norma degli artt. 20 - 26 del Contratto di Istituto in esame le risorse destinate al personale vengono ripartite nel seguente modo:

FIS a disposizione docenti: l. dip.te € 37.512,21

FIS a disposizione ATA : l. dip.te € 16.744,31

Analisi delle finalizzazioni:

PERSONALE DOCENTE –

- Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007)
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)
- Funzioni Strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)
- Responsabili di plesso ed incaricati sicurezza (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

PERSONALE ATA

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)
- Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0	0
art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0	0
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	700,00	928,90
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0	0
Art. .88 comma 2/d	altre attività aggiuntive funzionali	18.655,00	24.755,18

	all'insegnamento.		
Art. 88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	10.517,50	13.956,72
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	7.350,00	9.753,45
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0	0
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0	0
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0	0
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	1.940,66	2.575,25
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	4.375,00	5.805,62
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0	0
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0	0
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	1353,42	1795,99
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	2712,90	3600,02
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	1.476,24	1.958,97
	TOTALE A)	49.080,72	65.130,12
	Aree a rischio e forte processo migratorio	619,31	821,82
	Totale generale	49.700,03	65.951,94
	compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€. 1.124,14 + economie aa.ss. precedenti €. 2.341,43 3.465,57	4.598,81
	valorizzazione personale art. 1 cc da 126 a 128 L. 107/2015	5.997,70	7.958,96

Considerata la complessità dell'Istituto, articolato su tre comuni in territorio montano e con plessi distanti fra loro, per il personale Ata, in caso di sostituzioni fuori sede comunicate senza anticipo (nella giornata stessa), sarà corrisposta un'ora o riconosciuta un'ora di straordinario da mettere a recupero.

Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa. Il Fondo MOF è stato ripartito fra il personale nella misura del 70% al personale docente e 30% al personale Ata.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse.

I fondi saranno erogati al personale che ha effettivamente svolto le attività programmate, in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra

forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Monitoraggio, verifica e valutazione delle attività saranno effettuati sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e dai riferimenti normativi citati, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi. Sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di Istituto, non ci sono pertanto effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il Contratto di Istituto è sì ispirato a criteri di meritocrazia e premialità; non sono previsti compensi a pioggia a tutto il personale. Sono esclusi elementi automatici nella attribuzione degli incarichi e nella individuazione delle figure da incentivare si è tenuto conto esclusivamente della professionalità e delle competenze delle unità coinvolte.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Incremento della qualità dei servizi resi e realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa, nella parte organizzativa e nella parte didattica, curricolare e di ampliamento.

Santa Fiora li 17/12/2021

F.to IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Anna Rosa Conti)