

A.S.20192020

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

CONDIZIONI DI ACCESSO AL BONUS

1. Al bonus possono accedere tutti i docenti, con contratto a tempo indeterminato e determinato, che presentino domanda.
2. Per poter accedere al bonus il punteggio minimo da raggiungere è 25 (venticinque) punti.
3. Il docente non deve essere incorso in provvedimenti disciplinari che si siano conclusi con addebito a suo carico, nell'anno di riferimento della valorizzazione.

Il/la sottoscritto/anato/a

a.....

(prov.....) il.....dichiara il possesso dei seguenti requisiti e allega la documentazione relativa ai descrittori.

- Corsi con frequenza fino a 20 ore: 1 punto
- Corsi con frequenza oltre 20 ore: 3 punti

Legge107/1 5 co.129 Ambito A	Sub-ambiti	Descrittori	Punti	Valutazione del D.S.
<p>Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti. Peso 40%</p>	<p>Qualità dell'insegnamento</p>	<p>1) Aggiornamento riferito all'anno in corso in ambito disciplinare e interdisciplinare, sulle innovazioni pedagogiche e didattiche. * (max 6 p.ti)</p>		
		<p>2) Partecipazione a progetti. (2 p.ti)</p>		
		<p>3) Promozione e realizzazione di progetti. (4 p.ti)</p>		
		<p>4) Presenza nelle attività collegiali nell'anno scolastico in corso, non inferiore all' 80% per ogni attività (collegio dei docenti, consigli di Intersezione/interclasse/classe, dipartimenti). (1 p.to)</p>		
		<p>5) Presenza in orario scolastico non inferiore all' 80% del numero dei giorni previsti per l'a.s. in corso. (3 p.ti)</p>		
	<p>Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica per il successo formativo e scolastico degli studenti</p>	<p>1) Partecipazione ad azioni del sistema scuola ed a gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola (autovalutazione, azioni di miglioramento, prevenzione dispersione scolastica, PTOF, rendicontazione sociale, nuove tecnologie, ecc.) (max 4 p.ti)</p>		

Legge 107/15 co. 129 Ambito B	Sub-ambiti	Descrittori	Punti	Valutazione del D.S.
<p>Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione e didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche didattiche. Peso 40%</p>	<p>Contributo all'innovazione didattica e metodologica anche attraverso il potenziamento delle competenze degli alunni.</p>	<p>1) Utilizzo di metodologie coinvolgenti e differenziate (nuove tecnologie, life skill, dad, ecc.) (max 8 p.ti)</p>		
		<p>2) Partecipazione a concorsi, manifestazioni culturali, scientifiche, artistiche e sportive. (3 p.ti)</p>		
	<p>Collaborazione alla ricerca didattica e alla raccolta/produzione della documentazione e per la diffusione di buone pratiche.</p>	<p>1) Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica (collaborazione con Università, in progetti transnazionali europei, ecc.) (3 p.ti)</p>		
		<p>2) Contributo alla documentazione di materiali didattici e condivisione con la comunità scolastica. (3 p.ti)</p>		
		<p>3) Impegno nella diffusione di buone pratiche sia interne che promosse da soggetti istituzionali, associazioni professionali che operano nel campo della didattica. (3 p.ti)</p>		

Legge 107/15 co. 129 Ambito C	Sub-ambiti	Descrittori	Punti	Valutazione del D.S.
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico nella formazione personale. Peso 20%	Responsabilità nel coordinamento organizzativo	1) Svolgimento di funzioni a supporto del Dirigente Scolastico in attività complesse. (max 5 p.ti)		
	Responsabilità nel coordinamento didattico.	1) Coordinamento di gruppi di lavoro significativi per il loro impatto sulla scuola e/o svolgimento di azioni di tutoraggio (neo-immessi in ruolo, tirocinanti). (2 p.ti)		
	Responsabilità nella formazione del personale.	1) Ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione del personale. (2 p.ti)		
		2) Partecipazione in qualità di formatore ad iniziative di aggiornamento rivolte al personale interno. (1 p.to)		

Il punteggio verrà attribuito sulla base della documentazione presentata, allegata alla presente domanda.

DATA

FIRMA

ELENCO ALLEGATI

AMBITO A

Qualità dell'insegnamento

1) Aggiornamento

2) Partecipazione a progetti

3) Promozione e realizzazione di progetti

Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica per il successo formativo e scolastico degli studenti

1) Partecipazione ad azioni del sistema scuola ed a gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola (autovalutazione, azioni di miglioramento, prevenzione dispersione scolastica, PTOF, rendicontazione sociale, nuove tecnologie, ecc.)

AMBITO B

Contributo all'innovazione didattica e metodologica anche attraverso il potenziamento delle competenze degli alunni.

1) Utilizzo metodologie innovative

2) Partecipazione a concorsi, manifestazioni culturali, scientifiche, artistiche e sportive.

Collaborazione alla ricerca didattica e alla raccolta/produzione della documentazione per la diffusione di buone pratiche

1) Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica (collaborazione con Università, in progetti transnazionali europei, ecc.)

2) Contributo alla documentazione di materiali didattici e condivisione con la comunità scolastica

3) Impegno nella diffusione di buone pratiche sia interne che promosse da soggetti istituzionali, associazioni professionali che operano nel campo della didattica.

AMBITO C

Responsabilità nel coordinamento organizzativo

1) Svolgimento di funzioni a supporto del Dirigente Scolastico in attività complesse.

Responsabilità nel coordinamento didattico.

1) Coordinamento di gruppi di lavoro significativi per il loro impatto sulla scuola e/o svolgimento di azioni di tutoraggio (neo-immessi in ruolo, tirocinanti).

Responsabilità nella formazione del personale.

1) Ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione del personale.

2) Partecipazione in qualità di formatore ad iniziative di aggiornamento rivolte al personale interno.
