



ISTITUTO COMPRENSIVO GROSSETO 6

Via Garigliano n. 16 - 58100 Grosseto (GR)

<https://icgrosseto6.edu.it/> Tel.: 0564 413696

e-mail: gric82600d@istruzione.it PEC: gric82600d@pec.istruzione.it

Codice Ministeriale GRIC82600D

C.F. 80001340530 -Codice IPA:istsc_gric82600d - Codice Univoco ufficio: UFP2XB



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2024/2025

(Redatta secondo l' art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che in data 28 novembre 2024 tra il Dirigente Scolastico dell'IC 6 di Grosseto e la R.S.U. è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007, artt.22-23 CCNL comparto Istruzione e ricerca 2019/2021;

PREMESSO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la delibera n.2 del Consiglio di Istituto del 09.10.2024 relativa all'adozione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 28/11/2024 fra la RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 - artt.22-23 CCNL comparto Istruzione e ricerca 2019/2021 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la nota MIUR prot. n° 36704 del 30 settembre 2024 relativa alla dotazione finanziaria per l'anno scolastico 2024-25 (A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio-agosto 2025)

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA

RELAZIONA

come di seguito, sull' ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 28/11/2024:

Obiettivo *Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto*

della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità

di Redazione *La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.*

Finalità

Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;*
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*

Struttura

Composta da 2 moduli:

- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;*
- “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*

Modulo1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	28/11/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Verena Tassinari RSU di istituto Componenti: Margherita Bartalucci Lorenzo Carresi, Susanna Delli Castelli
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</i> 2. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i> 3. <i>criteri per la fruizione dei permessi per: permessi brevi, ferie, permessi per motivi personali, l'aggiornamento professionale, la sostituzione di colleghi assenti;</i> 4. <i>Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 5. <i>Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo di istituto incluso quelli i cui finanziamenti sono erogati da Enti Pubblici o Soggetti Privati;</i>

- | | |
|--|--|
| | <p>6. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del dlgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></p> <p>7. <i>individuazione del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i></p> <p>8. <i>Individuazione delle Funzioni Strumentali (art. 33, CCNL 2006/2009);</i></p> <p>9. <i>Individuazione Incarichi Specifici per il Personale ATA (art. 47, comma b; CCNL 2006/2009)</i></p> |
|--|--|

Rispetto dell' i ter adempimenti i procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> L'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 29/02/2024 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descrivere. Eventuali rilievi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</i> “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</i> “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</i> “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>

		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i> “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2 - Scheda II.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto :

- delle risorse economiche, al lordo dipendente, disposte con le comunicazioni assegnate con la nota MIUR prot. n° 36704 del 30 settembre 2024 relativa alla dotazione finanziaria per l'anno scolastico 2024-25 (A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio-agosto 2025)
- del CCNL Scuola 29/11/2007 e del CCNL 2019/2021;
- delle norme giuridiche vigenti.

La parte normativa prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto interviene sulle materie previste art. 22 del CCNL 2019/2021, fatte salve le norme riserva di legge, ed in particolare in merito a:

- relazioni sindacali a livello d'Istituto;
- quote per il compenso accessorio previsto dal MOF e da altre risorse;
- sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto determina che l'impiego dell'ammontare dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF fa riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, e si prevede che l'ipotesi di contratto d'Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni:

- Docente Primo Collaboratore del Dirigente
- Docente Secondo Collaboratore del Dirigente
- Fiduciari di Plesso (Infanzia Stiaicchiole, Infanzia Lago di Varano e Lago Maggiore, infanzia Via Brigade Partigiane; primaria Istia d'Ombrone, primaria Via Monte Bianco, Secondaria di primo grado G. Galilei)

- Funzioni strumentali (PTOF, Inclusione, Multimedialità)
- Animatore Digitale;
- Componenti di commissioni (Formazione Classi prime, Mensa, Orario, Orientamento e Continuità, Nucleo interno di valutazione, Team digitale, Viaggi, GLI, curriculum materia alternativa IRC)
- Coordinatori di classe secondaria di primo grado
- Coordinatore di dipartimento
- Referenti (PEZ, Legalità e Cittadinanza, sito WEB, Educazione civica, School-food, Cyber-bullismo, Invalsi, Teatro, reti di scopo)
- Tutor docenti neo-assunti

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art.7), prevedere il riconoscimento di incarichi al personale ATA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni Scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...).

Nel contratto integrativo i fondi per le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, sono funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	14.693,29
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/2007), ai fiduciari di plesso e di dipartimento	4.800,00
Compensi per il personale docente ed educative per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POE /art. 88, comma 2, lett. kl CCNL 29/11/2007)	11.478,00

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 del CCNL 29/11/2007)	4.153,81
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (legge n. 440/1997)	12.092,09
totale complessivo	47.217,19

Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	13.409,67
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007)	3.584,67
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (legge n. 440/1997)	411,79
TOTALE COMPLESSIVO	17.406,13

Descrizione	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Compenso DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.516,50

c) effetti abrogativi impliciti.

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerente con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/11/2024, solo dopo che i Revisori dei Conti avranno espresso il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la Relazione finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Grosseto 2/12/2024

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
VERENA TASSINARI

