

PROGETTO 10.8.1.A3-FESRPON-TO-2015-67 "MYLAB"

(autorizzato Prot.n.5901 del 30/03/2016 modificato con comunicazione del 22/4/2016 in Prot.n. 5887 del 30/03/2016)

	Istituto Comprensivo Follonica 1 Via Gorizia, 11 – 58022 FOLLONICA (GR) Codice Min. GRIC827009 – C.F. 92077440532 TEL.0566/59073 e-mail gric827009@istruzione.it sito www.icfollonica1.gov.it	
---	---	---

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2017/18

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il POF di Istituto per l'anno scolastico 2017/18 deliberato dal Consiglio di Istituto con delibere nr. 06 del 14/10/2017 e nr. 11 del 12/12/2017 ;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi per la realizzazione del POF formulata dal DSGA nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA;

Visto il piano di lavoro del personale docenti per l'anno scolastico 2017/2018;

Visto l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 21/03/2018 tra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;

Visto, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29/11/2007;

Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2017/2018 sottoscritta in data 28/07/2017 ;

Vista la comunicazione MIUR prot. N. 19107 del 28/09/2017 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione del MOF per l'a.s.2017/2018 in attuazione dell'Intesa suddetta

Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

DICHIARA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 marzo 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): prof.ssa Elisa Ciaffone coadiuvato dal DSGA Manuela Pampaloni RSU di Istituto Componenti: Campioni Claudia (ATA – UIL SCUOLA) Ciurli Maila (DOCENTE –FLC/CGIL Scuola) Piergianni Mirella (DOCENTE - SNALS) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie Del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie del contratto (elenco sigle):
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Follonica 1" di Follonica GR
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE PRIMA TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1: Campo di applicazione, decorrenza e durata. Art. 2: Interpretazione autentica Art. 3: Competenze degli Organi Collegiali TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art.4: Obiettivi e strumenti Art.5: Rapporti tra RSU e Dirigente Art.6: Trasparenza amministrativa e diritto di accessi agli atti Art.7: Oggetto della contrattazione integrativa Art.8: Informazione preventiva Art.9: Informazione successiva Art.10: Comunicazione a personale ATA e docente CAPO II – DIRITTI SINDACALI Art.11: Attività sindacale Art.12: Assemblea in orario di lavoro Art.13: Permessi retribuiti e non retribuiti TITOLO III – PERSONALE DOCENTE E ATA CAPO I – PERSONALE DOCENTE

	Art.14: Orario del personale Docente Art.15: Ferie, permessi, ritardi Art.16: Sostituzione docenti assenti Art.17: Criteri per l'individuazione del disagio nell'infanzia CAPO II – PERSONALE ATA Art.18: Accesso agli uffici di Segreteria Art.19: Piano annuale delle attività del Personale ATA- Riunione programmatica di inizio anno Art.20: Turnazione Art.21: Criteri per l'assegnazione alle sedi Art.22: Assegnazione incarichi Art.23: Criteri di sostituzione in caso di emergenze Art.24: Ferie, permessi, ritardi Art.25: Piano delle attività degli ATA CAPO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Art.26: Ore eccedenti personale docente Art.27: Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione del personale ATA) Art.28: Diritto di sciopero TITOLO IV – FORMAZIONE Art.29: Formazione Art.30: Docenti Art.31: Personale ATA TITOLO V – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art.32: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art.33: Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP) Art.34: Le figure sensibili Art.35: Obblighi di tutti i lavoratori in materia di sicurezza Art.36: Divieto di fumo PARTE SECONDA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO Art.37: Risorse Art.38: Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) Art.39: Stanziamenti Docenti Art.40: Stanziamenti Personale ATA Art.41: Risorse variabili a carico del P.A. Art.42: Conferimento degli incarichi Art.43: Incarichi specifici ATA NORME FINALI Art.44: Clausola di salvaguardia finanziaria Art.45: Natura premiale della retribuzione accessoria Art.46: Verifica dell'accordo Art.47: Norme di rinvio
--	---

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 21 marzo 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo effettuato
	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge Che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009. Si limitatamente a quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto
Titolo Primo Disposizioni Generali: Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.
Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali: Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso
Titolo Quinto Trattamento Economico Accessorio: Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
Titolo Sesto Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali.
Titolo Settimo Norme Transitorie e Finali: Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti

Sez. B Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del POF 2017/2018, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi: 1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei

servizi di supporto all'attività educativa;

2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;

3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;

4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.

Sez. C

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 86 del vigente CCNL e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti (LORDO STATO):

- compensi ai docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007), pari a **€ 6.407,85**
- compensi per le attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007) : nessun compenso a carico del FIS. **Sono previsti compensi a carico del P.A. (Progetti P01-P02-P05) per complessive € 17.556,21**
- Sono previste ore frontali e funzionali i cui compensi per complessivi **€ 5.805,63** sono a carico delle risorse art.9 CCNL scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio (assegnazione finanziamento con nota USR Toscana prot. 11814 del 8/8/2017)
- compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007), pari a **€ 15.675,19 e € 928,93 a carico del P.A.**
- compensi ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007) per 230 pari a **€ 5.341,18** – ai referenti dei plessi **€ 13.933,50** pari a 600 ore.
- compensi per la sostituzione dei docenti temporaneamente assenti, pari a **€ 4.013,65**
- compensi per la pratica sportiva pari a **€ 1.461,03**
- compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007), come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008), pari a **€ 5.175,30;**
- somma prevista per le attività aggiuntive degli Assistenti Amministrativi (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007, pari a **€ 3.925,27**
- somma prevista per le attività aggiuntive Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007, pari a **€ 10.499,89**
- somma prevista per gli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale Personale ATA 25/07/2008), pari a **€ 3.133,85.**

Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta a complessivi € 93.857,47 di cui € 75.372,33 a carico del C.U. e € 18.485,14 a carico del P.A.

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del POF o del Piano Annuale delle Attività.

Sez. D Risultati attesi I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi: Diritti sindacali • Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio; • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. Sicurezza nei luoghi di lavoro • Implementazione del Piano di Sicurezza; • Informazione e formazione del personale; • Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute; • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate. Fondo di Istituto e salario accessorio • Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF; • Recupero dell'insuccesso; • Arricchimento del curriculum; • Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne; • Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza; • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi. • Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.
--

Sez. E Effetti abrogativi impliciti La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
--

Sez. F Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.
--

Sez. G

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell’art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF.

Sez. I

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

L’intera ipotesi di accordo comprensiva dell’integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all’ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell’art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla “organizzazione degli Uffici” e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all’anno scolastico 2017/2018 sono assegnati al personale, cercando di migliorare la qualità del servizio scolastico, con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all’interesse specifico della collettività
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;

- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21/03/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

- Ipotesi di Contrattazione
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Follonica, 22 Marzo 2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Elisa Ciaffone)