



Istituto Comprensivo Follonica 1

Via Gorizia, 11 – 58022 FOLLONICA (GR)

Codice Min. GRIC827009 – C.F. 92077440532 TEL.0566/59073

e-mail gric827009@istruzione.it sito www.icfollonica1.edu.it



RETE SCOLASTICA
di GROSSETO

IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2023/24 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni,
VISTA la Legge n. 133 del 06.08.2009
VISTO il D. L.vo n. 150 del 24.10.2009;
VISTO il CCNL- comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 ed il CCNL sottoscritto il 23/01/2009
VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Istruzione triennio 2016-2018 sottoscritto il 19/4/2018
VISTA la delibera del Consiglio d'istituto n°15 del 12/01/2024 relativa all'adozione e all'aggiornamento del PTOF 2022/25 deliberato dal Collegio dei docenti in data 15/01/2024
VISTO il POF per l'a.s.2023/24 approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n° 2 del 14/09/2023 ed adottato dal Consiglio di istituto con delibera n° 2 del 15 dicembre 2023
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 7 del 14/09/2023;
VISTO che il Collegio dei Docenti nelle riunioni del 4 settembre e del 14 settembre 2023 ha individuato i docenti destinatari di funzioni e incarichi per l'a.s.2023/24;
VISTO il Decreto del Dirigente Scolastico prot.n.8652 del 25/09/2023 di disposizione del Funzionigramma e con il quale sono stati disposti gli incarichi e le nomine dei docenti per l'a.s.2023/24;
VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore S.G.A. sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico con prot. n.9236 del 10/10/2023;
VISTO il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 siglato dal MIM e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione in data 8 settembre 2023
VISTA la nota MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"2023/24"
VISTA la nota MIM prot. n.34614 del 11/12/ 2023 relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie per compensi relativi all'indennità di sostituzione del DSGA
VISTE le economie (somme non utilizzate) risultanti sul sistema SICOGE e sul POS GR 533 –
VISTO il Programma Annuale 2024, approvato dal Consiglio d'istituto con delib.n.14 del 12/01/2024,
VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 ed in vigore dal 19 gennaio 2024;
TENUTO CONTO del CCNL siglato il 18/01/2024 in vigore dal 19 gennaio 2024 ed in particolare dell'art. 78 "costituzione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e dell'art.80 "Rideterminazione delle misure orarie di alcuni compensi" che definisce a decorrere dal 1° gennaio 2024 i nuovi valori orari dei compensi per attività e prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA di cui all'art. 88, comma 2, lett. b) del CCNL 29/11/2007 secondo i nuovi valori orari di cui alle tabella E1.6. e tabella E1.7.
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto, avviata in data 27/11/2023 e siglata tra le parti in data 29 gennaio 2024
VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

DICHIARA

Firmato digitalmente da Elisa Claffione

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 gennaio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente scolastico): prof.ssa Elisa Ciaffone coadiuvato dal DSGA Manuela Pampaloni</p> <p>RSU di Istituto Componenti: Marroni Andrea (FLC-CGIL) Raffaele Claudia (UIL SCUOLA RUA) Sommazzi Elena (GILDA UNAMS)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie Del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA SNALS/CONFISAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS</p> <p>Firmatarie del contratto (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Follonica 1" di Follonica GR
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p style="text-align: center;">PARTE PRIMA - NORMATIVA</p> <p style="text-align: center;">TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>Art. 1: Campo di applicazione, decorrenza e durata. Art. 2: Interpretazione autentica Art. 3: Competenze degli Organi Collegiali</p> <p style="text-align: center;">TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>CAPO I - RELAZIONI SINDACALI. CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI</p> <p>Art.4: Bachecca sindacale e documentazione Art.5: Permessi sindacali Art.6: Agibilità sindacale Art.7: Trasparenza amministrativa - informazione Art.8: Patrocinio e diritto di accesso agli atti</p>

Firmato digitalmente da ElisaCiaffone

- Art.9: Assemblee sindacali
Art.10: Modalità di convocazione delle assemblee sindacali
Art.11: Svolgimento delle assemblee sindacali
Art.12: Sistema delle relazioni sindacali di istituto
Art.13: Materie oggetto di contrattazione di istituto
Art.14: Materie oggetto di confronto
Art.15: Materie oggetto di informazione
Art.16: Comunicazioni a personale docente ed ATA

TITOLO III – PERSONALE DOCENTE E ATA

CAPO I – PERSONALE DOCENTE

- Art.17: Orario del personale Docente
Art.18: Ferie, permessi, ritardi
Art.19: Sostituzione docenti assenti
Art.20: Criteri per l'individuazione del disagio nell'infanzia

CAPO II – PERSONALE ATA

- Art.21: Accesso agli uffici di Segreteria
Art.22: Piano annuale delle attività del Personale ATA- Riunione programmatica di inizio anno
Art.23: Turnazione
Art.24: Criteri per l'assegnazione alle sedi
Art.25: Assegnazione incarichi
Art.26: Criteri di sostituzione in caso di emergenze
Art.27: Ferie, permessi, ritardi
Art.28: Piano delle attività degli ATA

CAPO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art.29: Ore eccedenti personale docente
Art.30: Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione del personale ATA)
Art.31: Diritto di sciopero

TITOLO IV – FORMAZIONE

- Art.32: Formazione
Art.33: Docenti
Art.34: Personale ATA

TITOLO V – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Art.35: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
Art.36: Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)
Art.37: Le figure sensibili
Art.38: Obblighi di tutti i lavoratori in materia di sicurezza
Art.39: Divieto di fumo

PARTE SECONDA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- Art.40: Risorse
Art.41: Assegnazioni finalizzate
Art.42: Indennità di Direzione
Art.43: Fondo per la valorizzazione del personale scolastico
Art.44: Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica Art.45:

	<p>Stanziamenti Docenti Art.46: Stanziamenti Personale ATA Art.47: Risorse variabili a carico del Programma Annuale Art.48: Conferimento degli incarichi Art.49: Conferimento incarichi specifici personale ATA</p> <p>NORME FINALI Art.50: Clausola di salvaguardia finanziaria Art.51: Natura premiale della retribuzione accessoria Art.52: Verifica dell'accordo Art.53: Norme di rinvio</p>	
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 30 novembre 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo effettuato</p>
	<p>Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge Che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009.</p> <p>Si limitatamente a quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa; 2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 3. alle disposizioni sul trattamento accessorio; 4. alla compatibilità economico-finanziaria; 		

Firmato digitalmente da Elisa Ciaffone

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto
Titolo Primo Disposizioni Generali: Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.
Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali: Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso
Titolo Quinto Trattamento Economico Accessorio: Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
Titolo Sesto Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali.
Titolo Settimo Norme Transitorie e Finali: Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti
Sez. B Modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del POF 2022/23, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi: 1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa; 2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e

integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
 3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
 4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.

Sez. C

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di adozione del POF, ai sensi del vigente CCNL nonché del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, sono stati definiti i seguenti stanziamenti (Lordo Stato):

<u>5.056,92</u>	compensi ai docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)
<u>10.294,53</u>	compensi per le attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007) : nessun compenso a carico del FIS. Previste ore per progetti a carico PA.
<u>1.035,25</u>	Compenso a carico delle risorse art.9 CCNL scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio
<u>37.906,95</u>	per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, c.2 lett.d e lett k CCNL 29/11/2007), compresi compensi ai referenti dei plessi ed impegno professionale in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa edidattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)
<u>6.502,30</u>	compensi ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007)
<u>2.934,99</u>	compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
<u>935,65</u>	compensi per attività complementari di educazione fisica
<u>5.592,60</u>	compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007), come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008),
<u>5.408,85</u>	somma prevista per le attività aggiuntive degli Assistenti Amministrativi (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007,)
<u>9.958,59</u>	somma prevista per le attività aggiuntive Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007,
<u>2.873,05</u>	somma prevista per gli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale Personale ATA 25/07/2008),
<u>6.559,36</u>	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) erogazione da PA
<u>1.350,00</u>	Compensi relativi a Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)(prove Invalsi IEA TIMSS da PA)

Il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta a complessive € 96.409,04 rispetto ad una disponibilità complessiva di € 96.409,04

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del POF o del Piano Annuale delle Attività

Firmato digitalmente da Elisaciffone

Sez. D**Risultati attesi**

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Implementazione del Piano di Sicurezza;
- Informazione e formazione del personale;
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF;
- Recupero dell'insuccesso;
- Arricchimento del curriculum;
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

Sez. E**Effetti abrogativi impliciti**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. F**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della

corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

Sez. G

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF.

Sez. I

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 7 del CCNL 19/04/2018, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024 sono assegnati al personale, cercando di migliorare la qualità del servizio scolastico, con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;

- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29/01/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

- Ipotesi di Contrattazione
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Follonica, 30 gennaio 2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Elisa Ciaffone)

Firmato digitalmente da Elisa Ciaffone