

Istituto Comprensivo GROSSETO 2



Presidenza - Segreteria Piazza F.lli Rosselli, n. 14 - 58100 Grosseto Centralino: tel. 0564/22132 - Fax 0564/21871 Cod. fisc. 80002140533
E-mail: gric829001@istruzione.it Posta certificata: gric829001@pec.istruzione.it Sito web: www.comprendivo2.gr.it

Prot. n. 2058 del 20/02/2024

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico anno 2023/2024

(art. 40 bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

| PREMESSA | |
|-----------------------|--|
| Obiettivo | Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini. |
| Modalità di redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> . |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ol style="list-style-type: none"> area della funzione docente; area dei servizi generali, tecnici, amministrativi. |
| Struttura | La relazione risulta composta da due moduli: <ul style="list-style-type: none"> - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili. |

Istituto Comprensivo GROSSETO 2

MODULO I

| Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge. | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa siglata in data 13 febbraio 2024 |
| | Contratto: in attesa di visti di regolarità |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2023/2024 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa MARIA TERESA SARTIANI |
| | RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa GIURELLI ANNA MARIA Sig. NOCCHI ALFONDO Sig.ra IMBASCIATI GRAZIA |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa. |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE e ATA IC 2 GROSSETO |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? IN ATTESA DI CERTIFICAZIONE |
| | Rilievi dell'Organo di controllo interno: |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i> |
| | Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i> |
| | Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</i> |
| | Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.</i> |

Istituto Comprensivo GROSSETO 2

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
- F) È conforme al PTOF –Rav-PdM-Organigramma Istituto
- g) Pof adottato dal collegio docenti

MODULO II

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

La permanente complessità degli scenari educativi e sociali invita l'istituzione scolastica a mantenere in essere soluzioni di monitoraggio e controllo dei processi affidate ad una pluralità di figure specificatamente formate; il ruolo assunto dalle tecnologie, nelle prassi didattiche quotidiane e nella gestione degli organi collegiali e delle comunicazioni con l'utenza, ha esteso sensibilmente l'operatività delle risorse professionali legate a questo settore di attività.

Secondo le previsioni dell'art.88 del CCNL 29/11/2007 nonché dell'art 28 del CCNL 2016-2018 (in particolare c.4), le risorse sono state dunque finalizzate al potenziamento dell'area organizzativa e alla piena attuazione dell'offerta formativa così come prevista dal PTOF.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

| Art. | Descrizione |
|---------------|--|
| Art. 1 | <i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione prot. n. 825 del 23 gennaio 2024..</i> |

Istituto Comprensivo GROSSETO 2

| | |
|---------------|--|
| Art. 2 | <i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i> |
| Art. 3 | <i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i> |

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

ALLEGATO 1

| Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo: | | |
|---|---|---|
| Legittimità giuridica | Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse | Risorse a.s. 2023/24 (lordo dipendente) |
| Art. 88, c. 2, lett. a | Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | € |
| Art. 88, c. 2, lett. b | Attività aggiuntive di insegnamento | € |
| Art. 88, c. 2, lett. c | Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo | € |
| Art. 88, c. 2, lett. d | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | €12.262,25 |
| Art. 88, c. 2, lett. e | Prestazioni aggiuntive del personale ATA | €14.870,07 |
| Art. 88, c. 2, lett. f | Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico | €4.928,00 |
| Art. 88, c. 2, lett. g | Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo | € 0,00 |
| Art. 88, c. 2, lett. h | Indennità di bilinguismo e trilinguismo | € 0,00 |
| Art. 88, c. 2, lett. i | Sostituzione DSGA | €631,69 |
| Art. 88, c. 2, lett. j | Indennità di Direzione spettante al DSGA | €4.050,00 |
| Art. 88, c. 2, lett. k | Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF | €17.498,25 |
| Art. 88, c. 2, lett. l | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | € 0,00 |
| Art. 87 c. 1 | Avviamento alla pratica sportiva | €897,39 |

Istituto Comprensivo GROSSETO 2

| | | |
|--|--|------------|
| Art. 77 c. 1 lett. d | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | €2.224,43 |
| Art. 33 | Risorse Funzioni strumentali al PTOF | €3.890,98 |
| Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008 | Risorse Incarichi specifici ATA | €2.385,17 |
| Art. 9 | Compensi per il personale docente o e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | €1.901,23 |
| | | €66.977,07 |

Grosseto, 20/02/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Maria Teresa Sartiani