



**Istituto Comprensivo Grosseto 1 “Alberto Manzi”  
Via Corelli, 3 – Grosseto**

**Oggetto: Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto Capo V a.s. 2022/2023.**

Il giorno **sei** del mese di **giugno** dell’anno **2023** nei locali della Direzione dell’I.C. Grosseto 1 (via Corelli 3, Grosseto), in sede di Contrattazione Decentrata a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell’art. 6, comma 2 del CCNL del 13 febbraio 2007; preso atto che l’Ipotesi di Contrattazione di Istituto Capo V, siglata in data **24 marzo 2023**, è stata approvata dai Revisori dei Conti per il prescritto parere in data **25/05/2023 con verbale n. 5**, si sono incontrate le parti firmatarie della predetta ipotesi per la firma definitiva del Contratto Integrativo di Istituto.

L'intesa viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico pro-tempore: Dr.ssa Barbara Bernardini

**PARTE SINDACALE**

**RSU**

Cavalieri Claudio  
Lenzi Simona  
Marconi Lucia

**RAPPRESENTANTI SINDACATI PROVINCIALI**

CISL  
GILDA

**VISTO** il C.C.N.L del comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19/04/2018 ed in particolare l’Art. 22 comma 4 lettera c);

**VISTO** il CCNL del 29/11/2007 e sequenze contrattuali 08/04/2008 e 25/07/2008;

**VISTO** il D.P.R. 275/1999 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

**VISTO** il D.P.R. 81/2008;

**VISTO** il D.lgs 150/2009;

**VISTO** il D.lgs. D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;

**VISTO** il D.lgs 141/2011;

**VISTA** la Legge 23 dicembre 2014, n.190 “Legge di stabilità”;

**VISTO** l’aggiornamento del P.T.O.F. di Istituto per l’ultima annualità del triennio 2012/2025 deliberato e adottato dagli OO.CC;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale di Costituzione del Fondo per il Miglioramento dell’offerta formativa per l’a.s. 2022-23 prot.n.10901 del 21/10/2022;

**VISTO** il contratto integrativo vigente siglato in data 08/08/2022.

**VISTA** la necessità di rinnovare annualmente la parte economica;

**è stipulato il presente Contratto Integrativo di Istituto che si compone delle seguenti Parti:**

- Parte II - CAPO V "Trattamento economico accessorio - Fondo dell'istituzione scolastica: distribuzione delle risorse", che modifica e sostituisce la parte II – Capo V della contrattazione di istituto stipulata in data 08/08/2022.

La presente ipotesi di contratto sarà inviata entro 10 giorni ai Revisori dei Conti, corredata dalla relazione del Dirigente Scolastico e del D.S.G.A. per la parte tecnica, per il prescritto parere di compatibilità finanziaria (art. 40bis, co. 1 D.lgs 165/2001);

## II PARTE ECONOMICA

### CAPO V

#### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - FIS

##### DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

###### **Art. 34 - Ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**

1. Le risorse finanziarie per l'a.s. 2022/2023 sono riportate nell'allegata Tabella 1 che fa parte integrante del presente contratto.
2. Il **Fondo dell'Istituzione Scolastica**, detratta la quota da accantonare per il pagamento delle indennità di direzione al D.S.G.A. e al sostituto secondo i parametri vigenti, è attribuito nella misura dell'80% al personale docente del 20% al personale ATA. Il **fondo contrattabile è pari ad € 36.857,71 L.D** ed è incrementato con la somma di € 12.855,06 per la valorizzazione del personale e con la somma delle economie dell'anno precedente per € 11.108,94 L.D.
3. Il **F.I.S. così costituito ammonta ad un totale di € 60.821,71** attribuito nella misura di **€ 48.657,37 L.D. al personale docente** (F.I.S. € 29.486,17 + Economie € 8.887,15 + valorizzazione € 10.284,05) e di **€ 12.164,34 al personale ATA** (F.I.S. € 7.371,54 + Economie € 2.221,79 + valorizzazione € 2.571,01)
4. Il finanziamento per le **Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica** è pari ad € 1.124,96 ed è attribuito al personale docente;
5. Il finanziamento per le **attività complementari di educazione fisica** è pari ad **€ 704,10 L.D + € 0,01** da economie anni precedenti ed è attribuito al personale docente;
6. Il finanziamento per le **funzioni strumentali docenti** è pari ad **€ 4.102,04 L.D.**
7. Il finanziamento per gli **incarichi specifici ATA** è pari ad **€ 2.725,55 L.D.**
8. Il finanziamento per le **ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti** (art. 30 del CCNL 29/11/2007) è pari ad **€ 2.375,39** destinate specificatamente ai docenti, oltre ad € 1.417,82 quali economie anni precedenti per la quale si conferma la destinazione originaria;
9. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e non specificatamente finalizzate verranno utilizzate con le seguenti priorità:
  - a. Retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente, e delle attività aggiuntive per il personale ATA alle quali non sia stato possibile far fronte con specifici finanziamenti;
  - b. Retribuzione per il particolare impegno per il personale docente e ATA legato all'eventuale aggravamento della situazione sanitaria;
  - c. Retribuzione delle ore di straordinario per il personale ATA per la sostituzione dei colleghi assenti;
  - d. Retribuzione delle ore di straordinario per il personale amministrativo necessarie a garantire gli adempimenti amm.vo-contabili ordinari;
  - e. Retribuzione per il particolare impegno per il personale amministrativo per le competenze trasferite dall'U.A.T. alle segherie in materia previdenziale e pensionistica;
  - f. Retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connessi a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale;
10. Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale. I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale saranno progettati e realizzati nella misura permessa dalle risorse disponibili e dalla situazione epidemiologica del momento.

Il Fondo di Istituto viene così articolato:

**A) Quota personale DOCENTE:**

- Retribuzione Funzioni Strumentali
- Collaboratori Dirigente Scolastico
- Docenti Coordinatori di plesso
- Docenti Referenti
- Commissioni di lavoro
- Gruppi di progetto
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione e la produzione di materiali utili per la didattica
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione di percorsi didattici afferenti a metodologie innovative e conseguente produzione di materiali didattici
- Attività aggiuntive di insegnamento per interventi didattici nei laboratori curricolari ed extracurricolari per gli alunni, volti all'arricchimento dell'Offerta formativa.
- Corsi di recupero
- Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva
- Progetti per aree a rischio

**B) Quota personale A.T.A.- 1) assistenti amministrativi e A.T.:**

- autoaggiornamento
- gestione graduatorie
- sostituzione colleghi assenti
- collaborazione con i docenti per attività curricolari ed extracurricolari
- progettualità
- ore di straordinario
- Incarichi specifici
- Adempimenti connessi alle nuove competenze assegnate alle scuole in materia pensionistica
- Miglioramento dei servizi

**C) Quota personale A.T.A.- 2) collaboratori scolastici:**

- compensi per l'intensificazione del lavoro per le attività gestionali, amministrative ed extracurricolari della sede;
- piccole manutenzioni e riparazioni;
- assistenza agli alunni diversamente abili e primo soccorso;
- compensi per maggior carico e straordinario per sostituzione colleghi assenti;
- assistenza progettuale;
- Incarichi specifici

**Art. 35**

**Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'Art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale ATA.**

1. E' ipotizzabile che ogni anno l'Istituzione Scolastica disponga, per la retribuzione di ore aggiuntive o per i maggiori carichi di lavoro richiesti al personale della scuola, anche di risorse economiche assegnate per la realizzazione di specifici progetti, anche nazionali e comunitari. Il Dirigente Scolastico potrà prevedere delle ore per la remunerazione del personale Docente ed ATA, se è richiesto un significativo impiego di quest'ultimo, sentito il D.S.G.A. I percorsi progettuali che prevedono finanziamenti specifici vengono contestualizzati nel Programma Annuale dell'esercizio finanziario di riferimento.
2. I destinatari saranno individuati, per il personale docente, tra coloro che aderiscono all'iniziativa e sono in possesso di particolari titoli o competenze richieste dal progetto, tramite avviso di selezione interno oppure specifica delibera del Collegio dei Docenti; per il personale ATA sarà data precedenza ai collaboratori in servizio nel plesso dove si svolge l'iniziativa progettuale; solo in caso di indisponibilità o insufficienza di

risorse, saranno individuati altri destinatari, tramite avviso di selezione interno o inserimento nel Piano Annuale delle Attività.

Il D.S. può non ricorrere alla procedura di selezione del personale quando l'incarico da attribuire è attinente a funzioni già svolte dal personale all'interno della scuola come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, animatore digitale, gruppo di lavoro per il bullismo, team dell'innovazione ecc...con riferimento specifico e in analogia a quanto indicato nella Nota M.I.M. 24917 del 27/02/2023 in materia di PNRR MISSIONE 4 "Azioni di coinvolgimento degli Animatori digitali.

3. In ogni caso le indicazioni del P.T.O.F. impongono che ogni percorso progettuale si integri con la pratica progettuale presente nell'Istituzione Scolastica.

**Art. 36 - Sostituzione colleghi assenti - Accesso al fondo d'istituto**

- a. Per i collaboratori scolastici, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto fin dal primo assente e può essere prestata con intensificazione del lavoro (maggior carico) o anticipando/prolungando il proprio orario (straordinario). Il compenso è quantificato in un'ora da ripartire tra i C.S. che effettuano la sostituzione. Il budget per i compensi (maggior carico e ore di straordinario) è indicato nella Tabella B2; in caso di superamento del budget per il maggior carico il compenso sarà proporzionalmente ridotto.
- b. Per gli assistenti amministrativi, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto, con l'effettuazione dello straordinario.
- c. Le ore di straordinario prestate, saranno liquidate nel limite del budget previsto annualmente; detto budget, in caso di economie su altre voci relative ai compensi per il personale ATA, può essere incrementato per garantire il pagamento del maggior numero di ore prestate, le ore di straordinario che non sarà possibile retribuire saranno recuperate.
- d. Si darà luogo al pagamento delle ore di straordinario svolte su richiesta del dipendente che può anche, compatibilmente con la copertura del servizio, scegliere di recuperare le ore.

**Art. 37 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'Art. 1, comma 127, della legge n.**

**107/2015 (Art. 22, c.4, lett. c.4)**

In base all'art.1 comma 249 della Legge di Bilancio n.160/2019 che recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della L.107/2015, già confluire nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" nel corrente anno scolastico tali risorse, pari ad euro **12.855,06** confluiscono integralmente nel Fondo di Istituto, secondo la seguente ripartizione tra personale docente e ATA:

- a. La somma di **€ 10.284,08** (pari all'80%) destinata al personale docente
- b. La somma di **€ 2.571,01** (pari al 20%) destinata al personale ATA

**Art. 38 - Ripartizione risorse fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**

1. Al presente contratto vengono indicate, e ne costituiscono parte integrante e ineludibile, tabelle analitiche riguardanti la ripartizione per l'a.s. 2022/2023 delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
2. Le tabelle esplicitano le attività previste per le varie tipologie di personale e di incarico, gli eventuali compensi forfettari previsti, le ore programmate, gli impegni di spesa previsti, la disponibilità totale.
3. Le risorse sono utilizzate per la liquidazione dei compensi al personale docente e A.T.A. sulla base del piano delle attività da realizzare durante il corrente anno scolastico e secondo le finalizzazioni stabilite nel presente contratto. Per il dettaglio dei compensi previsti per le singole tipologie di attività, si fa riferimento alle tabelle indicate al presente contratto, in cui le cifre sono espresse in euro ed a lordo dipendente:
  - ❖ *Tabella A1) compensi personale Docente*
  - ❖ *Tabella A2) funzioni strumentali*
  - ❖ *Tabella A3) Ore eccedenti per pratica sportiva*
  - ❖ *Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi*
  - ❖ *Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici*

❖ Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2

❖ Tabella C) Riepilogo risorse

❖ Tabella D) Riepilogo utilizzo risorse

4. Il D.S. potrà operare degli spostamenti da una voce ad un'altra (sono escluse le voci per i collaboratori, le funzioni strumentali al POF e gli incarichi specifici) per motivate esigenze, dandone informazione successiva alle R.S.U..
5. In particolare per il personale A.T.A. si stabilisce, sin da ora, quanto segue: eventuali economie sui compensi ATA delle Tabelle B1 e B2) saranno utilizzate nell'ordine, se necessario, per aumentare il numero di ore di straordinario previste nelle voci N. 5 e 22.
6. Per i compensi per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) è prevista la spesa pari ad € 3.793,021 di cui € 2.375,39 finanziate con il finanziamento dell'a.s.2022/2023 ed € 1.417,82 dalle economie anni precedenti per la quale si conferma la destinazione originaria;

**Art. 39 - Disposizione finale**

1. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
2. In caso di contrasto tra il presente con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono - con decorrenza retroattiva - questi ultimi.

Letto, approvato e sottoscritto

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

Barbara Bernardini

---

**LA R.S.U. :**

Cavalieri Claudio

---

Lenzi Simona

---

Marconi Lucia

---

**RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI:**

SNALS

---

CGIL

---

UIL SCUOLA

---

CISL

---

GILDA

---

| Fiduciari di plesso e subconsegnatari sussidi |   | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Cognome   | Nome                 | Importo    | Subtotale  |
|---|---|-------|----------|---------------|---------|---|----------------------|------------|------------|
|   |   |       |          |               |         |   |                      |            |            |
| A   | Fiduciario e subcons.e subcons. V. Mascagni   | 1     |          | 75            |         | Zarrillo  | Maria Rosaria        | € 1.312,50 |            |
| A   | Fiduciario in affiancamento   | 1     |          | 25            |         | Lenzi   | Simona               | € 437,50   |            |
| A   | Fiduciario e subcons.V.Scansanese   | 1     |          | 83            |         | Di Nocera   | Daniela              | € 1.452,50 |            |
| A   | Fiduciario e subcons.L.Da Vinci   | 1     |          | 135           |         | Mazzullo  | Gabriella            | € 2.362,50 |            |
| A   | Fiduciario e subcons.Primaria Rispescia   | 1     |          | 55            |         | Bruni   | Lorella              | € 962,50   |            |
| A   | Fiduciario e subcons.Infanzia V. Marche   | 1     |          | 42            |         | Cardamone/Moriello  | Felicia/Fabiola      | € 735,00   |            |
| A   | Fiduciario e subcons.Infanzia V.Adige   | 1     |          | 38            |         | Maestrini   | Carmela              | € 665,00   |            |
| A   | Fiduciario e subcons.Infanzia Rispescia   | 1     |          | 27            |         | Marconi   | Lucia                | € 472,50   | € 8.400,00 |
| COLLABORATORI DEL D.S.                        |   | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Cognome   | Note                 | Importo    |            |
| A   | 1° collaboratore  | 1     |          |               |         | Manzo   | Annalisa             | € 2.860,00 |            |
| A   | 2° collaboratore e psicopedagogista   | 1     |          |               |         | Guerri  | gabriele             | € 2.080,00 | € 4.940,00 |
| COMMISSIONI                                   |   | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Cognome   | Note                 | Importo    |            |
| A   | Commissione FORMAZIONI CLASSI secondaria  | 2     | 2        | 2             | 0       | Prato/Marruchi  |                      | € 140,00   |            |
| A   | commissione orario sc.media   | 3     | 1        | 14            |         | Alaia / Crasmaru/Prato  |                      | € 735,00   |            |
| A   | Commissione FORMAZIONI CLASSI primaria  | 2     | 2        | 2             |         | Tozzi/Pastorelli  |                      | € 140,00   | € 1.015,00 |
| coordinatori                                  |   | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Cognome   | Note                 | Importo    |            |
| A   | Coord.classe Da Vinci   | 11    | 1        | 30            |         |   |                      | € 5.775,00 |            |
| A   | Coord.classe Primaria   | 24    | 1        | 10            |         |   |                      | € 4.200,00 |            |
| A   | Coord.classe Infanzia   | 7     | 1        | 5             |         |   |                      | € 612,50   | 10.587,50  |
| GRUPPI DI LAVORO                              |   | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Cognome   | Note                 | Importo    |            |
| A   | b) Bullismo e Cyberbullismo   | 3     | 4        | 2             |         | Guerri (coordina come psicop. No retr.) , Piras, Prato, De Rosa   | Coordinato da Guerri | € 420,00   |            |
| A   | c) Inclusione (GLI)   | 4     | 2        | 2             |         | Fabiola Pandolfi, Marianna Iovine, Gabriele Guerri (coordina come psicop. No retr.) , Mara Nesi, Rossella Lombardi. | Coordinato da Guerri | € 280,00   |            |
| A   | Gruppo di lavoro per la revisione del curricolo di musica scuola primaria   | 4     | 4        | 2             |         | Bernardini-Menchini-Daviddi-Zammarchi   |                      | € 560,00   |            |
| A   | Gruppo di lavoro per la revisione del curricolo di ed.motoria nell classi quarte e quinte primaria                          | 2     | 4        | 2             |         | Grazini- Crasmaru   |                      | € 280,00   |            |
| A   | gruppo di lavoro per PNRR azione New generation classroom   | 11    | 5        | 3             |         | Team (Manzo, Cadelo, Tatangelo, Canale, Pizzinelli) Visani, Guerri, Faienza e Finetti, Bruni                        |                      | € 2.887,50 |            |
| A   | TEAM Innovazione (eventuali specifiche attività/iniziative per personale, alunni e genitori saranno finanziate con il PNSD) | 2     | 6        | 2             |         | Cadelo (ANIM. DIG.), Tatangelo Manzo (1° COLL.non pagato) Pizzinelli Canale (F.S.)                                  |                      | € 420,00   | € 4.847,50 |

| REFERENTI   |  | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Importo     |
|---|--|-------|----------|---------------|---------|-------------|
| A Referente indirizzo musicale  |  | 1     | 1        | 30            |         | € 525,00    |
| A Referente orientamento  |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| A Referente continuità  |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| Referente Bullismo e Cyberbullismo (20 h + 10 per prog. La tua vita non è un Hashtag)   |  | 1     | 1        | 30            |         | € 525,00    |
| A Tutor neo immessi in ruolo  |  | 2     | 1        | 10            |         | € 330,00    |
| A Ref. LSS  |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| A Referente serv. Mensa   |  | 1     | 1        | 5             |         | € 105,00    |
| A Referenti Covid Istituto  |  | 1     | 1        | 30            |         | € 525,00    |
| A Referenti Covid Istituto sostituto  |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| A Referenti Covid Plesso Seconaria  |  | 1     | 1        | 15            |         | € 262,50    |
| A Referenti Covid Plesso  |  | 6     | 1        | 5             |         | € 525,00    |
| A Referenti Registro elettronico Secondaria   |  | 1     | 1        | 50            |         | € 875,00    |
| A Referenti Registro elettronico Primaria   |  | 1     | 1        | 80            |         | € 1.400,00  |
| A Referenti biblioteca  |  | 1     | 1        | 30            |         | € 525,00    |
| A Referenti biblioteca primaria e infanzia  |  | 1     | 1        | 15            |         | € 262,50    |
| A Referente Leggere Forte   |  | 1     | 1        | 15            |         | € 262,50    |
| Referente dei corsi di recupero   |  | 1     | 1        | 20            |         | € 350,00    |
| Referente educazione ambientali   |  | 1     | 1        | 15            |         | € 262,50    |
| A Referente School Food   |  | 1     | 1        | 12            |         | € 210,00    |
| A Responsabile Informatica V.Mascagni   |  | 1     | 1        | 12            |         | € 210,00    |
| A Responsabile Informatica V.Scarsanese   |  | 1     | 1        | 12            |         | € 210,00    |
| Respons. attrez. INFORM. PRIMARIA RISPESCA  |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| A Referente Prove Invalsi L.Da Vinci diagnostic tools   |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| Referente prove Invalsi di Istituto   |  | 1     | 1        | 30            |         | € 525,00    |
| A Referenti Educazione Civica di Istituto   |  | 1     | 1        | 15            |         | € 262,50    |
| Referente visite guidate e viaggi istruzione secondaria   |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| Responsabile sito di istituto e rinnovo sito  |  | 1     | 1        | 56            |         | € 980,00    |
| Animatore Digitale  |  | 1     | 1        | 45            |         | € 787,50    |
| A Referente Piccole scuole  |  | 1     | 1        | 15            |         | € 262,50    |
| Integr.funz.strum.li  |  | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Importo     |
| A Integrazione compensi funz.strum.   |  | 5     |          |               |         | € 97,96     |
| PROGETTI DI ISTITUTO  |  | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Importo     |
| B Progetti aree a rischio a.s. 2022/23 Recupero secondaria  |  |       |          |               |         | € 1.124,96  |
| Progetti di ampliamento offerta formativa area linguistica  |  | 1     | 1        |               | 15      | € 525,00    |
| B L.S.S. - Documentazione percorso  |  | 1     | 1        | 20            | 0       | € 350,00    |
| B Istruzione domiciliare  |  | 1     | 1        | 10            |         | € 175,00    |
| RECUPERO,POTENZ, ALFABETIZZ   |  | n.doc | incontri | n.ore non ins | ore ins | Importo     |
| B Secondaria- Attività di recupero, potenziamento e alfabetiz. Integrato Area a rischio con circa 32 ore (TOT. ORE 153)               |  |       |          | 8             | 150     | € 5.250,00  |
| A Attività non previste (in particolare si accantonano per poter far fronte ad un'eventuale peggioramento della curva epidemiologica) |  |       |          |               |         | € 701,91    |
| Totale compensi   |  |       |          |               |         | € 49.782,33 |

| <b>TABELLA A2) Funzioni Strumentali DOCENTI</b> |   |                            |
|---|---|----------------------------|
| <b>FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023</b>           |   |                            |
| <b>Area</b>                                     | <b>Descrizione Funzione</b>   | <b>Compenso attribuito</b> |
| 1   | <i>Gestione del PTOF</i>  | € 800,00                   |
| 2   | <i>Valutazione e miglioramento</i>  | € 900,00                   |
| 2   | <i>Valutazione e miglioramento</i>  | € 900,00                   |
| 3   | <i>Innovazione metodologica e tecnologica</i>   | € 800,00                   |
| 4   | <i>Musica e adesione progetti/event planning di Istituto in ambito artistico/espressivo</i> | € 800,00                   |
|   | <b>Totale spesa per funzioni strumentali</b>  | <b>€ 4.200,00</b>          |
|   | Disponibilità finanziamento 2022/2023 per Funz.Strum.                                       | € 4.102,04                 |
|   | <b>Integrazione da F.I.</b>   | <b>€ 97,96</b>             |

## TABELLA A3) Ore eccedenti per pratica sportiva

|                              | Parametro<br>Lordo Dip. | N.CLASSI | Importo finanziamento<br>L.Dipendente  | Importo<br>finanziamento<br>L.Stato |
|------------------------------|-------------------------|----------|--|-------------------------------------|
| Budget 2022/23               | 64,01                   | 11       | 704,10   | 934,34                              |
| Economia 2021/2022           |                         |          | 0,01   | 0,01                                |
| Utilizzo del finanziamento : |                         |          | 704,11   | 934,35                              |
| Destinatari:                 |                         |          | <i>n. 2 Docenti di ed. fisica della scuola secondaria<br/>ore extracur. per l' avviamento alla pratica<br/>sportiva di varie discipline come previsto da<br/>specifico progetto inserito nel POF, per un max<br/>di 6 ore sett.li e per un massimo di ore totali<br/>rientrante nel budget</i> |                                     |
| Descrizione attività         |                         |          | <i>Pari ad 1/78 dello stip. (inclusa IIS) in<br/>godimento aumentato del 10%</i>   |                                     |
| Compenso orario              |                         |          | <i>Pari ad 1/78 dello stip. (inclusa IIS) in<br/>godimento aumentato del 10%</i>   |                                     |

Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi

| VOCE               | Descrizione  | ASSISTENTI AMMINISTRATIVI              |                                     |        |            |            |            |                          |            |              |                       | Criterio di liquidazione  | Criterio di attribuzione                                    |
|--------------------|--|--|-------------------------------------|--------|------------|------------|------------|--------------------------|------------|--------------|-----------------------|---|---|
|                    |  | ore mag. carico per unità di personale | ore straord. per unità di personale | n.dip. | Cod_no me  | COGNOME    | ORE TOTALI | di cui h di straor. TOT. | comp forf. | TOTALE spesa | Residua disponibilità |   |   |
| 1                  | utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - COMUNICAZIONI ALLE FAMIGLIE IN CASO DI ASSENZA DOCENTI INDIR. MUSICALE-RILEVAZIONI PERIODICHE Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi - valutazione e redazione graduatorie  | 20                                     | 0                                   | 1      | 25         | SIMONELLI  | 20         | 0                        |            | € 290,00     | 11.874,34             | forfattario   | Attinenza con le mansioni svolte                            |
| 2                  | Settore personale DOC. - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-supporto al personale per pratiche relative alla carriera  | 24                                     | 0                                   | 1      | 23         | DINELLI    | 24         | 0                        |            | € 348,00     | 11.526,34             | forfattario   | Attinenza con le mansioni svolte                            |
| 3                  | Settore personale ATA - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-supporto al personale per pratiche relative alla carriera   | 24                                     | 0                                   | 1      | 22         | RAPINO     | 24         | 0                        |            | € 348,00     | 11.178,34             | forfattario   | Attinenza con le mansioni svolte                            |
| 4                  | Settore contabilità: Autoaggiornamento - Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - collaborazione per visite e viaggi di istruzione - Collaborazione con il DSGA per servizi on-line (consip, INPS DMA, UNIEMENS, avcp, pubblic.sito amm.ne trasparente ecc..) | 24                                     | 0                                   | 1      | 24         | FIORENTINO | 24         | 0                        |            | € 348,00     | 10.830,34             | forfattario   | Attinenza con le mansioni svolte                            |
| 5                  | Ore Straordinario prestate oltre l'orario d'obbligo per evasioni pratiche non procrastinabili (anche per sostituzione colleghi assenti)  | 0                                      | 22                                  | 4      | 27         | Ass.Amm.vi | 88         | 88                       |            | € 1.276,00   | 9.554,34              | A.A. dell'Ufficio Alunni, Contabilità e personale sono coinvolti nell'attività<br>in base alle ore effettuate |   |
| 6                  | Ore straordinario ASSISTENTE TECNICO   |  | 6                                   | 1      | 27         | Ass.Amm.vi | 6          | 6                        |            | € 87,00      | 9.467,34              |   | in base alle ore effettuate                                 |
| 7                  | Ore Straordinario prestate oltre l'orario d'obbligo per evasioni pratiche non procrastinabili dell'Ufficio Protocollo  | 0                                      | 8                                   | 1      | 27         | Ass.Amm.vi | 8          | 8                        |            | € 116,00     | 9.351,34              | A.A. Uff. Protocollo, organico Covid<br>in base alle ore effettuate   |   |
| 8                  | Adempimenti Inps passweb, TFR, TFS   | 10                                     | 12                                  | 2      |            |            | 44         | 24                       |            | € 638,00     | 8.713,34              |   | Attinenza con le mansioni svolte                            |
| 9                  | Evasione pratiche derivanti dall'applicazione di sentenze e/o contenzioso  | 6                                      |                                     | 2      |            |            | 12         | 0                        |            | € 174,00     | 8.539,34              | Attinenza con le mansioni svolte<br>forfattario in proporzione al lavoro effettivamente svolto                |   |
| 10                 | Graduatorie GPS Docenti - controlli  | 6                                      | 8                                   | 2      |            |            | 28         | 16                       |            | € 406,00     | 8.133,34              |   | Attinenza con le mansioni svolte                            |
| 11                 | Collaborazione amm.vo contabile PNRR   | 8                                      | 8                                   | 1      |            |            | 16         | 8                        |            | € 232,00     | 7.901,34              | Attinenza con le mansioni svolte e disponibilità<br>forfattario/ore straord.                                  |   |
| 12                 | attività non programmate   |  |                                     | 12     | 1          |            | 12         | 12                       |            | € 174,00     | 7.727,34              |   | tutti gli a.a. e l'A.T. secondo necessità<br>ore effettuate |
| <b>Totale A.A.</b> |  |  |                                     |        | <b>175</b> |            | <b>0</b>   | <b>306</b>               | <b>162</b> | <b>0</b>     | <b>€ 4.437,00</b>     |   |   |

|                           |  |                          | COLLABORATORI SCOLASTICI           |        |            |                  |                   |                     |            |                |                       |  |  |
|---------------------------|--|--------------------------|------------------------------------|--------|------------|------------------|-------------------|---------------------|------------|----------------|-----------------------|--|--|
|                           | Descrizione  | ore mag.carico per unità | ore straor. per unità di personale | n.dip. | Cod.nome   | COGNOME          | ore tot.          | di cui h di straor. | comp forf. | TOTALE spesa € | Residua disponibilità | Criterio di liquidazione                                   | Criterio di attribuzione   |
| 13                        | Assistenza progettuale e logistica nella scuola L.Da Vinci per l' indirizzo musicale e palestra esterna  | 28                       |                                    | 2      | 28         | coll. Scol.      | 56                | 0                   |            | € 700,00       | 7.027,34              | In proporzione alla presenza pomeridiana da sett. a giugno | I Collaboratori Scolastici dei turni 1,2,3,4 e 6 della Scuola L. Da Vinci  |
| 14                        | Assistenza progettuale e logistica nella scuola L.Da Vinci per l' indirizzo musicale   | 11                       |                                    | 1      |            |                  | 11                | 0                   |            | € 137,50       | 6.889,84              | forfattario  | C.S. che turna nel pomeriggio  |
| 15                        | Piccole manutenzioni/ riparazioni e facchinaggio e fissaggio armadietti  | 35                       |                                    | 2      |            | Vichi Pastorelli | 70                | 0                   |            | € 875,00       | 6.014,84              | forfattario  | Personale con competenze adeguate anche nell'uso di attrezzi acquisite negli anni  |
| 16                        | Piccoli lavori di imbiancatura e decorazione inizio anno   | 4                        |                                    | 3      |            |                  | 12                | 0                   |            | € 150,00       | 5.864,84              | forfattario  |  |
| 17                        | Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza organizzativa e tecnologica, collaborazione con il coordinatore di plesso e la segreteria, collaborazione con i docenti  | 12                       |                                    | 1      | 29         | Pastorelli       | 12                |                     |            | € 150,00       | 5.714,84              | forfattario  | acquisto particolari attitudini, disponibilità e competenze tecniche, date anche dalla conoscenza del plesso per la continuità del servizio pluriennale nel plesso |
| 18                        | Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza organizzativa e tecnologica, collaborazione con il coordinatore di plesso e la segreteria anche per l'organizzazione dei servizi ausiliari   | 12                       |                                    | 1      | 29         | Di Giuseppe      | 12                |                     |            | € 150,00       | 5.564,84              | forfattario  | C.S. a t.t. che hanno acquistato particolari attitudini, disponibilità e competenze tecniche, date anche dalla conoscenza del plesso per la continuità del         |
| 19                        | SEDE Mascagni: Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari con DSGA e uff. personale.  | 12                       |                                    | 1      | 30         | Maiani           | 12                |                     |            | € 150,00       | 5.414,84              | forfattario  | C.S. a T.I.  |
| 21                        | compilazione periodica registro sicurezza plessi e CONTROLLO DAE   | 2                        |                                    | 21     |            | tutti            | 42                |                     |            | € 525,00       | 4.889,84              | forfattario  |  |
| 22                        | Maggior carico Ore eccedenti per Sostituzione colleghi assenti e aperture straordinarie (eventuali avanzi saranno stornati sul maggior carico) In caso di raggiungimento del budget del maggior carico potrà essere utilizzato il budget degli straordinari e se necessario il maggior carico sarà proporzionalmente ridotto | 100                      |                                    | 128    | 1          | 28               | coll. Scol.       | 228                 | 128        | € 2.850,00     | 2.039,84              | ore effettuate   | disponibilità, in caso di più persone disponibili o in assenza di disponibilità è individuato dal DSGA o suo incaricato in base alle esigenze del servizio         |
| 24                        | Integrazione INC. SPEC.  |                          |                                    |        | 1          |                  |                   |                     |            | € 1.464,45     | € 1.464,45            | 575,39   | forfattario  |
| 25                        | collaborazione corsi pomeridiani per il gruppo di C.S. in servizio alla Da Vinci e Mascagni nei turni pomeridiani di effettuazione dei corsi   | 36                       |                                    |        | 1          |                  |                   | 36                  | 0          | € 450,00       | 125,39                | forfattario  | personale che turna nel pomeriggio   |
| 25                        | attività non programmate   |                          |                                    |        |            |                  |                   |                     |            | € 125,39       | -                     | ore effettuate   | sulla base delle contingenti esigenze  |
| <b>Totali C.S. (F.I.)</b> |  |                          |                                    |        | <b>491</b> | <b>128</b>       | <b>€ 1.464,45</b> | <b>€ 7.727,34</b>   |            |                |                       |  |  |

**Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2**

| Qual.                       | Descrizione  | Personale individuato  | Importo a carico del MOF | Compenso retribuito direttamente dal MEF |   |
|-----------------------------|--|--|--------------------------|--|---|
| CS                          | INC. spec. Supporto agli alunni D.A. e igiene personale dei bambini e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio dell'Infanzia da ripartire in base alle presenze   | C.S. scuola dell'infanzia da suddividere in proporzione alle ore e al servizio fino al 30/06 (5,5 unità) | € 2.750,00               | no                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| CS                          | INC. ART.2 Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio   | C.S. A T.I. in servizio nella scuola dell'infanzia   | 0                        | si                                       | studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA                                       |
| CS                          | INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio   | C.S. A T.I. in servizio nella scuola primaria  | 0                        | si                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| CS                          | INC. ART.2 Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio   | C.S. A T.I. in servizio nella scuola dell'infanzia   | 0                        | si                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| CS                          | INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso e da espletarsi presso le sedi di servizio   | C.S. A T.I. in servizio nella scuola primaria  | 0                        | si                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| CS                          | INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso e da espletarsi presso le sedi di servizio   | C.S. A T.I. in servizio nella scuola secondaria  | 0                        | si                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| CS                          | INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso e da espletarsi presso le sedi di servizio   | C.S. A T.I. in servizio nella scuola secondaria  | 0                        | si                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| CS                          | INC. SPEC. Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio di scuola primaria e secondaria da ripartire in base alle presenze  | n.8 C.S. in servizio nella primaria e secondaria   | € 1.440,00               | no                                       | a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA |
| <b>Totale compensi C.S.</b> |  |  | <b>€ 4.190,00</b>        |  |   |
| AA                          | Inc. Art.2 - Coordinamento ufficio alunni e collaborazione con D.S., vicario e psicopedagogista per i rapporti con le famiglie con particolare riferimento all'obbligo vaccinale e legge 104   |  |                          | 0  | si  |
| AA                          | Inc. Art.2 - Collaborazione con docenti e staff per l'ampliamento dell'offerta formativa in particolare per i progetti, con il DSGA per la tenuta dell'inventario e acquisti   |  |                          | 0  | si  |
| AA                          | Inc. art.2 - Collaborazione con il D.S. e fiduciari per la sostituzione dei docenti e coordin.uff.personale in particolare per il contenzioso- Supporto al DSGA per gli stipendi in cooperazione applicativa                                 |  |                          | 0  | si  |
| AA                          | 2^ posizione economica - Collaborazione con dirigente per gli affari generali - Rapporti con l'ente locale in particolare per la gestione delle manutenzioni e riparazioni- Coordinamento ufficio protocollo - Collaborazione con il Vicario |  |                          | 0  | si  |
| AA                          | 2^ posizione economica - Collab.ne con DS, collaborazione con il DSGA per la gestione del personale ATA, con particolare riferimento alla gestione turni,organizzazione del servizio sostituzioni e rilevazione presenze- sostituzione DSGA  |  |                          | 0  | si  |
| <b>Totali A.A.</b>          |  |  | <b>€ -</b>               |  | <b>0</b>  |

Totale compensi € 4.190,00 di cui € 1.464,45 finanziate da F.I.S. ed 2.725,55 da finanziamento specifico.

**TABELLA C) RIEPILOGO RISORSE**

| <b>Risorse</b>  | <b>Anno scolastico<br/>2022/2023<br/>(lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)  | € 42.273,01   |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)  | € 4.102,04  |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | € 1.124,96  |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)  | € 2.375,39  |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)                               | € 704,10  |
| Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160               | € 12.855,06   |
| Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593  | 0   |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali   | 0   |
| Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)  | € 2.725,55  |
| Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati   | 0   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia            | 0   |
| Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)  | 0   |
| <b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b>€ 66.160,11</b>  |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)   | 0   |
| Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero   | 0   |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)   | 0   |
| Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | 0   |
| Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)  | 0   |
| <b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>0</b>  |
| Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti   | € 12.526,77   |
| <b>Totale economie esercizi precedenti</b>  | <b>€ 12.526,77</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE</b>   | <b>€ 78.686,88</b>  |

| <b>Sintesi delle risorse</b>  | <b>Anno scolastico<br/>2022/2023<br/>(lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| <b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b> | <b>€ 66.160,11</b>  |
| <b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>                                   | <b>0</b>  |
| <b>Economie esercizi precedenti</b>   | <b>€ 12.526,77</b>  |
| <b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>  | <b>€ 78.686,88</b>  |

| <b>PERSONALE DOCENTE</b>   | <b>Anno scolastico<br/>2022/2023<br/>(lordo dipendente)</b> |
|--|---|
| Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)   | 0   |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | € 5.950,00  |
| Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | 0   |
| Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | € 5.197,50  |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | € 4.940,00  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)   | 0   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia  | 0   |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)  | € 32.471,91   |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | 0   |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | € 704,11  |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali  | 0   |
| Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)   | € 4.200,00  |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)  | € 1.124,96  |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018   | € 3.793,21  |
| Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019  | € 0   |
| Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017) | € 0   |
| <b>Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b>  | <b>€ 58.381,69</b>  |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente   | 0   |
| Ulteriori compensi per corsi di recupero   | 0   |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018   | 0   |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | 0   |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)  | 0   |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>0</b>  |
| <b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>  | <b>€ 58.381,69</b>  |

| PERSONALE ATA  | Anno scolastico<br>2022/2023<br>(lordo dipendente) |
|--|--|
| Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)  | € 4.380,00   |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)  | € 1.035,30   |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)  | € 8.887,39   |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)   | € 1.812,50   |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative  | 0  |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia  | 0  |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)              | € 4.190,00   |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018                       | 0  |
| Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019   | € 0  |
| <b>Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b>  | <b>€ 20.305,19</b>                                 |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA | 0  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | 0  |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)  | 0  |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | 0  |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))   | 0  |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>0</b>   |
| <b>TOTALE PERSONALE ATA</b>  | <b>€ 20.305,19</b>                                 |