



Istituto Comprensivo Grosseto 1 “Alberto Manzi”
Via Corelli, 3 - Grosseto

Oggetto: Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto Capo V a.s. 2019/2020.

L'anno **2020** il giorno **nove** del mese di **giugno**, in Grosseto presso l'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'Istituto Comprensivo Grosseto 1, in sede di Contrattazione Decentrata a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del CCNL del 13 febbraio 2007;

la delegazione di **parte pubblica** rappresentata dal **Dirigente Scolastico Alocci Maria Cristina** incontra la delegazione di parte sindacale rappresentata dalle **R.S.U. Chelini Simonetta, Manzo Annalisa e Pastorelli Mirella** e le O.O.S.S. di categoria, per l'informazione e la contrattazione relative a:

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45 comma 1°, D. leg.vo 165/2001 al personale Docente Educativo ed ATA.

- Premesso che le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del D.S. e della R.S.U. e perseguono l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;
- Visto il P.T.O.F. di Istituto approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 2 del 10/01/2019 aggiornato per l'a.s. 2019/2020 con Delibera del Consiglio di Istituto n. 30 del 30/10/2019;
- Vista la proposta del D.S.G.A. relativamente alle attività del personale A.T.A.;
- Visto il prospetto sulle disponibilità del Fondo di Istituto per l'a.s. 2019/2020, redatto dal D.S.G.A.;
- Visto il contratto integrativo vigente siglato in data 07/06/2019.
- Considerata la necessità di rinnovare annualmente la parte economica;
- Vista l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto stipulata in data 19/02/2020;
- Preso atto che la suddetta ipotesi è stata inviata ai Revisori dei Conti in data 27/02/2020 corredata dall'apposita relazione tecnico finanziaria;
- Preso atto che i Revisori hanno confermato la ricezione dell'ipotesi;
- Preso atto che è decorso il termine di 30 giorni dalla ricezione e non sono stati segnalati rilievi da parte di Revisori dei Conti;
- Visto l'art. 7 del C.C.N.L. relativo al comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 che prevede di poter procedere alla stipula del contratto definitivo decorso il suddetto termine;

è stipulato il presente Contratto Integrativo di Istituto che si compone delle seguenti Parti:

- Parte quinta "Trattamento economico accessorio - Fondo dell'istituzione scolastica: distribuzione delle risorse", che modifica e sostituisce la parte Quinta della contrattazione di istituto stipulata in data 7/06/2019;

1 CAPO V

1 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - FIS

1 DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Art. 34 - Ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Le risorse finanziarie per l'a.s. 2019/20 sono riportate nell'allegata Tabella 1 che fa parte integrante del presente contratto.
2. Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, detratta la quota da accantonare per il pagamento delle indennità di direzione secondo i parametri vigenti, è attribuito nella misura di euro 37.947,16 L.D. al personale docente e di euro 11.536,90 per il personale ATA; dette somme sono comprensive del finanziamento per aree a rischio di € 1.413,37 L.D. ed economie per euro 7.150,80 L.D..
3. Il finanziamento per le attività complementari di educazione fisica è pari ad euro 713,38 L.D.
4. Il finanziamento per le funzioni strumentali docenti è pari ad euro 4.241,44 L.D.
5. Il finanziamento per gli incarichi specifici ATA è pari ad euro 3.033,16 L.D.
6. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e non specificatamente finalizzate verranno utilizzate con le seguenti priorità:
 - Retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente, e delle attività aggiuntive per il personale ATA alle quali non sia stato possibile far fronte con specifici finanziamenti;
 - Retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connessi a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale;
 - Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale. I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale saranno progettati e realizzati nella misura permessa dalle risorse disponibili.

Il Fondo di Istituto viene così articolato:

A) Quota personale DOCENTE:

- Retribuzione Funzioni Strumentali
- Collaboratori Dirigente Scolastico
- Docenti Coordinatori di plesso
- Docenti Referenti
- Commissioni di lavoro
- Gruppi di progetto
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione e la produzione di materiali utili per la didattica
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione di percorsi didattici afferenti a metodologie innovative e conseguente produzione di materiali didattici
- Attività aggiuntive di insegnamento per interventi didattici nei laboratori curricolari ed extracurricolari per gli alunni, volti all'arricchimento dell'Offerta formativa.
- Corsi di recupero
- Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva
- Progetti per aree a rischio

B) Quota personale A.T.A.- 1) assistenti amministrativi:

- autoaggiornamento
- gestione graduatorie
- sostituzione colleghi assenti
- collaborazione con i docenti per attività curriculari ed extracurriculari
- progettualità
- ore di straordinario
- Incarichi specifici
- Miglioramento dei servizi

C) Quota personale A.T.A.- 2) collaboratori scolastici:

- compensi per l'intensificazione del lavoro per le attività gestionali, amministrative ed extracurriculari della sede;
- assistenza agli alunni diversamente abili e primo soccorso;
- compensi per maggior carico e straordinario per sostituzione colleghi assenti;
- assistenza progettuale;
- Incarichi specifici

Art. 35

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'Art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale ATA.

1. E' ipotizzabile che ogni anno l'Istituzione Scolastica disponga, per la retribuzione di ore aggiuntive o per i maggiori carichi di lavoro richiesti al personale della scuola, anche di risorse economiche assegnate per la realizzazione di specifici progetti, anche nazionali e comunitari. Il Dirigente Scolastico potrà prevedere delle ore per la remunerazione del personale Docente ed ATA, se è richiesto un significativo impiego di quest'ultimo, sentito il D.S.G.A. I percorsi progettuali che prevedono finanziamenti specifici vengono contestualizzati nel Programma Annuale dell'esercizio finanziario di riferimento.
2. I destinatari saranno individuati, per il personale docente, tra coloro che aderiscono all'iniziativa e sono in possesso di particolari titoli o competenze richieste dal progetto, tramite avviso di selezione interno oppure specifica delibera del Collegio dei Docenti; per il personale ATA sarà data precedenza ai collaboratori in servizio nel plesso dove si svolge l'iniziativa progettuale; solo in caso di indisponibilità o insufficienza di risorse, saranno individuati altri destinatari, tramite avviso di selezione interno o inserimento nel Piano Annuale delle Attività.
3. In ogni caso le indicazioni del P.T.O.F. impongono che ogni percorso progettuale si integri con la pratica progettuale presente nell'Istituzione Scolastica.

Art. 36 - Sostituzione colleghi assenti - Accesso al fondo d'istituto

- a. Per i collaboratori scolastici, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto, pur senza comportare aumenti dell'orario di lavoro nei soli casi in cui siano assenti almeno la metà dei collaboratori in servizio nel plesso interessato. Il lavoratore riceverà un compenso come indicato nella Tabella B2.
- b. Per quanto concerne le ore di straordinario prestate, verranno pagate come indicato nel prospetto allegato relativo alla ripartizione del fondo, oppure a scelta del dipendente potranno essere prese a recupero.
- c. Per gli assistenti amministrativi, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto, pur senza comportare aumenti dell'orario di lavoro. Il lavoratore riceverà un compenso come indicato nel prospetto allegato, per i carichi di lavoro rendicontati.
- d. Quando la sostituzione comporti aumento dell'orario di lavoro, si darà luogo al pagamento delle ore svolte come indicato nel prospetto allegato relativo alla ripartizione del fondo, o a scelta del dipendente al recupero delle stesse.

Art. 37 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'Art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (Art. 22, c.4, lett. c.4)

1. La valorizzazione della professionalità del personale docente avviene sulla base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti. L'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'Art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'Art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001 è conforme ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa.
2. Le risorse a disposizione saranno assegnate al personale docente secondo i seguenti criteri:
 - a) il 70% sarà destinato a corrispondere un premio-base a tutti i candidati, collocati in posizione utile nella graduatoria generale, in un range tra un minimo € 700 e un massimo di € 800,
 - b) il 30% sarà assegnato, in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato, calcolando il valore in euro di un punto e moltiplicandolo per il punteggio di ciascuno.
Qualora il calcolo sopra applicato comporti degli arrotondamenti il conseguente avanzo/disavanzo sarà aggiunto/decurtato dalla quota del 30%.
Conseguentemente il numero dei destinatari del bonus premiale sarà determinato dall'applicazione dei suddetti parametri.
3. I docenti destinatari del bonus saranno individuati tramite due modalità:
 - a) autocandidatura
 - b) individuazione da parte del Dirigente Scolastico che tenga conto degli ordini di scuola presenti nell'istituto.

Entrambe le procedure saranno perfezionate con la produzione del modello di autocertificazione debitamente compilato e della documentazione richiesta e le candidature confluiranno in un'unica graduatoria.

Art. 38 - Ripartizione risorse fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Al presente contratto vengono allegate, e ne costituiscono parte integrante e ineludibile, tabelle analitiche riguardanti la ripartizione per l'a.s. 2019/2020 delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
2. Le tabelle esplicitano le attività previste per le varie tipologie di personale e di incarico, gli eventuali compensi forfettari previsti, le ore programmate, gli impegni di spesa previsti, la disponibilità totale.
3. Le risorse sono utilizzate per la liquidazione dei compensi al personale docente e A.T.A. sulla base del piano delle attività da realizzare durante il corrente anno scolastico e secondo le finalizzazioni stabilite nel presente contratto. per il dettaglio dei compensi previsti per le singole tipologie di attività, si fa riferimento alle tabelle allegate al presente contratto, in cui le cifre sono espresse in euro ed a lordo dipendente:

- ❖ *Tabella A1) compensi personale Docente*
- ❖ *Tabella A2) funzioni strumentali*
- ❖ *Tabella A3) Ore eccedenti per pratica sportiva*
- ❖ *Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi*
- ❖ *Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici*
- ❖ *Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2*
- ❖ *Tabella C) Riepilogo utilizzo risorse*

Il D.S. potrà operare degli spostamenti da una voce ad un'altra (sono escluse le voci per i collaboratori, le funzioni strumentali al POF e gli incarichi specifici) per motivate esigenze, dandone informazione successiva alle R.S.U..

In particolare per la Tabella B2 si stabilisce, sin da ora, quanto segue: eventuali economie sulla voce "Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti" della Tabella B2) saranno utilizzate se necessario, per pagamento di ore di straordinario.

Art. 39 - Disposizione finale

1. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
2. In caso di contrasto tra il presente con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono - con decorrenza retroattiva - questi ultimi.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Maria Cristina Alocci _____

LA R.S.U. :

PASTORELLI MIRELLA _____

CHELINI SIMONETTA _____

MANZO ANNALISA _____

RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI:

SNALS _____

CGIL _____

UIL SCUOLA _____

CISL _____

GILDA _____

Tabella 1

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE)				
Numero punti di erogazione				8
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)				124
Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti secondari di 2° grado)				0
1) F.I.S. A.S. 2019/2020			€ 45.995,09	+
2) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a.s. 2019/2020 (per 40 giorni)			€ 605,20	-
3) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s.2019/2020			€ 4.470,00	=
4) TOTALE A.S. 2019/2020 PER CONTRATTAZIONE			€ 40.919,89	
5) Economia a.s. 2018/2019 (**)			€ 4.528,91	
6) Totale comprensivo delle economie			45.448,80 €	
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)				
Funzioni Strumentali a.s. 2019/2020			€ 4.241,44	
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2019 (*)			€ -	
TOTALE			€ 4.241,44	
INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)				
Incarichi Specifici ATA a.s. 2019/2020			€ 3.033,16	
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2018 (*)			€ 374,56	
TOTALE			€ 3.407,72	
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (LORDO DIPENDENTE)				
Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2019/2020			€ 713,38	
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva al 31/08/2018			€ 36,14	
TOTALE			€ 749,52	
Aree a forte processo		IMP. LORDO STATO	LORDO DIP.	
PROGETTO di rete Aree a forte processo immigratorio e a rischio		€ 1.875,54	€	1.413,37
Economie		€ -	€	16,81
TOTALE ALTRI FONDI (LORDO DIPENDENTE)			€	1.430,18
ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)				
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2019/2020 (somme non contrattabili)			€ 2.478,57	
Economie Ore Eccedenti al 31/08/2019 (*)			€ 2.568,94	
TOTALE			€ 5.047,51	
TOTALE ECONOMIE NON VINCOLATE			€ 7.525,36	**
** Si evidenzia che della somma totale delle economie di euro 7.525,36 € 1.232,50 sono relative ad impegni assunti sulla contrattazione 2018/19 per gli A.A. non ancora liquidate e, quindi, destinati ad aumentare la quota del personale ATA; pertanto la somma residua da suddividere fra la componente Ata e docente è pari ad € 6.292,86				
Riepilogo somme Fondo di Istituto contrattate				
Componente	78% su 40.919,89	Aree a Rischio	78% delle economie (escluso economie inc.specifici e	Totali
Docenti:	31.917,51 €	€ 1.413,37	4.616,27 €	37.947,15 €
Ata	22% su 40.919,89	Economie destinate agli Ata (nota **)	78% delle economie (escluso economie inc.specifici e quota ata di 1232,50)	
	9.002,38 €	1232,5	1.302,03 €	11.536,90 €
Totale Fondo di istituto contrattato:				49.484,06 €

Tabella A1) compensi personale Docente

	Fiduciari di plesso e subconsegnatari sussidi	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	Fiduciario e subcons.e subcons. V.Mascagni	1		50		€ 875,00		37.072,16	
A	Fiduciario e subcons.V.Scansanese	1		50		€ 875,00		36.197,16	
A	Fiduciario e subcons.L.Da Vinci	1		70		€ 1.225,00		34.972,16	
A	Fiduciario e subcons.Primaria Rispecchia	1		35		€ 612,50		34.359,66	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia V.Adda	1		26		€ 455,00		33.904,66	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia V.Adige	1		25		€ 437,50		33.467,16	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia Alberese	1		10		€ 175,00		33.292,16	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia Rispecchia	1		15		€ 262,50	€ 4.917,50	33.029,66	12,96
	COLLABORATORI DEL D.S.	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	1° collaboratore	1		105		€ 1.837,50		31.192,16	
A	2° collaboratore	1		80		€ 1.400,00	€ 3.237,50	29.792,16	€ 8,53
	COMMISSIONI	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	Commissione FORMAZIONI CLASSI secondaria	2	4	2		€ 280,00		29.512,16	
A	commissione orario sc.media	1	7	3		€ 367,50		29.144,66	
A	Commissione FORMAZIONI CLASSI primaria	2	2	2		€ 140,00	€ 787,50	29.004,66	€ 2,08
	coordinatori	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	Coord.classe Da Vinci	11	1	13		€ 2.502,50		26.502,16	
A	Coord.classe Da Vinci con PDP in aggiunta	1		2		€ 35,00	2.537,50	26.467,16	6,69
	GRUPPI DI PROGETTO	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	a) Inclusione (GLI)	5	2	2		€ 350,00		26.117,16	
A	b) NIV - Nucleo Interno di valutazione (Per RAV)	7	0	0		€ -		26.117,16	
A	b1) Gruppo autovalutazione allargato (revisione prove comuni)	0	0	0		€ -		26.117,16	
A	b2) Gruppo autovalutazione (Ristretto tabulaz.)	2	5	2		€ 350,00		25.767,16	
A	c) INTERCULTURA	5	4	2		€ 700,00		25.067,16	
A	Gruppo Progettazione Aule Disciplinari	5	5	2		€ 875,00		24.192,16	
A	Gruppo progettazione scuola senza zaino	6	2	2		€ 420,00		23.772,16	
A	Progetto Continuità	12	2	2		€ 840,00		22.932,16	
A	Revisione Progettazioni (Google Drive)	1	2	5		€ 175,00	€ 3.710,00	22.757,16	9,78
	RESPONSABILI/REFERENTI/TUTOR	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	Referente psicopedagogico	1		46		€ 805,00		21.952,16	
A	Tutor neoimmessi in ruolo					€ -		21.952,16	
A	Referente indirizzo musicale	1		10		€ 175,00		21.777,16	
A	Referente orientamento in entrata e uscita	1	1	20		€ 350,00		21.427,16	
A	Referente continuità primaria	1	1	20		€ 350,00		21.077,16	
A	Ref.LSS	1	1	10		€ 175,00		20.902,16	
A	Referente serv. Mensa	1	1	5		€ 87,50		20.814,66	
A	Referente per la formazione	1	1	10		€ 175,00		20.639,66	
A	Referenti Registro elettronico	2	1	10		€ 350,00		20.289,66	
A	Referente per l'Ufficio stampa	1	1	8		€ 140,00		20.149,66	
A	Responsabile Informatica V.Mascagni	1	1	15		€ 262,50		19.887,16	
A	Responsabile Informatica V.Scansanese	1	1	15		€ 262,50		19.624,66	
A	Respons. attrez. INFORM. PRIMARIA	1	1	10		€ 175,00		19.449,66	
A	Responsabile Informatica L.Da Vinci	1	1	15		€ 262,50		19.187,16	
A	Respons.BIBLIOTECA Scansanese	1	1	10		€ 175,00		19.012,16	
A	Respons.BIBLIOTECA Da Vinci					€ -		19.012,16	
A	Respons.BIBLIOTECA Primaria Rispecchia	1	1	10		€ 175,00		18.837,16	
A	Respons.BIBLIOTECA Infanzia					€ -		18.837,16	
A	Referenti Curricoli Verticali	4	7	2		€ 980,00		17.857,16	
A	Referenti Team Innovazione	4	3	2		€ 420,00		17.437,16	
A	Referenti Restyling Scuole	4	7	2		€ 980,00		16.457,16	
A	Referenti visite Guidate Secondaria	1	1	10		€ 175,00		16.282,16	
A	Referenti Diario Personalizzato	2	3	2		€ 210,00		16.072,16	
A	Referenti biblioteche Infanzia								
A	V.Adige,V.Marche, Rispecchia	3		5		€ 262,50	€ 6.947,50	15.809,66	18,31
	Integr.funz.strum.li	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
A	Integrazione compensi funz.strum.	7				€ 3.558,56	€ 3.558,56	12.251,10	9,38
	PROGETTI DI ISTITUTO GRATUITI	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
B	Progetti aree a rischio a.s.2019/20			0	0	€ 1.413,37		10.837,73	
B	L.S.S. - Documentazione percorso	1	1	20	0	€ 350,00		10.487,73	
B	MUSICA nella scuola primaria Con doc. della Scuola Secondaria			0	28	€ 980,00		9.507,73	
B	Coro e Orchestra Primaria e Secondarie	1		15	15	€ 525,00		8.982,73	
B	Istruzione domiciliare	4		0	25	€ 875,00		8.107,73	
B	Basi musicali	1	1	10		€ 175,00		7.932,73	
B	Teatro Danza in Inglese			0		€ -	€ 4.318,37	7.932,73	11,38
	RECUPERO,POTENZ., ALFABETIZZ.	n.doc	incont tri	n.ore non ins	ore ins	Importo	Subtotale	Disponibilità residua	%
B	Secondaria- Attività di recupero, potenziamento e alfabetiz.			0	181	€ 6.335,00		1.597,73	
B	Primaria -Attività gratuite di recupero, potenziamento e alfabetiz.	2		0	20	€ 700,00		897,73	
B	Riunioni collegiali non previste			30		€ 525,00		372,73	
B	Attività non previste					€ 372,73	€ 7.932,73	-	20,90
	Totale compensi					€ 37.947,16		-	€ 100,00

TABELLA A2) Funzioni Strumentali DOCENTI

FUNZIONI STRUMENTALI 2019/2020

Finanziamento 2019/2020	€ 4.241,44
Descrizione Funzione	Compenso attribuito
<i>Funzione POF</i>	€ 800,00
<i>Funzione POF</i>	€ 800,00
<i>Funzione Valutazione - RAV</i>	€ 1.000,00
<i>Funzione Valutazione settore Invalsi</i>	€ 600,00
<i>Funzione autovalutazione</i>	€ 700,00
<i>Funzione intercultura</i>	€ 600,00
<i>Multimedialità - Sito Internet e animatore digitale</i>	€ 800,00
<i>Multimedialità</i>	€ 400,00
<i>Musica (coro e orchestra ecc...)</i>	€ 800,00
<i>Biblioteca</i>	€ 650,00
<i>Biblioteca</i>	€ 650,00
Totale spesa per funzioni strumentali	€ 7.800,00
Disponibilità finanziamento per Funz.Strum.	€ 4.241,44
Integrazione da F.I.	€ 3.558,56

TABELLA A3) Ore eccedenti per pratica sportiva

	Parametro Lordo Dip.	N.CLASSI	Importo finanziamento L.Dipendente	Importo finanziamento L.Stato
Budget 2019/20	64,85	11	713,38	946,66
Economia 2018/19	0,00		-	-
Utilizzo del finanziamento :			713,38	946,66
Destinatari:			n.2 Docenti di ed.fisica della scuola secondaria ore extracur. per l' avviamento alla pratica sportiva di varie discipline come previsto da specifico progetto inserito nel POF, per un max di 6 ore sett.li e per un massimo di ore totali rientrante nel budget	
Descrizione attività				
Compenso orario			Pari ad 1/78 dello stip.(inclusa IIS) in godimento aumentato del 10%	

Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI										
VOCE	Descrizione	ore mag. carico per unità di personale	ore straord. per unità di personale	n.dip. /grup po inter essat i	ORE TOTALE	di cui h di straor. TOT.	comp forf.	TOTALE spesa	Criterio di liquidazione	Criterio di attribuzione
1	Settore alunni - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-valutazione e redazione graduatorie nuovi iscritti	25	0	1	25	0		€ 362,50		Attinenza con le mansioni svolte
2	Settore personale DOC. - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-supporto al personale per pratiche personali	28	0	1	28	0		€ 406,00		Attinenza con le mansioni svolte
3	Settore personale ATA - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-supporto al personale per pratiche personali pers. P.T.	25	0	1	25	0		€ 362,50		Attinenza con le mansioni svolte
4	Settore contabilità: Autoaggiornamento - Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - collaborazione per visite e viaggi di istruzione - Collaborazione con il DSGA per servizi on-line (consip, INPS DMA, UNIMENS, avcp, pubblic.sito amm.ne trasparente ecc..)	25	0	1	25	0		€ 362,50		Attinenza con le mansioni svolte
5	Settore Protocollo - Autoaggiornamento	8	0	1	8	0		€ 116,00		
6	maggior carico per sostituzione coll. Assenti	0	20	1	20	20		€ 290,00	in proporzione al lavoro effettivamente svolto	secondo disponibilità e competenze
7	Ore Straordinario prestate oltre l'orario d'obbligo (anche per sostituzione colleghi assenti)	0	35	4	140	140		€ 2.030,00	in base alle ore effettuate	tutti gli a.a. sono coinvolti nell'attività
8	Adempimenti Inps passweb	15	10	2	50	20		€ 725,00		Attinenza con le mansioni svolte
9	Evasione pratiche derivanti dall'applicazione di sentenze	6		2	12	0		€ 174,00	in proporzione al lavoro effettivamente svolto	Attinenza con le mansioni svolte
10	Progetto di miglioramento segreteria Digitale con particolare riferimento alla modulistica		10	1	10	10		€ 145,00		tutti gli a.a. sono coinvolti nell'attività
11	Rinnovo e discarico inventariale		6	1	6	6		€ 87,00		Attinenza con le mansioni svolte
12	compensi 2018/19 da liquidare			2				€ 1.232,50		
13	ore di straordinario per lavorazione rilevazione informatizzata delle presenze		30	1	30			€ 435,00	in proporzione al lavoro effettivamente svolto	Attinenza con le mansioni svolte
14	attività non programmate		15	1	15	15		€ 217,50		tutti gli a.a. sono coinvolti nell'attività
	Totale A.A.	132	75	15	394	211	0	€ 6.945,50		

Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici									
COLLABORATORI SCOLASTICI									
Descrizione	ore mag.carico per unità	ore straor. per unità di personale	n.dip.	ore tot.	di cui h di straor.	comp forf.	TOTALE spesa €	Criterio di liquidazione	Criterio di attribuzione
Assistenza progettuale delle varie scuole	10		20	200	0		€ 2.500,00	In proporzione alla presenza pomeridiana da sett a giugno incluso ferie e recuperi	I C.S. con mansioni compatibili alle attività
Assistenza progettuale SEDE centrale	10		4	40	0		€ 500,00	In proporzione alla presenza pomeridiana da sett a giugno incluso ferie e recuperi	I C.S. con mansioni compatibili alle attività della sede interessata
Assistenza progettuale indirizzo musicale-aggiunta	10		4	40	0		€ 500,00	In proporzione alla presenza pomeridiana da sett a giugno incluso ferie e recuperi	I C.S. con mansioni compatibili alle attività della sede ind.Musicale
Supporto ai prog.extracurr.estivi dell'istituto (a carico fondi specifici) 10 ore su fin.spec.	0		1	0	0		€ -	In proporzione alla presenza pomeridiana da sett a giugno incluso ferie e recuperi	Sono coinvolti i C.S. in servizio presso la sede di svolgimento dell'attività
Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza tecnica, collaborazione con il coordinatore di plesso	18		2	36			€ 450,00		C.S. con particolari attitudini e competenze tecniche
Maggior carico di lavoro sostituzione colleghi assenti - parametro: 1 ora nei plessi senza appalti di pulizia e mezz'ora negli altri plessi (compenso da riproporzionare se eccedente il budget)	12		1	12	0		€ 150,00		disponibilità , in caso di più persone disponibili o in assenza di disponibilità è individuato dal DSGA in base alle esigenze del servizio
Ore eccedenti per Sostituzione colleghi assenti e aperture straordinarie (eventuali avanzi saranno stornati sul maggior carico)	0			30	0		€ 375,00	in base alle sostituzioni effettivamente svolte a rotazione risultanti dal registro	disponibilità , in caso di più persone disponibili o in assenza di disponibilità è individuato dal DSGA in base alle esigenze del servizio
Piccoli interventi di manutenzione e/o pulizie per eventuali lavori straordinari						€ 116,40	€ 116,40	C.S. della sede interessata	C.S. in servizio nella sede interessata

Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche art.2

Qual.	Descrizione	n.dip.	Importo inc.spec.	Retrib.art.2 - Compenso retribuito direttamente dal MEF
AA	Inc. Art.2 - Coordinamento ufficio alunni e collaborazione con D.S., vicario e psicopedagogo per i rapporti con le famiglie con particolare riferimento alle vaccinazioni e leggi 104	1		SI
AA	Inc. Art.2 - Collaborazione con docenti e staff per l'ampliamento dell'offerta formativa	1		SI
AA	Inc. art.2 -Collaborazione con il D.S.e fiduciari per la sostituzione dei docenti e coordin.uff.personale in particolare per il contenzioso	1		SI
AA	2^ posizione economica - Collaborazione con dirigente per gli affari generali - Rapporti con l'ente locale in particolare per la gestione delle manutenzioni e riparazioni- Coordinamento ufficio protocollo - Collaborazione con il Vicario	1		SI
AA	2^ posizione economica -Collab.ne con DS e DSGA per la gestione del personale ATA, con particolare riferimento alla gestione turni,organizzazione del servizio sostituzioni e presenze	1		SI
TOTALI AA			€ 0,00	€ 0,00
CS	INC. ART.2 -Collab.ne in prima con i docenti e la segreteria per la scuola secondaria,primo soccorso e assistenza alunni div.abili	1		si
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	5		si
CS	INC. SPEC.- Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	1	€ 500,00	
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio	3		si
CS	Incarichi specifici - Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio (compresi i supplenti in servizio nelle scuole dell'infanzia)	6	€ 2.507,72	
CS	INC. ART.2 - Collab.ne in seconda con i docenti e la segreteria per la scuola secondaria,primo soccorso e assistenza alunni div. Abili	1		si
CS	INC. SPEC.- Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio e coll.ne amm.va con fiduciario e segreteria presso V.Scansanese	1	€ 400,00	
TOTALI C.S.		18	€ 3.407,72	€ 0,00

