



**Istituto Comprensivo Grosseto 1 “Alberto Manzi”
Via Corelli, 3 – Grosseto**

Oggetto: Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto Capo V a.s. 2022/2023.

Il giorno **ventiquattro** del mese di **marzo** dell'anno **2023** nei locali della Direzione dell'I.C. Grosseto 1 (via Corelli 3, Grosseto), viene sottoscritta la presente ipotesi di C.I.I., finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Grosseto 1 "A. Manzi" parte economica II - Capo V.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della parte economica e della relazione tecnica del DSGA, per il previsto controllo di compatibilità entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

L'intesa viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore: Dr.ssa Barbara Bernardini

PARTE SINDACALE

RSU

Cavalieri Claudio
Lenzi Simona
Marconi Lucia

RAPPRESENTANTI SINDACATI PROVINCIALI

CISL
GILDA

VISTO il C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19/04/2018 ed in particolare l'Art. 22 comma 4 lettera c);

VISTO il CCNL del 29/11/2007 e sequenze contrattuali 08/04/2008 e 25/07/2008;

VISTO il D.P.R. 275/1999 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO il D.P.R. 81/2008;

VISTO il D.lgs 150/2009;

VISTO il D.lgs. D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;

VISTO il D.lgs 141/2011;

VISTA la Legge 23 dicembre 2014, n.190 “Legge di stabilità”;

VISTO l'aggiornamento del P.T.O.F. di Istituto per l'ultima annualità del triennio 2012/2025 deliberato e adottato dagli OO.CC;

VISTO il Decreto Dirigenziale di Costituzione del Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022-23 prot.n.10901 del 21/10/2022;

VISTO il contratto integrativo vigente siglato in data 08/08/2022.

VISTA la necessità di rinnovare annualmente la parte economica;

è stipulata la presente Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto che si compone delle seguenti Parti:

- Parte II - CAPO V "Trattamento economico accessorio - Fondo dell'istituzione scolastica: distribuzione delle risorse", che modifica e sostituisce la parte II – Capo V della contrattazione di istituto stipulata in data 08/08/2022.

La presente ipotesi di contratto sarà inviata entro 10 giorni ai Revisori dei Conti, corredata dalla relazione del Dirigente Scolastico e del D.S.G.A. per la parte tecnica, per il prescritto parere di compatibilità finanziaria (art. 40bis, co. 1 D.lgs 165/2001);

II PARTE ECONOMICA

CAPO V

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - FIS

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Art. 34 - Ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Le risorse finanziarie per l'a.s. 2022/2023 sono riportate nell'allegata Tabella 1 che fa parte integrante del presente contratto.
2. Il **Fondo dell'Istituzione Scolastica**, detratta la quota da accantonare per il pagamento delle indennità di direzione al D.S.G.A. e al sostituto secondo i parametri vigenti, è attribuito nella misura dell'80% al personale docente del 20% al personale ATA. Il **fondo contrattabile è pari ad € 36.857,71 L.D** ed è incrementato con la somma di € 12.855,06 per la valorizzazione del personale e con la somma delle economie dell'anno precedente per € 11.108,94 L.D.
3. Il **F.I.S. così costituito ammonta ad un totale di € 60.821,71** attribuito nella misura di **€ 48.657,37 L.D. al personale docente** (F.I.S. € 29.486,17 + Economie € 8.887,15 + valorizzazione € 10.284,05) e di **€ 12.164,34 al personale ATA** (F.I.S. € 7.371,54 + Economie € 2.221,79 + valorizzazione € 2.571,01)
4. Il finanziamento per le **Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica** è pari ad € 1.124,96 ed è attribuito al personale docente;
5. Il finanziamento per le **attività complementari di educazione fisica** è pari ad **€ 704,10 L.D + € 0,01** da economie anni precedenti ed è attribuito al personale docente;
6. Il finanziamento per le **funzioni strumentali docenti** è pari ad **€ 4.102,04 L.D.**
7. Il finanziamento per gli **incarichi specifici ATA** è pari ad **€ 2.725,55 L.D.**
8. Il finanziamento per le **ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti** (art. 30 del CCNL 29/11/2007) è pari ad **€ 2.375,39** destinate specificatamente ai docenti, oltre ad € 1.417,82 quali economie anni precedenti per la quale si conferma la destinazione originaria;
9. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e non specificatamente finalizzate verranno utilizzate con le seguenti priorità:
 - a. Retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente, e delle attività aggiuntive per il personale ATA alle quali non sia stato possibile far fronte con specifici finanziamenti;
 - b. Retribuzione per il particolare impegno per il personale docente e ATA legato all'eventuale aggravamento della situazione sanitaria;
 - c. Retribuzione delle ore di straordinario per il personale ATA per la sostituzione dei colleghi assenti;
 - d. Retribuzione delle ore di straordinario per il personale amministrativo necessarie a garantire gli adempimenti amm.vo-contabili ordinari;
 - e. Retribuzione per il particolare impegno per il personale amministrativo per le competenze trasferite dall'U.A.T. alle segreterie in materia previdenziale e pensionistica;
 - f. Retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connessi a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinamentale;
10. Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinamentale. I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinamentale saranno progettati e realizzati nella misura permessa dalle risorse disponibili e dalla situazione epidemiologica del momento.

Il Fondo di Istituto viene così articolato:

A) Quota personale DOCENTE:

- Retribuzione Funzioni Strumentali
- Collaboratori Dirigente Scolastico
- Docenti Coordinatori di plesso
- Docenti Referenti
- Commissioni di lavoro
- Gruppi di progetto
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione e la produzione di materiali utili per la didattica
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione di percorsi didattici afferenti a metodologie innovative e conseguente produzione di materiali didattici
- Attività aggiuntive di insegnamento per interventi didattici nei laboratori curriculari ed extracurriculari per gli alunni, volti all'arricchimento dell'Offerta formativa.
- Corsi di recupero
- Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva
- Progetti per aree a rischio

B) Quota personale A.T.A.- 1) assistenti amministrativi e A.T.:

- autoaggiornamento
- gestione graduatorie
- sostituzione colleghi assenti
- collaborazione con i docenti per attività curriculari ed extracurriculari
- progettualità
- ore di straordinario
- Incarichi specifici
- Adempimenti connessi alle nuove competenze assegnate alle scuole in materia pensionistica
- Miglioramento dei servizi

C) Quota personale A.T.A.- 2) collaboratori scolastici:

- compensi per l'intensificazione del lavoro per le attività gestionali, amministrative ed extracurriculari della sede;
- piccole manutenzioni e riparazioni;
- assistenza agli alunni diversamente abili e primo soccorso;
- compensi per maggior carico e straordinario per sostituzione colleghi assenti;
- assistenza progettuale;
- Incarichi specifici

Art. 35

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'Art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale ATA.

1. E' ipotizzabile che ogni anno l'Istituzione Scolastica disponga, per la retribuzione di ore aggiuntive o per i maggiori carichi di lavoro richiesti al personale della scuola, anche di risorse economiche assegnate per la realizzazione di specifici progetti, anche nazionali e comunitari. Il Dirigente Scolastico potrà prevedere delle ore per la remunerazione del personale Docente ed ATA, se è richiesto un significativo impiego di quest'ultimo, sentito il D.S.G.A. I percorsi progettuali che prevedono finanziamenti specifici vengono contestualizzati nel Programma Annuale dell'esercizio finanziario di riferimento.
2. I destinatari saranno individuati, per il personale docente, tra coloro che aderiscono all'iniziativa e sono in possesso di particolari titoli o competenze richieste dal progetto, tramite avviso di selezione interno oppure specifica delibera del Collegio dei Docenti; per il personale ATA sarà data precedenza ai collaboratori in servizio nel plesso dove si svolge l'iniziativa progettuale; solo in caso di indisponibilità o insufficienza di

risorse, saranno individuati altri destinatari, tramite avviso di selezione interno o inserimento nel Piano Annuale delle Attività.

Il D.S. può non ricorrere alla procedura di selezione del personale quando l'incarico da attribuire è attinente a funzioni già svolte dal personale all'interno della scuola come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, animatore digitale, gruppo di lavoro per il bullismo, team dell'innovazione ecc...con riferimento specifico e in analogia a quanto indicato nella Nota M.I.M. 24917 del 27/02/2023 in materia di PNRR MISSIONE 4 "Azioni di coinvolgimento degli Animatori digitali.

3. In ogni caso le indicazioni del P.T.O.F. impongono che ogni percorso progettuale si integri con la pratica progettuale presente nell'Istituzione Scolastica.

Art. 36 - Sostituzione colleghi assenti - Accesso al fondo d'istituto

- a. Per i collaboratori scolastici, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto fin dal primo assente e può essere prestata con intensificazione del lavoro (maggior carico) o anticipando/prolungando il proprio orario (straordinario). Il compenso è quantificato in un'ora da ripartire tra i C.S. che effettuano la sostituzione. Il budget per i compensi (maggior carico e ore di straordinario) è indicato nella Tabella B2; in caso di superamento del budget per il maggior carico il compenso sarà proporzionalmente ridotto.
- b. Per gli assistenti amministrativi, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto, con l'effettuazione dello straordinario.
- c. Le ore di straordinario prestate, saranno liquidate nel limite del budget previsto annualmente; detto budget, in caso di economie su altre voci relative ai compensi per il personale ATA, può essere incrementato per garantire il pagamento del maggior numero di ore prestate, le ore di straordinario che non sarà possibile retribuire saranno recuperate.
- d. Si darà luogo al pagamento delle ore di straordinario svolte su richiesta del dipendente che può anche, compatibilmente con la copertura del servizio, scegliere di recuperare le ore.

Art. 37 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'Art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (Art. 22, c.4, lett. c.4)

In base all'art.1 comma 249 della Legge di Bilancio n.160/2019 che recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1, comma 126, della L.107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" nel corrente anno scolastico tali risorse, pari ad euro **12.855,06** confluiscono integralmente nel Fondo di Istituto, secondo la seguente ripartizione tra personale docente e ATA:

- a. La somma di **€ 10.284,08** (pari all'80%) destinata al personale docente
- b. La somma di **€ 2.571,01** (pari al 20%) destinata al personale ATA

Art. 38 - Ripartizione risorse fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Al presente contratto vengono allegate, e ne costituiscono parte integrante e ineludibile, tabelle analitiche riguardanti la ripartizione per l'a.s. 2022/2023 delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
2. Le tabelle esplicitano le attività previste per le varie tipologie di personale e di incarico, gli eventuali compensi forfettari previsti, le ore programmate, gli impegni di spesa previsti, la disponibilità totale.
3. Le risorse sono utilizzate per la liquidazione dei compensi al personale docente e A.T.A. sulla base del piano delle attività da realizzare durante il corrente anno scolastico e secondo le finalizzazioni stabilite nel presente contratto. Per il dettaglio dei compensi previsti per le singole tipologie di attività, si fa riferimento alle tabelle allegate al presente contratto, in cui le cifre sono espresse in euro ed a lordo dipendente:

- ❖ *Tabella A1) compensi personale Docente*
- ❖ *Tabella A2) funzioni strumentali*
- ❖ *Tabella A3) Ore eccedenti per pratica sportiva*
- ❖ *Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi*
- ❖ *Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici*

❖ *Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2*

❖ *Tabella C) Riepilogo risorse*

❖ *Tabella D) Riepilogo utilizzo risorse*

4. Il D.S. potrà operare degli spostamenti da una voce ad un'altra (sono escluse le voci per i collaboratori, le funzioni strumentali al POF e gli incarichi specifici) per motivate esigenze, dandone informazione successiva alle R.S.U..
5. In particolare per il personale A.T.A. si stabilisce, sin da ora, quanto segue: eventuali economie sui compensi ATA delle Tabelle B1 e B2) saranno utilizzate nell'ordine, se necessario, per aumentare il numero di ore di straordinario previste nelle voci N. 5 e 22.
6. Per i compensi per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) è prevista la spesa pari ad € 3.793,021 di cui € 2.375,39 finanziate con il finanziamento dell'a.s.2022/2023 ed € 1.417,82 dalle economie anni precedenti per la quale si conferma la destinazione originaria;

Art. 39 - Disposizione finale

1. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
2. In caso di contrasto tra il presente con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono - con decorrenza retroattiva - questi ultimi.

Letto, approvato e sottoscritto

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Barbara Bernardini _____

LA R.S.U. :

Cavalieri Claudio _____

Lenzi Simona _____

Marconi Lucia _____

RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI:

SNALS _____

CGIL _____

UIL SCUOLA _____

CISL _____

GILDA _____

		n.doc	incontri	n.ore non ins	ore ins	Cognome	Nome	Importo	Subtotale
Fiduciari di plesso e subconsegnatari sussidi									
A	Fiduciario e subcons.e subcons. V.Mascagni	1		75		Zarrillo	Maria Rosaria	€ 1.312,50	
A	Fiduciario in affiancamento	1		25		Lenzi	Simona	€ 437,50	
A	Fiduciario e subcons.V.Scansanese	1		83		Di Nocera	Daniela	€ 1.452,50	
A	Fiduciario e subcons.L.Da Vinci	1		135		Mazzullo	Gabriella	€ 2.362,50	
A	Fiduciario e subcons.Primaria Rispecchia	1		55		Bruni	Lorella	€ 962,50	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia V. Marche	1		42		Cardamone/Moriello	Felicia/Fabiola	€ 735,00	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia V.Adige	1		38		Maestrini	Carmela	€ 665,00	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia Rispecchia	1		27		Marconi	Lucia	€ 472,50	€ 8.400,00
COLLABORATORI DEL D.S.									
		n.doc	incontri	n.ore non ins	ore ins	Cognome	Note	Importo	
A	1° collaboratore	1				Manzo	Annalisa	€ 2.860,00	
A	2° collaboratore e psicopedagogo	1				Guerri	gabriele	€ 2.080,00	€ 4.940,00
COMMISSIONI									
		n.doc	incontri	n.ore non ins	ore ins	Cognome	Note	Importo	
A	Commissione FORMAZIONI CLASSI secondaria	2	2	2	0	Prato/Marruchi		€ 140,00	
A	commissione orario sc.media	3	1	14		Alaia / Crasmaru/Prato		€ 735,00	
A	Commissione FORMAZIONI CLASSI primaria	2	2	2		Tozzi/Pastorelli		€ 140,00	€ 1.015,00
coordinatori									
		n.doc	incontri	n.ore non ins	ore ins	Cognome	Note	Importo	
A	Coord.classe Da Vinci	11	1	30				€ 5.775,00	
A	Coord.classe Primaria	24	1	10				€ 4.200,00	
A	Coord.classe Infanzia	7	1	5				€ 612,50	10.587,50
GRUPPI DI LAVORO									
		n.doc	incontri	n.ore non ins	ore ins	Cognome	Note	Importo	
A	b) Bullismo e Cyberbullismo	3	4	2		Guerri (coordina come psicop. No retr.) , Piras, Prato, De Rosa	Coordinato da Guerri	€ 420,00	
A	c) Inclusione (GLI)	4	2	2		Fabiola Pandolfi, Marianna Iovine, Gabriele Guerri (coordina come psicop. No retr.) , Mara Nesi, Rossella Lombardi.	Coordinato da Guerri	€ 280,00	
A	Gruppo di lavoro per la revisione del curriculum di musica scuola primaria	4	4	2		Bernardini-Menchini-Daviddi-Zammarchi		€ 560,00	
A	Gruppo di lavoro per la revisione del curriculum di ed.motoria nelle classi quarte e quinte primaria	2	4	2		Grazini- Crasmaru		€ 280,00	
A	gruppo di lavoro per PNRR azione New generation classroom	11	5	3		Team (Manzo, Cadello, Tatangelo, Canale, Pizzinelli) Visani, Guerri, Faenza e Finetti, Bruni		€ 2.887,50	
A	TEAM Innovazione (eventuali specifiche attività/iniziativa per personale, alunni e genitori saranno finanziate con il PNSD)	2	6	2		Cadello (ANIM. DIG.), Tatangelo Manzo (1° COLL.non pagato) Pizzinelli Canale (F.S.)		€ 420,00	€ 4.847,50

REFERENTI		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Importo	
A	Referente indirizzo musicale	1	1	30		€ 525,00	
A	Referente orientamento	1	1	10		€ 175,00	
A	Referente continuità	1	1	10		€ 175,00	
A	Referente Bullismo e Cyberbullismo (20 h + 10 per prog. La tua vita non è un Hashstag)	1	1	30		€ 525,00	
A	Tutor neo immessi in ruolo	2	1	10		€ 630,00	
A	Ref. LSS	1	1	10		€ 175,00	
A	Referente serv. Mensa	1	1	0		€ 105,00	
A	Referenti Covid Istituto	1	1	30		€ 525,00	
A	Referenti Covid Istituto sostituto	1	1	10		€ 175,00	
A	Referenti Covid Plesso Secondaria	1	1	15		€ 262,50	
A	Referenti Covid Plesso	6	1	5		€ 525,00	
A	Referenti Registro elettronico Secondaria	1	1	50		€ 875,00	
A	Referenti Registro elettronico Primaria	1	1	80		€ 1.400,00	
A	Referenti biblioteca	1	1	30		€ 525,00	
A	Referenti biblioteca primaria e infanzia	1	1	15		€ 262,50	
A	Referente Leggere Forte	1	1	15		€ 262,50	
	Referente dei corsi di recupero	1	1	20		€ 350,00	
	Referente educazione ambientali	1	1	15		€ 262,50	
A	Referente School Food	1	1	12		€ 210,00	
A	Responsabile Informatica V. Mascagni	1	1	12		€ 210,00	
A	Responsabile Informatica V. Scarsanesi	1	1	12		€ 210,00	
A	Respons. attrez. INFORM. PRIMARIA RISPESCIA	1	1	10		€ 175,00	
A	Referente Prove Invalsi L. Da Vinci diagnostic tools	1	1	10		€ 175,00	
	Referente prove Invalsi di Istituto	1	1	30		€ 525,00	
A	Referenti Educazione Civica di Istituto	1	1	15		€ 262,50	
	Referente visite guidate e viaggi istruzione secondaria	1	1	10		€ 175,00	
	Responsabile sito di istituto e rinnovo sito	1	1	50		€ 980,00	
	Animatore Digitale	1	1	45		€ 787,50	
A	Referente Piccole scuole	1	1	15		€ 262,50	€ 11.707,50
Integr.funz.strum.li		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Importo	
A	Integrazione compensi funz.strum.	5				€ 97,96	€ 97,96
PROGETTI DI ISTITUTO		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Importo	
B	Progetti aree a rischio a.s.2022/23 Recupero secondaria					€ 1.124,96	
	Progetti di ampliamento offerta formativa area linguistica	1	1		15	€ 525,00	
B	L.S.S. - Documentazione percorso	1	1	20	0	€ 350,00	
B	Istruzione domiciliare	1	1	10		€ 175,00	€ 2.174,96
RECUPERO,POTENZ., ALFABETIZZ.		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Importo	
B	Secondaria- Attività di recupero, potenziamento e alfabetiz. Integrato Aree a rischio con circa 32 ore (TOT. ORE 153)			0	150	€ 5.250,00	
A	Attività non previste (in particolare si accantano per poter far fronte ad un'eventuale peggioramento della curva epidemiologica)					€ 701,91	€ 6.011,91
Totale compensi							€ 49.782,33

	TABELLA A2) Funzioni Strumentali DOCENTI	
	FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023	
Area	Descrizione Funzione	Compenso attribuito
1	<i>Gestione del PTOF</i>	€ 800,00
2	<i>Valutazione e miglioramento</i>	€ 900,00
2	<i>Valutazione e miglioramento</i>	€ 900,00
3	<i>Innovazione metodologica e tecnologica</i>	€ 800,00
4	<i>Musica e adesione progetti/event planning di Istituto in ambito artistico/espressivo</i>	€ 800,00
	Totale spesa per funzioni strumentali	€ 4.200,00
	Disponibilità finanziamento 2022/2023 per Funz.Strum.	€ 4.102,04
	Integrazione da F.I.	€ 97,96

TABELLA A3) Ore eccedenti per pratica sportiva

	Parametro Lordo Dip.	N.CLASSI	Importo finanziamento L.Dipendente	Importo finanziamento L.Stato
Budget 2022/23	64,01	11	704,10	934,34
Economia 2021/2022			0,01	0,01
Utilizzo del finanziamento :			704,11	934,35
Destinatari:			<i>n.2 Docenti di ed.fisica della scuola secondaria</i>	
Descrizione attività			<i>ore extracur. per l' avviamento alla pratica sportiva di varie discipline come previsto da specifico progetto inserito nel POF, per un max di 6 ore sett.li e per un massimo di ore totali rientrante nel budget</i>	
Compenso orario			<i>Pari ad 1/78 dello stip.(inclusa IIS) in godimento aumentato del 10%</i>	

Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI													
VOCE	Descrizione	ore mag. carico per unità di personale	ore straord. per unità di personale	n.dip.	Cod_no me	COGNOME	ORE TOTALI	di cui h di straor. TOT.	comp forf.	TOTALE spesa	Residua disponibilità	Criterio di liquidazione	Criterio di attribuzione
1	utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - COMUNICAZIONI ALLE FAMIGLIE IN CASO DI ASSENZA DOCENTI INDIR. MUSICALE-RILEVAZIONI PERIODICHE - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi - valutazione e redazione graduatorie	20	0	1	25	SIMONELLI	20	0		€ 290,00	11.874,34	forfettario	Attinenza con le mansioni svolte
2	Settore personale DOC. - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-sostegno al personale per pratiche relative alla carriera	24	0	1	23	DINELLI	24	0		€ 348,00	11.526,34	forfettario	Attinenza con le mansioni svolte
3	Settore personale ATA - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-sostegno al personale per pratiche relative alla carriera	24	0	1	22	RAPINO	24	0		€ 348,00	11.178,34	forfettario	Attinenza con le mansioni svolte
4	Settore contabilità: Autoaggiornamento - Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - collaborazione per visite e viaggi di istruzione - Collaborazione con il DSGA per servizi on-line (consip, INPS DMA, UNIMENS, avcp, public.sito amm.ne trasparente ecc.)	24	0	1	24	FIORENTINO	24	0		€ 348,00	10.830,34	forfettario	Attinenza con le mansioni svolte
5	Ore Straordinario prestate oltre l'orario d'obbligo per evasione pratiche non procrastinabili (anche per sostituzione colleghi assenti)	0	22	4	27	Ass.Amm.vi	88	88		€ 1.276,00	9.554,34	in base alle ore effettuate	A.A. dell'Ufficio Alunni, Contabilità e personale sono coinvolti nell'attività
6	Ore straordinario ASSISTENTE TECNICO		6	1	27	Ass.Amm.vi	6	6		€ 87,00	9.467,34	in base alle ore effettuate	
7	Ore Straordinario prestate oltre l'orario d'obbligo per evasione pratiche non procrastinabili dell'Ufficio Protocollo	0	8	1	27	Ass.Amm.vi	8	8		€ 116,00	9.351,34	in base alle ore effettuate	A.A. Uff. Protocollo, organico Covid
8	Adempimenti Inps passweb, TFR, TFS	10	12	2			44	24		€ 638,00	8.713,34	forfettario	Attinenza con le mansioni svolte
9	Evasione pratiche derivanti dall'applicazione di sentenze e/o contenzioso	6		2			12	0		€ 174,00	8.539,34	forfettario in proporzione al lavoro effettivamente svolto	Attinenza con le mansioni svolte
10	Graduatorie GPS Docenti - controlli	6	8	2			28	16		€ 406,00	8.133,34	forfettario/ore straord.	Attinenza con le mansioni svolte
11	Collaborazione amm.vo contabile PNRR	8	8	1			16	8		€ 232,00	7.901,34	forfettario/ore straord.	Attinenza con le mansioni svolte e disponibilità
12	attività non programmate		12	1			12	12		€ 174,00	7.727,34	ore effettuate	tutti gli a.a. e l'A.T. secondo necessità
Totale A.A.					175	0	306	162	0	€ 4.437,00			

Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici													
			COLLABORATORI SCOLASTICI										
	Descrizione	ore mag.carico per unità	ore straor. per unità di personale	n. dip.	Cod_n ome	COGN OMIE	ore tot.	di cui h di straor.	comp forf.	TOTALE spesa €	Residua disponibilità	Criterio di liquidazione	Criterio di attribuzione
13	Assistenza progettuale e logistica nella scuola L.Da Vinci per l' indirizzo musicale e palestra esterna	28		2	28	coll. Scol.	56	0		€ 700,00	7.027,34	In proporzione alla presenza pomeridiana da sett a giugno	I Collaboratori Scolastici dei turni 1,2,3,4 e 6 della Scuola L. Da Vinci
14	Assistenza progettuale e logistica nella scuola L.Da Vinci per l' indirizzo musicale	11		1			11	0		€ 137,50	6.889,84	forfettario	C.S. che turna nel pomeriggio
15	Piccole manutenzioni/ riparazioni e facchinaggio e fissaggio armadietti	35		2		Vichi Pastorelli	70	0		€ 875,00	6.014,84	forfettario	Personale con competenze adeguate anche nell'uso di attrezzi acquisite negli anni
16	Piccoli lavori di imbiancatura e decorazione inizio anno	4		3			12	0		€ 150,00	5.864,84	forfettario	
17	Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza organizzativa e tecnologica, collaborazione con il coordinatore di plesso e la segreteria, collaborazione con i docenti	12		1	29	Pastorelli	12			€ 150,00	5.714,84	forfettario	acquisito particolari attitudini, disponibilità e competenze tecniche, date anche dalla conoscenza del plesso per la continuità del servizio pluriennale nel plesso
18	Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza organizzativa e tecnologica, collaborazione con il coordinatore di plesso e la segreteria anche per l'organizzazione dei servizi ausiliari	12		1	29	Di Giuseppe	12			€ 150,00	5.564,84	forfettario	C.S. a r.t. che hanno acquisito particolari attitudini, disponibilità e competenze tecniche, date anche dalla conoscenza del plesso per la continuità del
19	SEDE Mascagni: Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari con DSGA e uff. personale.	12		1	30	Maiani	12			€ 150,00	5.414,84	forfettario	C.S. a T.L.
21	compilazione periodica registro sicurezza plessi e CONTROLLO DAE	2		21		tutti	42			€ 525,00	4.889,84	forfettario	
22	Maggior carico Ore eccedenti per Sostituzione colleghi assenti e aperture straordinarie (eventuali avanzi saranno stornati sul maggior carico) In caso di raggiungimento del budget del maggior carico potrà essere utilizzato il budget degli straordinari e se necessario il maggior carico sarà proporzionalmente ridotto	100		128	1	28	coll. Scol.	228	128	€ 2.850,00	2.039,84	ore effettuate	disponibilità, in caso di più persone disponibili o in assenza di disponibilità è individuato dal DSGA o suo incaricato in base alle esigenze del servizio
24	Integrazione INC. SPEC.			1					€ 1.464,45	€ 1.464,45	575,39	forfettario	
25	collaborazione corsi pomeridiani per il gruppo di C.S. in servizio alla Da Vinci e Mascagni nei turni pomeridiani di effettuazione dei corsi	36		1			36	0		€ 450,00	125,39	forfettario	personale che turna nel pomeriggio
25	attività non programmate									€ 125,39	-	ore effettuate	sulla base delle contingenti esigenze
	Totali C.S. (F.I.)						491	128	€ 1.464,45	€ 7.727,34			

Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2

Qual.	Descrizione	Personale individuato	Importo a carico del MOF	Compenso retribuito direttamente dal MEF	
CS	INC. spec. Supporto agli alunni D.A. e igiene personale deibambini e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio dell'infanzia da ripartire in base alle presenze	C.S. scuola dell'infanzia da suddividere in proporzione alle ore e al servizio fino al 30/06 (5,5 unità)	€ 2.750,00	no	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola dell'infanzia	0	si	studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola primaria	0	si	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola dell'infanzia	0	si	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso e da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola primaria	0	si	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso e da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola secondaria	0	si	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso e da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola secondaria	0	si	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. ART.2 Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	C.S. A T.I. in servizio nella scuola primaria	0	si	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
CS	INC. SPEC. Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio di scuola primaria e secondaria da ripartire in base alle presenze	n.8 C.S. in servizio nella primaria e secondaria	€ 1.440,00	no	a) Esperienze precedenti b) titoli di studio e/o attestati b) attinenza con il reparto c) individuazione del DS sentita il DSGA
Totale compensi C.S.			€ 4.190,00		
AA	Inc. Art.2 - Coordinamento ufficio alunni e collaborazione con D.S., vicario e psicopedagoga per i rapporti con le famiglie con particolare riferimento all'obbligo vaccinale e legge 104		0	si	a) Esperienze precedenti b) attinenza con le funzioni c) individuazione del DS sentita la DSGA
AA	Inc. Art.2 - Collaborazione con docenti e staff per l'ampliamento dell'offerta formativa in particolare per i progetti, con il DSGA per la tenuta dell'inventario e acquisti		0	si	a) Esperienze precedenti b) attinenza con le funzioni c) individuazione del DS sentita il DSGA
AA	Inc. art.2 - Collaborazione con il D.S.e fiduciari per la sostituzione dei docenti e coordin.uff.personale in particolare per il contenzioso- Supporto al DSGA per gli stipendi in cooperazione applicativa		0	si	a) Esperienze precedenti b) attinenza con le funzioni c) individuazione del DS sentita il DSGA
AA	2^ posizione economica - Collaborazione con dirigente per gli affari generali - Rapporti con l'ente locale in particolare per la gestione delle manutenzioni e riparazioni- Coordinamento ufficio protocollo - Collaborazione con il Vicario		0	si	a) Esperienze precedenti b) attinenza con le funzioni c) individuazione del DS sentita il DSGA
AA	2^ posizione economica - Collab.ne con DS, collaborazione con il DSGA per la gestione del personale ATA, con particolare riferimento alla gestione turni,organizzazione del servizio sostituzioni e rilevazione presenze- sostituzione DSGA		0	si	a) Esperienze precedenti b) attinenza con le funzioni c) individuazione del DS sentita il DSGA
Totali AA.			€ -		0

Totale compensi € 4.190,00 di cui € 1.464,45 finanziate da F.I.S. ed 2.725,55 da finanziamento specifico.

TABELLA C) RIEPILOGO RISORSE

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 42.273,01
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.102,04
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.124,96
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.375,39
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 704,10
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 12.855,06
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.725,55
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 66.160,11
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	0
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	0
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	0
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 12.526,77
Totale economie esercizi precedenti	€ 12.526,77
TOTALE RISORSE	€ 78.686,88

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 66.160,11
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	0
Economie esercizi precedenti	€ 12.526,77
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 78.686,88

Tabella D) Riepilogo utilizzo risorse

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 5.950,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 5.197,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.940,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 32.471,91
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 704,11
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.124,96
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.793,21
Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0
Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0
Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 58.381,69
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 58.381,69

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.380,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 1.035,30
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 8.887,39
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 1.812,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.190,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 20.305,19
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0
TOTALE PERSONALE ATA	€ 20.305,19