



## Istituto Comprensivo Grosseto 1 "Alberto Manzi"

Via Corelli, 3 – 58100 Grosseto Tel. 0564 413622 Fax. 0564 427112

Cod. Meccanografico: gric830005

Codice Fiscale: 80003460534 - C.U.U.: UF83XE - codice IPA: istsc\_gric830005

E-mail: [gric830005@istruzione.it](mailto:gric830005@istruzione.it) PEC: [gric830005@pec.istruzione.it](mailto:gric830005@pec.istruzione.it)

[www.icgrosseto1.edu.it](http://www.icgrosseto1.edu.it)

Prot. e data vedi segnatura

- Albo
- Amministrazione trasparente
- CIRCOLARI e AVVISI per il PERSONALE

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL RECLUTAMENTO DI UN ESPERTO FORMATORE PER L'ATTUAZIONE DEL CORSO DI FORMAZIONE PER LA FIGURA DEL PREPOSTO ALLA SICUREZZA**

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- Vista** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;
- Visto** il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, recante «*Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado*»;
- Visto** l'art. 21 della Legge n. 59 del 15 marzo 1997, che riconosce personalità giuridica a tutte le Istituzioni scolastiche e ne stabilisce l'autonomia, quale garanzia di libertà di insegnamento e pluralismo culturale;
- Visto** l'art. 40 della legge 27 dicembre 1997, n.449 che consente la stipula di contratti a prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;
- Visto** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, avente ad oggetto «Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15 marzo 1997, n. 59»;
- Vista** la Legge 24 dicembre 2007, n. 244, avente ad oggetto «*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*»;
- Visto** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;
- Visto** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;
- Visto** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

**Firmato digitalmente da BARBARA BERNARDINI**

- Visto** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;
- Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss. mm. ii.;
- Vista** la Circolare Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «*legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) comparto scuola del 29/11/2007,
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022;
- Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- Vista** la Circolare INPS n. 103 del 6 luglio 2004, avente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*».
- Vista** la Delibera A.N.AC. n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante «*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*»;
- Vista** la Circolare Ministero n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- Visto** che ai sensi dell'art. 45 del D.I. n. 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche", l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- Visto** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P. A.;
- Vista** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 54 del 7/1/2026 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025/2028;
- Rilevata** la necessità di impiegare personale interno **per il reclutamento di un esperto formatore** per l'attuazione del corso di formazione per la figura del preposto alla sicurezza;
- Ritenuto** necessario procedere alla ricognizione del personale docente interno all'Istituto;

**Vista** la necessità di esperire, ai sensi del D.lgs.165/200, art. 7 comma 6, un'indagine interna per verificare la disponibilità di personale idoneo ad assumere l'incarico in oggetto;

**Vista** la propria determina di avvio della procedura di selezione interna, prot n. **679** del **26/01/2026, per il reclutamento di un esperto formatore** per l'attuazione del corso di formazione per la figura del preposto alla sicurezza;

**Tutto ciò visto**, considerato e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

### **EMANA**

il presente Avviso di selezione interna, di cui la premessa è parte integrante, per l'eventuale affidamento di incarichi per il reclutamento di un esperto formatore per l'attuazione del corso di formazione per la figura del preposto alla sicurezza.

La procedura di selezione è di seguito disciplinata.

#### **Art.1 Oggetto dell'incarico**

L'incarico concerne lo svolgimento di un corso di formazione della durata di 12h complessive e rilascio della successiva certificazione di superamento del corso per preposti alla sicurezza della scuola con rischio medio.

#### **Art.2 Prerequisito di accesso e Criteri generali di selezione**

Il prerequisito di accesso per il conferimento dell'incarico in oggetto:

- è essere docente di questa Istituzione Scolastica e possedere competenze professionali e documentata formazione a ricoprire l'incarico di cui all'oggetto.

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando siano maggiorenni e:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o, in caso di altra cittadinanza siano in regola con il permesso di soggiorno;
- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- vi. non siano sottoposti a procedimenti penali e non siano stati condannati per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinqies e 600-undecies del codice penale, ovvero di non essere sottoposto a irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.2 del D.L. n.39/2014 (art.25-bis D.P.R. N.313/2002);
- vii. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- viii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;

non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, **si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime**

- ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.
5. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione all'avviso ai sensi dell'art.75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

#### **Art. 5 Compenso per l'incarico**

1. Per l'incarico affidato è previsto un compenso orario pari ad € **41,32**, come definito dal D.I. 326/95, per un numero complessivo di ore pari a 12 pari ad € **495,84**, lordo dipendente, omnicomprendivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico del dipendente, commisurato all'attività effettivamente svolta e rendicontata di cui al presente decreto;
2. L'incarico avrà durata dal momento della nomina, da effettuarsi mediante lettera di incarico, e per la durata di un anno.

#### **Art. 6 Presentazione domande**

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato **modello A**, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli (debitamente firmato) e dal curriculum vitae che deve contenere la seguente dicitura per l'autorizzazione al trattamento dei dati: (Il/La sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03 e successive modifiche, nonché del GDPR 679/2016, autorizza l'Istituto Comprensivo Grosseto 1 al trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum vitae esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione) anche esso debitamente firmato, e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire presso la segreteria amministrativa della scrivente istituzione scolastica, **entro le ore 12:00 del giorno 02/02/2026.**

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo riguardante esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione **Allegato B e firmato.**

#### **Art. 7 Cause di esclusione**

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo;
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile;
- 6) Requisiti di accesso non verificate o non rispondenti al vero

#### **Art. 8 - Criteri di valutazione**

La selezione delle candidature pervenute nei termini verrà effettuata direttamente dalla Dirigente Scolastica, in qualità di Responsabile del Procedimento in questione, ovvero da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, attraverso la comparazione dei curricula pervenuti, in funzione dei criteri di valutazione di seguito specificati: possedere adeguate e documentate competenze professionali in materia di Sicurezza sul lavoro in ambiente scolastico

**Firmato digitalmente da BARBARA BERNARDINI**

**TABELLA VALUTAZIONE TITOLI**

| TITOLI ED ALTRO   | Numero titoli/<br>esperienze<br>valutabili | Punti                |
|---|--|----------------------|
| Diploma di Laurea attinente (vecchio e nuovo ordinamento)<br>art. 32 comma 5 D.lgs 81/08  | 1  | 20                   |
| Altra Laurea/Diploma (oltre il titolo di accesso)   | 2  | Max 6                |
| Ulteriori titoli di formazione specifica inerente il presente avviso<br>(master, abilitazione all'esercizio della professione, altri corsi di<br>non meno di un anno, pubblicazioni, certificazioni ecc.) | 3  | Max 9                |
| Esperienza di lavoro certificata nell'ambito specifico del presente<br>avviso   | 8  | Max 40               |
| Dottorato di ricerca e/o docenza università   | 1  | 5                    |
| Esperienza di docenza in corsi di formazione specifica  | 20   | Max 20               |
| <b>Totale Punti</b>   |  | <b>Max 100 punti</b> |

**Art. 9 Pagamenti**

Il compenso verrà erogato al termine dell'incarico previa verifica da parte della Dirigente Scolastica dell'attività svolta.

**Art. 10 Responsabile del Procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento la Dirigente Scolastica Prof.ssa. Barbara Bernardini

**Art.11 Pubblicità**

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito della scuola [www.icgrosseto1.edu.it](http://www.icgrosseto1.edu.it) ed ha valore di notifica per tutto il personale dell'istituto. I dati personali che entreranno in possesso dell'istituto a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Glgs. 196/2003, del RGDP UE 679/2016 e successive modifiche e integrazioni. I candidati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alle selezioni.

***In allegato:***

Allegato A - domanda di partecipazione

Allegato B – scheda di autovalutazione titoli

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

Barbara Bernardini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate*

**Firmato digitalmente da BARBARA BERNARDINI**