



Istituto Comprensivo Grosseto 1 “Alberto Manzi”
Via Corelli, 3 - Grosseto

Oggetto: Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto Capo V a.s. 2020/2021.

L'anno **2021** il giorno **29** del mese di **marzo** in Grosseto presso l'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'Istituto Comprensivo Grosseto 1, in sede di Contrattazione Decentrata a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del CCNL del 13 febbraio 2007;

la delegazione di **parte pubblica** rappresentata dal **Dirigente Scolastico Alocci Maria Cristina** incontra la delegazione di parte sindacale rappresentata dalle **R.S.U. Chelini Simonetta, Manzo Annalisa e Pastorelli Mirella** e le O.O.S.S. di categoria, per l'informazione e la contrattazione relative a:

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45 comma 1°, D. leg.vo 165/2001 al personale Docente Educativo ed ATA.

- Premesso che le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del D.S. e della R.S.U. e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;
- Visto il P.T.O.F. di Istituto approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 2 del 10/01/2019 aggiornato per l'a.s. 2020/2021 con Delibera del Consiglio di Istituto n. 69 del 11/12/2020;
- Vista la proposta del D.S.G.A. relativamente alle attività del personale A.T.A.;
- Visto il prospetto sulle disponibilità del Fondo di Istituto per l'a.s. 2020/2021, redatto dal D.S.G.A.;
- Visto il contratto integrativo vigente siglato in data 07/06/2019.
- Considerata la necessità di rinnovare annualmente la parte economica;

È stipulata la presente Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto che si compone delle seguenti Parti:

- Parte quinta "Trattamento economico accessorio - Fondo dell'istituzione scolastica: distribuzione delle risorse", che modifica e sostituisce la parte Quinta della contrattazione di istituto stipulata in data 7/06/2019.

La presente ipotesi di contratto sarà inviata entro 10 giorni ai Revisori dei Conti, corredata dalla relazione del Dirigente Scolastico e del D.S.G.A. per la parte tecnica, per il prescritto parere di compatibilità finanziaria (art. 40bis, co. 1 D.lgs 165/2001);

1 CAPO V

2 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - FIS

3 DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Art. 34 - Ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Le risorse finanziarie per l'a.s. 2020/21 sono riportate nell'allegata Tabella 1 che fa parte integrante del presente contratto.
2. Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, detratta la quota da accantonare per il pagamento delle indennità di direzione secondo i parametri vigenti, è pari ad euro 40.498,16 ed è incrementato della somma di euro 13.777,51 per la valorizzazione del personale e di euro 15.013,49 per economie dell'anno scolastico precedente per un totale di euro 69.289,16; il F.I.S. così costituito è attribuito nella misura di euro 53.519,34 L.D. al personale docente (€ 42.042,67 F.I.+ economie + 11.476,67 quota da valorizzazione) e di euro 15.769,83 per il personale ATA (€ 13.468,99 F.I.+ economie + 2.300,84 quota da valorizzazione) per un totale di € 69.289,16.
3. Il finanziamento per aree a rischio è pari ad euro 1.170,31 L.D. destinato al personale docente
4. Il finanziamento per le attività complementari di educazione fisica destinato al personale docente è pari ad euro 773,62 L.D.
5. Il finanziamento per le funzioni strumentali docenti è pari ad euro 4.260,34 L.D.
6. Il finanziamento per gli incarichi specifici ATA è pari ad euro 2.968,15 L.D.
7. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e non specificatamente finalizzate verranno utilizzate con le seguenti priorità:
 - retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente, e delle attività aggiuntive per il personale ATA alle quali non sia stato possibile far fronte con specifici finanziamenti;
 - retribuzione per il particolare impegno per il personale docente e ATA legato all'emergenza sanitaria;
 - retribuzione per il particolare impegno per il personale amministrativo per le competenze trasferite alle scuole in materia previdenziale, pensionistica;
 - retribuzione delle attività aggiuntive di non insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connessi a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale;
 - retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale. I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinamentale saranno progettati e realizzati nella misura permessa dalle risorse disponibili.

Il Fondo di Istituto viene così articolato:

A) Quota personale DOCENTE:

- Retribuzione Funzioni Strumentali
- Collaboratori Dirigente Scolastico
- Docenti Coordinatori di plesso
- Docenti Referenti
- Commissioni di lavoro
- Gruppi di progetto
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione e la produzione di materiali utili per la didattica
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la progettazione di percorsi didattici afferenti a metodologie innovative e conseguente produzione di materiali didattici
- Attività aggiuntive di insegnamento per interventi didattici nei laboratori curricolari ed extracurricolari per gli alunni, volti all'arricchimento dell'Offerta formativa.
- Corsi di recupero
- Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva
- Progetti per aree a rischio

B) Quota personale A.T.A.- 1) assistenti amministrativi:

- autoaggiornamento
- gestione graduatorie
- sostituzione colleghi assenti
- collaborazione con i docenti per attività curriculari ed extracurriculari
- progettualità
- ore di straordinario
- miglioramento dei servizi
- maggior impegno legato all'emergenza sanitaria
- maggior impegno legato alle competenze trasferite alle scuole (es. passweb)
- ricognizione inventariale
- incarichi specifici/posizioni economiche

C) Quota personale A.T.A.- 2) collaboratori scolastici:

- collaborazione con i fiduciari e la segreteria;
- assistenza agli alunni diversamente abili e primo soccorso;
- compensi per maggior carico e straordinario per sostituzione colleghi assenti;
- collaborazione con i fiduciari e la segreteria;
- maggior impegno legato all'avvio dell'a.s. per emergenza sanitaria;
- incarichi specifici/posizioni economiche

Art. 35

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'Art. 45, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale ATA.

1. E' ipotizzabile che ogni anno l'Istituzione Scolastica disponga, per la retribuzione di ore aggiuntive o per i maggiori carichi di lavoro richiesti al personale della scuola, anche di risorse economiche assegnate per la realizzazione di specifici progetti, anche nazionali e comunitari. Il Dirigente Scolastico potrà prevedere delle ore per la remunerazione del personale Docente ed ATA, se è richiesto un significativo impiego di quest'ultimo, sentito il D.S.G.A. I percorsi progettuali che prevedono finanziamenti specifici vengono contestualizzati nel Programma Annuale dell'esercizio finanziario di riferimento.
2. I destinatari saranno individuati, per il personale docente, tra coloro che aderiscono all'iniziativa e sono in possesso di particolari titoli o competenze richieste dal progetto, tramite avviso di selezione interno oppure specifica delibera del Collegio dei Docenti; per il profilo di collaboratore scolastico sarà data la precedenza al personale in servizio nel plesso in cui si svolge l'iniziativa progettuale; solo in caso di indisponibilità o insufficienza di risorse, saranno individuati altri destinatari, tramite avviso di selezione interno o inserimento nel Piano Annuale delle Attività; per il profilo di assistente amministrativo si procederà con selezione interna in caso di un impegno di ore di straordinario rilevante, negli altri casi sarà individuato l'A.A. preposto all'ufficio interessato dall'attività amministrativa in modo da poter svolgere l'incarico anche nel normale orario di lavoro.
3. In ogni caso le indicazioni del P.T.O.F. impongono che ogni percorso progettuale si integri con la pratica progettuale presente nell'Istituzione Scolastica.

Art. 36 - Sostituzione colleghi assenti - Accesso al fondo d'istituto

- a. Per i collaboratori scolastici, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo d'istituto, pur senza comportare aumenti dell'orario di lavoro. Il parametro per la retribuzione dell'intensificazione è pari a un'ora per ogni collega sostituito, da suddividere tra chi effettua la sostituzione; tale parametro può essere ridotto proporzionalmente a tutti i beneficiari in caso di superamento del budget complessivo indicato nella Tabella B2.
- b. Per quanto concerne le ore di straordinario prestate per la sostituzione, saranno pagate come indicato nel prospetto allegato relativo alla ripartizione del fondo, oppure a scelta del dipendente potranno essere recuperate.

- c. Per gli assistenti amministrativi, la sostituzione dei colleghi assenti consente l'accesso al fondo di istituto, pur senza comportare aumenti dell'orario di lavoro. I lavoratori riceveranno un compenso per i carichi di lavoro rendicontati ed entro il limite previsto dalla tabella B1, con il parametro di mezz' ora di maggior carico ogni 2 ore rendicontate, tale parametro può essere ridotto proporzionalmente a tutti i beneficiari in caso di superamento del budget complessivo indicato nella Tabella B1.
- d. Quando la sostituzione comporti aumento dell'orario di lavoro, si darà luogo al pagamento delle ore svolte come indicato nel prospetto allegato relativo alla ripartizione del fondo, o a scelta del dipendente al recupero delle stesse.

Ex Art. 37

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'Art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (Art. 22, c.4, lett. c.4)

In base all'art. 1 comma 249 della Legge di Bilancio n. 160 del 2019 che recita "*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*", nel corrente anno scolastico tali risorse, pari ad € 13.777,51, confluiscono integralmente nel Fondo di istituto, secondo la seguente ripartizione tra personale docente e ATA:

- a) La somma di € 2.300,84 (pari al 16,70%) è destinata al personale A.T.A.
- b) La somma di € 11.476,67 (pari all' 83,30%) è destinata al personale docente.

Art. 38 - Ripartizione risorse fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Al presente contratto vengono allegate, e ne costituiscono parte integrante e ineludibile, tabelle analitiche riguardanti la ripartizione per l'a.s. 2020/2021 delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
2. Le tabelle esplicitano le attività previste per le varie tipologie di personale e di incarico, gli eventuali compensi forfettari previsti, le ore programmate, gli impegni di spesa previsti, la disponibilità totale.
3. Le risorse sono utilizzate per la liquidazione dei compensi al personale docente e A.T.A. sulla base del piano delle attività da realizzare durante il corrente anno scolastico e secondo le finalizzazioni stabilite nel presente contratto. Per il dettaglio dei compensi previsti per le singole tipologie di attività, si fa riferimento alle tabelle allegate al presente contratto, in cui le cifre sono espresse in euro ed a lordo dipendente:

- ❖ *Tabella A1) compensi personale Docente*
- ❖ *Tabella A2) funzioni strumentali*
- ❖ *Tabella A3) Ore eccedenti per pratica sportiva*
- ❖ *Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi*
- ❖ *Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici*
- ❖ *Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2*
- ❖ *Tabella C) Riepilogo utilizzo risorse*

Il D.S. potrà operare degli spostamenti da una voce ad un'altra (sono escluse le voci per i collaboratori, le funzioni strumentali al POF e gli incarichi specifici) per motivate esigenze, dandone informazione successiva alle R.S.U.

In particolare per la sostituzione dei colleghi assenti di cui alle Tabelle B2 si stabilisce, sin da ora, quanto segue: eventuali economie sulla voce "*Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti*" della *Tabella B2)* saranno utilizzate se necessario, per pagamento di ore di straordinario.

Art. 39 - Disposizione finale

1. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
2. In caso di contrasto tra il presente con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono - con decorrenza retroattiva - questi ultimi.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DR.SSA MARIA CRISTINA ALOCCI _____

LA R.S.U. :

PASTORELLI MIRELLA _____

CHELINI SIMONETTA _____

MANZO ANNALISA _____

RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI:

SNALS _____

CGIL _____

UIL SCUOLA _____

CISL _____

GILDA _____

Tabella A1) compensi personale Docente (comprensivo del progetto pratica sportiva)

	Fiduciari di plesso e subconsegnatari sussidi	n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	Subtotale
A	Fiduciario e subcons.e subcons. V.Mascagni	1		62			€ 1.085,00	
A	Fiduciario e subcons.V.Scansanese	1		62			€ 1.085,00	
A	Fiduciario e subcons.L.Da Vinci	1		82			€ 1.435,00	
A	Fiduciario e subcons. SEDE V.SAFFI	1		15			€ 262,50	
A	Fiduciario e subcons.Primaria Rispecchia	1		40			€ 700,00	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia V.Adda	1		32			€ 560,00	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia V.Adige	1		32			€ 560,00	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia Alberese	1		10			€ 175,00	
A	Fiduciario e subcons.Infanzia Rispecchia	1		18			€ 315,00	€ 6.177,50
COLLABORATORI DEL D.S.		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
A	1° collaboratore	1		115			€ 2.012,50	
A	2° collaboratore	1		95			€ 1.662,50	€ 3.675,00
COMMISSIONI		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
A	Commissione FORMAZIONI CLASSI secondaria	2	4	2	0		€ 280,00	
A	commissione orario sc.media	2	7	3			€ 735,00	
A	Commissione FORMAZIONI CLASSI primaria	2	2	2			€ 140,00	€ 1.155,00
coordinatori		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
A	Coord.classe Da Vinci	12	1	13			€ 2.730,00	
A	Coord.classe Da Vinci con PDP in aggiunta	1		16			€ 280,00	€ 3.010,00
GRUPPI DI PROGETTO		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
A	a) Inclusione (GLI)	8	3	2			€ 840,00	
A	b) NIV - Nucleo Interno di valutazione (Per RAV)	7	0	0			€ -	
A	b1) Gruppo autovalutazione (revisione prove comuni)	6	2	2		Nesi Vergnory, Bruni (F.S.)	€ 420,00	
A	Gruppo Valutazione Primaria	6	10	2		Vergnory, Bruni	€ 2.100,00	
A	Gruppo Revisione Curricolo Italiano	6	5	2			€ 1.050,00	
A	Gruppo Revisione Curricolo matematica	7	5	2			€ 1.225,00	
A	Gruppo Revisione Curricolo storia	8	5	2			€ 1.400,00	
A	Gruppo Revisione Curricolo Inglese	6	5	2			€ 1.050,00	
A	Gruppo primaria piano DDI	3	4	2			€ 420,00	
A	Gruppo Inf/Sec piano DDI	5	2	2			€ 350,00	
A	Gruppo educazione Civica	9	8	2			€ 2.520,00	
A	Gruppo Laboratori del Sapere (Indire)	5	14	2			€ 2.450,00	
A	Gruppo Progetto SchoolFood	9	1	12			€ 1.890,00	
A	Gruppo leggere Forte	20	1	7			€ 2.450,00	
A	Gruppo leggere Forte per Diario bordo	16	1	12			€ 3.360,00	
A	TEAM Innovazione	3	4	2			€ 420,00	€ 21.945,00
REFERENTI		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
A	Referente indirizzo musicale	1		15			€ 262,50	
A	Referente progetto Musica Toscana	1	1	10			€ 175,00	
A	Referente orientamento	1	1	10			€ 175,00	
A	Tutor neo immessi in ruolo	2	1	15			€ 525,00	
A	Ref.LSS	1	1	10			€ 175,00	
A	Referente serv. Mensa	1	1	6			€ 105,00	
A	Referenti Covid Istituto	2	1	25			€ 875,00	
A	Referenti Covid Plesso	8	1	10			€ 1.400,00	
A	Referenti Covid Plesso Sostituti	7	1	5			€ 612,50	
A	Referenti Registro elettronico	2	1	15			€ 525,00	
A	Referente R.E. Indirizzo Musicale	1	1	15			€ 262,50	
A	Referente Leggere Forte	1	1	25			€ 437,50	
A	Responsabile Informatica V.Mascagni	1	1	12			€ 210,00	
A	Responsabile Informatica V.Scansanese	1	1	12			€ 210,00	
A	Respons. attrezz. INFORM. PRIMARIA RISPECCHIA	1	1	10			€ 175,00	
A	Responsabile Informatica L.Da Vinci	1	1	15			€ 262,50	
A	Referenti di Educazione Civica	4	1	25			€ 1.750,00	
A	Referente Educazione Civica di Istituto	1	1	20			€ 350,00	
A	Referente Senza Zaino	1	1	15			€ 262,50	
A	Referenti Curricoli Verticali	4	1	10		relative sia agli incontri che alla produzione di materiale	€ 700,00	
A	Referenti Diario Personalizzato	2	1	6			€ 210,00	€ 9.660,00
Integr.funz.strum.li		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
A	Integrazione compensi funz.strum.	7					€ 2.539,66	€ 2.539,66
PROGETTI DI ISTITUTO		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
B	Progetti aree a rischio a.s.2020/21 Recupero secondaria						€ 1.170,31	
B	L.S.S. - Documentazione percorso	1	1	20	0		€ 350,00	
B	Istruzione domiciliare	1	1	10			€ 175,00	€ 1.695,31
RECUPERO,POTENZ., ALFABETIZZ.		n.doc	incontri	n. ore non ins	ore ins	Note	Importo	
B	Secondaria- Attività di recupero, potenziamento e alfabetiz. Integrato Aree a rischio con circa 33 ore			0	120		€ 4.200,00	
B	Avviamento alla pratica sportiva	2			22	il calcolo orario è specifico	€ 779,62	€ 4.979,62
A	Attività non previste						€ 621,26	€ 621,26
							Totale compensi	€ 55.458,34
							Totale disponibilità	€ 55.458,34
							Avanzo	€ -

Tabella A2) FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI

FUNZIONI STRUMENTALI 2020/2021	
Descrizione Funzione	Compenso attribuito
<i>Funzione POF</i>	€ 800,00
<i>Funzione Valutazione - RAV</i>	€ 800,00
<i>Funzione Valutazione settore Invalsi</i>	€ 800,00
<i>Funzione autovalutazione</i>	€ 800,00
<i>Multimedialità - G-Suite</i>	€ 800,00
<i>Multimedialità Sito Internet</i>	€ 800,00
<i>Multimedialità - Registro Elettronico</i>	€ 800,00
<i>Formazione</i>	€ 600,00
<i>Formazione</i>	€ 600,00
Totale spesa per funzioni strumentali	€ 6.800,00
Disponibilità finanziamento 2020/2021 per Funz.Strum.	€ 4.260,34
Integrazione da F.I.	€ 2.539,66

Tabella B1) compensi Assistenti Amministrativi

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI								
VOCE	Descrizione	ore mag. carico per unità di personale	ore straord. per unità di personale	n.dip./gruppo interessati	ORE TOTALI	di cui h di straor. TOT.	comp forf.	TOTALE spesa
1	Settore alunni - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-valutazione e redazione graduatorie nuovi iscritti	25	0	1	25	0		€ 362,50
2	Settore personale DOC. - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-supporto al personale per pratiche personali	29	0	1	29	0		€ 420,50
3	Settore personale ATA - Autoaggiornamento- Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - Inserimento contemporaneo dei dati su più applicativi-supporto al personale per pratiche personali pers. P.T.	29	0	1	29	0		€ 420,50
4	Settore contabilità: Autoaggiornamento - Implementazione utilizzo strumenti e strategie per la "segreteria digitale" - collaborazione per visite e viaggi di istruzione - Collaborazione con il DSGA per servizi on-line (consip, INPS DMA, UNIMENS, avcp, pubblic.sito amm.ne trasparente ecc..)	29	0	1	29	0		€ 420,50
5	Maggior impegno per emergenza sanitaria per l'ufficio personale e contabilità (n. 3 unità € 400 ciascuna)						1200	€ 1.200,00
6	Settore Protocollo - tutoraggio supplente	0	6	1	6	6		€ 87,00
7	maggior carico per sostituzione coll. Assenti	0	20	1	20	20		€ 290,00
8	Ore Straordinario prestate oltre l'orario d'obbligo (anche per sostituzione colleghi assenti)	0	34	4	136	136		€ 1.972,00
9	Adempimenti Inps passweb	16	14	2	60	28		€ 870,00
10	Evasione pratiche derivanti dall'applicazione di sentenze e/o contenzioso	10		2	20	0		€ 290,00
11	Progetto di miglioramento segreteria Digitale con particolare riferimento alla modulistica	0	10	1	10	10		€ 145,00
12	Graduatorie GPS	3	6	1	9	6		€ 130,50
13	Rinnovo e scarico inventariale	12	15	1	27	15		€ 391,50
14	compensi 2019/20 da liquidare			4	0			€ 1.610,80
15	attività non programmate		15	1	10	15		€ 145,00
	Totale A.A.				410	236	1200	€ 8.755,80

Tabella B2) compensi Collaboratori Scolastici

COLLABORATORI SCOLASTICI										
	Descrizione	ore mag.carico per unità	ore straor. per unità di personale	n. dip.	COGNOME	ore tot.	di cui h di straor.	comp forf.	TOTALE spesa €	Residua disponibilità
16	Assistenza progettuale indirizzo musicale	9		4	coll. Scol.	36	0		€ 450,00	6.564,03
17	Piccole manutenzioni e riparazioni	24		4	Vichi Pastorelli Schembri Di Lemma	96	0		€ 1.200,00	5.364,03
18	Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza organizzativa e tecnologica, collaborazione con il coordinatore di plesso e la segreteria	28		1	Pastorelli	28			€ 350,00	5.014,03
19	Sede L.Da Vinci:Collaborazione per l'organizzazione dei servizi ausiliari, assistenza organizzativa e tecnologica, collaborazione con il coordinatore di plesso e la segreteria anche per l'organizzazione dei servizi ausiliari	28		1	Di Giuseppe	28			€ 350,00	4.664,03
20	Maggior carico di lavoro sostituzione colleghi assenti - parametro: mezz'ora per collega assente da ripartire fra i sostituti per le pulizie (compenso da riproporzionare se eccedente il budget)	60		1	coll. Scol.	60	0		€ 750,00	3.914,03
21	Ore eccedenti per Sostituzione colleghi assenti e aperture straordinarie (eventuali avanzi saranno stornati sul maggior carico)		60	1	coll. Scol.	60	60		€ 750,00	3.164,03
22	Assistenza per ricognizione beni di inventario	0	14	1		14			€ 175,00	2.989,03
23	Integrazione INC. SPEC.			1	#N/D				€ 1.671,85	1.317,18
24	Preparazione scuole per avvio a.s. per emergenza sanitaria elevabili fino a 10 in caso di economie su altre voci (CIRCA 4 ORE A TESTA)								€ 900,00	417,18
25	attività non programmate								€ 417,18	-
	Totali C.S. (F.I.)					322	60	€ -	€ 7.014,03	

Tabella B3) incarichi specifici e posizioni economiche Art.2

Qual.	Descrizione	n.dip.	Importo inc.spec.	Retrib.art.2 - Compenso retribuito direttamente dal MEF
AA	Inc. Art.2 - Coordinamento ufficio alunni e collaborazione con D.S., vicario e psicopedagoga per i rapporti con le famiglie con particolare riferimento alle vaccinazioni e leggi 104	1		SI
AA	Inc. Art.2 - Collaborazione con docenti e staff per l'ampliamento dell'offerta formativa in particolare per i progetti e con il DSGA per la tenuta dell'inventario	1		SI
AA	Inc. art.2 -Collaborazione con il D.S.e fiduciari per la sostituzione dei docenti e coordin.uff.personale in particolare per il contenzioso	1		SI
AA	2^ posizione economica - Collaborazione con dirigente per gli affari generali - Rapporti con l'ente locale in particolare per la gestione delle manutenzioni e riparazioni- Coordinamento ufficio protocollo - Collaborazione con il Vicario	1		SI
AA	2^ posizione economica - Collab.ne con DS, collaborazione con il DSGA per la gestione del personale ATA, con particolare riferimento alla gestione turni,organizzazione del servizio sostituzioni e presenze	1		SI
TOTALI A.A.			€ 0,00	€ 0,00
CS	INC. ART.2 Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio e coll.ne con il fiduciario	1		SI
CS	INC. ART.2 - Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	4		SI
CS	INC. ART.2 Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	1		SI
CS	INC. ART.2 Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio	3		SI
CS	INC. Spec. Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	5	€ 1.160,00	
CS	INC. SPEC. Supporto agli alunni D.A. e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio e coll.ne con il fiduciario	3	€ 630,00	
CS	INC. Spec.per primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	2	€ 400,00	
CS	Incarichi specifici - Supporto agli alunni della scuola dell'infanzia per la cura e l'igiene personale da espletarsi presso le sedi di servizio e primo soccorso da espletarsi presso le sedi di servizio	7	€ 2.450,00	
TOTALI C.S.			€ 4.640,00	€ 0,00
Riepilogo ATA a.s. 2020/2021				
Totale spese (a+b)		€ 4.640,00		
a) Compensi A.A.		€ 0,00		
b) Compensi C.S.		€ 4.640,00		
Totale spese (a+b)		€ 4.640,00		
Totale risorse ATA Inc.spec. (compreso economie € 374,56)		€ 2.968,15		
INTEGRAZIONE DA F.I.S		-1.671,85 €		

Tabella C) Riepilogo utilizzo risorse

			Finanziamento Disponibile entro il cui limite è stata imputata la spesa di cui alla colonna A)						
Tipo personale	Tipo compensi	A) SPESA LORDO Dipendente	Fondo Istituto	F.do istituto art.9 ccnl 29/11/2007	Pratica sportiva	funzioni strumentali	Incarichi specifici	Valorizzazione merito	AVANZO
doc	FUNZIONI STRUMENTALI	€ 6.800,00	€ 2.539,66			€ 4.260,34	€ -	€ -	€ -
ata	INCARICHI SPECIFICI	€ 4.640,00	€ 1.671,85				€ 2.968,15		€ -
doc	F.do istituto COMPENSI DOCENTI compreso progetti art.9 CCNL 29/11/2007 (aree a rischio e a forte...), GRUPO SPORTIVO ed eventuali compensi gestiti su bilancio relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) ed escluso integr.funz.strum.	€ 52.918,68	€ 39.498,09	€ 1.170,31	€ 773,62	€ -	€ -	€ 11.476,67	€ -
ata	F.do istituto COMPENSI ATA e eventuali compensi gestiti su bilancio relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (escluso integrazione Inc.Specifici se prevista)	€ 14.096,60	11.795,75 €			€ -	€ -	€ 2.300,84	€ -
ata	F.do istituto INDENNITA' VAR. DSGA e sostituzione DSGA	€ 5.600,30	€ 5.600,30			€ -	€ -	€ -	€ -
	TOTALI	€ 84.055,58	€ 61.105,65	€ 1.170,31	€ 773,62	€ 4.260,34	€ 2.968,15	€ 13.777,51	€ -
	TOTALE DOCENTI A	€ 59.718,68	€ 42.037,75	€ 1.170,31	€ 773,62	€ 4.260,34	€ -	€ 11.476,67	€ -
	TOTALE ATA B	€ 24.336,90	€ 19.067,90	€ -	€ -	€ -	€ 2.968,15	€ 2.300,84	€ -
	Totali	€ 84.055,58	€ 61.105,65	€ 1.170,31	€ 773,62	€ 4.260,34	€ 2.968,15	€ 13.777,51	€ -
	Percentuale di utilizzo delle risorse	100,00%							