



Istituto Comprensivo Grosseto 4 cod. mecc. GRIC83200R
v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
tel.0564494097 fax 0564497342
codice fiscale 80001420530
e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
www.comprendivogrossetoquattro.gov.it

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

| | |
|------------------------------|--|
| Premessa | |
| | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino. |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. |
| Struttura | Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”. |

GRIC83200R - AF13402 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0017190 - 20/06/2023 - II.10 - I



Istituto Comprensivo Grosseto 4
cod. mecc.GRIC83200R
v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
tel.0564494097 fax 0564497342
codice fiscale 80001420530
e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
www.comprensivogrossetoquattro.gov.it

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| <i>Data di sottoscrizione</i> | 19/06/2023 |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i> | Anno scolastico 2022/2023 |
| <i>Composizione della delegazione trattante</i> | Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Anna Maria Carbone |
| | RSU di Istituto Palombi Aurelia Sandra Tonelli Rita Vacchiano Zelinda OO.SS. COBAS CISL |
| <i>Soggetti destinatari</i> | Personale docente e ata |

GRIC83200R - AF13402 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0017190 - 20/06/2023 - II.10 - I



Istituto Comprensivo Grosseto 4
cod. mecc.GRIC83200R
v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
tel.0564494097 fax 0564497342
codice fiscale 80001420530

e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
www.comprendivogrossetoquattro.gov.it

***Materie trattate dal contratto
integrativo
(descrizione sintetica)***

1. Relazioni e diritti sindacali;
2. Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero (G.U. Serie Generale n. 8 del 12 gennaio 2021) ai sensi della L. n. 146/1990;
3. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;
4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;
5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;
6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione: D.D.I. e Lavoro Agile;
7. Trattamento economico accessorio;
8. Criteri generali per la ripartizione della valorizzazione del personale scolastico ad integrazione del Fondo dell'istituzione scolastica;
9. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

GRIC83200R - AF13402 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0017190 - 20/06/2023 - II.10 - I



Istituto Comprensivo Grosseto 4
 cod. mecc.GRIC83200R
 v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
 tel.0564494097 fax 0564497342
 codice fiscale 80001420530

e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
 www.comprensivogrossetoquattro.gov.it

GRIC83200R - AF13402 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0017190 - 20/06/2023 - II.10 - I

| | |
|---|--|
| <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sì in data _____</p> |
| | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p> |
| <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs150/99”.</p> |
| | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs150/99”.</p> |
| | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs150/99”.</p> |
| | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal Contratto Collettivo Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p> | |



Istituto Comprensivo Grosseto 4
 cod. mecc.GRIC83200R
 v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
 tel.0564494097 fax 0564497342
 codice fiscale 80001420530
 e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
 www.comprendivogrossetoquattro.gov.it

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La Contrattazione Collettiva Integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La Contrattazione Integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

| <i>Articolo 1</i> | RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA |
|-------------------|---|
| <i>Articolo 2</i> | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione |
| <i>Articolo 3</i> | La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. |



Istituto Comprensivo Grosseto 4
 cod. mecc.GRIC83200R
 v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
 tel.0564494097 fax 0564497342
 codice fiscale 80001420530
 e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
 www.comprendivogrossetoquattro.gov.it

| | |
|-------------------|--|
| Articolo 4 | Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale alle RSU e alle OO.SS. il 19.04.2023, sottoscritta dalle parti in data 19.06.2023. |
|-------------------|--|

GRIC83200R - AF13402 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0017190 - 20/06/2023 - II.10 - I

Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <i>Leggittimità giuridica</i> | <i>Descrizione</i> | <i>Importo (lordo dip.)</i> |
|--|---|-----------------------------|
| <i>Art.88 comma 2/a</i> | impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica. | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2/a</i> | flessibilità organizzativa e didattica. | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2/b</i> | attività aggiuntive di insegnamento. | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2/c</i> | ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. – ore eccedenti | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2/d</i> | le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | € 5.672,50 |
| <i>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</i> | prestazioni aggiuntive del personale ATA. | € 18.879,50 |
| <i>Art.88 comma 2/f</i> | collaborazione al dirigente scolastico | € 9.000,00 |
| <i>Art.88 – comma 2/g</i> | Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2/h</i> | indennità di bilinguismo e di trilinguismo | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2</i> | Sostituzione DSGA | € 0,00 |
| <i>Art.88 comma 2/j</i> | indennità di direzione spettante al DSGA | € 4.770,00 |
| <i>Art.88 comma 2/k</i> | compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF. | € 20.355,00 |
| <i>Art.88 comma 2/l</i> | particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni. | € 0,00 |



Istituto Comprensivo Grosseto 4
cod. mecc.GRIC83200R
v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
tel.0564494097 fax 0564497342
codice fiscale 80001420530
e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
www.comprensivogrossetoquattro.gov.it

| | | |
|------------------------------|---|------------|
| <i>Art. 89 comma 1/b</i> | DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati. | € 0,00 |
| <i>Art.87 comma 1</i> | Attività complementari Educazione Fisica | € 1.024,14 |
| <i>Art. 33</i> | Risorse funzioni strumentali al PTOF | € 4.480,26 |
| <i>Art 47</i> | Incarichi aggiuntivi A.T.A | € 2.725,55 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Grosseto, 20 Giugno 2023

La Dirigente
Anna Maria Carbone