



Istituto Comprensivo Grosseto 4
cod. mecc. GRIC83200R
v.le Einaudi 6/A - 58100 Grosseto
tel. 0564494097 fax 0564497342
codice fiscale 80001420530 – Codice Univoco: UFCK
e-mail: gric83200r@istruzione.it – gric83200r@pec.istruzione.it
www.comprendivogrossetoquattro.gov.it

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23
relativa alla ripartizione del MOF**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI** CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 (triennio economico 2016/2018);
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dalla Dirigente;
- VISTA** l'approvazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2022/25;
- VISTA** la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 concernente la relazione tecnico – finanziaria e la contabilità finanziaria dei contratti integrativi d'Istituto;
- VISTA** l'intesa del 31.8.2020 tra il Ministero e le OO. SS del comparto scuola;
- VISTA** la nota del MIUR n. 46445 del 04.10.2022 concernente l'assegnazione MOF per l'a.s. 2022/2023;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto tra il Dirigente Scolastico, le OO.SS. e le R.S.U. dell'I.C. Grosseto 4, siglata in data **19/06/2023**, che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

COMUNICA

ai fini del controllo di competenza dei revisori dei conti, previsto dall'art.4 bis comma 1 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che la gestione delle risorse non risulta in contrasto con i vincoli di bilancio e non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati alla scuola nel contesto delle assegnazioni spettanti e, in riferimento al personale, non determina effetti economici che trovano contabilizzazioni e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per contrattazione integrativa.

Gli impegni di spesa sono compatibili con le entrate accertate, come di seguito viene dettagliatamente indicato:

Modulo I – sintesi delle risorse complessivamente disponibili per la retribuzione accessoria come da nota MIUR prot. 46445 del 04 Ottobre 2022:

	Risorse Anno Scolastico 2022/2023 Lordo dipendente	Risorse Anno Scolastico 2022/2023 Lordo stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) comprensivo dell'indennità di direzione DSGA	€. 39.864,78	€. 52.900,56
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 4.480,26	€. 5.945,31
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€. 2.725,55	€. 3.616,81
Ore eccedenti	€. 2.689,11	€. 3.568,45
Attività complementari di educazione fisica	€. 1.024,14	€. 1.359,03
Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 1.051,59	€. 1.395,46
Valorizzazione del personale scolastico (ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29/11/2007).	€. 14.410,31	€. 19.122,48
TOTALE	€. 66.245,74	€. 87.908,10
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€. 4.906,28	€. 6.510,63
TOTALE COMPLESSIVO	€. 71.152,02	€. 94.418,73

Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Compensi destinati al personale DOCENTE**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€. 5.672,50	€. 7.527,41
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€. 9.000,00	€. 11.943,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€. 20.355,00	€. 27.011,08
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€. 1.024,14	€. 1.359,03
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 4.480,26	€. 5.945,31
TOTALE IMPEGNI PERSONALE DOCENTE	€. 40.531,90	€. 53.785,83

Compensi destinati al personale ATA

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€. 18.879,50	€. 25.053,10
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€. 4.770,00	€. 6.329,79
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€. 2.725,55	€. 3.616,81
TOTALE IMPEGNI PERSONALE ATA	€. 26.375,05	€. 34.999,69

Modulo III - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 4.770,00	€. 6.329,79
Compenso per ore eccedenti	€. 3.136,76	€. 4.162,48
Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 1.051,59	€. 1.395,46
TOTALE	€. 8.958,35	€. 11.887,73

Modulo IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Destinazioni specificamente regolate dal C.I.I. – Personale Docente	€. 40.531,90	€. 53.785,83
Destinazioni specificamente regolate dal C.I.I. – Personale ATA (al netto dell'indennità di direzione DSGA)	€. 21.605,05	€. 28.669,90
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 8.958,35	€. 11.887,73
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€. 71.095,30	€. 94.343,46

attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree dipersonale interno alla scuola in correlazione con il PTOF.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto.

Modulo V – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa.

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2022/23	€. 71.095,30	€. 94.343,46
Totale destinazioni Contratto Integrativo a.s. 2022/23	€. 62.136,95	€. 82.455,73

Modulo VI - *Compatibilità economica – finanziaria*

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Vista la C.C.N.I. del 18.9.2019 sottoscritta tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola finalizzato all'individuazione dei criteri di ripartizione, per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse finanziarie confluite nel "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87, 88 e 104 del CCNL 2006/2009 del Comparto Scuola con la quale le parti contrattano l'importo spettante e **verificato**, sulla base dei parametri dell'Istituto comunicati dal MIUR con **avviso** prot. n. 46445 del 04.10.2022, dove il totale MOF 2022/23 spettante è di €. 66.245,74 (Lordo Dipendente) e pari a €. 87.908,10 (lordo stato), a cui sommare economie di €. 4.906,28 (Lordo Dipendente) e pari a €. 6.510,63 (lordo stato) per un totale di **€. 71.152,02 (Lordo Dipendente) e €. 94.418,73 (Lordo Stato); Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il Contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Grosseto 4 per l'anno scolastico 2022/2023.

F.to digitalmente

Il DSGA
Antonio Pagano