

Scheda di Sintesi

PERMESSI ELETTORALI ED AGEVOLAZIONI

DIRITTO DI VOTO IN COMUNE DIVERSO DALLA SEDE DI SERVIZIO

Riferimenti normativi:

- Art. 118 del DPR 30 marzo 1957, n. 361
- Decreto del Ministero del Tesoro del 5 marzo 1992

Condizioni di accesso al permesso retribuito:

Il personale scolastico ha diritto a un permesso retribuito per esercitare il diritto di voto in un comune diverso da quello della propria sede lavorativa **solamente nei seguenti casi:**

- Il dipendente ha subito un trasferimento di sede in prossimità delle consultazioni elettorali;
- Ha presentato domanda di trasferimento della residenza nei termini di legge (almeno 20 giorni prima della data delle elezioni);
- Non è riuscito a ottenere l'iscrizione nelle liste elettorali del nuovo comune in tempo utile.

Durata dei permessi:

In base alla distanza tra il comune di residenza e la sede di servizio:

- **1 giorno** per distanze comprese tra 350 e 700 km;
- **2 giorni** per distanze superiori ai 700 km o per spostamenti da/per le isole (escluse le tratte interne alla Sicilia).

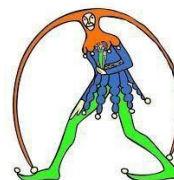
I permessi includono il tempo necessario per il viaggio di andata e ritorno.

PERSONALE CON RESIDENZA DIVERSA MA SENZA CAMBIO REGISTRATO

Il personale che ha la residenza in un comune differente da quello della sede di lavoro, **ma non ha presentato richiesta di trasferimento di residenza, non ha diritto al permesso elettorale retribuito**. Potrà tuttavia utilizzare gli istituti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

a. Personale a tempo indeterminato:

- Da **1 a 3 giorni** di permesso retribuito per motivi personali o familiari (art. 15, c. 2, CCNL 2006-2009);
- Successivamente, fino a **6 giorni** di ferie (art. 13, c. 9, CCNL 2006-2009), quindi con le medesime modalità dei permessi retribuiti di cui sopra.



b. Personale a tempo determinate con incarico al 31/08 o al 30/06:

- Da **1 a 3 giorni** di permesso retribuito per motivi personali o familiari (art. 35, c. 12, CCNL 2019-2021);
- Successivamente, fino a **6 giorni** di ferie (art. 13, c. 9, CCNL 2006-2009), alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi.

c. Personale a tempo determinate con incarico di supplenza breve:

- Fino a **6 giorni** di ferie (art. 13, c. 9, CCNL 2006-2009), alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi.
- Fino a **6 giorni** di permesso **non retribuito** per motivi personali o familiari (art. 19, c. 7, CCNL 2006-2009);

PERMESSI PER LO SVOLGIMENTO DELLA CAMPAGNA ELETTORALE

Le condizioni e i riferimenti normativi sono identici a quelli esposti nel punto precedente.

Personale a tempo indeterminato

Per lo svolgimento della campagna elettorale in qualità di candidato alle elezioni amministrative, politiche ed europee, è possibile richiedere, cumulativamente, tre giorni di permesso retribuito previsti per motivi personali o familiari nonché i sei giorni lavorativi di ferie di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL. La precisazione è contenuta nella nota telefax 3121 del 17/04/1996 della Presidenza del Consiglio Dipartimento Funzione Pubblica

Possibilità di aspettativa:

Ai sensi dell'art. 18, c. 1 del CCNL 2006-2009, è possibile richiedere **aspettativa per motivi personali o familiari**, senza retribuzione e senza computo del periodo ai fini pensionistici o previdenziali. L'aspettativa è concessa anche al personale a tempo determinato con incarico almeno fino al 31/08 e al 30/06.

PARTECIPAZIONE ALLE OPERAZIONI ELETTORALI NEI SEGGI

Riferimenti normativi:

- Art. 119 del DPR n. 361/1957
- Art. 11 Legge n. 53/1990
- Art. 1 Legge n. 69/1992
- Circolari Ministeriali n. 160/1990 e n. 132/1992
- Circolari della Ragioneria Generale dello Stato e Ministero del Tesoro del 1992
- Sentenza Corte Costituzionale n. 452/1991
- Nota Funzione Pubblica n. 3121/1996



Personale interessato:

Tutti i lavoratori dipendenti incaricati come:

- Scrutatori
- Segretari
- Presidenti di seggio
- Rappresentanti di lista

Assenze consentite:

L'assenza è giustificata per tutta la durata delle operazioni di voto e scrutinio, senza considerazione dell'orario di servizio.

Esempio pratico: se un dipendente è impegnato al seggio il sabato (giornata lavorativa) a partire dalle ore 15 ed è in orario a scuola dalle 9 alle 13, ha diritto all'intera giornata di assenza.

Documentazione da presentare:

- **Presidenti:** decreto di nomina + attestazione del vicepresidente con date e orari;
- **Scrutatori/Segretari:** decreto di nomina del comune + dichiarazione con orari di presenza al seggio;
- **Rappresentanti di lista:** certificato firmato dal presidente di seggio con dettagli dell'incarico e degli orari.

Retribuzione:

I giorni trascorsi al seggio sono considerati **giornate lavorative retribuite a tutti gli effetti**.

RIPOSO COMPENSATIVO PER GIORNI NON LAVORATIVI O FESTIVI

Normativa:

Art. 35 DPR n. 3/1957

Principio generale:

I giorni festivi o non lavorativi (es. sabato in caso di settimana corta) trascorsi ai seggi sono **recuperabili con riposi compensativi**.

Caso: orario su cinque giorni (lun-ven)

- **Operazioni concluse entro lunedì:** riposo compensativo martedì e mercoledì;
- **Operazioni concluse nelle prime ore del martedì:** riposo mercoledì e giovedì.

NB: il "giorno libero" del personale non dà diritto a ulteriore riposo.

Caso: orario su sei giorni (lun-sabato)

- **Operazioni concluse entro lunedì:** riposo martedì;



- **Operazioni concluse martedì:** riposo mercoledì.

Fruizione dei riposi compensativi:

Devono essere goduti nel periodo **immediatamente successivo** alle elezioni, salvo diverso accordo con il dirigente scolastico.

CASI PARTICOLARI: PART-TIME VERTICALE E SERVIZIO SU PIÙ SCUOLE

Personale in part-time verticale:

Ha diritto a tanti giorni di riposo compensativo quanti sono i giorni festivi/non lavorativi inclusi nel periodo elettorale.

Esempio: un dipendente che lavora solo da martedì a giovedì e partecipa a operazioni da sabato a lunedì, avrà diritto a 3 giorni di riposo, da godere tra martedì e giovedì.

Personale su più scuole:

I giorni di riposo saranno goduti nei giorni di servizio, con accordo tra le istituzioni scolastiche e tramite autorizzazione dei DS/DSGA.

AGEVOLAZIONI DI VIAGGIO PER LE ELEZIONI 2024

Periodi di validità dei viaggi

- **Andata:** dal **10° giorno prima** del voto
- **Ritorno:** fino alle **ore 24 del 10° giorno dopo** le votazioni

Viaggi ferroviari

Trenitalia

- **Sconto del 60%** su tariffe regionali (tariffe 39 e 39/AS)
- **Sconto del 70%** sul prezzo base dei treni nazionali (Alta Velocità Frecciarossa e Frecciargento, Frecciabianca, Intercity, Intercity Notte)

Italo

- **Sconto del 60%** su tariffe Flex, Extratempo e Bordo in ambienti Smart e Comfort

Trenord (solo Lombardia)

- **Sconto del 60%** su tariffe regionali

Documenti richiesti:

- **All'andata:** tessera elettorale o dichiarazione sostitutiva;
- **Al ritorno:** tessera elettorale con timbro di avvenuta votazione;
- Documento di identità obbligatorio per entrambi i viaggi.



Viaggi via mare

- **Sconto del 60%** sul nolo passeggeri della tariffa ordinaria;
- Se più conveniente, si applica la **tariffa elettori** rispetto a quella da residente;
- Società coinvolte:
 - o Compagnia Italiana di Navigazione;
 - o GNV;
 - o Grimaldi Euromed;
 - o Navigazione Siciliana;
 - o NLG.

Documenti richiesti:

- **All'andata:** tessera elettorale o dichiarazione sostitutiva;
- **Al ritorno:** tessera elettorale con timbro di avvenuta votazione;
- Documento di identità obbligatorio per entrambi i viaggi.

Agevolazioni autostradali

- **Pedaggio autostradale gratuito** per gli elettori **residenti all'estero**;
- Valido dalle **ore 22:00 del 5° giorno prima** del voto fino alle **ore 22:00 del 5° giorno dopo**;
- Necessari: tessera elettorale, cartolina di avviso del comune, attestazione del consolato.

Agevolazioni aeree – ITA Airways

- **Sconto di 40 €** su voli nazionali A/R con costo ≥ 41 €;
- Non cumulabile con altre offerte – esclusi voli in continuità territoriale;
- **Validità:** da **7 giorni prima a 7 giorni dopo** la consultazione elettorale

Documenti richiesti:

- **All'andata:** tessera elettorale o autodichiarazione;
- **Al ritorno:** tessera elettorale vidimata con data di voto;

A Cura di G.S. Craparo (D.N. Gilda degli Insegnanti)