



Istituto Statale Istruzione Superiore GRIS003001

“Polo Amiata Ovest”

SEDE CENTRALE: Via Risorgimento 28 – 58031 Arcidosso (GR) - e-mail: gris003001@istruzione.it - pec: gris003001@pec.istruzione.it
www.isisamiataovest.it - C.F. 80008280531 codice univoco per la fatturazione elettronica UFFFQQ

RELAZIONE ILLUSTRATIVA A CORREDO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'A.S. 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visto** l'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009
- **Vista** la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012
- **Visto** il contratto integrativo di Istituto per l'a.s. 2024/2025, sottoscritto fra le parti in data 16/03/2026;

ILLUSTRA DI SEGUITO I SEGUENTI ASPETTI

1 Aspetti procedurali, contenuto del contratto.

Data sottoscrizione	16/03/2026
Periodo temporale di vigilanza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della parte Pubblica Sig.ri	Dirigente Palla Cristiano
Composizione delle RSU di Istituto Sig.ri	Armini Gigliola, Curcio Chiara, Naldi Marco
Rappresentanti Territoriali Org. Sindacali Sig.ri	//
Soggetti Destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo	Vedi Articoli da 1 a 73 del contratto
Data di Intervento dei Revisori dei Conti	
Eventuali rilievi dei Revisori dei Conti	
Adozione piano delle performace (art.10 d.lgs150/09)	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Adozione programma triennale previsto dall'art.11, comma 2 d.lgs 150/09	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/09	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Validazione dall'OIV della Relazione delle Performace di cui all'art.14,comma 6 del d.lgs n. 150	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

2 Articolato del contratto.

a) Contenuto del contratto

Il contratto è articolato nelle seguenti parti:

Parte I – Disposizioni Generali

Parte II – Relazioni Sindacali

Parte III – Attuazione della normativa sulla Sicurezza

Parte IV – Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario

Parte V – Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo Istituto

Disposizioni finali- Verifiche-Clausola di salvaguardia finanziaria-Norma di rinvio

b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

A norma degli artt. 66, 67, 68, 69, 70, 71 del contratto di istituto in esame le risorse destinate al personale vengono ripartite nel seguente modo:

Risorse finanziarie oggetto di contrattazione per l'a.s. 2025/2026

Articolo	Descrizione del tipo di attività finanziata	Lordo Dipend.€
	Fondo Istituto	64.845,42
	Funzioni Strumentali	4.081,80
	Incarichi Specifici	7.556,99
	Ore sostituzione coll.assenti	3.340,52
	Attività complementari di educazione Fisica	2.186,81
	Turni notturni e festivi personale Convitto	3.984,20
	Valorizzazione personale scolastico	12.963,56
	Totale da finanziamenti 2024/2025	98.959,30
	Economie cap. 2549/05 (MOF) (€ 5.745,29 avanzo MOF al 15/10/2025 € 381,66 nota MIM 27413 del 18/11/2025 x Inc.ATA € 0,08 al 26/11/2025 x avanzo sui compensi liquidati ai Tutor Orientamento)	6.127,03
	Economie da 2024/2025 cap. 2549/06 (ore sost.coll.as)	1.205,72
	Economie da 2024/2025 cap. 2549/12 (Attiv. Sport.)	35,79
	Totale Economie	7.368,54
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	106.327,84

Destinazione delle risorse ai sensi del CCNL 2006-2007

*******Docenti*******

Articolo	Descrizione del tipo di attività finanziata	Lordo Dipend.
Art.88 c.2/a	Impegno professionale in aula connesso alla innovazione e ricerca didattica	-
Art.88 c.2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	-
Art.88 c.2/b	Attività aggiuntiva di insegnamento	-
Art.88 c.2/c	Ore aggiuntive corsi recupero per alunni con debito formativo	7.000,00
Art.88 c.2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	14.437,50
Art.88 c.2/f	Collaborazione al Dirigente scolastico (n.2)	1.732,50
Art.88 c.2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	9.000,00

Art.88 v.2/h	Indennità bilinguismo e trilinguismo	-
Art.88 c.2/k	Compensi al Personale docente ed educativo per attività nell'ambito del POF	11.126,50
Art.88 c.2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	-
Art.87 c.1	Avviamento alla pratica sportiva	2.186,81
Art.33	Funzioni Strumentali al POF	7.000,00
	Ore eccedenti a.s. 2025/2026	3.340,52
	Valorizzazione docenti art.1 L.107/2015	8.642,37
	TOTALE DOCENTI	64.466,20
Destinazione delle risorse ai sensi del CCNL 2006-2007		
***** A.T.A. *****		
Articolo	Descrizione del tipo di attività finanziata	Lordo Dipend.
Art.88 c.2/e	Prestazioni Aggiuntive del personale ATA	7.823,75
Art.88 c.2/k	Compensi al Personale ATA per attività nell'ambito del POF	5.833,26
Art.88 c.2/i	Sostituzione del DSGA	-
Art.88 c.2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	6.927,26
Art.87 c.2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	9.000,00
Art.88 v.2/h	Indennità bilinguismo e trilinguismo	-
Art.47 c.1/b	Incarichi Specifici Personale Ata	7.938,65
Art.9 29/11/07	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	-
	Valorizzazione personale scolastico	4.321,19
Totale	TOTALE ATA	41.844,11
	TOTALE GENERALE	106.310,31
	Economie	AVANZO 17,53 (ATA €0,00 DOCENTI € 17,53)

c)Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti. La contrattazione è avvenuta nel rispetto delle vigenti norme

d)Coerenza con il titolo III del D.Lgs n.150/2009

Il Contratto di Istituto è ispirato a criteri di meritocrazia e premialità; non sono previsti compensi a pioggia a tutto il personale.

e)Esclusione di elementi automatici nella attribuzione degli incarichi

Nella individuazione delle figure da incentivare si è tenuto conto esclusivamente della professionalità e delle competenze delle maestranze coinvolte.

f)Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto

Incremento della qualità dei servizi resi

Arcidosso li, 16/03/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Cristiano Palla

