

UNICOBAS SCUOLA E UNIVERSITA'

Aderente alla Confederazione Italiana di Base

Sede regionale via Pieroni 27 - 57123 LIVORNO – Tel. 0586 210116

Sito regionale: www.unicobaslivorno.it e-mail: info@unicobaslivorno.it

NEWS 16/3/2026

MOBILITA' DOCENTI E ATA: USCITA L'ORDINANZA

Il 10 marzo 2026 è stato firmato definitivamente il [CCNI 2026-2028](#) in materia di mobilità del personale docente, educativo e ATA per il triennio 2026-2028.

Il 12 marzo 2026 sono state pubblicate le [Ordinanze ministeriali 43/26](#) (personale docente, educativo ed ATA) e [44/26](#) (insegnanti di religione cattolica).

Quindi dopo la pubblicazione delle ordinanze si possono presentare le domande di mobilità a cui seguiranno tutte le operazioni connesse.

Calendario presentazione domanda e pubblicazione esiti

Personale docente: dal 16 marzo al 2 aprile 2026. Pubblicazione degli esiti: 29 maggio 2026.

Personale educativo: dal 16 marzo al 7 aprile 2026. Pubblicazione degli esiti: 4 giugno 2026.

Personale ATA: dal 23 marzo al 13 aprile 2026. Pubblicazione degli esiti: 12 giugno 2026.

Insegnanti di religione: dal 21 marzo al 17 aprile 2026. Pubblicazione degli esiti: 5 giugno 2026.

Modalità presentazione domanda

Il personale insegnante (escluso quello di religione), educativo e ATA che richiede la mobilità volontaria deve fare domanda nelle istanze on line nella sezione dedicata accedendo con spid o con CIE mentre devono usare il modello cartaceo pubblicato sul sito del MIM nella sezione Mobilità:

- gli Insegnanti di religione cattolica
- il personale docente, educativo e ATA dichiarato soprannumerario
- il personale docente, educativo e ATA che rientra da collocamento fuori ruolo

L'Unicobas come sempre effettuerà la consulenza per la presentazione delle domande di mobilità agli iscritti o a chi si iscrive al nostro sindacato. Per informazioni e appuntamenti telefonare al n° 0586 210116 dalle ore 9 alle ore 12 tutti i giorni escluso il sabato ed i festivi.

La consulenza per la presentazione della domanda di mobilità oltre che in presenza può essere effettuata anche telefonicamente.

Uno dei punti centrali del contratto riguarda il vincolo triennale di permanenza per chi ottiene un movimento su una scuola scelta puntualmente. Inoltre, per i docenti immessi in ruolo dal 2023/2024, vige l'obbligo di restare tre anni nell'istituzione scolastica di svolgimento del periodo di prova. Sono previste però delle deroghe, come quella per i genitori di figli minori di 14 anni. È stata invece eliminata la deroga precedentemente prevista per l'assistenza a genitori ultrasessantacinquenni.

Per il personale docente su posti di sostegno, è confermato l'obbligo di permanenza per almeno un quinquennio sulla tipologia di posto, calcolando anche l'anno in corso. Per quanto riguarda l'educazione motoria nella scuola primaria, i movimenti verso questi posti sono ora equiparati ai passaggi di cattedra. Le lavoratrici vittime di violenza di genere inserite in percorsi di protezione possono presentare domanda in qualsiasi momento, a prescindere dalle scadenze ordinarie.

Nella mobilità d'ufficio, il servizio pre-ruolo viene valutato 5 punti per ogni anno se prestato nello stesso ruolo di titolarità e 3 punti se prestato in un ruolo diverso.