



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE
“Leopoldo II di Lorena”

Via de Barberi - 58 100 Grosseto Tel. 0564/22321 - Fax 0564/ 415389

Via Meda – Giolitti 58100 Grosseto tel e fax 0564-23564

C.F./P.I. 00224160531

E - mail: gris00600c@istruzione.it - PEC:

gris00600c@pec.istruzione.it



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO A.S. 2025/2026
(Art. 7, comma 8, CCNL 2019/2021 Comparto Istruzione e Ricerca)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l’art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell’art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione Ricerca – come integrato dal CCNL 18 gennaio 2024 comparto scuola vigente;

VISTA l’ipotesi di CCNL concernente il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” del 08/09/2023;

VISTA la delibera del Consiglio d’Istituto del 26 novembre 2021 relativa all’adozione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa – PTOF Triennio di riferimento 2022-2025;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l’assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA CCNI sottoscritto il 23 ottobre 2025 con cui sono state ripartite le economie degli anni scolastici precedenti;

Nota MIUR 25390 del 30/09/2025 Assegnazione per gli Istituti Contrattuali – settembre 2025
– agosto 2026;
Nota MIUR 46889 del 06/12/2025 (integrazione MOF);

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 20/12/2025 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;
aggiornato al nuovo CCNL del 2019-2021

Modulo 1 – sintesi della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse accessorie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2025/26 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 95.613,76
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.268,25
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.946,65
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.537,49
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 5.453,33
Valorizzazione personale scolastico (Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160)	€ 18.230,13
TOTALE	€ 136.049,62
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (e.f. 2024/25)	€ 32.953,97
TOTALE COMPLESSIVO	€ 169.003,59

Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 17.998,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 43.294,99
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 23.831,50

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 20.597,5
Funzioni strumentali al PTOF	€ 6.268,25
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 3.537,49
Formazione docenti	€ 4.138,02
Ore eccedenti l'attività per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 5.453,33
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 125.119.83

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 24.234,1
Compensi DSGA parte variabile	€ 10.177,25
Compensi sostituzione DSGA	1.057,02
Incarichi specifici	6.946,25
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 42.414,28

- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

	Lordo dipendente €
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 10.177,25
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 3.537,49
Compensi sostituzione DSGA	€ 1.057,02
Corsi di recupero	€ 43.294,99
Funzioni Strumentali al PTOF	€ 6.268,25
Formazione Docenti	€ 4.138,02
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 5.453,33
Incarichi Specifici ATA	€ 6.946,65
TOTALE	€ 80.873,00

– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

	Lordo dipendente €
Destinazioni specificamente regolate dal C.I.I. – Personale Docente	€ 125.119,83
Destinazioni specificamente regolate dal C.I.I. – Personale ATA	€ 42.414,28
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€80.873,00

Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 169.003,59
--	--------------

attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF. I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa. La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto.

MODULO III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa.

	Lordo/Dip.
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2025/26	€ 169.003,59
Totale destinazioni Contratto Integrativo a.s. 2025/26	€ 167.534,11

MODULO IV – Compatibilità economica – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Vista la dichiarazione congiunta del 25/09/2025 sottoscritta tra il MIM e le OO.SS. comparto Scuola con la quale le parti condividono che le scuole possono contrattare l'intero importo spettante e **verificato**, sulla base dei parametri dell'Istituto comunicati dal MIM con nota prot. n. 25390 del 30/09/2025 seguita da nota INTEGRATIVA MIM 46889 DEL 06/12/2025 che il totale MOF 2025/26 spettante è di € 169.003,59 lordo dipendente.

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Statale d'Istruzione Superiore "LEOPOLDO II DI LORENA" di GROSSETO per l'anno scolastico 2025/26, siglata dalle parti in data 20/12/2025.

Il Direttore dei SS. GG. AA.
Francesco De Luca