



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Leopoldo II di Lorena”

Via de' Barberi - 58100 Grosseto Telefono 0564/484821

Via Meda – Giolitti 58100 Grosseto Telefono 0564/484881

PEO: gris00600c@istruzione.it - PEC: gris00600c@pec.istruzione.it

sito web nuvola

<https://isisleopoldo2dilorena.edu.it/>



Oggetto: Inapplicabilità del ciclo della performance alle Istituzioni Scolastiche e adempimenti in materia di trasparenza (Rif. Delibera ANAC n. 430/2016).

1. Quadro Normativo e Specificità del Settore Scolastico

Il sistema di valutazione della performance, disciplinato in via generale dal D.Lgs. 150/2009, trova un limite applicativo nelle istituzioni scolastiche a causa della loro particolare natura giuridica e organizzativa. L'**Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)**, con la **Delibera n. 430 del 13 aprile 2016**, ha fornito linee guida specifiche per il comparto scuola, riconoscendo che la "Riforma del sistema nazionale di istruzione" (L. 107/2015) ha attribuito alle scuole forme di autonomia e organizzazione che richiedono un adattamento delle norme comuni.

2. Inapplicabilità del Piano della Performance e Sostituzione con il PTOF

Nelle istituzioni scolastiche, le finalità tipiche del "Piano della Performance" (definizione di obiettivi strategici e misurazione dei risultati amministrativi) sono assorbite da strumenti propri dell'autonomia scolastica:

- **P.T.O.F. (Piano Triennale dell'Offerta Formativa):** Definisce l'identità progettuale e i traguardi formativi della scuola. Non a caso, l'Allegato 2 alla delibera ANAC citata specifica che, per i servizi erogati, le scuole pubblicano il PTOF in luogo della Carta dei servizi standard.
- **Libertà di Insegnamento:** L'applicazione rigida del ciclo della performance burocratico è esclusa per non interferire con l'autonomia didattica e la libertà di insegnamento costituzionalmente garantita.

3. Obblighi di Trasparenza sulla "Performance" (Allegato 2)

Sebbene non si applichi il *processo* del ciclo della performance, le scuole hanno l'obbligo di garantire la massima trasparenza sulla distribuzione delle risorse accessorie legate alla valorizzazione del personale. Come indicato nell'**Allegato 2** delle linee guida ANAC ("Elenco degli obblighi di pubblicazione scuole"), nella sezione "Performance" della cartella "Amministrazione Trasparente", la scuola deve pubblicare:

Ammontare complessivo dei premi Ammontare totale dei premi collegati alla performance stanziati (MOF) e ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Dati relativi ai premi Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata, per dare conto della selettività utilizzata (MOF).

Grado di differenziazione Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti.



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Leopoldo II di Lorena”

Via de' Barberi - 58100 Grosseto Telefono 0564/484821

Via Meda – Giolitti 58100 Grosseto Telefono 0564/484881

PEO: gris00600c@istruzione.it - PEC: gris00600c@pec.istruzione.it

sito web nuvola

<https://isisleopoldo2dilorena.edu.it/>



4. Integrazione con la Valorizzazione del Personale (Anno 2025-2026)

In linea con quanto previsto dalla Tabella 2 sopra citata, l'Istituto ha definito per l'anno 2025-2026 i criteri di ripartizione della **Valorizzazione del merito**, assicurando una distribuzione equilibrata tra le diverse componenti professionali (come già dettagliato nella tabella riepilogativa):

- **Docenti:** 72% delle risorse (pari a € 17.417,80 Lordo Stato).
- **A.T.A.:** 28% delle risorse (pari a € 6.773,58 Lordo Stato).
- **Totale Valorizzazione:** € 24.191,38.

Questa ripartizione, stabilita in sede di contrattazione integrativa, risponde all'obbligo di pubblicazione dei "dati relativi ai premi" e assicura il rispetto dei principi di trasparenza richiesti dall'ANAC, pur in assenza di un formale Piano della Performance.