



Data e protocollo: vedi segnatura

Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2025/26

Relazione illustrativa del Dirigente

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, l'ipotesi di CCNI del 22/09/2021 Nota M.I. n. 21503 del 30/09/2021)

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliati in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none">• area della funzione docente;• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;- “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

Firmato digitalmente da D'AQUINO MARCO

Modulo 1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	14 gennaio 2026
Periodo temporale di vigenza	Anni 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente: Marco D'Aquino coadiuvato da Direttore SGA Laura Rappuoli
	RSU D'ISTITUTO Componenti: prof.ssa Marcella Parisi prof.ssa Tamara Pintus prof.ssa Antonella Raffaelli
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU e firmatari del contratto: ANIEF - Jessica Fabbrizzi CISL SCUOLA - Virginia Bevilotti - Irene Degna Rosaria Nappi GILDA/UNAMS - Barbara Del Dottore SNALS CONFESAL - FLC CGIL - UIL SCUOLA RUA -
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Firmato digitalmente da D'AQUINO MARCO

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1); 2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art 30 c.4 lett. c2); 3. criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c.4 lett.c3) 4. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 1, comma 127, legge n. 107/2015 e art. 1 comma 128 L. 160/2019 (art.30 c.4 lett.c4); 5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.30 c.4 lett.c5); 6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6) 7. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7); 8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8); 9. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30 c. 4 lett. c9).
---	--

Firmato digitalmente da D'AQUINO MARCO

<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del contratto viene inviata ai Revisori dei conti per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99.</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99.</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

Firmato digitalmente da D'AQUINO MARCO

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

2.1 Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle componenti docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali rilevata e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola. Il contratto d'istituto mira all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti Organi Collegiali.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo l'atto d'indirizzo della Dirigente.

Il contratto tiene conto delle specifiche esigenze legate alla realtà complessa dell'Istituto, distribuito su tre sedi (sede centrale e due succursali,) e con cinque diversi indirizzi di studio.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate. I risultati attesi sono in funzione dell'attuazione delle attività previste dal PTOF e di servizi amministrativi e ausiliari capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza.

Per fronteggiare tale impegno risulta adeguato l'impianto organizzativo messo a punto e verificato, in termini di efficacia – efficienza ed economicità. Tale struttura comporta l'accesso al F.I.S. per tutti coloro che al suo interno svolgono uno specifico ruolo.

Le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili all'effettiva prestazione di compiti assegnati sulla base di criteri condivisi dal Collegio dei Docenti/dalle assemblee del personale docente e ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dal personale.

Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del P.T.O.F. per l'anno scolastico 2025/2026 e mirano a:

- garantire l'efficacia dell'azione dell'istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione (aspetti didattico-educativi), sia su quello dei servizi (amministrativi, tecnici e ausiliari);
- migliorare l'impegno dei lavoratori della scuola grazie a nuove occasioni di arricchimento professionale.

L'assegnazione degli incarichi è destinata a garantire lo svolgimento di un preciso compito o di una esplicita attività. L'incarico è soggetto a verifica intermedia e finale e la liquidazione è subordinata all'effettivo svolgimento.

Tutti gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001.

2.2 Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Il totale delle risorse finanziarie del presente contratto ammonta ad € **130.685,30** (lordo Dipendente) di cui € 33.734,04 con vincolo di destinazione.

Il totale delle risorse non vincolate ammonta pertanto ad € **96.951,26**. Tali risorse, la cui destinazione è stata oggetto di contrattazione, sono state ripartite con il seguente rapporto percentuale:

- 78% per il personale docente pari ad € 78.413,03
- 28% per il personale ATA pari ad € 22.680,16

2.3 Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili nell'anno scolastico 2025/26 per l'attribuzione del salario accessorio sono così assegnate:

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente
Attività organizzative e didattiche (gestione, commissioni, coordinatori, ecc.)	56.306,25
Sportello didattico e corsi di recupero	14.850,00
Progetti	7.256,78
Totale docenti non vincolato (A)	€ 78.413,03
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	9.436,55
Funzioni strumentali all'Offerta formativa	5.696,05
Attività complementari di Ed. Fisica	3.255,09
Totale docenti fondi finalizzati (B)	€ 18.387,69
Totale risorse destinate ai docenti (A+B)	€ 96.800,72
PERSONALE ATA	
Attività aggiuntive Collaboratori scolastici	11.055,00
Attività aggiuntive Assistenti amministrativi	8.398,54
Attività aggiuntive Assistenti tecnici	3.226,62
Totale ATA non vincolato (C)	€ 22.680,16
Incarichi specifici	4.093,28
Indennità di direzione DSGA e sostituto	6.119,60
Arretrati e incrementi indennità DSGA	991,54
Totale ATA fondi finalizzati (D)	€ 11.204,42
Totale ATA (C+D)	€ 33.884,58
Totale risorse contrattazione di Istituto (A+B+C+D)	€ 130.685,30

Firmato digitalmente da D'AQUINO MARCO

2.4 Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Il Dirigente scolastico
Marco D'Aquino
(firmato digitalmente)