

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2021/003

Presso l'istituto CPIA 1 GROSSETO di GROSSETO, l'anno 2021 il giorno 26, del mese di dicembre, alle ore 17:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 58 provincia di GROSSETO.

La riunione si svolge presso SEDE VIRTUALE.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIOVANNI	TROPEA	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
GIANFRANCO	CASSISA	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

Il presente verbale è redatto all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e, pertanto, a seguito di controllo a distanza mediante l'uso di strumenti informatici in ossequio alle norme di cui al D.L. n. 18 del 17/3/2020, alle circolari del Ministero dell'Istruzione n. 00562 del 28/3/2020 e n. 0026810 del 9/11/2020, nonché agli art. 52 e 53 del D.I. n. 129/2018. Verrà inviato, previa scansione e per posta elettronica, alla istituzione scolastica per essere inserito nell'Albo dei verbali e per gli altri usi di legge e sarà sottoscritto in sede dai Revisori dei conti alla prima visita utile come da indicazioni ministeriali.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2021/2022 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 12/11/2021 dal Dirigente Scolastico Giovanni Raimondi e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica.

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 12/11/2021, ricevuta il 12/11/2021.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 21.453,77
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.861,52

Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.054,83
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 27.370,12
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.684,54
TOTALE COMPLESSIVO	€ 35.054,66

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.21503 del 30/09/2021.

I nuovi istituti contrattuali non presenti sullo schema di relazione Athena ma comunque da rilevare (es: Il presente schema di verbale, in riferimento alle risorse costituenti il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, non è aggiornato alle previsioni dell'art. 40, comma 1 e 2, del CCNL 2016/2018): ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e valorizzazione personale scolastico art. 1 c. 126, L. 107/15 come riformato dall'art.1 comma 249 della legge 27 dicembre 2019, n.160.

Pertanto, al totale delle risorse come indicato dal sistema pari ad euro 35.054,66, vanno aggiunte le seguenti poste:

- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti di euro € 1.099,80 di cui euro 0,00 economie anni precedenti;
 - valorizzazione personale scolastico art. 1 c. 126, L. 107/15 come riformato dall'art.1 comma 249 della legge 27 dicembre 2019, n.160, di euro 4.980,97 € di cui euro 0,00 € economie anni precedenti
- per un totale Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa pari ad euro 41.135,43 € (lordo Stato)

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 15.509,33
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.786,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.843,55
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 23.139,58

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 2.342,16
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.483,07
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 2.687,97
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.008,52

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 11.521,72

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 35.054,66, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 34.661,30, (in percentuale: 98,88%).

Al totale delle finalizzazioni personale docente pari ad euro 23.139,58, vanno aggiunte:

- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti pari a di euro 1.099,80;
- valorizzazione personale scolastico (quota docenti) art. 1 c. 126, L. 107/15 come riformato dall'art.1 comma 249 della legge 27 dicembre 2019, n.160, per un importo pari a euro 3.486,68.

Per un totale finalizzazioni docenti pari a euro 27.726,06.

Al totale delle finalizzazioni personale ata pari ad euro 11.521,72 va aggiunta:

- valorizzazione personale scolastico (quota ATA) art. 1 c. 126, L. 107/15 come riformato dall'art.1 comma 249 della legge 27 dicembre 2019, n.160, di euro 1.494,29;

Per un totale finalizzazioni ATA pari a euro 13.016,01.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 41.135,43, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 40.742,07 (in percentuale: 99,04 %).

Restano non finalizzate le seguenti economie:

- 0,00 € da progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)
- 237,18 € da FIS docenti
- 156,18 € da FIS ATA

Per un totale di 393,36 euro (in percentuale pari allo 0,96% della disponibilità).

Il totale a pareggio risulta essere 41.135,43 euro.

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola CPIA 1 GROSSETO per l'anno scolastico 2021/2022.

Il presente verbale, chiuso alle ore 18:00, l'anno 2021 il giorno 26 del mese di dicembre, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

TROPEA GIOVANNI
CASSISA GIANFRANCO
