



CPIA 1 GROSSETO  
VIA DAVID LAZZARETTI N. 4  
58031 ARCIDOSO (GR)  
sedi annesse di Follonica e Grosseto  
Tel. 0564-966903  
E-mail: [grmm09000t@istruzione.it](mailto:grmm09000t@istruzione.it)  
C.F. 92082870533

**Relazione illustrativa del Dirigente**  
Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

In data 14 dicembre 2017, il Dirigente Scolastico del CPIA 1 Grosseto con sede ad Arcidosso (GR) e le OO.SS. territoriali hanno concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e della relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Il MEF con propria circolare n25 del 19.07.2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione di istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

MODULO 1	
<b>Data di sottoscrizione</b>	14/12/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2017/2018 (dal 01/09/2017 al 31/08/2018)
<b>Composizione delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Scolastico Reggente Dott.ssa Patrizia Matini  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FLC-CGIL - CISL - UIL - SNALS - GILDA degli insegnanti <b>R.S.U. di Istituto :</b> Fisichella Marco e Marraccini Maria
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA del CPIA 1 GROSSETO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- <input type="checkbox"/> Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - <input type="checkbox"/> Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - <input type="checkbox"/> Trattamento economico accessorio - <input type="checkbox"/> Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> </p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 de d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co 6 del d.lgs. n.150/2009</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, per quanto compatibili;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

*Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

## MODULO 2

### Premessa

Il CPIA 1 GROSSETO ( Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti ) con sede legale ad Arcidosso (GR) in Via David Lazzaretti n. 4, è stato istituito dal 01/09/2014 ed ha inglobato il CTP di Arcidosso ( annesso fino al 31/08/2014 all'I.C. di Castel del Piano) , il CTP di Grosseto ( annesso fino al 31/08/2014 all'I.C. Grosseto 3) e il CTP di Follonica ( annesso fino al 31/08/2014 all'I.C. Follonica 2) ed eroga istruzione agli adulti ai sensi del D.P.R. N. 263 del 29 ottobre 2012 e conta alla data odierna una popolazione scolastica di 785 alunni.

Il Piano dell'Offerta Formativa Triennale è stato elaborato sulla base di criteri generali condivisi dagli organi collegiali competenti, tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal PTOF sono stati elaborati il programma annuale e la proposta di contratto di scuola 2017/2018, nella quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS sia per il personale docente sia per il personale ATA, in primo luogo garantire a tutti gli iscritti il successo formativo, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

### a) Illustrazione delle disposizioni della proposta di contratto

*Breve premessa* in cui si dichiarano le fonti normative di riferimento ed i risultati attesi nell'erogazione del servizio.

#### *Norme Comuni*

Vengono individuati la destinazione di scopo, il campo di applicazione, la decorrenza e la durata della proposta contrattuale. Interpretazione autentica.

#### *Personale*

Vengono individuate le modalità di utilizzazione del Personale in rapporto alle scelte progettuali contenute nel POF : Funzioni strumentali , Incarichi Specifici , Indennità DSGA, Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, MOF- Parte economica, Formazione Docenti e Formazione ATA , Sicurezza, Diritti Sindacali.

Criteri utilizzazione del personale e modalità di organizzazione del lavoro

### b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto, calcolata sulla base della comunicazione del MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 relativa all'assegnazione MOF per il periodo settembre/dicembre 2017 e gennaio/agosto 2018 e sulla base delle economie dei compensi accessori dell'a.s. 2016/2017 presenti sul piano di riparto del sistema SICOGE del POS di questo istituto n. S002 alla data del 16/10/2017 ammonta:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: €. ~~3.959,40~~ (Lordo dipendente)

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: €. 2.934,79 " "

Quota incarichi specifici personale ATA: €. 731,44 " "

#### **Fondo di Istituto €. 15.615,17 ( Lordo dipendente)**

- Indennità di direzione del DSGA corrispondente a €.1.770,00 lordo dipendente,

= € 13.845,17 a disposizione: (Lordo dipendente)

#### *1-Suddivisione tra il personale*

Docenti 70% pari a €.9.691,62 " "

Personale ATA 30% pari a €.4.153,55 " "

#### *2-Utilizzazione in base alle attività*

#### *Docenti*

**Il 99,85% del fondo destinato ai docenti, viene impegnato in attività funzionali all'insegnamento (Tab.B del Contratto)**

☞ per la rete organizzativa e di comunicazione collegata al miglioramento del servizio (Collaboratori del Dirigente n. 2, coordinatore sede di Follonica, referenti con il territorio, per servizio su più sedi, referenti del servizio qualità, referente dei rapporti con Prefettura.);

#### **Personale ATA (Tab.C e D del Contratto)**

Per le attività del personale ATA, secondo quanto riportato nelle citate tabelle, vengono impegnati

☞ **il 49,15%** del budget disponibile è impegnato per le attività di competenza degli Assistenti Amministrativi

☞ **il 50,85%** del budget disponibile è impegnato per le attività di competenza dei Collaboratori scolastici

#### **c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### **g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

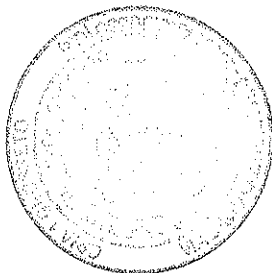
Nulla da aggiungere.

#### **CONCLUSIONI**

Il Piano dell'Offerta Formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattico-curricolari e della destinazione di scopo dell'istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella contrattazione di istituto siglata, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette al controllo dei Revisori dei Conti, all'ARAN ed al CNEL, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto 2017/2018.

Arcidosso, 14/12/2017



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Patrizia Matini

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Patrizia Matini", written over the typed name.