



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
VITTORIO FOSSOMBRONI  
Via Sicilia, 45 58100  
GROSSETO



Codice ministeriale:GRIS01300G  
Posta elettronica:GRIS01300G@istruzione.it  
Posta elettronica certificata:GRIS01300G@pec.istruzione.it  
Telefono:0564484801  
Codice Fiscale:92093520531

INTESA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

A.S. 2022/2023

Prot. 1866..... del 09 febbraio 2023

Il giorno 09 febbraio 2023, alle ore 13,00 nel locale della Presidenza dell'Istituto di Istruzione Superiore "V. Fossombroni" di Grosseto viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto di Istruzione Superiore "V. Fossombroni" di Grosseto.

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnica del DSGA e della relazione illustrativa del dirigente scolastico.

L'intesa viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.sa Francesca Dini

PARTE SINDACALE

Amato Giuseppe

RSU

Antimi Ermanno

Petitti Antonio

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC CGIL

.....

CISL

UIL

SNALS

.....

GILDA

.....



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
VITTORIO FOSSOMBRONI**  
Via Sicilia, 45 58100  
GROSSETO



Codice ministeriale:GRIS01300G  
Posta elettronica:GRIS01300G@istruzione.it  
Posta elettronica certificata:GRIS01300G@pec.istruzione.it  
Telefono:0564484801  
Codice Fiscale:92093520531

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Statale di Istruzione Superiore "Vittorio Fossombroni"" di Grosseto.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore oltre il termine dell'anno scolastico suddetto, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
  - a. Contrattazione integrativa
  - b. Informazione preventiva
  - c. Informazione successiva
  - d. Interpretazione autentica, come da art. 2.

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente**

1. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso. Tale comunicazione può essere recapitata anche tramite posta elettronica all'indirizzo che i componenti della parte sindacale avranno comunicato al Dirigente.

#### **Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
  - a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
  - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
  - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
  - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
  - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2);
  - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
  - g. compensi per il personale ATA a cui siano assegnati incarichi speciali;
  - h. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
  - i. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

#### **Art. 6 – Informazione preventiva**

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
  - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;

- d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - e. utilizzazione dei servizi sociali;
  - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
  - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
  - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
  - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 – Informazione successiva**

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
- a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
  - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

### **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 8 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'atrio della scuola e di una bacheca digitale sul sito web della scuola e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, oppure deve riportare con chiarezza la denominazione dell'organizzazione che l'ha prodotto, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale della Scuola, concordando con il Dirigente gli orari le modalità di utilizzo.

#### **Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo.

Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

- 3- Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
- 4- L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
- 5- Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
- 6- Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché il ricevimento del pubblico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati. Qualora non vi sia disponibilità si procederà per sorteggio.

#### **Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

#### **Art. 11 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### **TITOLO TERZO – COLLABORAZIONI PLURIME E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente e ata**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti o di personale ata di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto degli artt. 35 e 57 del vigente CCNL.
2. Il ricorso a tali collaborazioni sarà possibile tuttavia solo dopo aver verificato l'indisponibilità del personale interno o l'impossibilità da parte del personale interno ad accettare l'incarico per motivi di organizzazione del lavoro o per carenza di competenze specifiche. Qualsiasi altro motivo che dovesse essere addotto dal Dirigente per



giustificare la collaborazione di personale di altre scuole sarà esplicitato nel provvedimento di conferimento dell'incarico.

3. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico, purché si riferiscano ad attività o progetti previsti nella ripartizione del FIS contrattata fra la parte pubblica e la parte sindacale e il loro ammontare rientri nei limiti concordati per la specifica attività o lo specifico progetto.

#### **Art. 13 – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale docente e ata, anche oltre l'orario d'obbligo, sentita la disponibilità del personale interessato.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. specifica professionalità
  - b. disponibilità espressa dal personale
3. Ulteriori incarichi possono essere conferiti al Personale docente e ata per la gestione di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento e/o altri progetti con finanziamenti europei, regionali o privati, diversi dal "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" assegnato dal MIUR.
4. Le ore relative agli incarichi di cui al comma 3 devono essere svolte oltre l'orario di servizio e debitamente documentate (time card per tutto il personale e timbrature solo per ata).

### **TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **CAPO III - NORME GENERALI**

#### **Art. 14 – Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'a.s. 2022/2023 per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
2. Il totale delle risorse finanziarie rese disponibili dal MIUR per il presente contratto ammonta ad € 83.675,10 (lordo dipendente), secondo a quanto comunicato dal MIUR stesso con nota prot.n. 46445 del 4 ottobre 2022, e sono così suddivise:
  - a) euro 55.457,37 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
  - b) euro 4.425,01 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
  - c) euro 2.725,55 lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
  - d) euro 3.174,76 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;

- e) euro 3.008,43 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica;
  - f) euro 2.127,63 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014;
  - g) euro 0,00 lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;
  - h) euro 12.756,35 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.
3. Oltre alle risorse di cui al precedente comma 2 vanno considerate anche:
- a. le economie di € 4.097,54 lordo dipendente dell'anno scolastico precedente comprensive di:
    - i. € 3.760,00 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche docenti (di cui € 3.760,00 per recupero, cllil, sportello didattico);
    - ii. € 29,28 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
    - iii. € 8,08 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche personale ata;
    - iv. € 300,18 per Incarichi Specifici del personale ATA
  - b. le economie di € 36,32 lordo dipendente dell'anno scolastico precedente per Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi docenti assenti;
4. Si prevede di utilizzare per l'attribuzione di salario accessorio al personale nel corso dell'anno scolastico 2022/2023, le spese di personale poste nel Programma Annuale 2023 Piano delle destinazioni A.3.4 - REALIZZAZIONE DI RETI LOCALI CABLATE E WIRELESS – AVVISO 20480/2021 13.1.1A-FESRPON-TO-2021-221, non disponibili alla contrattazione integrativa: € 4.896,02 lordo amministrazione (€ 3.689,54 lordo dipendente) per personale Docente ed € 1.277,22 lordo amministrazione (€ 962,49 lordo dipendente) per personale ATA.
5. Si prevede di utilizzare per l'attribuzione di salario accessorio al personale nel corso dell'anno scolastico 2022/2023 le spese di personale poste nel Programma Annuale 2023 Piano delle destinazioni A4.1 "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento", non disponibili alla contrattazione integrativa: € 22.950,00 lordo amministrazione (€ 17.294,65 lordo dipendente) per personale Docente ed € 1.904,00 lordo amministrazione (€ 1.566,27 lordo dipendente) per personale ATA.
6. Nel dettaglio le somme, anche considerate al lordo stato, sono riportate nell'allegato "RISORSE M.O.F.2022/2023 CON SUDDIVISIONE DOC/ATA".

#### CAPO IV – UTILIZZAZIONE DEL FIS

##### Art. 15 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 16– Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. Il criterio tecnico per il calcolo per la suddivisione docenti / ata è verificabile nell'allegato "RISORSE M.O.F.2022-2023 CON SUDDIVISIONE DOC-ATA". Sono assegnati per le attività del personale docente € 61.990,42 lordo dipendente, comprensivi di FIS, funzioni strumentali POF, corsi di recupero, aree a rischio, economie a. p. e Valorizzazione del Personale Scolastico (vedere allegato RIPARTIZIONE FIS DOCENTI AS 22-23), e per le attività del personale ATA € 15.399,02 lordo dipendente, comprensivi di FIS, incarichi specifici, economie a. p. e Valorizzazione del Personale Scolastico (vedere allegato RIPARTIZIONE FIS ATA AS 22-23), mentre sono riservate per la parte variabile dell'Indennità di direzione del DSGA, a norma del CCNL, € 4.200,00 lordo dipendente.
2. D'intesa tra le parti, il fondo per la Valorizzazione del Personale Scolastico, che viene suddiviso in € 11.256,35 Lordo dipendente al Personale Docente ed € 1.500,00 Lordo dipendente al Personale ATA, viene utilizzato per:
  - a) La quota assegnata al personale docente viene utilizzata per retribuire attività aggiuntive del personale docente (vedere allegato RIPARTIZIONE FIS DOCENTI AS 22-23);
  - b) La quota assegnata al personale ata viene utilizzata per retribuire attività aggiuntive del personale ATA (vedere allegato RIPARTIZIONE FIS ATA AS 22-23);
3. Altre somme finalizzate da Cedolino Unico vengono utilizzate per gli scopi per i quali sono state erogate: Assegnate a docenti: € 3.211,08 lordo dipendente per sostituzione colleghi assenti (comprese economie a.p.), € 3.008,43 lordo dipendente per attività complementari di educazione fisica,
4. Altre somme finalizzate nel Bilancio vengono utilizzate secondo la programmazione del Programma Annuale 2023:
  - a. per le spese di personale poste nel Programma Annuale 2023 Piano delle destinazioni A.3.4 - REALIZZAZIONE DI RETI LOCALI CABLATE E WIRELESS – AVVISO 20480/2021 13.1.1A-FESRPON-TO-2021-221, non disponibili alla contrattazione integrativa: € 4.896,02 lordo amministrazione (€ 3.689,54 lordo dipendente) per personale Docente ed € 1.277,22 lordo amministrazione (€ 962,49 lordo dipendente) per personale ATA;
  - b. le spese di personale poste nel Programma Annuale 2023 Piano delle destinazioni A4.1 "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento", non disponibili alla contrattazione integrativa: € 22.950,00 lordo amministrazione (€ 17.294,65 lordo dipendente) per personale Docente ed € 1.904,00 lordo amministrazione (€ 1.566,27 lordo dipendente) per personale ATA.
5. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

**Art. 17 – Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 15, tenuto conto del PTOF approvato in Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'istituto, dell'art. 88 del CCNL, del Piano annuale delle attività del personale docente e ata e del Programma annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente e ata, è ripartito tra le aree di attività come da tabelle allegate.

2. Ai sensi dell'art. 71 c. 1 della Legge 133/2008 e successive mm.ii. sui compensi accessori aventi carattere forfettario e annuale (funzioni strumentali, incarichi specifici, indennità di direzione, ...) sarà applicata una decurtazione retributiva per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia. Non si procede alla decurtazione economica fino a 10 giorni nei seguenti casi:
  - Assenze dovute ad infortuni sul lavoro riconosciuti dall'INAIL;
  - Assenze per malattia dovute a causa di servizio riconosciuta dal Comitato di Verifica per le cause di servizio;
  - Ricovero ospedaliero, in strutture pubbliche o private. Per "ricovero ospedaliero" si intende la degenza in ospedale per un periodo non inferiore alle 24 ore (comprensivo della notte);
  - Ricovero domiciliare certificato dall'ASL o struttura sanitaria competente, purché sostitutivo del ricovero ospedaliero;
  - I day-hospital;
  - Assenze dovute a gravi patologie che richiedono l'effettuazione delle terapie salvavita, inclusa la chemioterapia (sono esclusi dalla decurtazione anche i giorni di assenza dovuti alle conseguenze certificate delle terapie salvavita temporaneamente e/o parzialmente invalidanti).
  - I periodi di assenza per convalescenza che seguono senza soluzione di continuità un ricovero o un intervento effettuato in regime di day-hospital indipendentemente dalla loro durata per i quali è sufficiente una certificazione rilasciata anche dal medico curante pubblico o privato (la certificazione medica dovrà far discendere espressamente la prognosi dall'intervento subito in ospedale).
  - Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dovuta al COVID-19,
3. Si quantifica in Contrattazione di Istituto l'entità della decurtazione retributiva da applicare, ai sensi della Legge 133/2008, per ogni giorno di malattia: 1/360 del compenso lordo dipendente inizialmente previsto per l'incarico;
4. Qualora si dovessero registrare economie rispetto alla ripartizione programmata il DS convocherà una nuova sessione di Contrattazione integrativa di Istituto allo scopo di ripartire le economie suddette;
5. Qualora la funzione per la quale si prevede un compenso fosse assegnata a personale impiegato a tempo parziale sia verticale che orizzontale, il compenso indicato nella tabella di ripartizione sarà liquidato proporzionalmente all'orario di servizio settimanale. È possibile peraltro assegnare la medesima funzione anche al supplente impiegato sull'orario di completamento, secondo il medesimo criterio di proporzionalità.
6. Ai compensi del FIS afferiscono anche i supplenti con incarico annuale almeno fino al termine delle lezioni.

#### **Art. 18 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 19 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, danno diritto a recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio. Si esclude pertanto la remunerazione del lavoro straordinario a carico del FIS, salvo che per le prestazioni svolte in orario notturno o festivo.
3. I recuperi compensativi a fronte di straordinario potranno essere recuperati anche dal 31 agosto al 30 novembre in via eccezionale e purché adeguatamente motivata e documentata l'impossibilità di recuperare entro il 31 agosto di ogni anno.

## **TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 20 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 21 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

### **Art. 22 - Le figure sensibili**

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
4. Alle figure sensibili viene destinato un budget complessivo pari a € 900,00, entro la quota di FIS ATA di cui al comma 1 lettera a del precedente art. 16.

## **TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 23 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 24 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.



2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Grosseto, 06 febbraio 2023

ef

A

B

C  
Pelli

I.S.I.S. VITTORIO FOSSOMBRONI DI GROSSETO - M.O.F. 2022/2023

ASSEGNAZIONE RISORSE FIS 2022/23					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
Punti di erogazione del servizio	3	€ 2.552,04	€ 7.656,12	€ 5.769,50	€ 1.886,62
per ciascun addetto individuato dal D.I. quale organico di diritto del personale docente e ATA (al netto dei posti accantonati) O.D.	115	€ 318,60	€ 36.639,00	€ 27.610,40	€ 9.028,60
per ciascun addetto individuato dal D.I. quale organico di diritto del personale docente II GR. - O.D.	90	€ 325,52	€ 29.296,80	€ 22.077,47	€ 7.219,33
<b>TOTALI</b>			<b>€ 73.591,92</b>	<b>€ 55.457,37</b>	<b>€ 18.134,55</b>
Economie Fis x DOCENTI anni precedenti*			€ 4.989,53	€ 3.760,00	€ 1.229,53
Economie Fis x ATA anni precedenti*			€ 10,72	€ 8,08	€ 2,64
<b>ECONOMIE TOTALI FIS ANNI PRECEDENTI DOCENTI +ATA</b>			<b>€ 5.000,25</b>	<b>€ 3.768,08</b>	<b>€ 1.232,17</b>
<b>TOTALE FIS DISPONIBILE</b>			<b>€ 78.592,17</b>	<b>€ 59.225,45</b>	<b>€ 19.366,72</b>
FUNZIONI STRUMENTALI 2022/23					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
quota spettante a ciascuna istituzione scolastica (esclusi convitti ed educandi)	1	€ 1.429,81	€ 1.429,81	€ 1.077,48	€ 352,33
ulteriore quota spettante in misura unica alle istituzioni scolastiche con particolari complessità organizzative (1)	2	€ 607,84	€ 1.215,68	€ 916,11	€ 299,57
ulteriore quota spettante per ogni docente presente nell'organico di diritto	90	€ 35,85	€ 3.226,50	€ 2.431,42	€ 795,08
<b>TOTALI</b>			<b>€ 5.871,99</b>	<b>€ 4.425,01</b>	<b>€ 1.446,98</b>
Economie FS scuola anni precedenti*			€ 38,85	€ 29,28	€ 9,57
<b>TOTALI FUNZIONI STRUMENTALI disponibili</b>			<b>€ 5.910,84</b>	<b>€ 4.454,29</b>	<b>€ 1.456,55</b>
(1) Vengono qualificate come istituzioni con particolari complessità: Istituti comprensivi, Istituti di istruzione secondaria di II grado, Sezioni carcerarie, sezioni ospedaliere, CTP, Corsi serali curriculari, Convitti ed educandi.					
Incarichi Specifici ATA 2022/23					
Unità	POSTI reali	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
N° ATA in organico di diritto	24,00	€ 150,70	€ 3.616,80	€ 2.725,55	€ 891,25
<b>TOTALI</b>			<b>€ 3.616,80</b>	<b>€ 2.725,55</b>	<b>€ 891,25</b>
Economie Incarichi specifici scuola anni precedenti*			€ 398,34	€ 300,18	€ 98,16
<b>TOTALI INCARICHI SPECIFICI disponibili</b>			<b>€ 4.015,14</b>	<b>€ 3.025,73</b>	<b>€ 989,41</b>
Ore Eccedenti Sostituzione 2022/23					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
SCUOLA SECONDARIA					
quota per ogni docente in organico di diritto	90	€ 46,81	€ 4.212,90	€ 3.174,76	€ 1.038,14
<b>TOTALI</b>			<b>€ 4.212,90</b>	<b>€ 3.174,76</b>	<b>€ 1.038,14</b>
Economie Ore Eccedenti scuola anni precedenti*			€ 48,20	€ 36,32	€ 11,88
<b>TOTALI ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE disponibili</b>			<b>€ 4.261,10</b>	<b>€ 3.211,08</b>	<b>€ 1.050,02</b>
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica 2022/23					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			€ 2.823,37	€ 2.127,63	€ 695,74
<b>TOTALI</b>			<b>€ 2.823,37</b>	<b>€ 2.127,63</b>	<b>€ 695,74</b>
Economie aree a rischio anni precedenti*			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI AREE A RISCHIO disponibili</b>			<b>€ 2.823,37</b>	<b>€ 2.127,63</b>	<b>€ 695,74</b>
Attività Complementari Ed. Fisica 2022/23					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
per ogni classe di istruzione secondaria in organico di diritto della scuola	47	€ 84,94	€ 3.992,18	€ 3.008,43	€ 983,75
<b>TOTALI</b>			<b>€ 3.992,18</b>	<b>€ 3.008,43</b>	<b>€ 983,75</b>
Economie Attività complementari scuola anni precedenti*			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI Attività Complementari Ed. Fisica disponibili</b>			<b>€ 3.992,18</b>	<b>€ 3.008,43</b>	<b>€ 983,75</b>
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico 2022/23					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015			€ 16.927,67	€ 12.756,35	€ 4.171,32
<b>TOTALI</b>			<b>€ 16.927,67</b>	<b>€ 12.756,35</b>	<b>€ 4.171,32</b>
Economie Fondo per la valorizzazione del personale scolastico anni precedenti*			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI Fondo per la valorizzazione del personale scolastico disponibili</b>			<b>€ 16.927,67</b>	<b>€ 12.756,35</b>	<b>€ 4.171,32</b>
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento 2022/23 (spese di personale)					
Voce per i finanziamenti	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
PCTO 2022/23 (parte prevista in Prog. Annuale 2022 per le spese di personale docente)			€ 22.950,00	€ 17.294,65	€ 5.655,35
PCTO 2022/23 (parte prevista in Prog. Annuale 2022 per le spese di personale ATA)			€ 1.904,00	€ 1.434,82	€ 469,18
<b>TOTALI</b>			<b>€ 24.854,00</b>	<b>€ 18.729,47</b>	<b>€ 6.124,53</b>
Economie Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento anni precedenti*			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI per le competenze trasversali e per l'orientamento (spese di personale) disponibili</b>			<b>€ 24.854,00</b>	<b>€ 18.729,47</b>	<b>€ 6.124,53</b>

I.S.I.S. VITTORIO FOSSOMBRONI DI GROSSETO - M.O.F. 2022/2023

FONDI FESR PON 2022/23 (spese di personale)			
Voce per i finanziamenti	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
Fondi FESR PON a.s. 2022/23 (parte prevista in Prog. Annuale 2022 per le spese di personale docente)	€ 4.896,02	€ 3.689,54	€ 1.206,48
Fondi FESR PON a.s. 2022/23 (parte prevista in Prog. Annuale 2022 per le spese di personale ATA)	€ 1.277,22	€ 962,49	€ 314,73
<b>TOTALI</b>	<b>€ 6.173,24</b>	<b>€ 4.652,03</b>	<b>€ 1.521,21</b>
Economie Fondi FESR PON anni precedenti*	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI Fondi FESR PON (spese di personale) disponibili</b>	<b>€ 6.173,24</b>	<b>€ 4.652,03</b>	<b>€ 1.521,21</b>


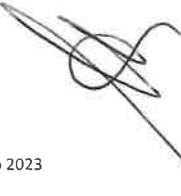


Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) Anno Scolastico corrente					
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
Numero aziende Agrarie funzionanti	0	€ 1.220,00	€ 0,00	€ -	€ 0,00
Numero Convitti ed Educandati	0	€ 820,00	€ 0,00	€ -	€ 0,00
Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; Ist. di 2° con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00	€ 995,25	€ 750,00	€ 245,25
Scuole primarie, medie e licei non rientranti nel precedente punto	0	€ 650,00	€ 0,00	€ -	€ 0,00
COMPLESSITA' organizzativa (n. docenti + n. ATA)	115,00	€ 30,00	€ 4.578,15	€ 3.450,00	€ 1.128,15
<b>TOTALI</b>			<b>€ 5.573,40</b>	<b>€ 4.200,00</b>	<b>€ 1.373,40</b>

IPOTESI SUDDIVISIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A. definita in Contrattazione integrativa di Istituto						
Fondo dell'istituzione scolastica anno corrente senza ind. di amm.ne DSGA e senza economie a.p. al L.Stato	Corsi di Recupero L.Stato anno corrente	Differenza	PERSONALE	PERCENTUALE	QUOTA F.I.S. LORDO STATO	QUOTA F.I.S. LORDO DIPENDENTE
€ 68.018,52	€ 19.958,08	€ 48.060,44	DOCENTI	70	€ 33.642,31	€ 25.352,15
			ATA	30	€ 14.418,13	€ 10.865,21

Fondo per la valorizzazione del personale scolastico IMPORTO COMPLESSIVO LORDO STATO	PERSONALE	Destinazione / utilizzo	QUOTA Fondo valorizzazione LORDO STATO assegnata in contratto d'Istituto	QUOTA Fondo valorizzazione pers. Scol. L.D.
€ 16.927,67	DOCENTI	Attività aggiuntive docenti	€ 14.937,17	€ 11.256,35
	ATA	Attività aggiuntive ATA	€ 1.990,50	€ 1.500,00

ATTRIBUZIONI REGistrate NEGLI ALLEGATI RIPARTIZIONE FIS A.S. 22-23 DOCENTI E ATA tutto L.D.	doc funzioni strumentali/at a incarichi specifici comprese relative economie	compensi aree a rischio + Valorizzazione DOC / Valorizzazione personale ATA	Corsi di recupero + passerelle e IDEI anno corrente	QUOTA F.I.S. L. D. senza ind. di amm.ne DSGA e senza economie a.p.	economie a.p. L.D. di cui € 3760,00 destinati a corsi di recupero	RIEPILOGO F.I.S. LORDO DIPENDENTE IN ALLEGATI RIPARTIZIONE
RIPARTIZIONE FIS DOCENTI A.S. 22-23	€ 4.454,29	€ 13.383,98	€ 15.040,00	€ 25.352,15	€ 3.760,00	€ 61.990,42
RIPARTIZIONE FIS ATA A.S. 22-23	€ 3.025,73	€ 1.500,00		€ 10.865,21	€ 8,08	€ 15.399,02

RIEPILOGO DELLE VOCI LATO SPESA COMPRESSE ECONOMIE A.P.	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
1) Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2022/23 senza ind. di amm.ne DSGA	€ 73.018,77	€ 55.025,45
2) Funzioni Strumentali	€ 5.910,84	€ 4.454,29
3) Incarichi specifici per il personale ATA	€ 4.015,14	€ 3.025,73
4) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 4.261,10	€ 3.211,08
5) Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) Anno Scolastico corrente	€ 5.573,40	€ 4.200,00
6) Attività complementari di educazione fisica	€ 3.992,18	€ 3.008,43
7) Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.823,37	€ 2.127,63
8) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico docenti (attività aggiuntive)	€ 14.937,17	€ 11.256,35
9) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico ata (attività aggiuntive)	€ 1.990,50	€ 1.500,00
10) Percorsi competenze trasversali e orientamento 2022/23 (personale docente)	€ 22.950,00	€ 17.294,65
11) Percorsi competenze trasversali e orientamento 2022/23 (personale ATA)	€ 1.904,00	€ 1.434,82
12) Fondi FESR PON a.s. 2022/23 (parte prevista per le spese di personale docente)	€ 4.896,02	€ 3.689,54
13) Fondi FESR PON a.s. 2022/23 (parte prevista per le spese di personale ATA)	€ 1.277,22	€ 962,49
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 147.549,71</b>	<b>€ 111.190,46</b>
<b>TOT. senza PCTO, PON ed H.SOST.ASS.</b>	<b>€ 112.261,37</b>	<b>€ 84.597,88</b>
<b>TOT. All. Ripartizione DOC + All. Ripartizione ATA (somma di 1,2,3,7,9)</b>	<b>€ 102.695,79</b>	<b>€ 77.389,45</b>

I.I.S. "V. FOSSOMBRONI" GROSSETO - RIPARTIZIONE FIS DOCENTI A.S. 2022-2023										
FIS PERSONALE DOCENTE										
CORSI DI RECUPERO (compresi 3760 derivanti da economie)										
FUNZIONI STRUMENTALI (comprese economie 29,28)										
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (comprende aree a rischio)										
totale										
DISPONIBILITA'	DISPONIBILITA'	DISPONIBILITA'	DISPONIBILITA'	FUNZ.STR.	FUNZ.STR.	FUNZ.STR.	FUNZ.STR.	FUNZ.STR.	FUNZ.STR.	FUNZ.STR.
25.352,15 €	18.800,00 €	4.454,29 €	13.383,98 €	61.990,42 €	38.736,13 €	18.800,00 €	4.454,29 €	890,85	890,85	890,85
GESTIONE PTOF										
ORIENTAMENTO - CONTINUITA'										
SOSTEGNO AL LAVORO DOCENTI										
INTERNAZIONALIZZAZIONE										
INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI										
TARIFFA OR.	ORE	TOTALE COMPENSO	TOTALE COMPENSO O							
CORSI DI RECUPERO	50,00	271	13.550,00							
SPORTELLI DI SOSTEGNO + CLIL	35,00	150	5.250,00							
VICARIO DS	17,50	150	2.625,00							
COLLABORATORE DS	17,50	80	1.400,00							
RESPONSABILE SEDE STACCATO	17,50	110	1.925,00							
GESTIONE ORGANICO E SUPPLENZE	17,50	50	875,00							
COMM.RAV	17,50	30	525,00							
VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO	17,50	42	735,00							
RESPONSABILI COVID	17,50	44	770,00							
FRONT OFFICE	17,50	60	1.050,00							
FORMAZIONE DELLE CLASSI	17,50	26	455,00							
ORIENTAMENTO IN USCITA	17,50	50	875,00							
ORIENTAMENTO IN ENTRATA E IN USCITA	17,50	250	4.375,00							
ACCOGLIENZA E PROGETTI ALUNNI SPORTIVO	17,50	40	700,00							
TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO a.s. 2020-21	17,50	33	577,50							
COMM.ELETTORALE	17,50	9	157,50							
COMM.CORSI REC.	17,50	24	420,00							
COORD.TORI CONSIGLI DI CLASSE	17,50	259	4.532,50	classi diverse dalle quinte 37 classi per 7 ore = 259						
COORD.TORI CONSIGLI DI CLASSE	17,50	140	2.450,00	classi quinte 10 per 14 ore = 140						
ANIMATORE DIGITALE E TEAM INNOVAZIONE	17,50	10	175,00							
RESPONSABILE INDIRIZZO SPORTIVO	17,50	50	875,00							
RESPONSABILE LICEO SCIENTIFICO	17,50	50	875,00							
RESP. INDIRIZZO ECONOMICO	17,50	28	490,00							
RESPONSABILE CORSO SERALE	17,50	40	700,00							
RESP.LABORATORI	17,50	24	420,00							
RESP.PALESTRA	17,50	15	262,50							
ORGANIZZAZIONE ORARIO	17,50	120	2.100,00							
ORGANIZZAZIONE ORARIO SUPPLENZE	17,50	40	700,00							
GESTIONE INTERCULTURA	17,50	10	175,00							
RESPONSABILE GRUPPO GLH	17,50	30	525,00							
COORDINATORE SOSTEGNO	17,50	40	700,00							
RESPONSABILE ATTIVITA' PCTO CON ESTERO	17,50	49	857,50							
RESPONSABILE DIPLOMI LINGUISTICI	17,50	90	1.575,00							
RESPONSABILE GRUPPO STUDENTI ATLETI	17,50	20	350,00							
PROVE INVALSI	17,50	24	420,00							
COORDINAMENTO EDUCAZIONE CIVICA SU PIU' CLASSI (n. 8 X 2 h)	17,50	16	280,00							
COMMISSIONE TECNICO SPORTIVA	17,50	160	2.800,00							
Totali destinati			38.727,50	18.800,00	4.454,25					
Non destinati			8,63	-	0,04					

*[Handwritten signatures and initials]*

IMPORTI TUTTI AL LORDO DIPENDENTE

RIEPILOGO FINANZIAMENTI			
DESCRIZIONE FINANZIAMENTI	Att. Agglunt.	Inc. Specific.	Totale
FIS PERSONALE ATA	10.865,21 €		10.865,21 €
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (QUOTA ASSEGNATA AL PERSONALE ATA)	1.500,00 €		1.500,00 €
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	8,08 €		8,08 €
INCARICHI SPECIFICI (COMPRESSE ECONOMIE € 531,43 ANNO PRECEDENTE)	3.025,73 €	3.025,73 €	3.025,73 €
<b>Totale</b>	<b>12.373,29 €</b>	<b>3.025,73 €</b>	<b>15.399,02 €</b>
INCARICHI SPECIFICI PREVISTI			
	Importo		
INC.SPEC. AA	465,49		
INC.SPEC. AA	387,91		
INC.SPEC. AA	387,91		
INC.SPEC. CS	232,75		
INC.SPEC. CS	232,75		
INC.SPEC. CS	232,75		
INC.SPEC. CS	232,75		
INC.SPEC. CS	232,75		
INC.SPEC. CS	232,75		
INC.SPEC. CS	155,17		
<b>TOTALE</b>	<b>3.025,73</b>		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE PREVISTE			
DESCRIZIONE SINTETICA DELL'ATTIVITA' AGGIUNTIVA	IMP. H	ORE	TOTALE COMPENSO
Collaboratori scolastici	12,50	24	300,00
Collaboratori scolastici	12,50	59	737,50
Collaboratori scolastici	12,50	19	237,50
Collaboratori scolastici	12,50	20	250,00
Collaboratori scolastici	12,50	28	350,00
Collaboratori scolastici	12,50	72	900,00
Collaboratori scolastici	12,50	22	275,00
Collaboratori scolastici	12,50	72	900,00
Collaboratori scolastici	12,50	75	937,50
Collaboratori scolastici	12,50	64	800,00
Collaboratori scolastici	15,50	21,5	333,25
Assistenti tecnici	14,50	68	986,00
Assistenti amministrativi	14,50	20	290,00
Assistenti amministrativi	14,50	94	1.363,00
Assistenti amministrativi	14,50	24	348,00
Assistenti amministrativi	14,50	12	174,00
Assistenti amministrativi	14,50	10	145,00
Assistenti amministrativi	14,50	25	362,50
Assistenti amministrativi	14,50	30	435,00
Assistenti amministrativi	14,50	10	145,00
Assistenti amministrativi	14,50	60	870,00
Assistenti amministrativi	14,50	50	725,00
Assistenti amministrativi	14,50	35	507,50
<b>Totale spesa per attività aggiuntive</b>			<b>12.373,29 €</b>
<b>Importo</b>			<b>1.800,00 €</b>
<b>Importo</b>			<b>1.200,00 €</b>
<b>Importo</b>			<b>600,00 €</b>
<b>Importo</b>			<b>600,00 €</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

