



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
**Istituto Comprensivo Statale
SCANDALE (KR)
KRIC80800G**

CODICE FISCALE 81004730792 **CODICE UNIVOCO** UF4C9J



88831 - Via
Gramsci snc

tel/
fax:
0962
54074

e-mail:
KRIC80800G@istruzione.it P.E.C.: kric80800g@pec.istruzione.it

Web: www.icscandale.edu.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2021/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti;
VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2021/2022, sottoscritto
in data 12 ottobre 2022 fra le R.S.U. di Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in
applicazione di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dalla nota del
MIUR del 23/09/2009, prot.n. 8578, dal decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009; dalla circolare n. 7 del 12/11/2010
della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per
l'Innovazione; VISTO in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;
VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;
VISTO il piano delle attività del personale docente;
VISTO il piano delle attività del personale ATA;
CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto ha provveduto alla deliberazione delle
attività formative ed organizzative incentivabili;
CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. all'Istituto Comprensivo di Scandale per l'anno scolastico
2021/2022, di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA) 30 (ore eccedenti
sostituzione di colleghi assenti), predisposta in base all'intesa Miur del 22/09/2021 e nota Miur n. 21503 del
30/09/2021

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

-Il contratto integrativo d'Istituto riguarda l'anno scolastico 2021/2022 e gli effetti del presente contratto decorrono dal
giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

-L'accordo sottoscritto ha escluso dalla contrattazione collettiva le materie che riguardano l'organizzazione degli uffici
e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

-Il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo è impostato su un Istituto costituito da 9 Plessi (4 Scuole
dell'Infanzia e tre Scuole Primarie e 2 Scuola Secondario 1° Grado) dislocati a Scandale e San Mauro Marhesato e la
Frazione di Corazzo e si struttura sulla esigenza di far fronte al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il
personale e alla richiesta dei genitori degli alunni di una scuola sempre più aperta al territorio, con uno stile di servizio
centrato sul rispetto della persona, senza distinzione di sesso, di razza, di cultura, di religione.

**Le finalità che si intendono perseguire sono riferibili alla piena realizzazione del POF per l'anno scolastico 2021-
2022 e mirano a:**

1. creare all'interno dell'istituzione scolastica una rete interna per condividere le informazioni in modo efficace ed
efficiente per poter organizzare in modo ottimale le attività di segreteria;
2. instaurare con l'utenza rapporti trasparenti e chiari, che devono essere improntati in termini di qualità del servizio,
reso a tutti indistintamente e quindi non basato sulla personalizzazione dei rapporti;
3. sviluppare all'interno della scuola risorse umane, che abbiano abilità e capacità comunicative, autostima, capacità di
associare il sapere al saper fare, saper lavorare in team;
4. migliorare, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, i servizi offerti all'utenza, con l'utilizzo di procedure
interne d'istituto collegate in rete locale secondo criteri di innovazione e sviluppo;
5. incentivare e potenziare la pulizia e la manutenzione delle sedi scolastiche;

- 6.potenziare la cultura della legalità sia attraverso attività curriculari che attraverso attività extra-curriculari;
 - 7.rafforzare le abilità di base;
 - 8.ridurre la dispersione scolastica;
 - 9.far vivere agli alunni esperienze significative, mirate ad un'armonica crescita del singolo, del gruppo, della famiglia e dell'intera comunità;
 10. evitare che la sostituzione per assenze di breve durata del docente titolare sia vissuta dai ragazzi come una perdita di tempo;
 - 11.garantire il pieno rispetto della normativa sulla sicurezza;
 - 12.potenziare una didattica finalizzata all'alfabetizzazione e alla integrazione degli alunni stranieri.
- Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto. Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano

la vita dell'Istituto:

- a.Piano dell'Offerta Formativa
- b.Programma Annuale
- c.Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di lavoro del Personale ATA, approvato con deliberazione del Consiglio di Istituto.

Le attività e gli incarichi per l'A.5. 2021/2022 finalizzati all'attuazione del ns. P.O.F., assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questo Istituto non prevede una distribuzione a pioggia delle risorse, ma una corresponsione del compenso dovuto, incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, riconoscendo l'impegno e il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona nella realizzazione di una scuola di qualità, capace di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in applicazione all'art.2 comma 197 della legge n.191/2009 concernente l'introduzione dal 01/01/2011 del cedolino i compensi verranno liquidati per i dalla D.P.T. competente.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007, la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 06 febbraio 2018.

Si dispone inoltre di allegare alla medesima contrattazione:

- 1)copia della relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- 2)la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF.

A conclusione si ritiene opportuno evidenziare che:

- a) Durante la trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, in continuità con quanto avvenuto nel passato;
- b) Il contratto sottoscritto favorisce la partecipazione consapevole e proficua di tutto il personale alle attività pianificate della scuola, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza;
- c) Ogni scelta del dirigente scolastico si fonderà sui criteri di razionalità, obiettività, imparzialità ed eventuali scelte discrezionali saranno sempre fondate sulla consapevolezza di agire nell'interesse dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Vincenzo Corigliano

Scandale, li 12/10/2021