

Sede Legale

Via Giuseppe Palumbo, 26
00195 Roma
P.IVA/CF: 05577471005
Capitale sociale €1.530.000,00
Iscritta al Registro delle Imprese di Roma - REA - 904890

Sede Amministrativa

Via Terracina, 188
80125 Napoli
Tel. 081 5930685
epsa@pec.it

Sede Commerciale

Edificio 16
Viale Sarca, 336/f
20126 Milano
Tel. 02 25565079

Oggetto: Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000

Il sottoscritto **Ciro Esposito**, nato a Napoli il 26.02.1961, residente in Napoli (NA) via F. Giordani n° 56, C.F.SPS CRI 61B26 F839I, in qualità di Amministratore Unico della **E.P. S.p.A.**, azienda di ristorazione collettiva, iscritta alla C.C.I.A.A. di Roma al n. 05577471005, R.E.A. n. 904890, C.F./P.I. 05577471005, sede legale in Roma alla via Giuseppe Palumbo, n° 26, C.A.P. 00195, sede amministrativa e recapito postale in Napoli, alla Via Terracina, 188, cap. 80125, tel. 081/5930685 – fax: 081/5934439 e-mail: ufficiogare@epspa.it, PEC: epnapoli@certificazioneposta.it.

valendosi delle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000 n° 445, art. 46 e 47

a conoscenza della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso e/o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità, sotto piena e personale responsabilità che assume ad ogni effetto ed in particolare ai sensi della normativa richiamata

Premessa

La presente dichiarazione viene resa ex post, su richiesta dell'Amministrazione scolastica che, nell'ambito delle attività di rendicontazione e compilazione delle checklist di autocontrollo (punto 1.11 "È stato verificato il rispetto delle misure in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa"), ha rilevato la necessità di acquisire la documentazione comprovante il rispetto delle misure in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e delle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 7 dicembre 20

1. Situazione occupazionale e obblighi di legge
(ai sensi dell'art. 46 D. Lgs. 198/2006 e dell'art. 47 L. 108/2021)
 - ☐ L'impresa ha meno di 15 dipendenti e pertanto non è soggetta all'obbligo di redigere il rapporto di cui all'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 e non ha adottato specifiche politiche o piani di inclusione per assenza di obbligo normativo.
 - ☐ L'impresa ha più di 14 ma meno di 50 dipendenti, non è soggetta all'obbligo di redigere il rapporto ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006, ma si impegna a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, così come previsto dall'art. 47 della L. 108/2021.
 - ☒ L'impresa ha più di 50 dipendenti e allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai Consiglieri di parità.
2. Politiche e misure per la parità di genere e l'inclusione lavorativa
(ai sensi del D.Lgs. 198/2006, Legge 68/1999 e art. 47 D.L. 77/2021)

- ☐ L'impresa, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, adotta misure e politiche volte a garantire la parità di genere, la non discriminazione e l'inclusione lavorativa, in conformità con il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.) e la Legge 68/1999.
 - ☐ ~~In caso di aggiudicazione di contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR o del PNC, l'impresa si impegna — ove possibile e compatibilmente con le proprie esigenze organizzative — ad adottare tutte le misure necessarie per promuovere l'occupazione giovanile e femminile e, se del caso, ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle nuove assunzioni a favore di tali categorie, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e della normativa vigente.~~
 - ☐ L'impresa dispone ~~e sta acquisendo, ove applicabile~~, della certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46-bis del D.Lgs. 198/2006.
3. Monitoraggio e controlli
- L'operatore economico si impegna a fornire alle autorità competenti tutte le informazioni e i dati necessari in sede di verifica e controllo e accetta i controlli ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.
4. Trattamento dei dati personali
- Il sottoscritto dichiara di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come modificato, nonché delle disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

Napoli, 26 Agosto 2026

Sottoscritto digitalmente



Firmato digitalmente da:
Esposito Ciro
Firmato il 26/08/2026 21:19
Seriale Certificato: 4879138
Valido dal 19/09/2025 al 19/09/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

