

**DICHIARAZIONE EX POST AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. N. 445/2000
RISPETTO DELLE MISURE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE LAVORATIVA**

(richiesta ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e delle Linee guida PCM 7 dicembre 2021)

Il sottoscritto **RIZZA FRANCESCO** nato a [REDACTED] (prov. CZ) il 1 [REDACTED] residente in [REDACTED]
[REDACTED] alla via [REDACTED] codice fiscale [REDACTED] indirizzo e-mail
francesco.rizza@iegservice.it pec ieggroupsrl@pec.it telefono [REDACTED] professione **IMPRENDITORE**
documento di identità **CARTA D'IDENTITÀ** - [REDACTED] emesso da **COMUNE DI PETILIA POLICASTRO**, valido
fino al [REDACTED]

in qualità di:

- ☒ Legale rappresentante
☐ Titolare
☐ Procuratore speciale

IEG GROUP SRLS Partita IVA [REDACTED] con sede [REDACTED] Prov. [REDACTED] via [REDACTED] n. [REDACTED] CAP [REDACTED]
indirizzo e-mail info@iegservice.it /PEC ieggroupsrl@pec.it,

contraente nell'ambito della procedura CIG: B50AA0A52F - B50AC872DB – B76112FDF0 –B7C36D5B94 –
B7C3BC1B5D già aggiudicata alla scrivente società,

consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci e delle sanzioni previste dall'art.
76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ QUANTO SEGUE:

Premessa

La presente dichiarazione viene resa **ex post**, su richiesta dell'Amministrazione scolastica che, nell'ambito delle attività di rendicontazione e compilazione delle checklist di autocontrollo (punto 1.11 "È stato verificato il rispetto delle misure in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa"), ha rilevato la necessità di acquisire la documentazione comprovante il rispetto delle misure in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e delle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 7 dicembre 2021.

1. Situazione occupazionale e obblighi di legge

(ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 47 L. 108/2021)

☒ L'impresa ha meno di 15 dipendenti e pertanto non è soggetta all'obbligo di redigere il rapporto di cui all'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 e non ha adottato specifiche politiche o piani di inclusione per assenza di obbligo normativo.

☐ L'impresa ha più di 14 ma meno di 50 dipendenti, non è soggetta all'obbligo di redigere il rapporto ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006, ma si impegna a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, così come previsto dall'art. 47 della L. 108/2021.

☐ L'impresa ha più di 50 dipendenti e allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai Consiglieri di parità.

2. Politiche e misure per la parità di genere e l'inclusione lavorativa

(ai sensi del D.Lgs. 198/2006, Legge 68/1999 e art. 47 D.L. 77/2021)

☒ L'impresa, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, adotta misure e politiche volte a garantire la parità di genere, la non discriminazione e l'inclusione lavorativa, in conformità con il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.) e la Legge 68/1999.

☐ In caso di aggiudicazione di contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR o del PNC, l'impresa si impegna – ove possibile e compatibilmente con le proprie esigenze organizzative – ad adottare tutte le misure necessarie per promuovere l'occupazione giovanile e femminile e, se del caso, ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle nuove assunzioni a favore di tali categorie, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e della normativa vigente.

☐ L'impresa dispone o sta acquisendo, ove applicabile, la certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46-bis del D.Lgs. 198/2006.

3. Monitoraggio e controlli

L'operatore economico si impegna a fornire alle autorità competenti tutte le informazioni e i dati necessari in sede di verifica e controllo e accetta i controlli ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

4. Trattamento dei dati personali

Il sottoscritto dichiara di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come modificato, nonché delle disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

LUOGO e DATA COTRONEI – 06/08/2026

FIRMA 
IEG GROUP S.r.l.s.
Via Nazionale, 46
88837 Patù (CS) (KR)
P.IVA 03791980794
C. UNIVOCO LX4UQQ5

FRANCESCO RIZZA
2026.08.06 18:46:04

CN=FRANCESCO RIZZA
C=IT
2.5.4.4=RIZZA
2.5.4.42=FRANCESCO

Si allega copia fotostatica del documento di identità in corso di validità (art. 38 D.P.R. 445/2000).

