KRIC81500P - A7E9CA1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004158 - 26/08/2026 - IV.5 - E

DICHIARAZIONE EX POST AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. N. 445/2000
RISPETTO DELLE MISURE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE LAVORATIVA

(richiesta ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e delle Linee guida PCM 7 dicembre 2021)

Il sottoscritto ALDO TRINETTA nato a SAN SEVERO il 18/04/1959 residente in BOLOGNA provincia di BOLOGNA in via/~~piazza~~ ANGELO MASINI, n. 58 CAP 40126, documento di identità (tipo e numero) carta di identità CA79908UU emesso da COMUNE DI BOLOGNA valido fino al 18/04/2034

in qualità di:
☒ Legale rappresentante
☐ Titolare
☐ Procuratore speciale

dell'operatore economico / società S.I.A.D. S.R.L. con sede legale a SAN SEVERO provincia di FG in via/~~piazza~~ GIAN BATTISTA VICO n. 7 CAP 71016 partita IVA n. 01909640714
contraente nell'ambito della procedura (PNRR/PNC) – Contratto – CIG: Z34358D9B3 già aggiudicata alla scrivente società,

consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci e delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ QUANTO SEGUE:

Premessa

La presente dichiarazione viene resa **ex post**, su richiesta dell'Amministrazione scolastica che, nell'ambito delle attività di rendicontazione e compilazione delle checklist di autocontrollo (punto 1.11 "È stato verificato il rispetto delle misure in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa"), ha rilevato la necessità di acquisire la documentazione comprovante il rispetto delle misure in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e delle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 7 dicembre 2021.

---

1. Situazione occupazionale e obblighi di legge

(ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 47 L. 108/2021)

☒ L'impresa ha meno di 15 dipendenti e pertanto non è soggetta all'obbligo di redigere il rapporto di cui all'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 e non ha adottato specifiche politiche o piani di inclusione per assenza di obbligo normativo.

☐ L'impresa ha più di 14 ma meno di 50 dipendenti, non è soggetta all'obbligo di redigere il rapporto ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006, ma si impegna a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, così come previsto dall'art. 47 della L. 108/2021.

☐ L'impresa ha più di 50 dipendenti e allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai Consiglieri di parità.

---

2. Politiche e misure per la parità di genere e l'inclusione lavorativa

(ai sensi del D.Lgs. 198/2006, Legge 68/1999 e art. 47 D.L. 77/2021)

- ☒ L'impresa, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, adotta misure e politiche volte a garantire la parità di genere, la non discriminazione e l'inclusione lavorativa, in conformità con il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.) e la Legge 68/1999.
- ☒ In caso di aggiudicazione di contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR o del PNC, l'impresa si impegna – ove possibile e compatibilmente con le proprie esigenze organizzative – ad adottare tutte le misure necessarie per promuovere l'occupazione giovanile e femminile e, se del caso, ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle nuove assunzioni a favore di tali categorie, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e della normativa vigente.
- ☒ L'impresa dispone o sta acquisendo, ove applicabile, la certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46-bis del D.Lgs. 198/2006.

---

3. Monitoraggio e controlli

L'operatore economico si impegna a fornire alle autorità competenti tutte le informazioni e i dati necessari in sede di verifica e controllo e accetta i controlli ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

---

4. Trattamento dei dati personali

Il sottoscritto dichiara di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come modificato, nonché delle disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

LUOGO e DATA SAN SEVERO, 25/08/2026

FIRMA S.I.A.D. SRL
(Amministratore Unico)
Aldo Trinetta

Si allega copia fotostatica del documento di identità in corso di validità (art. 38 D.P.R. 445/2000).

KRIC81500P - A7E9CA1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004158 - 26/08/2026 - IV.5 - E

KRIC81500P - A7E9CA1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004158 - 26/08/2026 - IV.5 - E

REPUBBLICA ITALIANA
MINISTERO DELL'INTERNO

CA79908UU

CARTA DI IDENTITÀ / *IDENTITY CARD*

COMUNE DI / *MUNICIPALITY*
BOLOGNA



COGNOME / *SURNAME*
TRINETTA

NOME / *NAME*
ALDO

LUOGO E DATA DI NASCITA
PLACE AND DATE OF BIRTH
SAN SEVERO (FG) 18.04.1959

SESSO / *SEX*
M

STATURA / *HEIGHT*
180

CITTADINANZA / *NATIONALITY*
ITA

EMISSIONE / *ISSUING*
15.02.2025

SCADENZA / *EXPIRY*
18.04.2034

FIRMA DEL TITOLARE
HOLDER'S SIGNATURE

S7FL

IT

078822

COGNOME E NOME DEL PADRE E DELLA MADRE O DI CHI NE FA LE VECI
FATHER AND MOTHER'S-TUTOR'S NAME

CODICE FISCALE
FISCAL CODE
TRNLDA59D18I158U

ESTREMI ATTO DI NASCITA
561 p1 sA-1959 071051

INDIRIZZO DI RESIDENZA / *RESIDENCE*
viale Angelo Masini, N. 58 BOLOGNA (BO)



C<ITACA79908UU7<<<<<<<<<<<<<<<
5904181M3404182ITA<<<<<<<<<<<0
TRINETTA<<ALDO<<<<<<<<<<<<<<<