



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Alessandro Volta"

Via Vallone delle Pere - 88836 COTRONEI (KR)
Codice Fiscale 91021450795 - Codice Meccanografico KRIC81500P
Telefono 0962/44131 - Fax 0962/1906785 -
E-Mail: kric81500p@pec.istruzione.it - kric81500p@istruzione.it
Sito Web: www.iccotronei.edu.it



A tutto il personale
dell'Istituto Comprensivo di Cotronei

Al DSGA
Al Sito Web
Agli Atti/Sede

Oggetto: Fruizione dei permessi di cui alla Legge n. 104/1992

Si informa tutto il personale in servizio che, in conformità alla normativa vigente (Legge n. 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), e al fine di garantire la compatibilità delle richieste di permesso di cui all'oggetto con le esigenze organizzative e didattiche dell'istituzione scolastica, è necessario attenersi alle seguenti disposizioni.

Conferma dell'istanza presentata nell' a.s. precedente

Ciascun dipendente è tenuto, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, a presentare – qualora non lo abbia già fatto – un'autocertificazione attestante la permanenza dei requisiti per la fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della Legge n. 104/1992, riferiti all'anno scolastico precedente.

Aggiornamento benefici Legge n. 104/1992

Si informa che, in caso di modifiche o aggiornamenti relativi alla situazione che dà diritto alla fruizione dei benefici previsti dalla Legge n. 104/1992, il personale è tenuto a trasmettere i nuovi elementi a supporto, in allegato all'autocertificazione.

In assenza di variazioni, è necessario dichiarare espressamente che non sono intervenuti cambiamenti. In tal caso, questa amministrazione, considererà valide le attestazioni già acquisite agli atti.

Il **personale di nuova nomina** a partire dall'anno scolastico 2025/2026 dovrà invece presentare, oltre all'autocertificazione, la completa documentazione giustificativa del diritto alla fruizione dei permessi.

Perdita del beneficio ai sensi della Legge n. 104/1992

Il personale è tenuto a comunicare tempestivamente alla Dirigenza Scolastica qualsiasi variazione della propria situazione personale o giuridica che comporti la decadenza del diritto alla fruizione delle agevolazioni previste dalla Legge 104/1992.



MODALITÀ DI FRUIZIONE DI CUI ALLA LEGGE N. 104/1992

I lavoratori che usufruiscono dei permessi previsti dall'art. 33, commi 3 e 6, della Legge n. 104/1992 e successive modifiche, sono tenuti a **comunicare** al Dirigente Scolastico **i giorni di assenza con congruo anticipo ovvero con riferimento all'arco temporale del mese**, per permettere una migliore organizzazione delle attività didattiche e amministrative. **Fanno eccezione i casi di urgenza debitamente documentati.**

Secondo quanto stabilito dall'INPS nella Circolare applicativa n. 45 dell'01.03.2011 (punto 2.1), i dipendenti devono comunicare all'inizio di ogni mese come intendono fruire dei permessi, specificando una modalità chiara e non mista (es. giornate intere oppure ore, ma non entrambe nello stesso mese). Inoltre, i lavoratori beneficiari dei permessi in oggetto, sono tenuti a **fornire**, per quanto possibile, **una programmazione mensile**.

Anche il Ministero del Lavoro, con gli interpelli n. 1/2012 e n. 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere tale programmazione, purché non venga compromesso il diritto del disabile ad un'assistenza adeguata.

Pertanto, i lavoratori che intendono avvalersi di questi permessi devono presentare una programmazione mensile **entro il giorno 30 del mese precedente**. Eventuali variazioni, dovute a necessità impreviste e improrogabili, possono essere comunicate con apposita richiesta al Dirigente Scolastico, preferibilmente almeno cinque giorni prima della data in cui si intende fruire del permesso modificato.

Si fa presente che il CCNL prevede che tali permessi devono essere fruiti "possibilmente in giornate non ricorrenti".

L'articolo 68, c.1 del CCNL 2019/2021, che conferma, per il solo personale ATA, l'articolo 32 del CCNL 2016/2018, così recita: *"I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili.*

Uso improprio dei permessi ex Legge 104/1992

La Corte di Cassazione, con l'Ordinanza n. 23891 del 2018, ha ribadito che i permessi mensili retribuiti, coperti da contribuzione figurativa, possono essere concessi solo se l'assenza dal lavoro è direttamente collegata all'attività di assistenza al familiare disabile.

Si ritiene opportuno ricordare al personale che beneficia dei permessi previsti dalla Legge 104/1992 che, **pur trattandosi di un diritto riconosciuto al lavoratore, il beneficiario effettivo è il familiare disabile**, al quale deve essere garantita assistenza in via esclusiva durante l'intera durata del permesso.

La richiesta di tali permessi implica una precisa responsabilità personale. Pertanto, con la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione (resi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e

	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “Alessandro Volta” Via Vallone delle Pere - 88836 COTRONEI (KR) Codice Fiscale 91021450795 - Codice Meccanografico KRIC81500P Telefono 0962/44131 - Fax 0962/1906785 – E-Mail: kric81500p@pec.istruzione.it – kric81500p@istruzione.it Sito Web: www.iccotronei.edu.it	 
---	---	--

sottoscritta ai sensi dell'art. 76 dello stesso decreto), il dipendente si assume piena responsabilità della veridicità di quanto dichiarato.

In caso di uso improprio o dichiarazioni false, sono previste sanzioni disciplinari, fino al licenziamento immediato, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente.

Infine, si ricorda che la richiesta deve essere presentata esclusivamente attraverso il **Registro Elettronico Nuvola**, nel rispetto delle tempistiche stabilite.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giacomo MANIERI

Firmato digitalmente ai sensi del c.d.
“Codice dell'Amministrazione Digitale”
e norme ad esso connesse