



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. VERZINO - MELISSA
Via Regina Margherita s.nc. - 88819 VERZINO (KR)

Al Personale Scolastico dell'IC Verzino-Melissa
Al Sito
Web dell'Istituto

All'Albo dell'Istituto

Agli Atti
p.c. Al
Direttore S.G.A.

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL R.S.P.P. (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) INTERNO ALL'ISTITUTO per l'anno scolastico 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLATICO

VISTO il D. lgs 81/2008 che prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il servizio di prevenzione e protezione e di nominare il Responsabile (RSPP);

VISTA la necessità di individuare, prioritariamente con personale interno a questo Istituto, una figura che assuma il ruolo di RSPP (art. 32 c.8 lettera b del D.Lgs 81/2008);

VISTO il D.I. 129/18 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il DPR 275/99 concernente norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;

VISTO il D.lgs 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni " e ss.mm.ii.

DISPONE

L'avvio per la procedura di selezione pubblica per titoli ed esperienze pregresse finalizzata all'individuazione, tra il personale interno all'I.C. Verzino-Melissa, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera per la durata di un anno a partire dalla data di stipula del contratto.

Art. 1 Requisiti di ammissione (da produrre a pena di esclusione in copia o in autocertificazione)

Ai fini dell'ammissione, pena l'esclusione, si richiedono i seguenti requisiti generali:

- Possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;
- Copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico (indicando la compagnia assicurativa e numero di polizza);
- Consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali (D.Lgs 196/2003, D.Lgs 101/2018 e Regolamento Europeo 2016/679) ;
- Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs 81/2008 e 106/2009 ovvero :
 1. Laurea indicata al c.5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008 o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica degli apprendimenti, degli specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs 81/2008 organizzati secondo modalità e criteri espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo e s.m.i. ;
 2. Esperienza relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C e aggiornamenti come previsti dalla normativa vigente, nonché dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P. ;
 3. Esperienza comprovata di R.S.P.P. in scuole e/o enti pubblici.

Art. 2 Descrizione oggetto dell'incarico

Il R.S.P.P. dovrà provvedere in sinergia e collaborazione con il Dirigente Scolastico a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs n. 81/2008 ed s.m.i. ed assicurare le seguenti prestazioni:

1. revisione del documento di valutazione dei rischi per l'Istituto ed esame delle documentazioni richieste attinenti tutti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
2. redazione DVR ;
3. individuazione delle misure e delle procedure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro e per le varie attività svolte nell'Istituto, nel rispetto della normativa vigente;
4. elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
5. assistenza per la individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente e per l'organizzazione della Squadra di Emergenza;
6. assistenza per le richieste agli enti competenti per interventi strutturali impiantistici e di manutenzione , oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
7. definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
8. predisposizione e verifica operativa di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione;
9. predisposizione della modulistica e assistenza nell'effettuazione delle relative prove di evacuazione;
10. sopralluoghi periodici dei plessi del comprensivo ed ogni qualvolta se ne ravvisa l'esigenza;
11. informazione/formazione per il personale;
12. supporto per la messa in opera/revisione di segnaletica, presidi sanitari , presidi antincendio ed altri se necessari e per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;

13. disponibilità per qualsiasi necessità di urgenza in materia, in particolare assistenza in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, vigili del fuoco, ecc.
14. valutazione dei rischi compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
15. varie ed eventuali attività relative al ruolo di RSPP ai sensi della normativa vigente.
Il RSPP è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e ss.mm.ii.

Art. 3 Comparazione e aggiudicazione

Un'apposita commissione all'uopo costituita con apposito decreto dal Dirigente Scolastico procederà alla valutazione delle istanze pervenute ed all'assegnazione di un punteggio , secondo la tabella di seguito riportata, fatto salvo il possesso dei requisiti base per l'ammissione alla candidatura come indicati nell'articolo 1 del presente bando. La graduatoria relativa alle candidature del personale interno all'Istituto scolastico avrà priorità rispetto a quella di altri Istituti Scolastici.

Tabella valutazione titoli culturali /professionali ed esperienze pregresse

Titoli ed esperienze pregresse	Punti	Max	A cura del candidato	A cura del Dirigente
Diploma di laurea specificatamente indicato al c. 5 dell'art. 32 D.Lvo 81/2008 ed attinenti al ruolo in oggetto	Punti 20	Punti 20		
Ruolo di RSPP presso Istituzioni Scolastiche Statali	Punti 5 per ogni anno	Punti 60		
Ruolo di RSPP presso altre pubbliche amministrazioni	Punti 3 per ogni anno	Punti 30		
Ruolo di RSSP nel settore privato	Punti 2 per ogni anno	Max 20		
Docenza in corsi relativi al profilo richiesto	Punti 2 per ogni incarico	Max 10		

Specializzazioni e corsi relativi al profilo richiesto, oltre quelli previsti come requisiti obbligatori	Punti 1 per ogni specializzazione /corso	Max punti 5		
--	--	-------------	--	--

Punteggio totale : punti 145

Art. 4 Durata dell'incarico

La prestazione d'opera occasionale avrà durata di 12 mesi a decorrere dalla firma del contratto. Si procederà all'affidamento anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta valida.

Art. 5 Modalità di partecipazione

I candidati dovranno far pervenire la propria istanza di candidatura entro e non oltre le ore 13.00 del giorno

11 settembre 2025 all'indirizzo : kric81700a@istruzione.it.

L'istanza di candidatura dovrà recare come oggetto "**Candidatura per incarico RSPP 2025.26**".

L'istanza dovrà contenere:

- la richiesta di candidatura e dichiarazione dei requisiti di ammissione come art. 1 presente Avviso redatta su apposito modello allegato debitamente compilata e sottoscritta (Allegato B);
 - L'Allegato B Tabella punteggio per titoli culturali, professionali ed esperienze pregresse;
 - copia e/o autodichiarazione titoli culturali e professionali utili ai fini dell'ammissione e valutazione comparativa con data del conseguimento ed ente/istituto che lo ha rilasciato;
 - copia di un documento di identità valido,
 - curriculum vitae in formato europeo con l'indicazione dei titoli, delle competenze e delle esperienze possedute;
 - dichiarazione della veridicità delle dichiarazioni rese;
 - dichiarazione di insussistenza di incompatibilità;
 - consenso al trattamento dei dati personali D.Lvo n. 196-03 e ss.mm.ii., art. 13 del GDPR e normativa vigente in materia,
- Tutti i documenti devono presentare in calce la firma dell'aspirante pena l'esclusione dell'istanza.

Art. 6 Esiti Valutazione

L'esito dato dalla comparazione dei titoli ed esperienze sarà affisso all'Albo online ed al Sito dell'Istituto non appena disponibile .

Art. 7 Pubblicazione Avviso

Il presente Avviso Pubblico è pubblicato sull'albo online e sul sito dell'I.C. Verzino-Melissa <https://icverzinokr.edu.it/>.

Art. 8 Informativa sul trattamento dei dati personali

I dati personali dell'esperto verranno trattati dall'Istituto per le finalità per le quali la figura è reclutata nonché per finalità contabili nelle modalità descritte nell'informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR e tutta la normativa vigente in materia.

Art. 9 Responsabile unico del procedimento (RUP)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90 il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è la Dirigente Scolastica Dott.ssa Angela AUDIA. La responsabile dell'Istruttoria è il Direttore SGA Dott.ssa Alida DONNICI.

Verzino 8 settembre 2025

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Angela AUDIA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2, del D. Lgs 39/93

Codice Fiscale: 91021390793 - Cod. Mecc.:
KRIC81700A - Sito web: icverzinokr.edu.it
Tel/Fax.: 0962/763191 E-mail: kric81700a@istruzione.it-kric81700a@pec.istruzione.it