



## ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. VERZINO

Via G. Rodari s.nc. - 88819 VERZINO (KR)

Tel. 0962/763191-Fax 0962/763191

Codice Fiscale 91021390793-Cod. Mecc. KRIC81700A

E-mail: kric81700a@istruzione.it-E-mail: kric81700a@pec.istruzione.it

### Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2017/2018

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

Prot. n. 6653/A26d del 14/12/2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		14/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Prof. SILLETTA Giuseppe Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FLAI CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS CONFESAL – Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Prof. Lacava Salvatore, Ins. Paletta Filomena, Pontieri Vincenzo.
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di Verzino (KR)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 ( <b>lett. c</b> ); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ( <b>lett. c</b> ); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari ( <b>lett. C e d</b> );
Adempimenti procedurali e atti propedeutici successivi	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data  Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto art. 5 DPCM 26/01/2011
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto
		E' Stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 78 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 Sito ufficiale della scuola La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009 – <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>



## ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. VERZINO

Via G. Rodari s.nc. - 88819 VERZINO (KR)

Tel. 0962/763191-Fax 0962/763191

Codice Fiscale 91021390793-Cod. Mecc. KRIC81700A

E-mail: kric81700a@istruzione.it-E-mail: kric81700a@pec.istruzione.it

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale*

*Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili*

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO D.L. n° 95/2012)	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	<b>Attività sindacale</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali CAPO II contrattazione sottoscritta in data 14/12/2017	
	<b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Art.7 contrattazione sottoscritta in data 14/12/2017	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale
	<b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Art.14 contrattazione sottoscritta in data 14/12/2017	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	<b>Permessi sindacali</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Art. 8 contrattazione sottoscritta in data 14/12/2017	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/9/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	<b>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione</b> E stato individuato il RSPP tra i docenti interni alla Scuola. Sono stati nominati gli Addetti tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
	<b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio</b> Nominati tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	<b>DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)</b>	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 69 – 80 del D.Lvo n° 81/2008
	<b>Diritti alla formazione e all'informazione</b> Informazione/formazione fornita È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008



## ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. VERZINO

Via G. Rodari s.nc. - 88819 VERZINO (KR)

Tel. 0962/763191-Fax 0962/763191

Codice Fiscale 91021390793-Cod. Mecc. KRIC81700A

E-mail: kric81700a@istruzione.it-E-mail: kric81700a@pec.istruzione.it

Fondo Istituto e compensi accessori	<b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</b> Punto discusso e riportato integralmente al titolo V art. 2 del contratto integrativo d'istituto	Art. 6 CCNL 2007
	<b>Ore eccedenti del personale docente</b> Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art. 30 del CCNL 2007
	<b>Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF</b> <b>€ 14.525,00 (lordo dip.)</b>	Art. 88 del CCNL 2007
	<b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b> <b>€ 22.087,50 (lordo dip.)</b>	
	<b>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF</b> n. 06 funzioni <b>€ 4.012,23 (lordo dip.)</b>	Art. 33 del CCNL 2007
	<b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico</b> n.02 collaboratori <b>€ 5.600,00 (lordo dip.)</b>	Art. 34 del CCNL 2007
	<b>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione</b> : Non previsto	Art.9 del CCNL 2007 – contrattazione Integrativa Regionale
	<b>Collaborazioni plurime</b> : Non previsto	Art. 35 e 57 del CCNL 2007
	<b>Prestazioni aggiuntive del Personale ATA</b> Per n. 03 Assistenti Amm.vi ore 510 x € 14,50 = <b>€ 7.395,00 (lordo dip.)</b> Per n. 20 Collabor. Scolastici ore 753 x € 12,50 = <b>€ 9.412,50 (lordo dip.)</b>	Art. 88 del CCNL 2007
	<b>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA</b> n. 05 Collaboratori Scolastici <b>€ 2.851,54 (lordo dip.)</b> n. 01 Assistente Amministrativo <b>€ 1.200,00 (lordo dip.)</b>	Art. 47 del CCNL 2007
<b>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto</b> ATA : Saranno quantificati in avvio dei progetti.	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 comma 1 del D.Lvo n° 165/2001	

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto**

**Il fondo d'Istituto comprende:**

**I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione solo economie degli anni precedenti:**

Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 0#

Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 1.369,60 (lordo dip.);

Ore eccedenti per l'importo di € 4,72 (lordo dip.);

**Stanziamenti senza vincolo di destinazione, solo economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € 6.898,46 (lordo dip.)**

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati:**

**Sono state individuate n°6 funzioni strumentali, pari ad € 4.012,23 (totale lordo dip.);**

**Sono stati definiti n°01 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, ad ognuno dei quali si destina la somma di € 1.200,00 (lordo dip.)#;**

Sono stati definiti n°0 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti tecnici, ad ognuno dei quali si destina la somma di € 0;

**Sono stati definiti n° 5 incarichi di responsabilità, per i collaboratori scolastici, ai quali si destina la somma di € 2.851,54 (totale lordo dip.)#;**

per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate;

**La somma non vincolata**, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA ed al suo sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti tecnici, assistenti amministrativi ...) in proporzione all'organico di fatt.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare: L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente;

Incarichi di responsabili e coordinamento (di plesso, di classe, referente RSPP, animatore digitale, informatico, sport, musica, viaggi istr., tutor e commissione continuità ) e progetti didattici;

Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa.



## **ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. VERZINO**

**Via G. Rodari s.nc. - 88819 VERZINO (KR)**

Tel. 0962/763191-Fax 0962/763191

Codice Fiscale 91021390793-Cod. Mecc. KRIC81700A

E-mail: kric81700a@istruzione.it-E-mail: kric81700a@pec.istruzione.it

**Relativamente al personale ATA**, viene destinata per remunerare:

L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;

Incarichi di supporto didattico e organizzativo

Per straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

### **Sez. C – effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;

Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Determinazione dei contingenti di personale ata da esonerare dallo sciopero per assicurare i servizi essenziali

Modalità di esercizio dei diritti individuali direttamente pertinenti con il rapporto di lavoro

Misura dei compensi previsti per lo svolgimento delle attività finanziate con il fondo di istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;

Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;

criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per

l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 ( Parte II Informazione preventiva Contratto Integrativo d'Istituto)

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;

I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



## ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. VERZINO

Via G. Rodari s.nc. - 88819 VERZINO (KR)

Tel. 0962/763191-Fax 0962/763191

Codice Fiscale 91021390793-Cod. Mecc. KRIC81700A

E-mail: kric81700a@istruzione.it-E-mail: kric81700a@pec.istruzione.it

**Sez. F** – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF, dal piano della performance e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

### **Diritti sindacali**

Limitazione del contenzioso interno

Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;

Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

### **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

Decremento degli infortuni sul lavoro;

Decremento delle patologie professionali;

Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

### **Fondo di Istituto e salario accessorio**

Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;

Ampliamento del tempo scolastico;

Arricchimento del curriculum;

Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;

Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G** – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle somme comunicate dal MIUR oltre alle economie accertate nel decorso a.s. 2016/2017.

L'intera ipotesi di accordo, sarà trasmessa all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg. dalla sottoscrizione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
F.to Prof. Giuseppe SILLETTA