



**ALBO ONLINE  
AL SITO WEB**

**OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs n. 81/2008, così come modificato e integrato dal D. lgs n. 106/2009 per la durata di n° 3 anni - CIG Z8837D58AD**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTA** la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'art. 18, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

**VISTO** il Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione, predisposto dall'INAIL e approvato dal Comitato tecnico scientifico (Cts), istituito presso la Protezione Civile, al quale Inail partecipa con un suo rappresentante, documento che contiene indicazioni sulle misure di contenimento del contagio da nuovo Coronavirus nei luoghi di lavoro nella fase di riapertura delle attività;

**VISTA** la Circolare 14915/2020 del 29 aprile 2020 del Ministero della Salute - Direzione generale della prevenzione sanitaria, che definisce compiti e funzioni del medico competente nella collaborazione con il datore di lavoro e con le RLS per l'attuazione delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del coronavirus, già individuate dal Protocollo per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid-19 negli ambienti lavorativi" e dal Documento tecnico Inail "sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione";

**VISTO** l'articolo 36 comma 2 lett. a), del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 "Contratti sotto soglia modificato dal D. Lgs n. 56/17 "Disposizioni integrative e correttive al D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50";

**VISTO** l'art. 44, comma 4, del Decreto Interministeriale 28 Agosto 2018, n. 129, secondo cui "Nel caso in cui non siano reperibili tra il personale dell'Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento di particolari attività negoziali, il Dirigente, nei limiti di spesa del relativo progetto e sulle basi dei criteri e dei limiti di cui all'art.4, comma2, lettera h), può avvalersi dell'opera degli esperti esterni";

**CONSIDERATO** che l'acquisto del servizio in oggetto rientra nel limite indicato nell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 "Contratti sotto soglia" modificato dal D. Lgs n. 56/2017 "Disposizioni integrative e correttive al D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50" e nel limite di spesa di € 900,00 omnicomprensivi;

**VISTO** l'art. 95 c. 3 del D. Lgs. 50 del 18 aprile 2016, modificato con l'art. 60 del D. Lg.vo 56 del 19 aprile 2017;  
**CONSIDERATO** che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

**Firmato digitalmente da GRAZIELLA SPINALI**



**PREMESSO** che ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008 per svolgere le funzioni di medico competente è necessario possedere i titoli indicati nello stesso provvedimento;

**VERIFICATO** che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico competente;

**VISTO** il Programma Annuale 2022 ed accertata la relativa disponibilità di cassa, nonché la compatibilità con l'effettiva capienza del relativo capitolo a bilancio;

**VISTO** il Regolamento di applicazione (D.I. n. 832/08) del suddetto D.Lgs che prevede, in assenza di personale della scuola in possesso dei prescritti requisiti tecnici, la possibilità di affidare l'incarico ad un professionista esterno;

**VISTO** l'art.45 c. 2 lett. H del Regolamento di Contabilità D. I. n. 129/2018;

**RILEVATA** la necessità di procedere all'attribuzione dell'incarico di RSPP d'istituto in adempimento alle disposizioni normative di legge;

#### EMANA

Il presente avviso ad evidenza pubblica per la selezione della figura professionale del **medico competente** per l'affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria per n° 3 anni (n° 36 mesi).

#### Art. 1. Oggetto dell'incarico

L'incarico prevede la nomina del Medico competente che deve attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla normativa vigente e comprende accertamenti preventivi e periodici.

Per l'incarico annuale di medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie, il compenso lordo massimo erogabile è pari a € **500,00** (cinquecento/00 euro) oneri e tasse compresi ad anno (per un massimo erogabile nei n° 3 anni pari a € 1.500,00). Per ogni visita medica il compenso massimo erogabile è pari a € **40,00** (quaranta/00 euro).

#### Art. 2. Compiti del Medico competente

Il Medico competente, incaricato al servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto dovrà svolgere i compiti previsti nel D. Lgs 81/2008 e ss.mm. e qualsiasi attività che tale normativa pone a carico del Medico competente. In particolare, con riferimento all'art. 18 lettera g comma 1 del D. Lgs 81/2008 dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico, e quindi dovrà:

- effettuare le visite mediche e periodiche e gli accertamenti sanitari obbligatori in base al rischio specifico;
- collaborare con il Dirigente scolastico e con il Responsabile del S.P.P. alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione e all'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- collaborare all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'art. 41 del D.Lgs 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta,

 <p>Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca</p>	<p><b>ISTITUTO OMNICOMPRESIVO "L. LILIO"</b> SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO LICEO SCIENTIFICO – SCIENZE APPLICATE – LICEO SCIENZE UMANE Via San Francesco – 88813 Cirò (KR) – Codice Meccanografico KRIC820006 <a href="http://www.iolilio.edu.it">www.iolilio.edu.it</a> – Tel. 0962 32600 – P.I. : 91021240790 E-mail: <a href="mailto:kric820006@istruzione.it">kric820006@istruzione.it</a> - E-mail cert.: <a href="mailto:kric820006@pec.istruzione.it">kric820006@pec.istruzione.it</a></p>
--	---

informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;ù
- partecipare alle riunioni periodiche di cui all'art. 35 del D. Lgs 81/2008;
- redigere il *Protocollo sanitario* per gli accertamenti preventivi e periodici in base alla mansione specifica e le relative periodicità;
- comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al Dirigente Scolastico, al Responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, I risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno, o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa da quella annuale deve essere comunicata al Dirigente scolastico ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- esprimere giudizi di idoneità alla mansione;
- informare per iscritto il Dirigente Scolastico ed il lavoratore in merito ai giudizi espressi;
- istituire, aggiornare e custodire sotto la propria responsabilità una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, avendo cura di rispettare il segreto professionale, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- curare e trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a visita e sorveglianza sanitaria, secondo quanto previsto dall'allegato 3B del D.Lgs 81/2008;
- fornire assistenza al Dirigente Scolastico e al Direttore SGA circa l'assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per ogni eventuale integrazione della stessa;
- effettuare ogni altra attività che il D.Lgs n. 81/2008 art. 25, 29 c.1, 40 e 41 pone a carico del Medico competente.

In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il Medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. n.81/2008, da lui diretti e coordinati.

### **Art. 3. Durata dell'incarico**

L'incarico avrà durata **triennale**, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non è ammesso il rinnovo tacito.

### **Art. 4. Requisiti per la partecipazione**

1. I candidati devono essere in possesso dei requisiti necessari a contrarre con la PA, ovvero:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'U.E,
- godimento dei diritti civili e politici;



- assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

2. I candidati non devono trovarsi in situazione di interdizione, ovvero:

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- non essere stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- non essere stati interdetti, per legge o per provvedimento disciplinare, dall'esercizio della libera professione;

3. I candidati devono essere in possesso della laurea in *Medicina e chirurgia*.

4. I candidati devono possedere almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008, ovvero:

- e specializzazione in *Medicina del lavoro* o in *Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica*, (sono considerate equipollenti docenze universitarie in *Tossicologia e igiene industriale*, come anche in *Fisiologia e igiene del lavoro*, o in *Clinica del lavoro*),
- specializzazione in *Igiene e medicina preventiva* o in *Medicina legale*;
- autorizzazione di cui all'art. 55 del D. Lgs. 277 del 15 agosto 1991.

5. I candidati devono essere iscritti all'Albo dell'Ordine dei Medici e all'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali (indicare numero e data di iscrizione)

#### **Art. 5. Modalità di partecipazione**

I soggetti che intendono partecipare alla procedura dovranno far pervenire via mail all'indirizzo dell'Istituto Omnicomprensivo Luigi Lilio [kric820006@pec.istruzione.it](mailto:kric820006@pec.istruzione.it) entro le ore 12:00 del giorno 04/10/2022 la documentazione indicante nell'oggetto la seguente dicitura:

#### **CANDIDATURA PER INCARICO DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.LGS N. 81/2008**

La candidatura dovrà contenere:

1. istanza di partecipazione (redatta secondo l'allegato A), comprensiva di dichiarazione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 debitamente sottoscritta;
2. curriculum vitae debitamente sottoscritto;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
4. offerta economica (redatta secondo l'allegato B), con l'indicazione dell'importo richiesto come compenso annuale e dell'importo richiesto per ogni singola visita.

L'Istituto declina ogni responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato nel presente articolo. Non saranno prese in considerazione domande incomplete, condizionate o pervenute oltre la data di scadenza dell'avviso.

#### **Art. 6. Criteri per la valutazione delle offerte e graduatoria**

La Commissione giudicatrice, nominata con determina del dirigente scolastico, provvederà a valutare le domande pervenute e a predisporre la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva ottenuta sommando il punteggio conseguito dalla valutazione dei requisiti formativo/professionali e il punteggio conseguito dalla valutazione dell'offerta economica, sulla base dei criteri sottoindicati:

✓ **Titoli valutabili e punteggio massimo attribuito:**

**Requisiti formativi/professionali– massimo 70 punti così suddivisi:**

- Corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art.38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, e s.m.i con valutazione o esame finale: punti **1** per ogni corso fino ad un massimo di **5 punti**;



- Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro), punti **1** per ogni docenza fino ad un massimo di **5 punti**;

- Esperienze lavorative ed incarichi eseguiti nel corso della propria attività professionale di medico di medicina del lavoro o delle altre specializzazioni indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, non rientranti nella figura di Medico Competente. Di ogni esperienza/incarico segnalata/o dovranno essere fornite le seguenti informazioni: committente, località, data di inizio e termine dell'incarico. Valutazione: per ogni esperienza professionale/incarico punti **1** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di **10 punti**;

- Esperienze professionali presso Pubbliche Amministrazioni e/o aziende pubbliche e/o private, in qualità di Medico Competente nominato ai sensi del D.L.vo 626/1994 e D.lgs 81/2008. Di ogni esperienza professionale segnalata dovranno essere fornite le seguenti informazioni: committente, località, data di inizio e termine dell'incarico. Valutazione: per ogni incarico punti **1** per ogni incarico fino a un massimo di **20 punti**;

- Esperienze professionali in qualità di Medico competente presso istituzioni scolastiche: punti **3** per ogni incarico fino a un massimo di **30** punti.

#### **Offerta economica – massimi punti 30 così suddivisi**

- 10 punti per il compenso triennale

- 20 punti per il costo di ogni singola visita

Il punteggio complessivo dell'offerta economica sarà calcolato con l'applicazione della seguente formula:

$$10 \times \text{compenso annuale minimo offerto} / \text{compenso annuale offerto} + 20 \times \text{costo minimo singola visita} / \text{costo singola visita offerto}$$

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo nella graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, viene dichiarato vincitore della selezione. Nel caso di parità di posizione in graduatoria l'Amministrazione procede ad attribuire l'incarico a favore del soggetto che ha presentato l'offerta economica più bassa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di affidare l'incarico in presenza di una sola domanda di partecipazione valida. Si riserva altresì la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non attribuire l'incarico o di revocare o di annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo.

L'Amministrazione effettuerà i controlli sulle dichiarazioni rese prima della stipulazione del contratto e ferme restando le conseguenze di legge, non stipulerà il contratto in caso di dichiarazioni mendaci.

#### **Art. 7. Pubblicizzazione e trattamento dei dati**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito dell'Istituto (<http://www.ioliliociro.edu.it>).

Sulla base di quanto previsto dal D.lgs. n.196/2003 (protezione dei dati personali) e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento dei dati personali raccolti per l'ammissione dei candidati alla presente selezione sarà improntato ai principi di correttezza, trasparenza, tutela della riservatezza, rispetto dei diritti e delle dignità dell'interessato.

Ai sensi dell'art.13 del citato decreto, che prevede l'obbligo di informativa, l'Istituto fornisce ai partecipanti alla procedura di selezione le seguenti informazioni:

1. I dati raccolti attraverso le domande di partecipazione a selezione saranno trattati esclusivamente ai fini dell'ammissione degli stessi alla medesima;
2. I dati raccolti verranno trattenuti presso l'Istituto Omnicomprensivo Luigi Lilio.

#### **Art. 8. Responsabile unico del procedimento**

Il responsabile unico del procedimento è individuato nel Dirigente Scolastico, Prof.ssa Graziella SPINALI.



Per ulteriori chiarimenti gli interessati potranno contattare la segreteria amministrativa al n. 0962/32600.

**Art. 9. Disposizioni finali**

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, valgono, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia e dalle norme del codice civile.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Graziella SPINALI**

**ALLEGATI:**

- 1. ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**
- 2. OFFERTA ECONOMICA**



**ALLEGATO 1**

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ISTITUTO OMNICOMPENSIVO  
LUIGI LILIO CIRO' (KR)**

**ISTANZA DI PARTECIPAZIONE  
DICHIARAZIONE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI AL D.P.R. 18/12/2000 N. 445**

Il/ La sottoscritto/a

Cognome e Nome \_\_\_\_\_  
Data e luogo di nascita \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
Indirizzo di residenza via \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Telefono fisso \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione finalizzata all'affidamento dell'incarico di durata triennale di Medico competente presso l'Istituto Omnicomprensivo Luigi Lilio di Cirò (KR).

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dalla legge (artt. 46 e 76 del DPR n. 445/2000) per false attestazioni e dichiarazioni mendaci o uso di atti falsi, sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

- di essere cittadino \_\_\_\_\_;
- di non essere sottoposto a misure o a provvedimenti di cui alla L. 55/1990 (antimafia)
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1 del D.L. n. 508/1996 e dell'art. 53 del D.L. n.29/1993 nonché delle altre leggi vigenti in materia;
- di godere dei diritti politici;
- di non aver riportato condanne penali;
- di non avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato interdetto, per legge o per provvedimento disciplinare, dall'esercizio della libera professione.

Con riferimento ai requisiti di accesso previsti dall'avviso,

**DICHIARA**

- di essere in possesso della laurea in *Medicina e chirurgia* (conseguita il \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_);

**Firmato digitalmente da GRAZIELLA SPINALI**

 <p>Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca</p>	<p><b>ISTITUTO OMNICOMPRESIVO "L. LILIO"</b> SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO LICEO SCIENTIFICO – SCIENZE APPLICATE – LICEO SCIENZE UMANE Via San Francesco – 88813 Cirò (KR) – Codice Meccanografico KRIC820006 <a href="http://www.iolilio.edu.it">www.iolilio.edu.it</a> – Tel. 0962 32600 – P.I. : 91021240790 E-mail: <a href="mailto:kric820006@istruzione.it">kric820006@istruzione.it</a> - E-mail cert.: <a href="mailto:kric820006@pec.istruzione.it">kric820006@pec.istruzione.it</a></p>
--	---

- di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici ( \_\_\_\_\_ ) e all'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali ( \_\_\_\_\_ );
- di essere in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008 (*almeno uno è obbligatorio*):
  - specializzazione in *Medicina del lavoro* o in *Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica*, (sono considerate equipollenti docenze universitarie in *Tossicologia e igiene industriale*, come anche in *Fisiologia e igiene del lavoro*, o in *Clinica del lavoro*);
  - specializzazione in *Igiene e medicina preventiva* o in *Medicina legale*;
  - autorizzazione di cui all'art. 55 del D. Lgs. 277 del 15 agosto 1991.

Il/la sottoscritto/a, DICHIARA di essere informato/a sulle disposizioni contenute nel D.lgs. 101/2018 e acconsente al trattamento, anche con strumenti informatici, dei dati personali, compresi quelli sensibili, funzionali agli scopi ed alle finalità per le quali il trattamento è effettuato.

Il/la sottoscritto/a, DICHIARA la propria disponibilità ad assumere l'impegno di Medico competente e di ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico.

Data, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

**ALLEGATI**

- *Curriculum vitae*
  - Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- Offerta economica (redatta secondo l'*allegato B*)



**ISTITUTO OMNICOMPENSIVO "L. LILIO"**  
 SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
 LICEO SCIENTIFICO – SCIENZE APPLICATE – LICEO SCIENZE UMANE  
 Via San Francesco – 88813 Cirò (KR) – Codice Meccanografico KRIC820006  
[www.iolilio.edu.it](http://www.iolilio.edu.it) – Tel. 0962 32600 – P.I. : 91021240790  
 E-mail: kric820006@istruzione.it - E-mail cert.: kric820006@pec.istruzione.it

*Ministero dell'Istruzione  
dell'Università e della Ricerca*

**ALLEGATO 2**

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ISTITUTO OMNICOMPENSIVO  
LUIGI LILIO CIRO' (KR)**

**OFFERTA ECONOMICA**

Il/ La sottoscritto/a

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Data e luogo di nascita \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Indirizzo di residenza via \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Telefono                      fisso \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

che la propria offerta economica è quella di seguito specificata:

<b>TIPOLOGIA DI SERVIZIO</b>	<b>OFFERTA ECONOMICA DEL CANDIDATO</b>
Compenso lordo per l'incarico di durata triennale, finalizzato alla copertura di tutti gli adempimenti previsti nell'art. 2 dell'avviso di selezione  (importo massimo previsto nell'avviso: <b>€ 500,00 per anno</b> )	In cifre _____  In lettere _____
Compenso lordo per ogni singola visita  (importo massimo previsto nell'avviso: <b>€ 40,00</b> )	In cifre _____  In lettere _____

Data, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_