



Al personale Docente
Al personale ATA
Al Sito web d’Istituto
-Sezione Amministrazione Trasparente

Oggetto: Notifica dei codici di comportamento dei dipendenti pubblici e delle fonti normative correlate.

Ai sensi dell’art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (sottoscritto in via definitiva il 18/01/2024) e come disposto dall’art. 55, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall’art. 68 del D.Lgs. 150/2009, si procede alla pubblicazione del Codice Disciplinare, di cui agli artt. 22 e seguenti, unitamente all’art. 48 del medesimo Contratto.

La documentazione di riferimento comprende:

1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni – DPR 62/2013 (G.U. n. 129 del 4.06.2013), emanato in attuazione dell’art. 54 del D.Lgs. 165/2001.
2. DPR n. 81 del 13 giugno 2023 – Regolamento recante modifiche al DPR 62/2013, relativo al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
3. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell’Istruzione – D.M. 105 del 26.04.2022.
4. **Per il personale docente:**
 - a) Art. 48 del CCNL Scuola (firmato il 18.01.2024);
 - b) Artt. 492–499 del D.Lgs. 297/1994;
 - c) Modifiche e integrazioni all’art. 498, comma 1, introdotte dall’art. 48, comma 3, del CCNL Scuola 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024.

5. Per il personale ATA:

- a) Artt. 22–29 del Titolo V “Responsabilità disciplinare” del CCNL Comparto Scuola 2019-2021, firmato il 18.01.2024.

6. Ulteriori fonti normative e regolamentari:

- D.Lgs. 150/2009 (Capo V – Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici);
- Circolare MIUR n. 88 dell’8.11.2010 (Applicazione D.Lgs. 150/2009 al personale della scuola);

- D.Lgs. 165/2001, artt. 53, 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater, 55-sexies;
- Tabb. 1, 2 e 3 della C.M. 88/2010: procedimenti disciplinari, sanzioni e sospensione cautelare per tutto il personale scolastico;
- D.Lgs. 116/2016: modifiche all'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 in materia di licenziamento disciplinare;
- D.Lgs. 75/2017: modifiche e integrazioni al D.Lgs. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Richiamo ai principi di comportamento

Si sottolinea quanto previsto dal DPR 62/2013, in particolare:

- Art. 12, comma 1: nei rapporti con il pubblico il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità, senza rifiutare prestazioni dovute sulla base di motivazioni generiche.
- Art. 12, comma 2: salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione.

Pertanto, 1) le affermazioni che ledono il decoro e la reputazione dell'Istituto e dei suoi lavoratori configurano violazione degli obblighi fondamentali di correttezza e fedeltà;

2) Risulta eticamente ed educativamente inadeguato criticare o commentare con studenti e famiglie l'operato di colleghi docenti o ATA;

3) Costituisce illecito disciplinare qualsiasi alterco durante il servizio.

Obbligo di pubblicazione

Si ricorda che ai sensi dell'art. 68, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, "La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro".

I codici disciplinari e di condotta sono altresì pubblicati in Amministrazione Trasparente > Disposizioni Generali > Atti Generali > Codici disciplinari e di condotta.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Rosa AUDIA