



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Il Capo Dipartimento

- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modificazioni;
- VISTO** in particolare, l'articolo 55-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 il quale prevede che *ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità;*
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto in data 9 marzo 2020 e, in particolare, il Capo III - Responsabilità disciplinare, articolo 33 (principi generali), articolo 34 (sanzioni disciplinari) e articolo 35 (sanzioni disciplinari), nonché il codice disciplinare di cui all'articolo 36 e seguenti;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022 e, in particolare, la disciplina contenuta nel Titolo VI denominato "Responsabilità disciplinare" di cui all'articolo 42 (obblighi del dipendente) e all'articolo 43 (codice disciplinare);
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 8;
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. n. 105 del 26 aprile 2022, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 3 giugno 2022 n. 1676;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 ottobre 2023, n. 208 e successive modificazioni concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito;



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

- VISTO** in particolare, l'articolo 6, comma 5, lettera s) del citato d.P.C.M. che attribuisce alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie la gestione delle attività rientranti nella competenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) con specifico riferimento all'applicazione delle sanzioni disciplinari a carico del personale dirigenziale di livello non generale e di livello generale in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica, nonché all'applicazione delle sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale a carico del personale appartenente alle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale;
- VISTO** il Decreto del Ministro n. 6 del 17 gennaio 2025 recante "Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione e del merito" e, in particolare, l'articolo 12 che attribuisce specificatamente all'Ufficio II - contenzioso e disciplina, la gestione di dette attività rientranti nelle competenze dell'U.P.D.;
- TENUTO CONTO** che la dott.ssa Isabella Rossi, appartenente ai ruoli di II fascia di questo Ministero, componente dell'U.P.D. di cui al decreto n. 119 dell'8 ottobre 2024, nonché dirigente dell'Ufficio II della DGRUF, a decorrere dal 1° giugno 2025, è collocata in quiescenza;
- RITENUTO** doveroso garantire la piena operatività e neutralità dell'U.P.D. di questo Ministero;
- RAVVISATA** pertanto, l'assoluta necessità di dover sostituire la dott.ssa Isabella Rossi, nelle funzioni di componente dell'Ufficio procedimenti disciplinari, da altra adeguata ed elevata figura professionale;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni sopra rappresentate, l'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) ai fini dell'esercizio dell'azione disciplinare nei confronti del personale di livello dirigenziale non generale e del personale dirigenziale di livello generale dell'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché del personale delle aree professionali in servizio presso l'Amministrazione centrale, è così composto:

Presidente:

dott.ssa Antonella IUNTI

direttore generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;



Ministero dell'istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Componente:

dott. Fabrizio Manca

direttore generale con incarico di studio, consulenza e ricerca per le esigenze connesse all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)

Componente:

dott.ssa Valentina Ummarino, dirigente di II fascia dei ruoli di questo Ministero con l'incarico dirigenziale presso l'Ufficio II della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;

Articolo 2

Le riunioni e le audizioni dell'U.P.D. potranno essere svolte, oltre che in presenza, discrezionalmente anche mediante l'utilizzo di apposite piattaforme per videoconferenze.

Articolo 3

L'Ufficio Procedimenti Disciplinari si avvarrà del supporto di una segreteria tecnica composta dalla dott.ssa Cecilia Giselda Coculo, dalla dott.ssa Giada Costa e dal sig. Andrea Volpe, funzionari amministrativi in servizio presso l'Ufficio II della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie.

La segreteria tecnica avrà il compito di fornire il supporto operativo all'U.P.D. in tutte le fasi del procedimento disciplinare, assicurando le operazioni di verbalizzazione in sede di audizione.

Il presente decreto sostituisce il provvedimento n. 119 dell'8 ottobre 2024.

Dall'attuazione del presente decreto non derivano nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Nando Minnella