Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

ISTITUTO COMPRENSIVO
"CASOPERO – FILOTTETE CIRO' M. - CRUCOLI"

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA- SECONDARIA I GRADO
Via LIBERTA' n. 60 - 88811 Cirò Marina (KR) Tel. 0962.614441
Cod. Fisc.: 91021410799 - Codice Meccanografico: KRIC82400D
E-mail: *Kric82400D@istruzione.it* **- PEC:** *kric82400d@pec.istruzione.it*
Sito Web: https://iccasopero-filottete.edu.it/

Prot. n. 12840/II.10 Cirò Marina (KR) lì, 18.11.2026

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2026/2027
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno **2026/2027** per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	**Pre-intesa siglata in data:** 18.11.2026
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico **2026/2027**
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico) - Prof./Prof.ssa
	RSU DI ISTITUTO Componenti RIZZO Serafina ANANIA Rosa ALOE Claudia MARTUCCI Caterina LIONETTI Rosanna NOVELLO Leonardo GEREMICCA Clelia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC GGIL, CISL FSUR, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. ANIEF, FED. GILDA UNAMS e SNALS CONFSAL.

	Firmatarie dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto. Componenti: Organizzazione sindacale FLC GGIL CISL SCUOLA FED. GILDA UNAMS SNALS FED. ANIEF CISAL FLC GGIL UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	*1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;* *2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;* *3.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;* *4.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;*
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Rilievi dell'Organo di controllo interno: **NESSUNO**
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.*** Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.*** Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - *Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.*** Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.***

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale

versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione del* ***27.10.2026*** **Prot. n. 11587/II.10**
Art. 2	*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.*
Art. 3	*Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.*

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale DOCENTE

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ **7.507,50**
Attività aggiuntive di insegnamento	€ **4.908,75**
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ **0,00**
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ **29.529,50**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ **7.122,50**
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ **0,00**
Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Friuli Venezia Giulia	€ **0,00**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ **39.924,50**
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ **5.159,00**
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ **12.732,51**
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	€ **1.698,66**
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	€ **0,00**
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ **8.209,33**
Compensi per progetti relativi alle **aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica** (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ **0,00**
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ **0,00**
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ **1.347,50**
Tutor Scolastico e orientatore	€ **0,00**
Valorizzazione professionalità docente, **continuità didattica e servizio in zone disagiate**	€ **0,00**
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano ***AgendaSUD***	€ **3.182,00**
Indennità di **sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola**	€ **0,00**
Somme ancora non programmate	€ **10,07**
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	**121.331,82**

Progetti L. 440/97 – compensi al personale Docente	€ **0,00**
Compenti corsi di recupero con fondi del Programma Annuale	€ **0,00**
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - Docenti	€ **0,00**
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ **0,00**
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	**0,00**
TOTALE PERSONALE DOCENTE	**€ 121.331,82**

Personale ATA

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare	€ **9.208,50**
Indennità di direzione al **sostituto DSGA** comprensiva di: **€ 0,00** *Eventuale Ind. Var. per DSGA assente con conservazione integrale dell'Ind. (Es. distacco sindacale)* **€ 0,00** *Eventuale Ind. Fissa per DSGA ad Interim o "differenziale" A.A. F.F.* **€ 0,00** Eventuale Ind. funzioni superiori per A.A. F.F.	€ **927,30**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ **35.251,70**
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ **5.680,87**
Indennità di **turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA**	€ **0,00**
Indennità di **bilinguismo e trilinguismo Regione Friuli Venezia Giulia**	€ **0,00**
Incarichi specifici ATA	€ **5.555,81**
Compensi per progetti relativi alle **aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica** (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ **0,00**
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ **0,00**
Indennità di disagio **personale ATA piccola isola**	0
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (I° ciclo)	€ **800,00**
Somme ancora non programmate	€ **0,00**
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	**€ 57.424,18**
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - personale ATA	€ **0,00**
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) personale ATA	€ **0,00**
Progetti L. 440/97 – compensi al personale ATA	€ **0,00**
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	**€ 0,00**
TOTALE PERSONALE ATA	**€ 57.424,18**

Accantonamento Fondo di riserva	**€ 0,00**

Assegnazioni integrative

Assegnazioni integrative	Importo complessivo
ad oggi non risultano previste ulteriori assegnazioni per l'a.s. corrente.	**€ 0,00**

Assegnazioni per lavorazione pratiche pensionistiche	Importo complessivo
ad oggi non risultano previste ulteriori assegnazioni per l'a.s. corrente.	**€ 0,00**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 178.756,00** (comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare **€ 9.208,50** e dell'accantonamento ind. di direzione al sostituto **€ 927,30**) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 178.745,93** (in percentuale: 99,99 %).

- **€ 121.331,82 (in percentuale 68%)** personale docente.
- **€ 57.424,18 (in percentuale 32%)** personale ATA.

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Cirò Marina lì, 18.11.2026 F.to **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Dott.ssa Graziella SPINALI

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.