



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Istituto Comprensivo Statale
"Abate Fabio Di Bona"
CUTRO(KR)
KRIC826005



CODICE FISCALE 91002930799 CODICE UNIVOCO UF1QF8

88842 - Via Rosito s.n.c.

tel/fax: 0962
773456

e-mail: KRIC826005@istruzione.it

Web: www.iccutrokr.edu.it

Ai Revisori dei Conti AMBITO_KR045

Dr. Ernesto ZIZZA **membro MIUR**
Dr. Carmelo LATELLA **membro MEF**

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2023/2024

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009 e 18/01/2024 (2019/2021);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- VISTA l'intesa di CCNL sottoscritta in data 22/09/2021 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011,
- VISTA la nota MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto , relativa all'adozione del POF ;
- VISTA la ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività (eda, scuola ospedaliera, carceraria, corsi serali, convitti) ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente

Scolastico

☐ VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

relaziona quanto segue:

**MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	50.431,74
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.612,68
Incarichi specifici al personale ATA	2.612,33
Attività complementari di educazione fisica	897,39
Assegnazioni relative a area a rischio	1.507,07
Ore di sostituzione docenti	2.721,08
Valorizzazione docenti art. 1 legge 107/2015	13.832,23
TOTALE	€ 76.614,52

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2023/2024
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS 111.901,30 Corsi di recupero € 0,00 ., Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 0,00 Totale
TOTALE COMPLESSIVO	111.901,30

**SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non sono previste decurtazioni

**SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
1) RISORSE FISSE FIS A.S. 2022/2023	90.406,77
2) RISORSE FISSE FIS A.S. 2023/2024	76.614,52
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	(1+2) 167.021,29
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	21.494,53
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	188.515,82

**SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non previste

**MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	500,10
Compenso dell'indennità di direzione del DSGA	4.980,00
Compensi per ore eccedenti	2.721,08
TOTALE	8.201,18

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

SOLO FIS A DISPOSIZIONE €. 66.446,17 - **DOCENTI 65%** 43.190,02 ; **ATA 35%** 23.256,15.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€. 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€. 0,00
Attività aggiuntive funzionali	28.048,88
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	4.620,00
Funzioni strumentali al POF	4.612,68

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	10.521,14
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	897,39
Valorizzazione personale	8.965,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	979,60
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	58.644,70

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12.567,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	15.473,65
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	2.612,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	522,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
TOTALE COMPLESSIVO	31.175,98

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale

FIS A.S. 2022/2023 € 111.901,30

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	.Risorse anno scolastico 2023/2024
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	58.644,70
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	31.175,98
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 0,00
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	90.406,77
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	8.288,37
TOTALE	188.515,82

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

da non compilare

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 188.515,82 , solo FIS per l'A.S. 2023/2024 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 66.446,17 (in percentuale 100%): personale docente in percentuale 65% (43.190,02) - personale ATA in percentuale 35% (23.256,15). La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. di cui n° 112 docenti e n° 29 di personale A.T.A.

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2023/2024

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Cutro, li 26/02/2024



Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Tommaso BRESCIA

