



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"
Via Venezia n.97 – 88900 CROTONE Tel. 0962-21865
Fax 0962-28442 C.F. 81005550793 Cod. Mecc.KRIC82900L
Email: kric82900l@istruzione.it : kric82900l@pec.istruzione.it
Sito web: iccr-giovannixiii.gov.it

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per titoli per il reclutamento di personale esterno cui conferire l'incarico di:

Profilo 1): n. 01 Operaio Giardiniere

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sulla gestione amministrativa con particolare riferimento agli artt.5 "Potere di organizzazione" delle istituzioni scolastiche"

VISTO il D.I. n.129/2018, regolamento concernente le "istruzioni generali sulla gestione amministrativo Istituzioni Scolastiche"

VISTA la legge 241 del 1990 sul procedimento amministrativo e il diritto di accesso

CONSIDERATO che l' I.C. " Giovanni XXIII intende erogare servizi ed interventi al fine di migliorare la praticabilità del giardino sito presso la Scuola "Montessori "da parte degli alunni della scuola dell'infanzia e primaria .

VERIFICATA l'impossibilità di reperire all'interno dell'Istituto la figura di cui in oggetto ai sensi del comma 6 dell'art.9 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato dal decreto legge 4 luglio 2006, n.233 convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006 n. 248 e, da ultimo, dall'art.3. comma 76, della legge 24 dicembre 2007 n. 244

CONSIDERATO che l' I.C. " Giovanni XXIII" di Crotona necessita delle figura prof.le di cui in oggetto erogare servizi ed interventi al fine di migliorare la praticabilità del giardino sito presso la Scuola "Montessori "da parte degli alunni della scuola dell'infanzia e primaria .

RENDE NOTO

Art. I -Generalità del bando

È indetta la selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione delle seguenti figure professionali, con contratto di prestazione d'opera di cui agli artt. 2222 e ss. del codice civile, in possesso, pena l'esclusione, dei requisiti e titoli di cui all'art.2 del presente avviso:

Profilo 1): n. 01 Operaio Giardiniere

Art. 2– Requisiti e Titoli valutabili

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n° 174

- **Età non inferiore a diciotto anni**

- Godimento dei diritti politici e civili, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una **Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità**

- **Non aver riportato condanne penali, né aver precedenti penali in corso, che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego**

- **Idoneità fisica all'impiego. L'Istituzione scolastica si riserva di richiedere certificazione medica di idoneità ai vincitori della selezione in base alla normativa vigente**

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli di cui al precedente comma devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza**

- **essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per cittadini della Repubblica Italiana**

Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i seguenti titoli di accesso:

-Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore)

Capacità nello svolgimento delle specifiche mansioni:

- pulizia e preparazione terreno, potatura di alberi ed arbusti, lavorazione piante, concimazione terreno, piantumazioni;
- utilizzo mezzi manuali e meccanici per la pulizia di aree verdi quali, decespugliatori, tosaerba e tagliasiepi;
- verifica sulle nozioni e sul corretto uso dei dispositivi di protezione personale.

Art. 3 – Presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato I), riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati dovranno **fornire**

2. I requisiti e i titoli dichiarati e/o presentati dovranno essere conseguiti entro il termine di scadenza dell'avviso di **selezione**

3. I titoli dichiarati negli allegati e nella domanda non possono essere ulteriormente integrati, né regolarizzati in fase **successiva alla scadenza dell'avviso di selezione**

4. La domanda (Allegato) deve essere datata e sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, con allegati:

a. fotocopia di un documento d'identità in corso di validità

b. curriculum vitae in formato europeo,

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza l'aspirante in possesso di maggiore esperienza nel settore e della minore età.

La domanda e i relativi documenti non sono soggetti a imposta di bollo.

Art. 4 –Modalità e termini di presentazione

1. La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve pervenire improrogabilmente entro le ORE **13.00 del 31/12/2019**

. La domanda potrà essere presentata direttamente, a mano o via posta KRIC82900L@istruzione.it o posta certificata KRIC82900L@pec.istruzione.it

Non verranno accettate e valutate le domande pervenute dopo la data di scadenza del presente Bando.

. L'Istituzione Scolastica non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali, comunque imputabili ad atti e fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

. In presenza di un numero di istanze superiore al numero di esperti da individuare, si procederà alla valutazione comparativa del curriculum vitae e si stileranno specifiche graduatorie con riguardo ai titoli di accesso richiesti, fermo restando che saranno valutati solo i titoli specifici di cui all'art. 2 del bando.

Il Dirigente Scolastico procederà all'aggiudicazione, anche in presenza di una sola domanda pervenuta e rispondente ai requisiti richiesti.

Art. 5- Prestazione lavorativa

Il servizio dovrà essere espletato nei plessi dell'Istituto nel corrente anno scolastico e fino al 30/06/2020 (salvo proroga) in orario antimeridiano e/o in orario pomeridiano .

Il personale selezionato sarà tenuto a svolgere il proprio servizio secondo le seguenti mansioni:

- pulizia e preparazione terreno, potatura di alberi ed arbusti, lavorazione piante, concimazione terreno, piantumazioni;
- utilizzo mezzi manuali e meccanici per la pulizia di aree verdi quali, decespugliatori, tosaerba e tagliasiepi;
- verifica sulle nozioni e sul corretto uso dei dispositivi di protezione personale.

Tale prestazione lavorativa non configura in nessun caso rapporto di lavoro subordinato e il relativo contratto sarà stipulato conformemente agli artt. 2222 del Codice Civile disciplinanti le prestazioni d'opera.

Art. 6 -Retribuzione

Per le attività di sostegno volte alla frequenza degli alunni diversamente verrà riconosciuto un compenso orario onnicomprensivo pari a:

€ 10,00 , per un massimo di 68 ore di attività lavorativa

La prestazione lavorativa dovrà svolgersi secondo il calendario definito dal Dirigente Scolastico, .

Il pagamento del corrispettivo sarà rapportato alle ore effettivamente prestate e sarà liquidato previa presentazione di un registro di presenza e di una dettagliata relazione sul lavoro svolto e a rendicontazione finanziaria approvata, previo accreditamento dei fondi.

Il compenso non dà luogo a trattamenti previdenziali, assistenziali e di fine lavoro.

Art. 7 - Pubblicità del Bando

Del presente bando viene data pubblicità mediante l'affissione all'albo della Scuola, sito [Web-ickrgiovannixxiii.edu.it](http://www.ickrgiovannixxiii.edu.it) e mediante posta alle Scuole della provincia di Crotone, al Centro per l'impiego di Crotone,

Art. 8 - Pubblicazione graduatorie

La valutazione delle domande sarà effettuata da una Commissione nominata dal Dirigente Scolastico. La Commissione valuterà le domande pervenute secondo le tabelle di valutazione (Allegato 2), che costituiscono parte integrante del presente Avviso e provvederà a redigere la graduatoria degli aspiranti con il punteggio attribuito. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web della scuola. Avverso la graduatoria sarà possibile presentare reclamo motivato al Dirigente Scolastico entro 3 (tre) giorni dalla data di pubblicazione.

Trascorso tale termine senza reclami avversi, o dopo aver esaminato eventuali ricorsi, la graduatoria diventa definitiva e pertanto è ammesso esclusivamente ricorso al TAR e ricorso straordinario al Capo dello Stato.

Art. 9 - Diritto di Recesso

Il contratto di prestazione d'opera conterrà una clausola di recesso ai sensi e per gli effetti dell'art. 1373 .e. in forza del **quale per motivazioni diverse, compresa un'eventuale valutazione negativa emersa dall'azione di monitoraggio del percorso, l'Istituto potrà recedere dal contratto qualora lo stesso ne ritenga inopportuna la sua conduzione a termine.**

Art. 10 - Motivi di inammissibilità/esclusione

Son motivi di esclusione dalla selezione:

- 1. Trasmissione della domanda oltre i termini previsti dal presente Avviso**
2. Trasmissione della domanda e degli allegati in forme diverse da quelle previste dal presente Avviso
3. Irregolarità e/o incompletezza delle dichiarazioni previste dal presente Avviso
4. Mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e degli allegati
5. Assenza della domanda e/o degli Allegati obbligatori (Allegato I,
- 6. Mancanza dei requisiti di accesso richiesti**
- 7. Ogni altro motivo presente nell'Avviso**

Art. 11 - Tutela della privacy

Si precisa che i dati forniti da ciascun candidato, in occasione della partecipazione al presente procedimento e al successivo eventuale rapporto contrattuale, saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come espressamente disposto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dall'art. 13 del D.Lgs 30/06/2003 n. 196 e successive integrazioni.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Roberta BOFFOLI)**

(Firma autografata sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993)



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"
Scuola a Indirizzo Musicale
Via Venezia n.97 – 88900 CROTONE Tel.
0962-21865
C.F. 81005550793 Cod. Mecc. KRIC82900L
Email: kric82900l@istruzione.it
kric82900l@pec.istruzione.it
Sito web: www.ickrgiovanxxxiii.edu.it

Allegato A1 ad avviso selezione prot. n.

Alla Dirigente Scolastica
I.C. "Giovanni XXIII"
CROTONE

DOMANDA PER IL RECLUTAMENTO

di personale esterno cui conferire l'incarico di: Profilo 1): n. 01
Operaio Giardiniere

..l. sottoscritt. nato a
..... (.....) il
..... residente a
.....
(.....) in via/piazza n. CAP
..... telefono cell.
e-mail codice fiscale
titolo di studio:

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare al bando indicato in oggetto in qualità di OPERAIO Giardiniere

..l. sottoscritt. dichiara di aver preso visione del bando e di accettarne il contenuto.

Si riserva di consegnare ove richiesto, se risulterà idoneo, pena decadenza, la documentazione dei titoli.

..l. sottoscritt. autorizza codesto Istituto al trattamento dei propri dati personali ai sensi della legge 31.12.1996 n° 675.

Allega alla presente:

- Fotocopia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae formato europeo sottoscritto.

In fede

Data

Firma

TITOLI VALUTABILI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice .

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli vari e del curriculum, possono assommare ad un punteggio massimo di 10 (dieci). I titoli valutabili sono i seguenti:

TITOLI DI STUDIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 4.00 – quattro).

Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione al concorso il punteggio massimo attribuibile è di punti 3 ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

TITOLI DI STUDIO: la valutazione massima attribuibile a questa categoria di titoli è pari a 4/10, così assegnati:

Licenza media:

votazione: sufficiente punteggio 1

votazione: buono punteggio 2

votazione: distinto punteggio 2.5

votazione: ottimo punteggio 3

Al possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso sarà attribuito massimo 1 punto, purché strettamente attinente alla professionalità richiesta.

Qualora la dichiarazione presentata dal candidato attestante il conseguimento del titolo di studio non contenga la valutazione finale, il titolo è considerato come conseguito con votazione minima.

TITOLI DI SERVIZIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 4 - quattro)

Vengono valutati solo i servizi prestati in posizioni affini e comparabili con il posto messo a concorso:

a) punti 0,30 per ogni mese intero di lavoro il servizio prestato presso le pubbliche amministrazioni e le aziende pubbliche, con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato;

b) punti 0,20 per ogni mese intero di lavoro per l'attività prestata presso le pubbliche amministrazioni e le aziende pubbliche nei progetti dei lavori socialmente utili, in attività di collaborazione e consulenza, mediante contratti di somministrazione lavoro, stage e tirocini formativi.

TITOLI VARI (Punteggio massimo complessivo attribuibile: 1 - uno) –

Per ogni attestato di profitto o di qualifica, conseguito al termine di corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento, specifici per il profilo professionale di cui al presente bando che prevedano il superamento di almeno un esame finale è assegnato un punteggio di 0,50. - Per ogni attestato di profitto o di qualifica, conseguito al termine di corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento che non prevedano il superamento di un esame finale è assegnato un punteggio di 0,10.

CURRICULUM PROFESSIONALE (Punteggio massimo complessivo attribuibile: 1 – uno) Si considerano tutte le attività svolte dal candidato che consentano un ulteriore apprezzamento delle sue capacità professionali. Il curriculum professionale sarà valutato solo se sottoscritto ed in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati. La valutazione massima attribuibile al curriculum professionale è pari a 1/10 e compete alla commissione giudicatrice motivare in fase valutativa il punteggio attribuito.