



**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico  
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto 2025/2026**

Legittimità giuridica

*(art. 40 bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

**PREMESSO**

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti del 4 settembre 2025, del 12 settembre 2025, del 29 ottobre 2025 e del 21 novembre 2025 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 29 ottobre 2025 in cui viene aggiornato il PTOF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 30 ottobre 2025 in cui vengono deliberati l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e i progetti previsti per l'anno scolastico in corso;

PRESO ATTO del Piano delle attività proposto dal Dirigente Scolastico e adottato dal Collegio Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF;

VISTA il Piano delle attività del personale ATA;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18 dicembre 2025 fra la RSU, i rappresentanti delle OO.SS. territoriali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL triennio 2019-2021 e del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione indicate nel contratto integrativo;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono e la stessa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto, sugli obiettivi strategici individuati nel Rapporto di Autovalutazione di Istituto (RAV) e sulle finalità indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**RELAZIONE**

**come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 18/12/2025:**

**Parte I - INDICAZIONI GENERALI**

<b>Riferimenti normativi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CCNL del 18/01/2024 Comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS del 08/04/2008 e ATA del 25/07/2008;</li> <li>- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;</li> </ul>
------------------------------	--

	– Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse a disposizione dell’anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi tecnici, generali e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte II - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

**Parte II – Modulo 1**

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

<b>Incontri</b>	29 settembre 2025: avvio contrattazione 28 novembre 2025: prosecuzione trattative per il rinnovo del Contratto integrativo di Istituto 9 dicembre 2025: Ipotesi contratto integrativo d’Istituto 18 dicembre 2025: Sottoscrizione Ipotesi contratto integrativo d’Istituto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto ha validità triennale fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Adduci Michela RSU di Istituto: Astorino Maria Grazia, Battigaglia Patrizia, Bilotta Michelina, Bonofiglio Maria Francesca, Sculco Giuseppe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 19/4/2018): FLC CGIL - CISL Scuola - SNALS CONFSAL - GILDA Unams - ANIEF
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell’Istituto Comprensivo “K. Wojtyla – G. da Fiore” di Isola di Capo Rizzuto (KR)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	– Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; – Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali;</li> <li>- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</li> <li>- Ammontare complessivo delle risorse;</li> <li>- Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS</li> <li>- Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA;</li> <li>- Compensi dal FIS - personale docente</li> <li>- Compensi dal FIS - personale ATA</li> <li>- Compensi per le funzioni strumentali</li> <li>- Compensi per gli incarichi specifici</li> <li>- Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</li> <li>- Compensi per le attività complementari di educazione fisica</li> <li>- Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica</li> <li>- Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;</li> <li>- Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;</li> <li>- Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;</li> <li>- Criteri ripartizione risorse per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel piano Agenda SUD</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento organo di controllo interno</b>	<p>Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole.</p> <p>La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 18/12/2025 viene inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	<p>La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio</li> <li>d) alle compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>

Parte II - Modulo n.2

Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

<b>Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto</b>
<b>Titolo Primo</b> <b>Disposizioni generali</b> Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto.
<b>Titolo Secondo</b> <b>Relazioni e diritti sindacali</b> Si regolamentano obiettivi e strumenti, i permessi sindacali, i rapporti tra RSU e Dirigente, l'oggetto della contrattazione integrativa, dell'informazione e del confronto, i diritti sindacali, i contingenti minimi del personale ATA in caso di sciopero e di assemblea.
<b>Titolo Terzo</b> <b>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</b> Collaborazione plurime del personale docente, prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA.
<b>Titolo Quarto</b> <b>Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</b> Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento per il personale docente e ATA; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione; organizzazione e articolazione dell'orario di lavoro del personale docente; criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente e ATA; ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti; orario di servizio del personale docente durante i periodi di interruzione delle lezioni; utilizzazione personale ATA causa chiusura plessi; criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi; orario delle riunioni; chiusura prefestivi; criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
<b>Titolo Quinto</b> <b>Trattamento economico accessorio</b> Fondo per il salario accessorio, risorse del MOF per la retribuzione degli istituti contrattuali e fondi finalizzati, finalizzazione del salario accessorio, criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, criteri generali per la valorizzazione del merito del personale scolastico, stanziamenti per il personale docente, compensi per attività di formazione dei docenti (art. 36 c.7 CCNL 2019/21), conferimento degli incarichi, risorse per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel piano Agenda SUD, convenzioni Università TFA, quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, incarichi specifici.
<b>Titolo Sesto</b> <b>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</b> Principi generali, criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro, obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico, sorveglianza sanitaria, riunione periodica, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione, rapporti con gli Enti locali proprietari, attività di aggiornamento, formazione e informazione.
<b>Titolo Settimo</b> <b>Norme transitorie e finali.</b> Clausola di salvaguardia finanziaria, rendicontazione delle attività finanziate, procedura per la liquidazione del salario accessorio, economie e disposizioni finali.



**Sez. B - Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 2019/2021 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D.lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D.lgs. 81/2008 (e s.m.i.). La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico - finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali.

**Sez. C - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF (annualità 2025/26), nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

**Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.**

**Sez. D - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per il periodo settembre 2025 - agosto 2026 (12/12) destinate all'Istituzione scolastica I.C. "K. Wojtyla – G. da Fiore" di Isola di Capo Rizzuto, come da nota prot. n. 15204 del 01 ottobre 2025 della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie (DGRUF) del M.I.M. e successive integrazioni, ammontano complessivamente a **€ 146.463,40 lordo dipendente**.

Alle risorse di cui sopra si aggiunge altresì la quota rimasta in AVANZO sul fondo Cassa del Cedolino Unico degli anni scolastici precedenti.

Pertanto, le disponibilità finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2025/26 risultano le seguenti:

Risorse MOF	Economie aa. ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibilità per la contrattazione (lordo dipendente)
Fondo Istituzione Scolastica	€ 37.717,38	€ 93.831,86 (*)	€ 131.549,24 (*)
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 7.732,28	€ 7.732,28
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 7.507,67 (di cui € 976,89 per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art.54 c.4 del CCNL vigente)	€ 7.507,67 (di cui € 976,89 per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art.54 c.4 del CCNL vigente)
Ore ecc. sostit. colleghi assenti (non soggette a contrattazione)	€ 2.691,71	€ 7.309,17	€ 10.000,88
Attività complementari di Ed. fisica	€ 2.379,19	€ 1.607,95	€ 3.987,14
Valorizzazione personale scolastico	€ 4,77	€ 24.276,53	€ 24.281,30
Valorizzazione professionalità docenti a T.I. "AGENDA SUD"	€ 0,00	€ 4.197,94	€ 4.197,94
<b>Totale</b>	<b>€ 42.793,05</b>	<b>€ 146.463,40</b>	<b>€ 189.256,45</b>

(\*) Includere:

1. *Una tantum* indennità di direzione parte variabile del DSGA a.s. 2025/26: € 798,46
2. Indennità di direzione parte variabile DSGA periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024: € 906,99

Per il corrente anno scolastico, quota a parte del fondo è costituita dalle seguenti indennità:

Voce	Importo (l. d.)
Indennità di direzione al DSGA titolare a.s. 2025/26 (inclusa <i>una tantum</i> )	€ 10.489,96
Arretrati indennità di direzione DSGA f.f.	€ 1.956,75
Indennità di direzione parte variabile DSGA periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024	€ 906,99
<b>Totale</b>	<b>€ 13.353,70</b>

È istituito un fondo di riserva nella misura del 1%, pari ad € 1.181,96 (per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili o per progetti di ampliamento dell'offerta formativa dimostratesi particolarmente importanti e che hanno richiesto un maggiore impegno di risorse, da comunicare preventivamente alla RSU).

Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art.88 del CCNL 29/11/2007 sono disponibili per il corrente anno scolastico € 117.013,58 cui si sommano € 24.281,30 relativi alla valorizzazione; le somme risultano suddivise come segue:

Voce	Importo (l. d.)
Da programmare	€ 141.294,88
Di cui quota docenti (70%)	€ 98.906,42
Di cui quota ATA (30%)	€ 42.388,46



La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del PTOF o del Piano Annuale delle Attività.

#### **Sez. E - Risultati attesi**

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholders, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:

##### **Diritti sindacali**

- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

##### **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- Implementazione del Piano di Sicurezza;
- Informazione e formazione del personale;
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

##### **Fondo di Istituto e salario accessorio**

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne in accordo con le priorità indicate dal RAV (Rapporto di Autovalutazione d'Istituto);
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.lgs.150/2009 integrato dal D.lgs.141/2011, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione,

#### **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

##### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 18 dicembre 2025, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (stilata dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Michela Adduci,

