



*Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria  
Direzione Generale  
Ufficio I- Risorse Umane – Affari Legali  
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m\_pi*

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L' ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

**FRA**

Il Direttore Generale - dott.ssa Antonella IUNTI

**E**

La dott.ssa ADDUCI Michela nata a CATANZARO il 05/05/1976 , C.F.: DDCMHL76E45C352T

### PREMESSO

Al fine di dare esecuzione alla sentenza n. 366/2025 che, in accoglimento al ricorso proposto dalla dott.ssa DE LUCA Cinzia Emanuela , ha accertato e dichiarato “...il diritto della ricorrente ad essere “confermata” – nell’ambito delle operazioni di attribuzione degli incarichi dei Dirigenti Scolastici: conferme, mutamenti, mobilità interregionale con decorrenza dal 01.09.2024 – presso l’I.C. Don Milani Sala di Catanzaro, in quanto non risultante essere Dirigente Scolastica “soprannumeraria”, per via del fatto che il predetto Istituto Scolastico risulta essere Scuola “ACCPANTE/AGGREGANTE” dell’I.C. Mattia Preti “AGGREGATO” ...”, la dott.ssa ADDUCI Michela con D.D.G. prot. n. AOODRCAL14332 del 22.05.2025 è stata individuata quale destinataria della proposta di contratto individuale di lavoro per l’assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente scolastico nell’amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria;

### SI STIPULA QUANTO SEGUE

la premissa costituisce parte integrante del presente contratto

#### **art. 1 - (natura e oggetto del contratto)**

La dott.ssa ADDUCI Michela in qualità di dirigente scolastico è stata preposta nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria, con rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza giuridica 01.09.2024 ed economica 26.05.2025 è assegnata nell’istituzione scolastica I.C. "K. WOJTYLA-G. DA FIORE" di ISOLA DI CAPO RIZZUTO (KR).

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l’assunzione in servizio.

In tali casi sarà fissata dall’amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all’assunzione in servizio.

Nell’arco della durata del presente contratto è in facoltà del Direttore Generale o, in caso di vacanza, del Capo Dipartimento, nell’esercizio dei poteri di cui all’art. 5 del d.lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, assegnare la direzione di altra istituzione scolastica o diverso incarico dirigenziale.

#### **art. 2 - (dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)**

La dott.ssa ADDUCI Michela dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall’amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modificazioni.
- c)

#### **art. 3 – (stato giuridico e trattamento economico)**

- a) il rapporto di lavoro del Dirigente scolastico ADDUCI Michela è disciplinato dalle norme del vigente C.C.N.L. per il personale dell’area Istruzione e Ricerca, nonché dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) il trattamento economico fondamentale consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo;
- c) gli importi della retribuzione di posizione, nella sua componente variabile e della retribuzione di risultato sono definiti sulla base di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale integrativo sottoscritto in data 31.05.2023. In particolare, l’istituzione scolastica I.C. "K. WOJTYLA-G. DA FIORE" di ISOLA DI CAPO RIZZUTO (KR), per effetto del Decreto dipartimentale n. 27 del 10.07.2024 ha avuto attribuiti n. 70 punti e, pertanto, è collocata, per effetto del Decreto Dipartimentale prot. n. 1621 del 25 giugno 2024 relativo all’ “Individuazione dei criteri generali di graduazione delle posizioni di dirigente scolastico”, per l’a.s.

2024/2025”, nella **fascia di complessità A**.

**art. 4 - (risoluzione del contratto)**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; in ogni caso è causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In adesione al d.l. n. 201 del 2011, convertito in L. n. 214 del 2011 – art. 24 e successive modifiche e integrazioni, a decorrere dal compimento dell’anzianità massima contributiva, è in facoltà del Direttore Generale, nell’esercizio dei poteri di cui all’art. 5 del d.lgs. 165/01, risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, previo preavviso di sei mesi.

**Il presente incarico dovrà seguire le sorti del giudizio pendente e di quello che eventualmente l’Amministrazione intenderà instaurare ed è pertanto condizionato all’esito delle successive fasi del giudizio in corso o di eventuali altri giudizi riferiti alla causa iscritta al R.G. 2092/2024 e alla Sentenza del Tribunale di Catanzaro n. 366/2025.**

**art. 5 – (efficacia del contratto)**

L’efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell’incarico e della sua registrazione presso gli organi di controllo.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Catanzaro li, 22.05. 2025.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Antonella IUNTI

**DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ'**  
**DI CUI AL D.L.GS N.39/2013**

Il/La sottoscritto/a ADDUCI Michela nato/a a CATANZARO (CZ) il 05/05/1976 , C.F.: DDCMHL76E45C352T in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione I.C. "K. WOJTYLA-G. DA FIORE" di ISOLA DI CAPO RIZZUTO (KR) consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici consequenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 22.05.2025

FIRMA

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ'  
DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a ADDUCI Michela nato/a a CATANZARO (CZ) il 05/05/1976 , C.F.: DDCMHL76E45C352T in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione I.C. "K. WOJTYLA-G. DA FIORE" di ISOLA DI CAPO RIZZUTO (KR) consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici consequenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Che non sussistono cause di inconferibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 22.05.2025

FIRMA