



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
Margherita Hack



Cotronei Via Laghi Silani 13- KR
kris00200r@istruzione.it
Tel-Fax 0962 44430

Sedi di Cotronei - Petilia Policastro
kris00200r@pec.istruzione.it
Codice Meccanografico KRIS00200R

www.iismargheritahackcotronei.edu.it
Cod. Fisc. 91016760794

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegata ipotesi di contratto d'Istituto, sottoscritto il 30 novembre 2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29.11.2007 e dal CCNL Scuola 2016-2018 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione del personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

All'insegna della partecipazione si è voluto esplicitare i criteri che orientano le scelte del Dirigente Scolastico riguardo *"le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro"* (5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 34, lett. a del D. Lgs. N. 150 del 27 ottobre 2009). Ciò per sviluppare condivisione sui comportamenti e le decisioni da assumere oltre a rendere trasparente il processo decisionale attraverso cui vengono garantiti il buon funzionamento e l'imparzialità dell'amministrazione (Art. 97 della Costituzione).

In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata a:

1. caratterizzare la **retribuzione accessoria in modo premiale**, in coerenza con quanto previsto dalle vigenti norme di legge;
2. rendere espliciti, per le attività e i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS, preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
3. formalizzare il fatto che la liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

L'ipotesi del contratto è stata sottoscritta tenendo conto dell'intero importo MOF spettante secondo quanto comunicato con **avviso MIUR prot. 21503 del 30/09/2021**.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		30 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2021/2022
Composizione Della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Dott.ssa Angela Audia.	
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Stefano Ciottariello, Luigina Grisi.	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-. Firmatarie dell'ipotesi di contratto: CISLSCUOLA-UILSCUOLA-FCLCGILSCUOLA-SNALSSCUOLA	
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</i> 2. <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto</i> 3. <i>Relazioni sindacali.</i> 4. <i>Flessibilità oraria e formazione del personale.</i> 5. <i>Innovazione tecnologica.</i> 6. <i>Norme transitorie e finali,</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. SI

KRIS00200R - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008962 - 30/11/2021 - A26d - RSU - U

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. (ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33) Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. MODULO 2		

Illustrazione dell' articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto di Istruzione Superiore "Margherita Hack" di COTRONEI è composto da n° 3 plessi con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 445 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2021-2022:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

L'ipotesi del contratto è stata sottoscritta tenendo conto dell'intero importo MOF spettante secondo quanto comunicato con avviso MIUR prot. 21503 del 30/09/2021, determinato sulla base dell'intesa del 28 Luglio 2017 per il Miglioramento dell'offerta formativa.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 27.6.2016:

- CCNL scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2012, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- D.L. n.78/2010 art.8 comma 14 convertito dalla legge n.122/2010;
- Legge n.183/2011 art.4 comma 83.

b) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo

- **Capo Primo** Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22,c.4 c1). Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), le Figure Sensibili, la formazione, obblighi del personale.
- **Capo Secondo-** Ripartizione del Fondo d'Istituto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. Regolamentazione diritti e doveri individuali. È la parte che riguarda le materie di informazione: qui vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive per la sostituzione dei colleghi assenti a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
- **Capo Terzo** – Relazioni e diritti sindacali. I modelli relazionali. I criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990
- **Capo Quarto** – Flessibilità oraria. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA.
- **Capo Quinto** – Innovazione tecnologica. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Titolo terzo - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la natura premiale della retribuzione accessoria.

Utilizzazione del FIS: In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2021/2022 è così ripartita:

Somma disponibile per contrattazione: € 81.166,24 (3.180,00 indennità di direzione € 31.444,95 economie anno precedente.

€ 54.590,37 (70,00%) destinati ad attività aggiuntive del personale docente.

€ 23.395,87 (30,00 %) destinati al lavoro straordinario del personale ATA e volto a garantire il funzionamento amministrativo e dei servizi generali.

Alla dotazione finanziaria del Fondo Istituzione Scolastica si aggiungono gli importi relativi alle funzioni strumentali (€ 3.640,37), gli incarichi specifici ATA (€ 2.271,14), le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (€ 2.854,20) a cui è da aggiungere la somma di € 1.536,58 destinata al pagamento dei compensi accessori dovuti per le attività complementari di ed. fisica, da sommare alla quota di € 6.421,34 anno precedente ed € 772,99 Aree a rischio

Disponibilità a.s. 2021/2022

FIS	40.377,98
Economie anni precedenti	31.444,95
Valorizzazione del personale	9.343,31
Indennità D.S.G.A. e al sostituto da decurtare	3.180,00
Importi da contrattare:	77.986,24

FIS	€ 77.986,24
Funzioni Strumentali	€ 3.640,37
Incarichi Specifici	€ 2.271,14
Ore Eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 2.854,20

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto: **DISTRIBUZIONE RISORSE LORDO**

DIPENDENTE

ISTITUTI CONTRATTUALI

Docenti:

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 2.275,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14.245,00
Collaboratori del D:S.	€ 8.050,00

Personale A.T.A:

Compensi per ogni attività deliberata dal PTOF	€ 7010,87
- di cui € 2.900,00 per il pers. amministrativo-tecnico	
- € 4.110,87 per i collaboratori scolastici	

d) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

– A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

g) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

– Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

h) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

Si allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Cotronei, 30/11/2021



F.to/Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Angela Audia

Angela Audia