



## Whistleblowing nelle Istituzioni Scolastiche: Un Vademecum Informativo

### Cos'è il Whistleblowing?

Il termine "whistleblowing" si riferisce alla segnalazione, da parte di un individuo (il "segnalante" o "whistleblower"), di condotte illecite, irregolarità, o situazioni di potenziale danno all'interesse pubblico di cui sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo. In ambito scolastico, questo significa portare all'attenzione delle autorità competenti o di figure interne (si intende USR), comportamenti che violano leggi, regolamenti, codici etici o che possono arrecare pregiudizio all'istituzione, agli studenti, al personale o alla collettività.

### Perché è importante il Whistleblowing nella Scuola?

Il whistleblowing rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere la trasparenza, l'integrità e la legalità all'interno delle istituzioni scolastiche. Permette di:

- > Prevenire e contrastare la corruzione e l'illegalità: Portando alla luce comportamenti scorretti prima che possano causare danni significativi.
- > Tutelare l'interesse pubblico: Assicurando che le risorse siano utilizzate in modo appropriato e che l'ambiente scolastico sia sicuro e conforme alle normative.
- > Promuovere una cultura dell'etica e della responsabilità: Incoraggiando il personale a farsi carico della legalità e del buon funzionamento dell'istituzione.
- > Migliorare la fiducia nella scuola: Dimostrando un impegno verso la trasparenza e la risoluzione dei problemi.

### Cosa può essere segnalato?

Possono essere oggetto di segnalazione, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- > Reati contro la Pubblica Amministrazione: Corruzione, concussione, peculato, abuso d'ufficio.
- > Irregolarità amministrative: Violazioni di procedure, mancato rispetto delle normative sugli appalti, gestione illecita di fondi pubblici.
- > Conflitti di interesse non dichiarati.
- > Mobbing, molestie o discriminazioni.
- > Situazioni di pericolo per la sicurezza e la salute degli studenti o del personale.
- > Irregolarità nella valutazione degli studenti o negli esami.
- > Falsificazione di documenti o registri scolastici.
- > Qualsiasi altra condotta che possa configurare un illecito o arrecare un danno all'istituzione o all'interesse pubblico.

### Chi può effettuare una segnalazione?

Possono effettuare segnalazioni i dipendenti pubblici (docenti, personale ATA, dirigenti scolastici), i collaboratori, i fornitori e, in generale, chiunque abbia un rapporto di lavoro o professionale con l'istituzione scolastica e sia venuto a conoscenza di fatti rilevanti.

### Come effettuare una segnalazione?

La normativa italiana (D.Lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva UE 2019/1937) prevede diversi canali per effettuare le segnalazioni, al fine di garantire la riservatezza e la protezione del segnalante, ma è da favorire prioritariamente quello interno:

- > Canali interni (per la scuola USR in qualità di RPCT): ogni USR è tenuta ad attivare propri canali di segnalazione, che possono includere piattaforme informatiche dedicate, caselle di posta elettronica specifiche o referenti interni designati. È fondamentale che questi canali garantiscano la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione.
- > Canali esterni: È possibile effettuare segnalazioni all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) tramite i canali da essa predisposti. La segnalazione esterna è possibile in diverse circostanze, tra



cui quando il canale interno non è attivo o non garantisce la riservatezza, o quando si temono ritorsioni.

- > Divulgazione pubblica: In casi eccezionali e ben definiti dalla legge (ad esempio, quando non sono stati intrapresi provvedimenti adeguati a seguito di una segnalazione interna o esterna, o in caso di pericolo imminente per l'interesse pubblico), è possibile rendere pubblica l'informazione.

#### **Tutela del Segnalante:**

La legge garantisce una rigorosa protezione al segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione (ad esempio, licenziamento, demansionamento, trasferimento, sanzioni disciplinari) derivante dalla segnalazione effettuata in buona fede.

#### **Obblighi dell'Istituzione Scolastica:**

Le istituzioni scolastiche hanno l'obbligo di:

- > Mettere a disposizione le modalità di segnalazione per mezzo del canale interno (USR).
- > Informare adeguatamente il personale sui canali e le procedure di whistleblowing, nonché sulle tutele previste.

#### **Cosa fare se si è a conoscenza di una potenziale irregolarità?**

- > Raccogliere informazioni precise e documentate sulla situazione.
- > Valutare se la condotta rientra tra quelle segnalabili. In caso di dubbio, è sempre meglio segnalare.
- > Utilizzare i canali di segnalazione messi a disposizione dall'Ente o, in alternativa, rivolgersi all'ANAC.
- > Fornire informazioni chiare e dettagliate nella segnalazione, includendo date, luoghi, persone coinvolte e, se possibile, prove a supporto.
- > Collaborare con le autorità competenti durante le eventuali indagini.

#### **Nella misura del whistleblower non rientrano:**

- > Fatti e situazioni non conosciuti direttamente, ma riferiti da terzi
- > Segnalazioni di rilevanza penale, già all'attenzione dell'Autorità giudiziaria
- > Segnalazioni non provenienti da docenti, personale ATA, dirigenti scolastici o comunque pubblici dipendenti
- > Segnalazioni generiche e poco circostanziate
- > Segnalazioni di fatti ed episodi che non abbiamo a che fare con la corruzione

#### **Conclusioni:**

Il whistleblowing è un diritto e una responsabilità civica importante per garantire la legalità e la trasparenza nel sistema scolastico. Conoscere i propri diritti e le procedure corrette per effettuare una segnalazione contribuisce a creare un ambiente di lavoro più etico e responsabile, a beneficio di tutta la comunità scolastica.

Per maggiori informazioni sulle modalità di segnalazione interna (USR) collegarsi al seguente link:

<https://www.istruzione.calabria.it/whistleblowing/>

Si allega il modulo di segnalazione.