



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
Margherita Hack



Cotronei Via Laghi Silani 13- KR Sedi di Cotronei - Petilia Policastro
kris00200r@istruzione.it kris00200r@pec.istruzione.it www.iismargheritahackcotronei.edu.it
Tel-Fax 0962 44430 Codice Meccanografico KRIS00200R Cod. Fisc. 91016760794

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN CNEL
Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
2024/2025, sottoscritto il 27/02/2025.**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del D.lgs. no 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Il presente documento è pertanto finalizzato a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II,

parte integrante della presente relazione, precisando che:

- tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e dalla Legge 107/2015, periodo 2022-2025, predisposto e approvato con delibera 3 dal Collegio dei docenti il 24-10-2022, approvato con delibera del Consiglio d'istituto del 24-10-2022, delibera n. 2.
- le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007 e del 19/4/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 73.125,83 (lordo Stato) e di € 55.106,13 (lordo dipendente) assegnate con la comunicazione MIUR prot. n. 36704 del 30/09/2024.
- Esse sono così determinate:

BUDGET M.O.F. ANNO 2024/2025 - QUOTA CEDOLINO UNICO

FONTE NORMATIVA	PARAMETRI DI CALCOLO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE a.s.2024/25	IMPORTO LORDO STATO
Fondo Istituzione	Accordo MIUR OOSS del 30/09/2024	38.314,46	€ 50.843,29
Funzioni Strumentali a.s. 2024/25	Accordo MIUR OOSS del 30/09/2024	3.493,43	€ 4.635,78
Incarichi specifici ATA a.s. 2024/25	Accordo MIUR OOSS del 30/09/2024	2.655,31	€ 3.523,59
Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti	Accordo MIUR OOSS del 30/09/2024	1.667,94	€ 2.213,35
Attività Complementari di educazione fisica a.s. 2024/25	Accordo MIUR OOSS del 30/09/2024	1.281,69	€ 1700,80
Fondo Valorizzazione merito a.s. 2024/25	Accordo MIUR OOSS del 30/09/2024	7.693,30	€ 10.209,00
TOTALE FONDO ISTITUTO a.s. 2024/25		€.55.106,13	€ 73.125,83

Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

TIPOLOGIE DEL COMPENSO	LORDO DIPENDENTE IN STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	10.209,07	13.547,43
ECONOMIE F. STRUM. AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	21.413,64	28.415,90
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	10.712,21	14.215,10
DISPONIBILITA DOCENTI NON UTILIZZATE IN CONTRATTAZIONE	0,00	0,00
ECONOMIE PROGETTI AREE A RISCHIO AL 1/	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO VALORIZZAZIONE MERITO AL 31/8	0,00	0,00
Totale	42.334,92	56.178,43

In data 27/02/2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/2025 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	27/02/2025
Periodo temporale di vigenza	Dall'01/09/2024 al 31/08/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott. Vito Sanzo Rappresentanti Sindacali interni: Prof.ssa Luigina Grisi (CGIL); Prof. ssa Gigante Raffaella (Cisl); Delegazione di parte sindacale: FLC CGIL: Desy Tallarico CISL: Caterina Brasacchio-Carmine Iuliano
soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; • attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. • Aspetti normativi riguardanti l'organizzazione del lavoro — docenti e ATA.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. IO del d.lgs.150/2009</p> <p><i>sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto all'art. II, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs. 150/2009</p> <p><i>sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- **sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR prot. n. 36704 del 30/09/2024,

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito i predetti ultimi accordi di intesa del 1° agosto 2018:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- CCNL Scuola del 19/4/2018;
- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007	9.625,00	12.772,37
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k)	11.453,75	15.199,12
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.493,43	4.635,79
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	11.993,90	15.915,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5.385,31	7.146,30
TOTALE	41.951,39	55.669,49
Economie	10.523,12	13.964,18
TOTALE COMPLESSIVO	52.474,51	69.633,67

PERSONALE ATA	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	2.126,85	2.822,33
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	11.344,85	15.054,61
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.640,00	3.503,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	2.249,50	2985,08
Totale	18.361,20	24.365,31
Economie incarichi specifici	15,31	20,31
Economie F.do Valorizzazione	58,49	77,61
Economie FIS	71,96	95,49
TOTALE COMPLESSIVO	18.506,96	24.558,73

- **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art 40, comma 1 del D.Lg. 165/2001, dal disposto di cui al D.lg. 150/2009.

- **Meritocrazia e premialità**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

- **Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

- **Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022-2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Vito SANZO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 82/2005 e ss. mod. ii e norme collegate