

			
<b>I.I.S. "G.GANGALE" CIRÒ MARINA KR</b>	<b>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIV. E DELLA RICERCA</b>	<b>UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DELLA CALABRIA</b>	<b>UNIONE EUROPEA</b>

**ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "G. GANGALE"**  
**Tecnico (Settore Ec. -Tec.) - Professionale (Settore Servizi Enogastronomici) - Corso**  
**Serale Sirio**  
**PIAZZA KENNEDY 10 - 88811 CIRO' MARINA CODICE MECCANOGRAFICO KRIS00400C**

**Prot.**  
**Cirò Marina lì , 07/04/2017**

**n°**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/2017**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

**PREMESSO**

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è redatta a corredo del contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 21/05/2016 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei conseguenti atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del POF per l'anno scolastico 2016/2017 (art. 3 DPR 275/1999) e aggiornamento PTOF.
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del POF a.s. 2016/2017 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999).

Adozione del POF (art. 3 DPR 275/1999).

Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999).

Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

Il personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2015/2016 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), (incarichi specifici per il personale ATA).

Illustrazioni degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

<b>Data di sottoscrizione</b>		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 30 /03/ 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2016/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Dirigente Scolastico Prof.ssa Serafina Rita Anania <b>Organizzazioni sindacali PROVINCIALI ASSENTE:</b> CISL Vincenzo GuidaE- Carmine Ciacco (SNALS)-Salvatore Drammis (UIL) Domenico Brizzi (CGIL). <b>R.S.U. di Istituto:</b> Francesco Nicastri (ANIEF)-Francesco Colicchio (UIL)-Vincenzo Magnelli (CISL).
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA;</li> <li>• I criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e relazioni sindacali;</li> <li>• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>• criteri utilizzo personale nell'ambito dei progetti europei</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009).

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

#### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'Istituto di Istruzione Superiore "G. Gangale" è composto da 4 plessi che ospitano **n. 5** classi dell'indirizzo economico AFM, **n.3** classi dell'indirizzo economico SIA, **n.5** classi dell'indirizzo economico Turismo , **n.5** classi dell'indirizzo Tecnologico CAT, **n.5** classi dell'indirizzo Tecnologico Agraria, **n.15** classi del Professionale settore "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera" , **n.2** classi corso serale dell'indirizzo economico AFM, **n.1** classe serale dell'indirizzo Tecnologico CAT e **n.1** classe serale del Professionale settore "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera" , con una popolazione **scolastica di n. 619 studenti** e un numero consistente di alunni pendolari, provenienti dai comuni limitrofi E' dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio che emergono le specifiche richieste e priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per la contrattazione 2016/2017. Il Contratto si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché a una distribuzione di risorse funzionale all'organizzazione didattica e alla complessità di questa Scuola . Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative e/o al recupero degli apprendimenti. Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli OO.CC competenti, sono stati individuati, in via prioritaria, i temi del recupero e dell'inclusione, nella sua accezione più lata, al fine di prevenire eventuali fenomeni di dispersione e di insuccesso scolastico. Parimenti, l'impianto progettuale mira ad offrire svariate opportunità volte a valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale, la padronanza dei linguaggi e delle tecnologie informatiche, il costante e proficuo rapporto con il territorio. In questa prospettiva, l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione del personale docente e Ata:

- ✓ Sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa e supportare l'organizzazione generale e didattica;
- ✓ Potenziare le risorse tecnologiche per arricchire la didattica, per facilitare la comunicazione interna e con le famiglie, anche tramite il registro on-line;
- ✓ Assicurare un'efficace orientamento in ingresso e in uscita;
- ✓ Sostenere i processi d'integrazione; } Aumentare il livello del successo formativo e la qualità degli apprendimenti attraverso interventi di recupero /potenziamento;
- ✓ Migliorare la qualità dei processi di insegnamento/apprendimento;
- ✓ Implementare le modalità di documentazione dei percorsi di istruzione e formazione degli alunni secondo la certificazione delle competenze, nell'ottica del quadro europeo e in linea con i più recenti documenti ministeriali;
- ✓ Mantenere le opportunità dell'offerta formativa di cui la Scuola è portatrice con un'attività progettuale qualificante, mirata alla ricerca dei processi di trasversalità dei saperi e delle conoscenze;
- ✓ Promuovere la cultura della sicurezza con azioni ricorrenti di formazione degli addetti, di esercitazioni, di monitoraggio e verifica degli impianti e delle attrezzature di emergenza, di sensibilizzazione degli alunni;
- ✓ Attivare percorsi continui di "Educazione alla convivenza civile" nell'ambito delle varie discipline, per iniziative riguardanti: l'educazione stradale, ambientale, alla salute, anche in collaborazione con soggetti esterni;
- ✓ Valorizzare e potenziare il servizio amministrativo, tecnico, ausiliare;

- ✓ Favorire il coinvolgimento del personale ausiliario in attività di supporto all'amministrazione con l'affidamento di specifici incarichi di responsabilità;
- ✓ Portare all'attenzione del personale, attraverso strumenti informativi diffusi e condivisi, le modalità organizzative via via assunte dalla scuola come linee guida in merito alla sicurezza, vigilanza e sorveglianza degli alunni

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

Disponibilità finanziaria e delle economie relative all'a.s. 2016/2017:

Area Docenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo dipendente)</b>
Attività aggiuntive di insegnamento art 88 comma 2 lettera b CCNL 29/11/2007	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art 88 comma 2 lettera d CCNL 29/11/2007	<b>€ 19.395,00</b>
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero art 88 comma 2 lettera c CCNL 29/11/2007	<b>€ 2.150,00</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico art 88 comma 2 lettera f CCNL 29/11/2007	<b>€ 7.525,00</b>
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art 88 comma 2 lettera k CCNL 29/11/2007	<b>€ 2.100,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 31.130,00</b>
<b>Importo non utilizzato (economie)</b>	<b>€ 7,29</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 31.137,29</b>

Collaboratori D.S.	N° 5 unità
Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo	Supporto D.S., anche con strumentazione informatica, archiviazione relativa alle attività istituzionali e didattiche e comunicazione con l'esterno; attività di supporto ufficio tecnico; supporto D.S.
Supporto all'organizzazione didattica	Organizzazione visite e viaggi di istruzione; responsabile rete telematica di Istituto e sito Web d'Istituto; supporto segreteria didattica/cura registro elettronico; supporto segreteria didattica/alunni; supporto attività amministrativa; referenti alunni H d'Istituto, inclusione e alunni BES; Coordinatori Consigli di classe, Coordinatori dipartimenti disciplinari, Responsabili laboratori, Referenti, Commissioni, Responsabili plessi, Animatore digitale ecc
Progetti di ampliamento offerta formativa, recupero e orientamento	Orientamento in ingresso, in itinere e in uscita; Progetti ; interventi di recupero e potenziamento.

**Area Ata**

Ripartizione Stanziamento ATA Al fine di perseguire le finalità istituzionali, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto n. 4 del 06/03/2017 di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano predisposto dal DSGA, il fondo d'istituto destinato al personale ATA viene ripartito come segue:

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo dipendente)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA art 88 comma 2 lettera b CCNL 29/11/2007	<b>€ 17.040,00</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art 88 comma 2 lettera k CCNL 29/11/2007	<b>€ 1.630,00</b>
Incarichi specifici (n. 4 ASS.AMM./N. 3 Coll.Scol./n.1 ASS.TEC.) art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b come sostituito dall'art.1 sequenza contrattuale personale ATA.	<b>€ 2.626,37</b>
Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA art 88 comma 2 lettera j CCNL 29/11/2007	<b>€ 4.070,00</b>
Compenso per il sostituto DSGA art 88 comma 2 lettera i CCNL 29/11/2007	<b>€ 669,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.035,37 *</b>
<b>Importo non utilizzato (economie)</b>	<b>€ 12,37</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 26.047,74</b>

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

## **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30 marzo 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Serafina Rita Anania

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del d.lgs.n.39/93)