

Prot. 116/25

Crotona, li 22/09/2025

Spett.le Dott.ssa Maltese Annamaria
Ist. di Istruzione Sup. POLO Cutro (KR)
Via Giovanni XXIII 63 – 88842 Cutro (KR)

IIS "POLO"-CUTRO Prot. 0003667 del 23/09/2025 I (Entrata)

Oggetto: nostra migliore offerta per gli incarichi di Medico Competente, R.S.P.P. e Corsi di Formazione, compresa la Consulenza e Fornitura di Servizi in Materia di Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, ai sensi del D. lgs. 9 aprile 2008 n.81 e s.m.i.

Aseq srl è una Società con Sistema di Gestione Qualità TNV - ISO 9001:2015 "IAF Group-37" N. 221121013902 e ISO 45001:2018 "IAF Group-37" N. 221121033902, operante nell'ambito della Qualità, GDPR e Privacy, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Igiene degli Alimenti, Medicina del Lavoro, igiene degli alimenti, formazione al fine di aiutare le aziende ad ottemperare nella maniera corretta, quanto stabilito nel Decreto Legislativo 81 del 2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Aseq srl è un **Ente Formativo** accreditato con la Regione Calabria N° 6717 del 17/05/2023 per la Formazione Continua e Superiore.

Aseq srl garantisce al Cliente un'assistenza costante e continua, capace di consigliare ed aiutare a risolvere i problemi - sempre nuovi, complessi ed articolati - che si dovessero presentare agli **Istituti** nel loro processo evolutivo.

Il suo intervento, quindi, è sempre personalizzato e diversificato nel tempo.

Inoltre, **Aseq srl**, realizza la sua attività di consulenza presso la **Parte committente** (PC) in modo partecipativo e collaborativo, azione questa che richiede il Suo massimo coinvolgimento in ogni fase del processo.

La metodologia messa a punto e adottata da **Aseq srl** è, comunque, frutto dell'esperienza accumulata negli anni in diversi Settori ed Ambiti produttivi, che vanno dall'analisi delle tipologie aziendali alla connessione con la normativa vigente.

La molteplicità delle competenze, i numerosi Corsi di formazione organizzati per le Aziende/Scuole/Enti/Clienti, permettono ad **Aseq srl** di essere *leader* nel Settore poiché in grado di risolvere - in modo pertinente, completo e veloce - le varie problematiche riscontrate presso di loro.

Il punto di forza della consulenza **Aseq srl** è, quindi, lo studio e l'intercettazione delle esigenze del Cliente, la flessibilità dell'assistenza alle Sue necessità e l'orientamento di ogni attività aziendale al raggiungimento di obiettivi ottimali.

Cariati (CS) – 0983/968225**Crotona (KR)** – 0962/1971300**Parma** – 0521/1759957

info@aseqsrl.it



www.aseqsrl.it

2. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO IN TEMA DI SICUREZZA

La necessità di operare in un **Istituto** è la prerogativa voluta dal vigente Sistema normativo ed imposta al **Datore di Lavoro (nella fattispecie, il Dirigente Scolastico)**.

In tale contesto si inseriscono i Decreti legislativi 195/2006 ed 81/2008 e s.m.i., per citare i più importanti, i quali - recependo le direttive comunitarie - prescrivono in capo al **Dirigente Scolastico** (in qualità di **Datore di Lavoro**), di effettuare - periodicamente e sistematicamente - rilievi per verificare l'adeguatezza dei luoghi e delle attrezzature di lavoro, di sottoporre a *Sorveglianza Sanitaria* il Personale dipendente (fornendo al *Medico Competente*, al momento della visita medesima, la documentazione sanitaria relativa alle pregresse patologie diagnosticate), nonché la necessità per le Aziende di avvalersi di un **Medico Competente**, in possesso dei titoli, come previsto dagli artt. 2 comma h e 38 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Ciò per tutelare la salute di tutti i Lavoratori, principio questo costituzionalmente rilevante.

3. MODALITÀ DI FORNITURA DEI SERVIZI

Aseq srl è in grado di fornire all'**Istituto** i Servizi di Sorveglianza Sanitaria, RSPP esterno e Formazione, che consentono di adempiere agli obblighi di legge.

Le Visite mediche saranno effettuate da professionista specializzato in Medicina del Lavoro.

Dipoi, con il contributo di **Aseq srl**, vengono garantiti ed assolti i principali adempimenti relativi alla sicurezza sul luogo di lavoro.

Più precisamente:

- la segnalazione di un **Medico Competente** che assolverà ai compiti di sorveglianza sanitaria sotto la sua personale ed esclusiva responsabilità (in caso di impossibilità del **Medico Competente** di svolgere il proprio compito o nel caso che l'**Istituto - Parte committente** - ne richieda la sostituzione, per motivate ragioni, **Aseq srl** si impegnerà a sostituirlo);
- nomina del **Medico Competente**;
- visita medica a ciascun lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria, secondo un Protocollo Sanitario definito in funzione dei rischi specifici cui sono soggetti i Lavoratori;
- rilascio del relativo **Giudizio di Idoneità** e della relativa **Cartella Sanitaria e di Rischio**, se richiesta, per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Si ricorda che, qualora il **Medico Competente** richiedesse l'effettuazione di accertamenti sanitari specifici, il rilascio del Giudizio di Idoneità e della Cartella Sanitaria e di Rischio, saranno subordinati alla visione degli esiti degli accertamenti richiesti.

Si rammenta che la visita medica di cui sopra può essere:

- a. preventiva (intesa a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione ed alla quale i lavoratori saranno destinati, con l'obiettivo di valutare l'idoneità lavorativa specifica);
- b. periodica (intesa a controllare la persistenza di uno stato di salute psico-fisico dei lavoratori, compatibile con il mantenimento di tale condizione di idoneità);
- c. in fase pre-assuntiva (su scelta del datore di lavoro);
- d. su richiesta del lavoratore o del datore di lavoro, qualora tale visita sia ricollegabile ai rischi professionali o alle condizioni di salute;
- e. in occasione del *cambio della mansione*, onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- f. alla cessazione del rapporto di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente;
- g. si rammenta che obbligo di effettuare una visita medica di rientro dopo una **assenza per malattia superiore ai 60 giorni**, non è più obbligatoria ma diventa a discrezione del medico competente (Legge 203/2024).
- h. far effettuare ai lavoratori esposti gli esami chimico-clinici e tossicologici, nonché gli accertamenti diagnostici strumentali [audiometria, spirometria, elettrocardiogramma, controllo del visus (vision test)], previsti dalle leggi vigenti;
- i. istituire, compilare ed aggiornare la *cartella sanitaria e di rischio* per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- j. compilare ed aggiornare, ove del caso, i *Registri degli esposti ad agenti cancerogeni e biologici*;
- k. informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e rilasciare copia a richiesta della documentazione sanitaria;
- l. informare il Datore di Lavoro ed RSPP della situazione epidemiologica dell'**Istituto**;
- m. effettuare sopralluoghi conoscitivi negli ambienti di lavoro congiuntamente al RSPP, con individuazione e stesura del *Protocollo sanitario e Relazione Sanitaria*;
- n. partecipare alla *riunione periodica annuale*;
- o. fare indagini ambientali per valutare il rischio a cui sono sottoposti i lavoratori;
- p. collaborare alla predisposizione del servizio di primo soccorso dell'**Istituto**;
- q. collaborare alla valutazione dei rischi per quanto è di sua competenza;
- r. collaborare all'attività di informazione e formazione dei lavoratori, per quanto di sua competenza, sia per la prevenzione dei rischi specifici, sia per l'addestramento dei lavoratori designati alla gestione dell'emergenza;
- s. promuovere campagne di sensibilizzazione e partecipazione dei lavoratori ai programmi volontari di promozione della salute;
- t. gestione degli *scadenziari visite mediche ed accertamenti periodici*: visite mediche, esami strumentali, esami ematochimici e tossicologici, sopralluoghi, riunioni periodiche (almeno una volta all'anno nell'Aziende con più di 15 dipendenti), relazioni sanitarie, protocolli sanitari, etc.;
- u. sulla base delle risultanze della visita, esprimerà un "*giudizio di idoneità*", dal quale potranno derivare i seguenti esiti, ai fini dei consequenziali provvedimenti datoriali per il personale a tempo indeterminato ovvero in periodo di formazione e di prova:

- a) *Idoneità;*
- b) *Idoneità con prescrizioni e/o limitazioni;*
- c) *Inidoneità temporanea e/o permanente* in base alle problematiche di salute

Le **visite mediche**, a cura e spese della Parte committente, comprendono gli esami clinici, biologici, tossicologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari dal Medico Competente.

Si evidenzia che tali esami clinici/biologici/tossicologici e/o indagini diagnostiche dovranno essere eseguiti **tassativamente entro 60 gg** dalla data di prescrizione da parte del Medico Competente.

Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, **le visite di cui ai punti a), b), c), e), e g), sono finalizzate, altresì, alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.**

In merito alla verifica di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti, la procedura regionale, per avviare l'iter, prevede la comunicazione da parte del **Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico)** al **Medico Competente**, di un elenco dei lavoratori del **Vostro Istituto** che devono essere sottoposti a test di valutazione per assenza di tossico ed alcol dipendenza, ai sensi della lista delle mansioni descritte in Allegato I al Provvedimento n° 99/CU del 30/10/2007 (**conducenti di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida C, D, E** nonché degli addetti alla guida di attrezzature meccaniche, e tra questi i **preposti alla guida di trattori agricoli forestali a ruote o/a cingoli, muletti, PLE, gru, escavatori ecc...**).

La Parte committente si impegna entro i termini utili:

- ad informare il **Medico competente** relativamente all'organizzazione dell'**Istituto**, ai processi tecnologici ed ai rischi connessi al ciclo lavorativo, attraverso la tempestiva comunicazione del Documento di valutazione dei rischi (DVR), di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- a fornire al **Medico competente** l'elenco aggiornato dei nominativi dei dipendenti che dovranno essere sottoposti alla sorveglianza sanitaria e della mansione svolta;
- informazioni sul processo e sui rischi connessi all'attività produttiva, in particolare sulle materie e sui prodotti utilizzati, con relative Schede di sicurezza;
- ad istituire ed aggiornare, ove del caso, i Registri degli esposti ai rischi derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, cancerogeni e biologici;
- ad assistere, direttamente e/o tramite il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**, il **Medico Competente** durante lo svolgimento delle visite agli ambienti di lavoro ed a rispettare il programma degli accertamenti chimico-biologici stabiliti dal Sanitario;

- ad organizzare la riunione periodica, concordandola preventivamente con il **Medico Competente**;
 - ad informare formalmente il **Medico** relativamente ad ogni denuncia di malattia professionale o di infortunio;
 - ad informare formalmente il **Medico** di eventuali controlli effettuati dall'organismo di vigilanza, per quanto di competenza medica, ed a porre alla sua attenzione l'eventuale verbale d'ispezione rilasciato;
 - se sono presenti lavoratori stranieri che non comprendono, né parlano la lingua italiana, dovrà essere presente un Vs. emissario/dipendente che sia in grado di tradurre, per aiutare il medico operatore sanitario ad effettuare le visite mediche, fornendo contestualmente al paziente le informazioni sulla sorveglianza sanitaria cui è sottoposto;
 - le Cartelle sanitarie verranno custodite, con la salvaguardia del segreto professionale, presso la sede Operativa di Aseq srl, sita a Crotona (CS), in Via T. Campanella n. 54.
 - Inoltre, si fa presente che:
 - alla cessazione di ciascun rapporto di lavoro, il **Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico)** dovrà comunicare, tempestivamente, al **Medico Competente** la cessazione del rapporto di lavoro in modo da consentirgli di predisporre la consegna di tutta la documentazione sanitaria in suo possesso (al lavoratore) e di fornirgli tutte le informazioni riguardo la necessità di conservazione (*la mancanza di detto adempimento prevede una Sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 1.800 euro*);
 - rientra nella esclusiva responsabilità del **Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico)** inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria (*la mancanza di detto adempimento prevede un'Ammenda da 2.000 a 4.000 euro*);
 - la mancata nomina de **Medico Competente** (*prevede sanzioni da 3.000 a 10.000 Euro non escluso l'arresto da 3 a 6 mesi*);
 - non è possibile visitare i lavoratori in malattia;
 - le visite mediche non possono essere effettuate per accertare stati di gravidanza e/o sieropositività per HIV.
- La redazione di un Piano di miglioramento da attuare al fine di ottenere la corretta gestione del cosiddetto *rischio residuo*.

4. ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI E STRUMENTALI IN SERVICE

Qualora fosse già presente la sorveglianza sanitaria, quest'ultima può essere coadiuvata da **ns. service di accertamenti diagnostici e strumentali** come sopra specificati.

Tutti i referti - dopo essere stati visionati dal **Medico Competente** - saranno consegnati in busta chiusa ed in doppia copia, di cui una da inserire nella Cartella Sanitaria del Dipendente e l'altra per lo stesso Lavoratore.

Anzidetti **Servizi** potranno essere espletati:

■ **Presso le Aziende:** con la possibilità di utilizzare vostri locali adeguati all'effettuazione delle visite mediche e cioè: igienicamente idonei, puliti, di metratura non inferiore a 9 mq, dotati di scrivania, 3 sedie, opportuna illuminazione e riscaldamento/raffrescamento, lontani da fonti rumorose e separati dagli altri locali, in modo da garantire il rispetto della normativa vigente e della legge sulla privacy;

■ **Presso le Nostre sedi site in:** Cariati (CS) alla Via Mingiani n. 41/43 o Crotona alla Via T. Campanella n. 54, previo appuntamento telefonico.

Per le visite specialistiche e gli esami clinici, biologici e strumentali di cui al Protocollo Sanitario, non previsti nella **Tabella A** del presente contratto, il Medico competente si può avvalere di professionisti, **scelti in accordo con il Datore di Lavoro, che ne sopporta gli oneri** (Art. 39 D. Lgs. 81/2008), per la determinazione di un giudizio di idoneità.

5. ALTRE ATTIVITA' IN TERMINI DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

Aseq srl è in grado di fornire alle Aziende i seguenti Servizi che consentono di adempiere agli obblighi di legge (D. Lgs. 81/08).

► Check-up per la verifica della rispondenza alla legislazione vigente degli edifici, dei locali e degli ambienti di lavoro, delle macchine/attrezzature, dei materiali, delle sostanze, degli impianti, dei documenti (Registro infortuni, Denuncia impianto di terra, etc.);

► Redazione del Documento di valutazione dei rischi completo di:

- valutazione idoneità macchine/attrezzature;
- relazione e valutazione fonometrica ex D. Lgs. 195/2006;
- relazione valutazione rischio vibrazioni;
- relazione tecnica rischio movimentazione manuale dei carichi;
- relazione tecnica valutazione rischio chimico;
- valutazione rischio biologico/infettivo;
- definizione piano di manutenzione e relativa verifica delle macchine e/o attrezzature.

► Redazione di POS, PIMUS e PSC.

Cariati (CS) – 0983/968225

Crotona (KR) – 0962/1971300

Parma – 0521/1759957



info@aseqsrl.it



www.aseqsrl.it

► **Assunzione incarichi RSPD esterno:** Aseq Srl è in grado di fornire all'Istituto un consulente per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 art. 33 e D. Lgs. 106/09, avendo lo stesso tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni, che dovrà:

- a) collaborare con il **Datore di Lavoro** nello svolgimento dei compiti allo stesso assegnati dal D. Lgs. 81/2008 e fornire consulenza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) intervenire in caso di infortunio grave, in occasione di visite ispettive;
- c) verificare e aggiornare complessivamente gli adempimenti in materia di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro;
- d) aggiornare i documenti in merito ai nuovi adempimenti connessi a problematiche di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro;
- e) verificare le segnalazioni di sicurezza interne agli ambienti di lavoro;
- f) individuare i fattori di rischio, partecipare alla valutazione dei rischi e identificare le misure da porre in atto per migliorare la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- g) elaborare, per quanto di sua competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, del D. Lgs. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure;
- h) elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- i) proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- j) partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008;
- k) fornire le informazioni di cui all'art. 36 del D. Lgs. 81/2008;
- l) partecipare alla redazione del Documento di valutazione dei Rischi, se non dovesse essere presente, o eventualmente all'aggiornamento dello stesso;
- m) partecipare alla redazione dei Piani di Emergenza e di evacuazione se non presenti, o eventualmente all'aggiornamento degli stessi;
- n) preparazione e partecipazione alle prove di evacuazione secondo tempi e modalità concordati;
- o) consigliare nella scelta dei DPI da acquistare, per ogni singola mansione;

- p) proporre misure volte a garantire una migliore gestione delle attività inerenti la salute e sicurezza;
- q) consigliare per la determinazione dei fabbisogni formativi ed eventualmente predisporre un piano formativo per i lavoratori (Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e nuovo accordo Stato Regioni del 07/07/2016 per la Formazione Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione).

► Definizione dell'organigramma della sicurezza nell'**Istituto** con supporto al titolare (**Datore di Lavoro**) per la nomina, la designazione o l'elezione delle seguenti figure:

- rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS, il cui nominativo ed il relativo attestato di formazione andrà comunicato obbligatoriamente all'INAIL);
- addetti alla prevenzione incendi;
- addetti al primo soccorso;
- addetti alla guida ed utilizzo delle macchine aziendali (trattori, carrelli elevatori, muletti, escavatori, PLE, etc.);
- Preposti alla Sicurezza;
- Lavori in quota e D.P.I. 3° categoria;
- Medico competente.

► **Assunzione incarichi come formatori accreditati:** **Aseq Srl** è in grado di fornire all'**Istituto** l'erogazione di corsi di formazione ed informazione in materia di salute, sicurezza ed antinfortunistica, secondo con quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. e Conferenza stato regioni in ambito specifico e con quanto stabilito dalla normativa UNI EN ISO 45001:2018.

Il **Consulente ASEQ Srl** si impegnerà a prestare la propria attività con professionalità e con diligenza nei limiti e con le modalità del presente contratto.

6. PROPOSTA DI OFFERTA

Nella **Tabella A** che segue viene riassunta l'**Offerta** per tutti i Servizi richiesti.

Sorveglianza Sanitaria per Collaboratori Scolastici	Onorario
Visita medica preassuntiva, preventiva, periodica, con istituzione della Cartella Sanitaria e di Rischio + Valutazione Clinico/funzionale rachide/arti superiori e inferiori + Valutazione anamnestica, Spirometria	€ 50,00 Cad. (Annuale)
Audit + Alcol test	€ 15,00 Cad. (Annuale)
ECG	€ 25,00 Cad. (Annuale)
Esami Ematochimici*	€ 60,00 Cad. (Triennali)
Sorveglianza Sanitaria per Personale Amministrativo	Onorario
Visita medica preventiva con istituzione della Cartella Sanitaria e di Rischio + Valutazione Clinico/funzionale rachide/arti superiori e inferiori + Valutazione anamnestica + Screening ergofoamlogico	€ 50,00 Cad. (Biennale)
Sorveglianza Sanitaria per Personale Docenti	Onorario
Visita medica preventiva con istituzione della Cartella Sanitaria e di Rischio + Valutazione Clinico/funzionale rachide/arti superiori e inferiori + Valutazione anamnestica + Screening ergofoamlogico	€ 50,00 Cad. (Biennale)
Audit + Alcol Test	€ 15,00 Cad. (Biennale)
Nomina annuale Medico Competente, Determinazione del Protocollo di Sorveglianza Sanitaria; Sopralluogo ambienti di lavoro; partecipazione e firma del DVR; Riunione periodica annuale; Comunicazione per via telematica, agli organi competenti per territorio, le informazioni elaborate, evidenziando le differenze di genere, relative ai dati collettivi aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori, sottoposti a sorveglianza sanitaria annuale	€ 1000,00 (Annuale) Per intero incarico e comprensivo di tutti i poli scolastici

NB. I prelievi verranno effettuati direttamente dal medico competente in fase di visita medica. Si raccomanda, nella giornata che sarà programmata esclusivamente per i dipendenti per i quali il protocollo sanitario lo prevede, di presentarsi a digiuno.

Gli esami svolti saranno i seguenti:

*emocromo, glicemia, azotemia, creatininemia, bilirubinemia, GOT e GPT, YGT, colesterolo Tot. es. urine.

Nel caso in cui l'azienda decida di provvedere in autonomia a tali esami, non sarà previsto alcun addebito per questo servizio.

Per i dipendenti in possesso degli esami effettuati negli ultimi tre mesi precedenti alla visita, non dovranno essere eseguiti ma basterà esibirli in fase di visita stessa.

Eventuali altre attività inerenti la Medicina del Lavoro, se richieste da codesta **Parte Committente**, saranno valutate separatamente.

Si intendono esclusi dalla **Tabella A sopra esposta**, gli esami specialistici, strumentali e vaccinazioni per lavoratori nei casi previsti dalla legge.

Il Medico Competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialistici, scelti in accordo con il Datore di Lavoro, che ne sopporta gli oneri (Art. 39 D.Lgs. 81/2008).

FORMAZIONE DEI LAVORATORI AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 2 DEL DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008 N. 81, E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI (ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21 DICEMBRE 2011 E 22 FEBBRAIO 2012).

CORSI DI FORMAZIONE	DURATA	COSTO A PERSONA (IVA ESCLUSA)
CORSO PER ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO RISCHIO MEDIO	12 ORE	€ 140,00
CORSO PER ADDETTI ALL'ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE RISCHIO MEDIO	RISCHIO MEDIO 8 ORE	€ 120,00
CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI (4 ORE) + CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI (8 ORE) RISCHIO MEDIO	Il costo complessivo A+B= ORE 12	€ 50,00 cad.
CORSO RAPPRESENTANTE LAVORATORI SICUREZZA (RLS) RIS	32 ORE	€ 200,00
CORSO PER PREPOSTO ALLA SICUREZZA RISCHIO MEDIO	12 ORE	€ 120,00

Si precisa che le prestazioni rese del Medico competente nell'ambito della sua attività di Sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro, sulla base del D. Lgs 81/08, sono esenti da IVA ai sensi dell'art. 6 Legge n.133 del 1999 (Risoluzione 18/09/2003 n. 181/E – Agenzia delle Entrate).

Mentre le prestazioni del consulente con funzioni di RSPP e i Corsi di formazione sono soggette ad IVA al 22%.

Comunicazione alla **Parte committente** dell'inizio dei propri Servizi con il dovuto preavviso al fine di una corretta organizzazione dell'attività lavorativa.

Per qualsiasi eventuale ulteriore chiarimento sull' **Offerta di preventivo** contattare il **Dr. Francesco Dino Grande (cell. 380/7272452)**.

Per Aseq srl
Il Legale Rappresentante

Dott. Francesco Dino Grande
Medico Competente

