



Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti di Crotone

Via G. da Fiore – 88900 Crotone

Tel. 0962 963399

email: krmm047007@istruzione.it pec: krmm047007@pec.istruzione.it

sito web: www.cpiaker.edu.it

C.M. KRMM047007 - C.F. 91052780797

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2025/26

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 03/09/2025 in cui, su indirizzo del Dirigente viene deliberato l'aggiornamento del Piano Triennale dell'offerta formativa e l'approvazione del piano delle attività per il triennio 2025/28;
- VISTA la delibera n.5 del Consiglio d'Istituto del 22/09/2025 di approvazione dell'aggiornamento del PTOF d'istituto per il triennio 2025/2028;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF nell'a.s. 2025/2026
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 07/11/2025 fra la RSU di istituto, i rappresentanti delle sigle sindacali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL vigente e del D.lgs 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;
- VISTA la Nota MIUR Prot. 10040 del 30/09/2025 dalla quale risulta l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026;
- VISTE le economie del MOF anni scolastici precedenti realizzate al 31/8/2025;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;
- VISTO il CCNL comparto scuola 2019/2021 firmato il 18/01/2024;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame.

Firmato digitalmente da MARIA ROSARIA LONGO

Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto"; Nel secondo modulo è illustrato: a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i> ; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo firmato il 07/11/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Maria Rosaria Longo
	RSU: prof.ssa Cosentino Maria Luigia (assente), docente Palmieri Francesco, A.A. Rossano Alessandro, TAS prof. Vladov Raycho
	Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (-CISLSCUOLA-SNALS-)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA del CPIA di Crotone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi generali e amministrativi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione della somma assegnata per la valorizzazione del personale, che sono confluiti nel FIS e ripartiti rispettivamente nella misura del 75% per i docenti e del 25% per il personale ATA. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Al CPIA non sono stati assegnati fondi per le attività complementari di educazione fisica, attività di alternanza scuola-lavoro e Aree a Rischio. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: a) Gestione delle relazioni sindacali b) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; c) criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; d) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; f) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

Firmato digitalmente da MARIA ROSARIA LONGO

		g) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; h) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; i) criteri per la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 07/11/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa sia la relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art 5 DPCM del 26.01.2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale</i>
Articolo 3	<i>Il CPIA di Crotone è composto da n.51 gruppi di livello, di cui 32 gruppi di livello nei percorsi di Alfabetizzazione e 19 classi nel primo livello, articolate in primo e secondo periodo.</i> <i>L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2025/26:</i> • Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per

Firmato digitalmente da MARIA ROSARIA LONGO

	alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili; • Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli; • Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 75% e del 25%. Poiché l'organico dell'autonomia assegnato consente, relativamente al numero degli adulti iscritti, la realizzazione di attività quotidiane e curriculari per l'inclusione, il recupero e il potenziamento ricorrendo alle ore residue dei docenti fino al completamento dell'orario di servizio, non si ritiene necessario destinare risorse a corsi di recupero (dato che è stato pianificato un orario che prevede la compresenza di due docenti per garantire l'articolazione del gruppo classe in gruppi di livello a cui destinare rispettivamente azioni di recupero e/o di potenziamento continue per l'intero anno scolastico. La finalizzazione del fondo è stata orientata all'ampliamento dell'offerta formativa, all'innovazione didattico-metodologica per competenze, alla cittadinanza digitale degli studenti, soprattutto quelli dell'alfabetizzazione, all'avvio e all'implementazione delle attività di raccordo con la formazione professionale e le esperienze di apprendistato. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 07/11/2025 Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Il Contratto Integrativo si articola in due parti:

PARTE PRIMA

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto;

Titolo Terzo – Responsabilità disciplinare;

Titolo quarto - Disposizioni particolari;

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008); promozione della qualità del lavoro e diritto alla disconnessione

Titolo Sesto- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;

Titolo Settimo- La Comunità educante;

Titolo Ottavo - Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

- Area Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.
- Area Personale ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

PARTE SECONDA: RISORSE FINANZIARIE

Titolo Nono-- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola,

- Norme transitorie e finali

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA: utilizzazione del FIS

Firmato digitalmente da MARIA ROSARIA LONGO

1) quantificazione del MOF

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata:

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno Scolastico 2025/2026 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 36.062,41
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.147,16
Incarichi specifici al personale ATA	€1460,59
Attività complementari di educazione fisica	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.399,28
TOTALE	€46.069,44

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2025/26
Valorizzazione del merito del personale docente (Bonus) lordo dip	€ 6.079,99
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo dip)	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	MOF € 9.475,24 Corsi di recupero € 0,00 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 4.192,57 Bonus docenti € 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 19.747,8

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE (FIS + FF.SS. + inc. specifici + ore eccedenti)	€ 46.069,44
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (economie MOF+ aree a rischio + valorizzazione personale scolastico)	€ 19.747,8
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 65.817,24

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA	€ 2.000,00
Compenso quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 2.929,50
Compensi per ore eccedenti	€ 5.591,85
TOTALE	€ 10.521,35

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- Suddivisione tra il personale del Fondo €. **46.454,69** (lordo dipendente al netto dell'accantonamento relativo all'indennità di direzione dovuta al DSGA ed all'indennità eventualmente dovuta al sostituto del DSGA, delle ore eccedenti, nonché dei finanziamenti per Funzioni Strumentali ed incarichi specifici e fondo di riserva 0,5%
 - a) docenti: € 27.258,01 pari al 75,00% della disponibilità;
 - b) ATA: € 9086,00 pari al 25,00% della disponibilità;

TOTALE FIS con valorizzazione (lordo dipendente) disponibile per contrattazione	€ 46.454,69
75% DOCENTI	€ 34.841,02
25% ATA	€ 11.613,67

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

- 2) Utilizzazione in base alle attività

Personale docente:

Descrizione incarichi a.s. 2025/2026	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica - art. 88 comma 2 a)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento - art. 88 comma 2 b)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero - art. 88 comma 2 c)	€ 0.000,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - art. 88 comma 2 d)	€ 23.080,75	€ 30.628,16
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico - art. 88 comma 2 f)	€ 4.812,50	€ 6.386,19
Funzioni strumentali al POF art 33	€ 7.147,16	€ 9.484,28
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo - art. 88 comma 2 g)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo - art. 88 comma 2 h)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - art. 88 comma 2 k)	€ 3.080,00 € 3.850,00	€ 4.087,16 € 5.108,95
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni - art. 88 comma 2 l)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0	€ 0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO		
Ore aggiuntive per corsi di recupero art, 88 comma 2 c) + Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - art. 88 comma 2 d) + Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico - art. 88 comma 2 f)+ Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - art. 88 comma 2 k)	€ 34.823,25	€ 46.210,453

	TOTALE COMPLESSIVO PREVISTO	€ 34.841,02	€ 46.234,03
	RESTO	€ 17,77	€ 23,58
	TOTALE FIS CON ECONOMIE E VALORIZZAZIONE del merito del personale docente (BONUS) 70% confluito nel totale	€ 34.841,02	
	Funzioni strumentali al POF	€ 7.147,16	
	TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE	€41.988,18	
	TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO IN CONTRATTAZIONE	€ 41.970,41	

Personale ATA:

Descrizione incarichi a.s. 2025/26	Lordo dipendente	Lordo stato
Compensi per intensificazione art. 88 comma 2) assistenti amministrativi	€ 2.392,50	€ 3.174,85
Compensi per intensificazione art. 88 comma 2) collaboratori scolastici	€ 4.812,50	€ 6.386,19
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo - art. 88 comma 2 g)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo - art. 88 comma 2 h)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici ART.47C 1/B	€ 1.460,59	€ 1.938,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per Straordinario oltre l'orario di lavoro art. 88 comma 2) assistenti amministrativi	€ 2.392,50	€ 3.174,85
Straordinario oltre l'orario di lavoro art. 88 comma 2) collaboratori scolastici	€ 2.007,50	€ 2.663,95
TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO IN CONTRATTAZIONE (art.88, comma 2)	€ 11.605,00	€15.399,84
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE (art.88, comma 2)	€ 11.613,67	€ 15.411,34
RESTO	€ 8,67	€ 11,51
INCARICHI SPECIFICI	€ 1.460,59	€ 1.938,20
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE CON INCARICHI SPECIFICI	€ 13.074,26	
TOTALE FIS CON ECONOMIE E VALORIZZAZIONE IMPEGNATO	€ 11.605,00	€ 15.399,84

INCARICHI SPECIFICI	€ 1.460,59	€ 1.938,20
TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO CON INCARICHI SPECIFICI	€ 13.065,59	€ 17.338,04

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta

Risorse Anno Scolastico 2025/2026

POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE	
INTEGRATIVA personale DOCENTE	€41.970,41
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€13.065,59
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE Ore eccedenti +indennità DSGA + sostituzione dsge (€ 5.591,85+ € 2.929,50+ €2000)	€ 10.521,35
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 65.557,35

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 65.817,24** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 65.557,35**;

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati nella Contrattazione d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente: personale docente in percentuale 75%, in percentuale 25% personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 61 di cui n° 50 docenti e n° 11 di personale A.T.A.+ 1 DSGA (Organico di diritto)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

A) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

- E) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 07/11/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Crotone, 07/11/2025

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Maria Rosaria LONGO