

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
Liceo Classico Statale "Pitagora"

A tutto il Personale Scolastico (Docente e A.T.A.)

Al DSGA

All'Albo / Atti / Sito WEB

OGGETTO: Notifica e pubblicazione del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i. / D.P.R. 81/2023) e del Codice Disciplinare aggiornato ai CCNL di Comparto (CCNL 2019/2021 e CCNL 2022/2024).

Si informa tutto il personale scolastico (Docente e A.T.A.), con particolare riferimento al personale di nuova assunzione o in servizio presso questo Istituto dall'inizio del corrente anno scolastico, dell'avvenuta pubblicazione e notifica del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16/04/2013, n. 62, <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.presidente.repubblica:2013-16-03;62~art6!vig=> come modificato ed integrato dal D.P.R. 13/06/2023, n. 81) e del Codice Disciplinare di settore, aggiornato secondo quanto previsto dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 (siglato il 18/01/2024) e confermato/integrato dal CCNL 2022-2024 (sottoscritto il 23/12/2025).

Ai sensi dell'art. 55, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, la pubblicazione dei predetti documenti sul sito web istituzionale dell'Istituto equivale a tutti gli effetti di legge all'affissione all'ingresso della sede di lavoro.

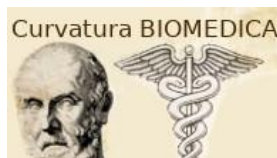
Riferimenti normativi e contrattuali di settore:

La normativa disciplinare e di comportamento applicabile al personale in servizio è liberamente consultabile sul sito dell'Istituto e comprende:

Per il Personale Docente:

Art. 48 del CCNL Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024) e s.m.i. previste dal CCNL 2022-2024 del 23/12/2025;

Artt. da 492 a 499 del D.Lgs. 297/1994 (e relative modificazioni ed integrazioni all'art. 498, c. 1, come previste dall'art. 48, c. 3 del CCNL 2019/2021).



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
Liceo Classico Statale "Pitagora"

Per il Personale A.T.A.:

Titolo V (*Responsabilità Disciplinare*), Artt. 22-29 del CCNL Scuola 2019-2021 e successive conferme contrattuali;
Artt. 53, 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater e 55-sexies del D.Lgs. 165/2001.

Per Tutto il Personale:

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e successive modifiche apportate dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81.

Focus: Doveri di comportamento, decoro, utilizzo dei media e dei social

Si richiamano in particolare all'attenzione di tutto il personale le norme sul rispetto della reputazione dell'Istituzione e sui corretti rapporti lavorativi e con l'utenza:

1. Correttezza nei rapporti e con il pubblico (Art. 12 D.P.R. 62/2013):

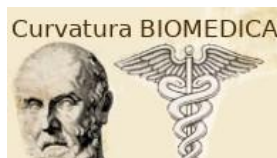
Il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità. Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione.

2. Utilizzo dei Mezzi di Informazione e Social Media (Art. 11-ter D.P.R. 62/2013 / D.P.R. 81/2023):

Nell'utilizzo dei propri account personali sui social media, il dipendente è tenuto ad astenersi da interventi, commenti o esternazioni pubblicamente riconducibili all'Amministrazione che possano pregiudicarne l'immagine, l'autorevolezza o il decoro. È vietato utilizzare i loghi, i marchi o le denominazioni ufficiali dell'Istituto o del Ministero in contesti o account non autorizzati.

3. Limiti del diritto di critica e tutela della Comunità Educante:

Le affermazioni lesive del decoro e della reputazione del Liceo e dei suoi lavoratori integrano una violazione dei doveri fondamentali di correttezza e fedeltà. Il diritto di critica non deve travalicare nell'attacco personale o nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
Liceo Classico Statale "Pitagora"

È ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o del personale ATA, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio.

Si invita, in definitiva, tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro sobrio, riservato e collaborativo, foriero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente.

Modalità di consultazione

Il testo integrale dei documenti normativi, dei codici di comportamento e disciplinari è permanentemente consultabile sul sito web dell'Istituto al seguente indirizzo:

 Link di consultazione: <https://www.liceopitagoracrotone.edu.it> (sezione Amministrazione Trasparente / Atti Generali)

È fatto obbligo a chiunque spetti di osservare e far osservare le predette disposizioni.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Natascia Senatore
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993)