

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PRIMO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
Liceo Statale "Gian Vincenzo Gravina"
Scienze umane - Linguistico - Economico sociale - Musicale - Coreutico

BANDO DI SELEZIONE DOCENTI INTERNI
per mobilità Erasmus+ KA122

OGGETTO: Procedura interna – Riapertura del Bando di selezione per il reclutamento del personale scolastico titolare nell'anno scolastico 2024/25 presso Liceo Gian Vincenzo Gravina per attività di formazione all'estero - Programma Erasmus+ Azione KA122

Codice progetto PNRR-2024-1-IT02-KA122-SCH-000204176

CUP B56E23004900006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO che l'Istituto ha ricevuto l'accreditamento al programma ERASMUS + AZIONE KA122-
PROGETTI DI MOBILITA' DI BREVE TERMINE SETTORE SCUOLA - Codice/i progetto/i:
2024-1-IT02-KA122-SCH-000204176

VISTO l' Accordo di Concessione tra l'Agenzia Nazionale Erasmus+ e l'INDIRE Prot. 3178 del
25/03/2025

VISTO il D.P.R. N° 275/99, Regolamento dell'autonomia e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018;

VISTO l'art. 25 della Legge 30 Marzo 2001, n. 165;

VISTE le Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle Risorse finanziarie Programma ERASMUS+
KA122;

VISTO il PTOF 2019-22 e il PTOF 2022-25 dell'istituzione scolastica;

VISTA la normativa vigente in materia di Mobilità del Personale della scuola e progetti di mobilità
di istruzione scolastica;

Firmato digitalmente da ANTONIO SANTORO

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
Liceo Statale "Gian Vincenzo Gravina"
Scienze umane - Linguistico - Economico sociale - Musicale - Coreutico

VISTE le Linee Guida e Norme di attuazione;

PRESO ATTO

che il Piano di accreditamento ERASMUS+ prevede i seguenti obiettivi:

1. Dare la possibilità agli insegnanti ed al personale scolastico di vivere esperienze di confronto internazionali e interculturali, e di creare le condizioni affinché possano condividere tali esperienze con i colleghi.
2. Permettere ai docenti ed al personale scolastico di acquisire nuove conoscenze e competenze in ambito didattico - laboratoriale sperimentando in prima persona nuove metodologie.
3. Sviluppare e potenziare le competenze digitali da parte dei docenti e del personale a beneficio delle attività didattiche con gli studenti e del miglioramento organizzativo.
4. Realizzare progetti che prevedono la mobilità degli studenti e che coinvolgano tutti gli indirizzi dell'Istituto.

CONSIDERATA

la necessità di organizzare le attività di formazione all'estero per assicurare il raggiungimento degli obiettivi del progetto in oggetto;

TENUTO CONTO

che con il bando prot. 3449 del 01.04.2025 sono stati selezionati n. 11 destinatari delle attività progettuali e che permangono n. 4 mobilità per i quali occorre procedere a nuova selezione tra i docenti disciplinari in servizio a tempo indeterminato presso questa istituzione scolastica e membri dello staff dirigenziale.

Ulteriori posti disponibili saranno destinati al solo personale docente in servizio che ne abbia fatto richiesta.

INVITA

il personale scolastico in servizio a tempo indeterminato presso questo Istituto a partecipare alle attività in oggetto così articolate:

Titolo del progetto	Between innovative methods and communication: empowering teachers and staff 1st part	Between innovative methods and communication: empowering teachers and staff 2nd part
Descrizione del progetto	Il progetto mira a rafforzare il ruolo di insegnanti e personale scolastico attraverso l'integrazione di metodi innovativi e strategie di comunicazione efficace. L'obiettivo è migliorare la qualità dell'insegnamento, il benessere del personale e l'efficacia della collaborazione all'interno delle istituzioni educative.	Il progetto mira a rafforzare il ruolo di insegnanti e personale scolastico attraverso l'integrazione di metodi innovativi e strategie di comunicazione efficace. L'obiettivo è migliorare la qualità dell'insegnamento, il benessere del personale e l'efficacia della collaborazione all'interno delle istituzioni educative.
France	Rouen	Rouen
Durata	6 giorni	6 giorni
Numero dei docenti	8	7
Livello minimo di inglese	B1+	B1+

Le destinazioni potranno subire variazioni, di cui si avvertiranno immediatamente i candidati alle mobilità. La lingua veicolare di tutte le attività di formazione sarà l'Inglese. Il livello minimo di lingua specificato è necessario per la fruizione dei corsi e/o l'interazione con i colleghi stranieri.

Sez. 2 - Tematiche delle mobilità

Empowered Teachers and Staff: Innovative Methodologies

Il progetto mira a rafforzare il ruolo di insegnanti e personale scolastico attraverso l'integrazione di metodi innovativi e strategie di comunicazione efficace. L'obiettivo è migliorare la qualità dell'insegnamento, il benessere del personale e l'efficacia della collaborazione all'interno delle istituzioni educative.

La commissione Erasmus ha preso già contatto con un'Agenzia di formazione. (vedi tabella sezione 1)

Sez.3 - Attestato di partecipazione

Al termine del progetto, a ciascun partecipante alle mobilità verrà rilasciato un attestato di partecipazione all'attività formativa

Sez. 4 - Compiti e oneri del personale selezionato

Una volta selezionati i candidati, il 15 e la commissione Erasmus organizzeranno un incontro

Firmato digitalmente da ANTONIO SANTORO

informativo con il personale selezionato, in cui verranno fornite informazioni specifiche riguardo a:

- destinazioni e periodi di mobilità
- accordi di mobilità/patto formativo (contratti) tra il DS e il personale selezionato
- obiettivi e attività previsti per ciascuna area di interesse
- risultati e/o prodotti attesi dalla formazione
- modalità di preparazione, di attuazione e continuazione dell'esperienza di formazione
- modalità di valutazione e certificazione dell'attività
- modalità di disseminazione e di pubblicizzazione dei risultati ottenuti dall'attività di mobilità
- modalità di attuazione di pratiche di sperimentazione in classe

Prima della partenza, i partecipanti dovranno:

- prendere visione dell'intero progetto
- prendere parte agli incontri preparatori alla mobilità per una durata di almeno 10 ore da svolgere in presenza;

L'iscrizione ai corsi è invece a carico della segreteria.

Durante la mobilità, i partecipanti dovranno:

- raccogliere dispense e materiali didattici utili alla disseminazione.
- documentare l'attività svolta.

Al rientro dalla mobilità, dovranno:

- procedere alla disseminazione nei rispettivi Consigli di classe per elaborare un progetto condiviso, calendarizzando per ciascun Consiglio almeno un'ora di attività di programmazione e un'ora di feedback finale;
- contribuire al Report ufficiale per Erasmus+ con una relazione dettagliata stilata da ogni partecipante per informare il DS e la commissione Erasmus
- compilare un questionario di gradimento dell'esperienza
- restituire l'esperienza al resto del personale scolastico via mail ed in un apposito incontro che la commissione Erasmus organizzerà al termine della mobilità e comunque entro l'inizio dell'anno scolastico 2025- 2026;

Sez. 5 - Presentazione candidatura

Gli aspiranti alle attività di formazione dovranno produrre apposita istanza, compilando il seguente modulo <https://forms.gle/s9MGeM2J4TLtBAaR9>

entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 30 giugno 2025.

I moduli di candidatura presentati oltre il termine della scadenza o incompleti verranno esclusi automaticamente.

Ogni docente si può candidare a una sola mobilità.

Sez. 6 - Criteri di selezione

PUNTEGGIO TITOLI

TITOLO	PUNTI
Personale docente e non docente con contratto a tempo indeterminato	10

Firmato digitalmente da ANTONIO SANTORO

Docente che negli ultimi tre anni scolastici (2021-2022, 2022-2023, 2023-2024) ha svolto almeno una volta nell'Istituto il ruolo di funzione strumentale, referente Erasmus e referente intercultura	4
Docente che negli ultimi tre anni scolastici (2021-2022, 2022-2023, 2023-2024) è stato membro almeno una volta di una commissione all'interno dell'Istituto	4
Certificazione in ambito linguistico da parte di enti riconosciuti dal MIM o laurea equipollente (se in possesso di più certificazioni, si considera quella superiore) - certificazione B1, certificazione B2, certificazione C1 o C2, CLIL	3
Certificazione CLIL (massimo 1 certificazione)	3
Certificazione in ambito tecnologico-informatico (massimo 1 certificazione)	3
Docente che ha partecipato attivamente a progetti europei: - progetti Etwinning (massimo 1 progetto)	3
Referente pcto, componente team di progetto PNRR (1 punto per ogni progetto max 5 punti)	5
Personale non docente coinvolto quale team di progetto PNRR, o con funzioni di coordinamento tecnico organizzativo dei progetti PNRR (1 punto per ogni progetto max 5)	5
Pubblicazioni in ambito didattico - pubblicazioni su riviste didattiche, pubblicazioni su siti web di università o enti di ricerca (2 PUNTI X OGNI PUBBLICAZIONE MASSIMO 5)	10

A parità di punteggio costituisce titolo di precedenza non aver partecipato nei tre anni scolastici precedenti a esperienze di mobilità all'estero, a qualsiasi titolo (tutor pcto/ docente accompagnatore e/o altro).

Verrà inoltre valutata la motivazione tramite un'apposita lettera.

PUNTEGGIO LETTERA MOTIVAZIONALE

Motivazione del candidato	max 10
Impegno ad applicare le competenze acquisite	max 5

Sez. 7- Formulazione delle graduatorie

La Commissione, presieduta dal Dirigente Scolastico e composta dal DSGA e da un docente dell'Istituto, tenuto conto dei criteri elencati nella sez. 6, provvederà alla formulazione delle graduatorie per ogni mobilità. I candidati selezionati dovranno presentare in segreteria le dovute attestazioni. Il punteggio minimo per partecipare alla mobilità è pari a 15 punti.

Sez. 8- Supporto economico

Per la realizzazione delle attività saranno utilizzate le risorse finanziarie messe a disposizione dal progetto fino al contributo massimo stabilito e assegnato all'istituzione pari a 21.805 euro.

Sez. 9 - Rinuncia alla partecipazione al progetto prima della partenza

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'Istituto abbia già provveduto a sostenere spesa in nome e per conto del beneficiario (ad es. iscrizione al corso,

Firmato digitalmente da ANTONIO SANTORO

spese di viaggio e di soggiorno), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'Istituto e/o dai partner, salvo situazioni gravi, improvvise e documentate.

Sez. 10 - Rientro anticipato

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, l'Istituto potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di mobilità non effettuato.

Sez.11 - Responsabilità del procedimento

L'Istituzione scolastica si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di differire, spostare, revocare, modificare il presente avviso qualora vi fossero cambiamenti negli accordi tra la scuola e l'Agenzia Nazionale Erasmus+, INDIRE, gli erogatori dei corsi, i paesi ospitanti.

Sez. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai fini delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, si informa che il Liceo Gian Vincenzo Gravina si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali a quanto in oggetto, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Antonio SANTORO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 ss.mm.ii. e norme
collegate, il
quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa