



LICEO SCIENTIFICO STATALE "FILOLAO"

Via Acquabona

88900 **CROTONE** (KR)

Codice fiscale 81005270798 - Codice meccanografico KRPS010005

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto l'art. 1 c. 126 e seguenti della Legge n. 107 del 13 luglio 2015 di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;
- Visto l'art. 11 del D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dall'art. 1, comma 129 della Legge 13 luglio 2015, n.107;
- Visti i criteri definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 23 Maggio 2018
- Visti i criteri deliberati dal Collegio dei docenti nella seduta del 16 Giugno 2018(verbale n.13, punto n.10) sulla proposta di quelli già definiti la C.d.V.;
- Visto il punto n.3 del verbale dell'RSU del 20 Luglio 2018 relativo ai criteri di attribuzione di assegnazione del bonus ai docenti;

RENDE NOTI

i "Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti", individuati ed adottati dal Comitato di Valutazione

A) PRINCIPI ISPIRATORI

Nell'elaborazione dei criteri di valutazione del merito dei docenti il Comitato parte del presupposto che:

1. La definizione dei Criteri di determinazione del Bonus è volta a premiare il merito. Ogni docente nell'ambito dell'esercizio della propria professione è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione; esiste inoltre, un livello di diligenza nell'adempimento delle proprie funzioni previsto dal Codice Civile art. 1176. Ciò che si vuole premiare con il Bonus è qualcosa in più, che va oltre il normale buon esercizio della professione e che è riconducibile agli obiettivi fissati nel Piano di Miglioramento scaturito dal Rapporto di Autovalutazione;
2. La consapevolezza della difficoltà di misurare con strumenti oggettivi e procedure affidabili e collaudate la qualità del lavoro d'aula, che non può essere riferita a standard predefiniti, ma deve sempre confrontarsi con condizioni di contesto molto diversificate e particolari;
3. La consapevolezza dei rischi di conflittualità e divisione, che una proposta

non volta all'effettivo miglioramento della cultura e delle azioni professionali, potrebbero generare all'interno della comunità scolastica.

B) PREREQUISITI PER L'ACCESSO AL BONUS

1. Non avere avuto sanzioni disciplinari nell'anno scolastico di riferimento;
2. Non avere procedimenti disciplinari in corso;
3. Non aver superato un numero di assenze dal servizio superiore al 20% di giorni di assenza su periodo di attività didattica di 205 giorni (***salvo lavori di qualità documentati fruibili dalla comunità scolastica***);
4. Rispetto di tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti e contratti vigenti, ossia nessuna comunicazione di inadempienza da parte del dirigente scolastico

C) CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS

Ai fini dell'assegnazione del bonus la legge individua le seguenti aree per la valorizzazione dei docenti:

1. qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
2. risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
3. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Il Comitato stabilisce altresì che:

- Non saranno attribuiti bonus a docenti che non presentino domanda con allegata scheda compilata di autovalutazione predisposta dal C.V., salvo particolari casi individuati dalla D.S. ;
- che le attività valutate sono quelle comprese nelle tre aree previste dalla legge;
- che saranno valutati solo attività, funzioni e incarichi svolti nell'a.s. 2017/18 di riferimento e che non siano già stati incentivati con altre forme di finanziamento;
- I docenti che intendano rinunciare all'attribuzione del bonus, dovranno presentare formale istanza di rinuncia.

D) PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS

Il comitato di valutazione attribuisce i relativi punteggi

- Visto l'organico del personale docente di ruolo;

- Viste le autocandidature pervenute ;
- Verificato il n° docenti che non possono accedere al bonus per assenza delle precondizioni necessarie ;
- Analizzate le schede autovalutative , la documentazione allegata alle candidature, i risultati ottenuti, le esperienze didattiche documentate dai signori Docenti nel corso dell'anno scolastico;

L'attribuzione finale del bonus ai docenti rimane di competenza della D.S.

La D.S., presa visione del lavoro della Commissione di valutazione, potrà intervenire sui criteri fissati, già indicati come precondizione per riconoscimento del merito nella scheda docente, assegnando un ulteriore punteggio da aggiungere a quello fissato dalla Commissione per il contributo del miglioramento dell'Istituzione Scolastica di valutazione esclusiva del DS.

E) ENTITÀ DEL BONUS

Le somme da attribuire ai singoli docenti saranno suddivise in fasce il cui numero dipenderà dal fondo stanziato dalla sede centrale. I nominativi dei docenti a cui è stato attribuito il "bonus" , la costituzione delle fasce e le somme da inserire nelle stesse saranno individuati dalla D.S. Il tutto dovrà essere visionato e approvato dalla RSU dell'Istituto.

F) PUBBLICITÀ DELLE OPERAZIONI

Dopo l'individuazione dei docenti assegnatari del bonus, il Dirigente Scolastico darà pubblicità delle operazioni effettuate comunicando il totale del fondo assegnato dal Ministero, l'entità dei fondi attribuiti come bonus e la lista dei docenti premiati in stretto ordine alfabetico.

Per i docenti assegnatari del bonus, il Dirigente Scolastico predisporrà il decreto individuale con la motivazione relativa all'assegnazione.

Crotone li 31 agosto 2018

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonella Romeo
Firmata digitalmente

Firmato digitalmente da ROMEO ANTONELLA