



**POLO TECNICO PROFESSIONALE  
“A.M. BARLACCHI – A. LUCIFERO”**

Via G. Carducci – 88900 – Crotona – Tel 096262038

Codice Meccanografico: KRIS013007 - C.F. 91069780798

E-mail: kris013007@istruzione.it - PEC: kris013007@pec.istruzione.it

WEB: www.polarlacchilucifero.edu.it

**OGGETTO: AVVISO INTERNO AI SENSI DELL'ART. 45 DEL CCNL PER LA SELEZIONE DI DOCENTI COSTITUENTI IL TEAM PER LA DISPERSIONE A VALERE SUL PROGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE**

4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).

**Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-53338**

**Titolo progetto: “Insieme per il successo”**

**CUP H14D21000740006**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'articolo 53 del D.lgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati”.

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

**VISTA** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

**VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

**VISTO** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOGABMI 0000019, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

**VISTO** l'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4

**VISTO** l'accordo di concessione prot. 139135 del 12/10/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

**CONSIDERATO** che l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

**CONSIDERATO** che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOGABMI 0000019, recante

“Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4;

**VISTO** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto per il triennio 2023/25;

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 8 del 11/02/2025 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2025;

**VISTA** la Delibera del Collegio Docenti di approvazione del progetto Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato ai divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione (D:M: 2 febbraio 2024, n. 19)

**VISTA** la nomina a RUP del progetto in oggetto prot. 1169 del 28/01/2025

**VISTA** la necessità di individuare docenti esperti in qualità di TEAM PER LA DISPERSIONE per le attività relative alla linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

## **DETERMINA**

una procedura di selezione mediante procedura comparativa dei curricula ed esperienze professionali, finalizzata ad individuare:

**• N. 7 FIGURE DI DOCENTI INTERNI COME COMPONENTI IL TEAM OPERATIVO PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA**

### **ART.1 Oggetto dell'incarico**

#### **TEAM OPERATIVO PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA**

I componenti del Team dovranno occuparsi della:

- ✓ analisi del contesto;
- ✓ individuazione, attraverso un'azione coordinata con i Referenti Invalsi ed i coordinatori di classe, degli alunni destinatari delle attività (fragili e/o rischio abbandono scolastico);
- ✓ progettazione e realizzazione di percorsi di mentoring e orientamento, così come descritti nel progetto;
- ✓ progettazione e realizzazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento per piccoli gruppi di alunni, seguendo le indicazioni fornite nel progetto;
- ✓ progettazione e realizzazione di percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari indicati nel progetto;
- ✓ collaborazione nella stesura di accordi di rete e/o partenariati con Enti del Terzo settore e/o Amministrazioni statali e Locali e/o altri soggetti giuridici, occorrenti per dare attuazione e diffusione

all'attività progettuale Missione 1.4;

- ✓ effettuazione del monitoraggio richiesto per aggiornare i dati riferiti sia agli indicatori che ai target e nello specifico per misurare il grado di avanzamento delle azioni di progetto;
- ✓ verifica del raggiungimento dei target previsti dal PNRR e del rispetto del cronoprogramma da parte della scuola attuatrice e del grado di realizzazione degli interventi di prevenzione e con trasto alla dispersione.

## **Art.2. Requisiti generali di ammissione**

Alla procedura selettiva di cui al presente avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza straniera, italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- b) appartenenza al corpo docente dell'Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato;
- c) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- d) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- e) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- f) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;
- g) disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- h) conoscenza della piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- i) possesso di competenze informatiche tali da consentire l'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza:
  - Percorsi di mentoring e orientamento
  - Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
  - Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
  - Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari

## **ART. 3 Durata dell'incarico e compenso orario**

L'incarico avrà durata sino al 15/09/2025 (termine di conclusione del progetto previsto dall'avviso pubblico) fatta salva l'eventuale proroga del medesimo incarico, qualora le autorità competenti determinino una proroga del progetto. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo e/o per eventuali proroghe temporali disposte dall'Autorità Nazionali ed Europee per la gestione del PNRR.

Il compenso orario riconosciuto è pari ad € 34,00 Lordo Stato (cfr. Istruzioni MIM del 30 dicembre 2022) per ogni ora di attività svolta, che dovrà essere conteggiata e verificata attraverso apposito sistema di time sheet ed erogata in orario extrascolastico.

L'incarico avrà ad oggetto lo svolgimento delle predette prestazioni sino ad un massimo di:

- a) n. 180 ore per ogni membro del Team fatte salve eventuali integrazioni.

## **Art. 4. Presentazione domande**

Gli aspiranti all'incarico dovranno far pervenire istanza secondo il modello Allegato A in carta semplice indirizzata al Dirigente Scolastico del Polo Tecnico Professionale "Barlacchi-Lucifero di Crotona", corredata da curriculum vitae in formato europeo, da scheda di autovalutazione secondo il modello Allegato B e C corredata da fotocopia del documento di identità. Tale istanza dovrà pervenire entro le

ore **18:00** del **20/05/2025** per posta elettronica al seguente indirizzo: [kris013007@istruzione.it](mailto:kris013007@istruzione.it) con oggetto: **“Istanza selezione componente del team operativo per la prevenzione della dispersione scolastica”**. Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza del bando, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a disguidi legati o a errato invio e/o ricezione della e-mail. Non saranno esaminate domande pervenute tramite modulistica DIVERSA da quella allegata al bando. Non saranno ammessi curricula scritti a mano. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.

#### **ART. 5 Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria**

La valutazione comparativa sarà effettuata dalla commissione nominata dal Dirigente scolastico, sulla base di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (All. B).

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Gli esiti della valutazione saranno pubblicati sul sito web della Scuola [www.polobarlacchilucifero.edu.it](http://www.polobarlacchilucifero.edu.it), nelle sezioni “Albo pretorio on-line”.

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 3 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, la graduatoria diventerà definitiva.

In caso di reclamo, la Commissione esaminerà le istanze ed, eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta aggiudicazione del bando, si procederà alla surroga.

In caso di parità di punteggio, si adotterà il criterio:

- CANDIDATO PIÙ ANZIANO
- SORTEGGIO.

L'istruttoria delle domande, per valutarne l'ammissibilità sotto il profilo formale, sarà operata dal Dirigente scolastico. La selezione, dietro riscontro di candidature, verrà effettuata dal Dirigente scolastico e, qualora il numero delle candidature sia superiore al bisogno, verrà istituita un'apposita commissione di valutazione che effettuerà la comparazione dei curricula, in funzione della tabella di valutazione sottostante. Si terrà unicamente conto di quanto auto-dichiarato nel modello di candidatura (All. A). La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi. In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico, ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

### TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Laurea magistrale con lode	10
Laurea magistrale con votazione da 100 a 110	8
Laurea magistrale con votazione inferiore a 100	6
Partecipazione allo staff del dirigente nell'anno scolastico 24/25	5
Titolo specializzazione per il sostegno	6
Altra Laurea, Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, Corsi perfezionamento da 60 CFU (2pt per ogni titolo, max. 2 titoli)	Max. 4 punti
<b>TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI</b>	
Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche che implicano aspetti organizzativi (funzioni strumentali, componente TEAM per la prevenzione alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)) (2pt per ogni tipologia di incarico, max. 15) *Considerando anche l'anno in corso	Max. 30 punti
Certificazione informatica (1)	Max. 1 punti
Esperienze di progettista, esperto, tutor in progetti (PON, POR, PNRR, FRE ecc.) (2pt per ogni esperienza, max. 10 esperienze)	Max. 20 punti
Docente di ruolo presso codesto Istituto 0.50 per ogni anno di servizio in ruolo Considerando anche l'anno in corso	Max. 10 punti
	Totale 100

Il punteggio come sopra indicato sarà attribuito dalla Commissione esaminatrice solo se:

- I titoli culturali e professionali siano stati dichiarati dal candidato in modo chiaro e comprensibile;
- tutti i dati e le informazioni necessarie all'attribuzione del punteggio siano facilmente desumibili per consentire alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione;
- In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

#### **Art 6. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

#### **Art.7. Trattamento dei dati personali**

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 196/2006 e sue modifiche e del Regolamento UE 697/2016.

#### **Art. 8. Responsabile del Procedimento**

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico:  
Dott. Girolamo Arcuri

#### **Art.9. Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito, sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, ([www.polobarlacchilucifero.edu.it](http://www.polobarlacchilucifero.edu.it)), nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

#### **Art.10. Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **Art 11. Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Girolamo ARCURI